Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)

Codice Fiscale n. 00110740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù

Settore Personale

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2018

PERSONALE NON DIRIGENTE

Comune di Cefalù

♣

Relazione illustrativa

redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2013 del Ministero dell'economia e delle finanze. Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge (Circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta il 19/12/2018 Contratto ……..
Periodo temporale di vigenza		**01/01/2018 – 31/12/2018**
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica:** Presidente: *Dott.ssa Sergi Maria Rosaria (Presente)* Componenti: *Dott.ssa Costantino Giuseppina (Assente);* *Forte Concetta Annamaria (Presente)* **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione**: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI. **Organizzazioni sindacali presenti e firmatarie:** FP CGIL, CISL FP **RSU**
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del comparto Funzioni Locali di categoria A – B – C – D a tempo indeterminato e a tempo determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell'anno 2018 c) Criteri relativi all'attribuzione delle performance individuali specifici processi e premi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione**	La certificazione dell'Organo di revisione unico è stata acquisita in data
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Deliberazione di Giunta Municipale n. 59 del 20.03.2018 è stato approvato il Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza con allegato codice di comportamento - triennio 2018-2020, previsto dall'art. 10 del D. Lgs.vo 150/2009, pubblicato unitamente agli allegati per la trasparenza sul sito istituzionale del Comune sezione trasparenza, sottosezione altri contenuti – Prevenzione della corruzione – altri contenuti – corruzione. Con deliberazione di G.M. n.201 del 14/09/18 è stato approvato il piano esecutivo di gestione provvisorio 2018 e piano della performance 2018/2020, con deliberazione di Giunta Municipale n.254 del 12/12/2013 è stato approvato il Sistema di valutazione permanente. Con deliberazione di Giunta Municipale n.230/2018 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il Triennio 2018/2020.
		Con deliberazione di Giunta Municipale n.59 del 20/03/2018 è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione e Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) per il triennio 2018/2020 con allegato codice di comportamento, pubblicato unitamente agli allegati per la trasparenza sul sito istituzionale del Comune sezione trasparenza, sottosezione altri contenuti – Prevenzione della corruzione – altri contenuti - corruzione.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2018

FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI

La Giunta Municipale con deliberazione n.220 del 09.10.2018, ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi delle disposizioni contenute al Titolo II del CCNL 21 maggio 2018 del personale Comparto Funzioni Locali (disciplinanti i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa), destinata a rappresentare la parte datoriale nelle trattative per la definizione del CCDI e abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie che i C.C.N.L. ad essa demandano, tra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

La Giunta Municipale, con deliberazione n. 85 del 10/04/2018 ha dato atto di indirizzo all'Ufficio del personale di prorogare, in attesa di definire in sede di contrattazione decentrata il fondo delle risorse stabili e variabili relativo all'anno 2018, gli istituti contrattuali relativi alla turnazione e alla reperibilità al personale dei servizi individuati precedentemente per l'effettuazione di tali istituti ed ha autorizzato il Settore personale ad impegnare le necessarie somme a tal fine;

Con determinazione del Settore Personale n.37 del 23/05/2018, nelle more della definizione degli atti relativi alla costituzione del fondo relativo all'anno 2018, si è provveduto ad impegnare le somme per le proroghe contrattuali così come autorizzate con la sopra citata deliberazione di Giunta Municipale n.85/18

€ 65.000,00 sul capitolo n. 2170 FMS per indennità
€ 15.900,00 sul capitolo n. 2170/5 per oneri riflessi su FMS
€ 5.525,00 sul capitolo n. 2170/6 per IRAP su FMS

In data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali del personale non dirigente per il triennio 2016 – 2018. La costituzione del fondo per il salario accessorio è disciplinata dall'art.67 ed il suo utilizzo dall'art.68.

L'art. 67, comma 1 del CCNL stabilisce espressamente che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori; la quantificazione delle risorse deve rispettare complessivamente i limiti posti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs.75/2017, corrispondente agli importi stanziati per il 2016; occorre calcolare il differenziale delle progressioni economiche del personale in servizio: il CCNL prevede espressamente che questi incrementi vadano in deroga al tetto 2016; la RIA e gli assegni ad personam dei cessati vanno ad incrementare dall'anno successivo la parte stabile (dentro il tetto 2016);

Dato atto che con la certificazione del 23.11.18 prot. nr. 40950 è stato verificato dal Collegio dei Revisori dei conti che il fondo risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito in aderenza alla normativa contrattuale ed alle norme di finanza pubblica.

Con determinazione n. 115 del 30.11.18 del Settore Personale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate personale non dirigenziale anno 2018, ai sensi dell'art.67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018; con determinazione n. 125 del 20.12.18 del Settore Personale è stata rettificata la detta determinazione n. 115 del 30.11.18 di costituzione del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, relativamente alla sola determinazione dell'incremento di cui al comma 2, lett. a) dell'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21.05.2018 , che viene correttamente determinato in euro 13.312,00, importo pari a Euro

83,20 per le 160 unità di personale a tempo indeterminato e determinato in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.

Il procedimento di calcolo seguito per la quantificazione delle risorse del F.M.S. è stato effettuato sulla base delle regole definite dagli articoli 67, commi 1 e 2 del C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018, e considerato che le disposizioni di maggiore rilievo dei D.Lgs.n.74 e n.75 del 2017, entrati in vigore con la riforma Madia, sono soprattutto le seguenti tre:

•dallo scorso 1° gennaio 2017, con contestuale abrogazione del comma 236 della Legge n.208/2015, le risorse per il salario accessorio non devono superare quelle del 2016;

•tale vincolo non si applica solo al fondo ma ad ogni compenso di trattamento accessorio, l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. vo n. 75 /2017 pone limiti quantitativi all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, al netto delle voci escluse;

•è venuto invece meno l'obbligo della riduzione del fondo in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, anche tenendo conto di quello assumibile, pertanto, il numero dei dipendenti in servizio nel 2017 non produce più conseguenze sulla consistenza del fondo per le risorse decentrate;

Considerato che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2015 e gli obiettivi di finanza pubblica, in particolare il vincolo del pareggio di bilancio per gli anni 2016 - 2017 e presumibilmente tale vincolo sarà rispettato anche per l'anno 2018;

Considerato che l'Ente negli anni 2015, 2016 e 2017 ha rispettato il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017, in particolare il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nell'anno in corso 2018 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;

L'Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/18, è stato quantificato in euro 407.142,58 e risulta determinato con le risorse di seguito elencate:

- ai sensi dell'art. 14, comma 4 del CCNL 01/04/99, risparmi derivanti dalla decurtazione annuale a decorrere dal 31.12.99 del fondo del lavoro straordinario, per un totale di €. 6.191,88;
- ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, Unico importo consolidato delle risorse decentrate derivanti dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 15, comma 1, del CCNL 01/04/1999 e dal CCNL 05/10/2001, per un totale di euro 345.447,76;
- ai sensi dell'art. 32 comma 1 del CCNL del 22.01.04, l'incremento dello 0,62% calcolato sul monte salari 2001, pari ad euro 55.502,94.

In ossequio al disposto di cui all'art.1, comma 456 della legge 147/2013 e a seguito della corretta interpretazione della norma in questione con Circolare n.8/2015 dalla Ragioneria Generale dello Stato di concerto con il Ministero della Funzione Pubblica, seguita dalla Circolare n.20/2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (cosiddetta *''minusvalenza fissa''),* le risorse come sopra determinate in euro 407.142,58 sono state decurtate di un importo di euro 60.195,50, pari alle riduzioni operate nel solo anno 2014 per effetto del primo periodo dell'art.9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010 (limite fondo 2010 e riduzione proporzionale in relazione alla diminuzione del personale in servizio), determinando un totale di euro 346.947,08;

Dato atto:

- che l'art.67, comma 2, lett. a) prevede € 83,20 per ciascun dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e **a valere dall'anno 2019** e che essendo a tale data i dipendenti pari a 160, si può quantificare in euro 13.312,00 tale incremento;

- che l'art.67, comma 2, lett. b) prevede un incremento pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categorie, quantificato in euro 4.767,67;

- che l'art.67, comma 2, lett. c) prevede un incremento per Importo della RIA ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno e tale incremento è quantificato in euro 3.186,69;

- che, pertanto, il fondo risorse decentrate stabili anno 2018 è pari ad euro 354.901,44.

Rilevato che il Fondo Risorse Decentrate di all'art. 67 del CCNL del 21.05.18 non può essere alimentato con importi variabili nell'anno 2018, essendo il Comune di Cefalù dichiarato in dissesto, per quanto espressamente previsto dal comma 6 dello stesso art. 67, che così recita:
"6. Gli enti possono stanziare le risorse di cui ***al comma 3 lett****. h),* ***i)*** *nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3* ***non possono essere stanziate dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente****, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni. ..... Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, contenuto nell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alle risorse di cui al comma 3, lett. i) del presente articolo."*

Dato atto che non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo, essendo il Comune di Cefalù dichiarato in dissesto;

Dato atto del rispetto dei vincoli di cui all'art.9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010, convertito nella legge n.122/2010, come modificato dall'art.1, comma 456, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014), in quanto è stata attuata la riduzione del fondo di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo che, secondo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, si riferiscono al consolidamento delle decurtazioni effettuate nel 2014 per effetto dell'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n.78/2010, convertito nella legge n.122/2010, come modificato dall'art.1, comma 456, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014).

La decurtazione ai sensi dall'art. 9, comma 2 bis, del D L. 78/2010, ammontante a euro 60.195,50, va a diminuire le risorse.

Per quanto determinato con gli atti n.115 del 30.11.18 e rettifica con determinazione n. 125 del 20.12.18, si dà atto, per quanto sopra detto, che nell'anno 2018 il totale del fondo delle riserve ammonta a €. 354.901,44;

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A		
RIFERIMENTI NORMATIVI	**Anno 2018**	**VERIFICA**
Art. 14 CCNL 1998 – 2001 (CCNL 01/04/1999)- Comma 4		
risparmi 3% delle risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario	€ 6.191,88	
Art. 31 CCNL 22/01/2004 - Comma 2		
Unico importo consolidato delle risorse decentrate derivanti dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 15, comma 1, del CCNL 01/04/1999 e dal CCNL 05/10/2001	€ 345.447,76	
Art. 32 CCNL 2002 – 2005 (CCNL 22/01/2004)		
Comma 1		
Importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 55.502,94	
Comma 7		
Importo pari allo 0,20% del monte salari riferito all'anno 2001		
Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 1		
Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/18	€ 407.142,58	
FONDO RISORSE STABILI	€ 407.142,58	
A DETRARRE		
Riduzione Fondo ex art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013	€ 60.195,50	
TOTALE	€ **346.947,08**	
Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 1		
Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/18 al netto della riduzione fondo ex art. 1, comma 456 della legge n.147/2013	€ **346.947,08**	
Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 2		
Lettera a) - Importo pari ad € 83,20 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e **a valere dall'anno 2019**; (Dipendenti in servizio n.82)		€ 13.312,40
Lettera b) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria	€ 4.767,67	
lettera c) Importo della RIA ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 3.186,69	
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2018	€ **354.901,44**	

Considerato che, come già detto, dallo scorso anno 2017, le risorse per il salario accessorio non devono superare quelle del 2016 e che tale vincolo non si applica solo al fondo ma ad ogni compenso di trattamento accessorio sempre nel rispetto delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato fornite per l'elaborazione del Conto Annuale sulle voci escluse dai limiti anche negli anni precedenti;

Pertanto, ai sensi dell'art.67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, del medesimo CCNL, della retribuzione di risultato, di quelle risorse destinate al Fondo per lo straordinario del personale dipendente e dei progetti obiettivi di cui alle deliberazioni di Giunta Municipale a seguito Giunta Municipale n.2/18 sopra detta, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato che, sulla base della dichiarazione congiunta n.5, l'incremento di cui all'art.67 comma 2 lett. b) *differenze tra gli incrementi di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e che, pertanto, ai fini della verifica di cui all'art. 67, comma 7 del CCNL 21.05.18, il totale da confrontare con il 2016 è pari ad euro 350.133,77.

Preso atto che le risorse, a carico del bilancio dell'Ente, destinate nell'anno 2018 per le Posizioni organizzative di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999 sono pari complessivamente ad € 83.954,14 e che le risorse a carico del bilancio dell'Ente per l'anno 2016 per l'indennità di risultato sono pari ad euro 20.000,00, che le risorse per lavoro straordinario a carico del bilancio sono pari ad euro 19.865,00, che le risorse per i progetti art. 208 codice della strada sono pari ad euro 26.000,00 per un totale generale di euro 149.819,14;

Preso atto altresì che le risorse, a carico del bilancio dell'Ente, destinate nell'anno 2016 per le Posizioni organizzative di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999 sono pari complessivamente ad € 78.903,93 e che le risorse a carico del bilancio dell'Ente per l'anno 2016 per l'indennità di risultato sono pari ad euro 20.000,00, che le risorse per lavoro straordinario a carico del bilancio sono pari ad euro 17.499,55, che le risorse per i progetti art. 208 codice della strada sono pari ad euro 8.270,55 per un totale generale di euro 124.674,03;

Considerato che per tutto quanto sopra specificato il raffronto fra il 2018 e il 2016 risulta dal seguente prospetto:

PROSPETTO GENERALE		A DETRARRE	DESCRIZIONE
TOTALE RISORSE STABILI 2018	€ **354.901,44**	€ 4.767,67	Art.67, c.2, lett.b)
TOTALE RISORSE VARIABILI 2018	€ 0,00		
TOTALE	€ **354.901,44**	**€ 4.767,67**	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	**€ 350.133,77**	**FONDO COMPLESSIVO 2018**	**€ 354.901,44**
trattamenti di natura accessoria finanziati con somme di bilancio			
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018	€ 103.954,14		
LAVORO STRAORDINARIO 2018	€ 19.865,00		
PROGETTI ART. 208 C.d.S. (ripartizione con Giunta Municipale n. 2 del 09/01/18 e in relazione ai progetti approvati con atti di G.M. ante CCNL 21.05.18	€ 26.000,00		
SPESE GETTONI COMMISSIONI ELETTORALE (a carico comune componenti delle sottocommissioni elettorali)			
TETTO LIMITE FONDO DA CONSIDERARE PER L'ANNO 2018	€ 499.952,91		
TOTALE TRATTAMENTI DI NATURA ACCESSORI A A CARICO BILANCIO E RISORSE 2018	€ 499.952,91		
Totale fondo RISORSE DECENTRATE 2016	€ 400.366,95		
LIMITE Fondo 2016 DA NON SUPERARE	€ 400.366,95		
Retribuzione di posizione e di risultato area delle posizione organizzative anno 2016 a carico bilancio	€ 98.903,93 (€ 78.903,93 IND. DI P.O. + € 20.000,00 IND. DI RISULTATO)		

LAVORO STRAORDINARIO 2016	€ 17.499,55		
PROGETTI ART. 208 C.d.S. (ripartizione con Giunta Municipale n. 2 del 09/01/18 e in relazione ai progetti approvati con atti di G.M. ante CCNL 21.05.18	€ 8.270,55		
Tetto limite fondo e trattamento accessorio a carico del bilancio da considerare per l'anno 2016	€ 525.040,98		
VERIFICA fondo risorse decentrate disponibili per l'anno 2018	€ 499.952,91	Importo a detrarre sul fondo 2018	0,00

e che in ossequio al disposto di cui all'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.18, essendo il totale dell'anno 2018 inferiore al totale anno 2016, non occorre effettuare alcuna detrazione sul fondo 2018

La Giunta Municipale con deliberazione n.271 del 12/12/2018, immediatamente esecutiva, ha formulato direttive alla delegazione trattante di parte pubblica autorizzandola alla definizione della destinazione delle risorse per la corrente annualità economica;

In data 19/12/18 è stato sottoposto a contrattazione sindacale il prospetto di costituzione del fondo produttività del personale dipendente relativo all'anno 2018, giusta convocazione in data 13/12/18 con nota prot. nr. 44254 a firma del Presidente della delegazione di parte datoriale, Dott.ssa Maria Rosaria Sergi;

L'accordo definitivo per l'utilizzo del FMS 2018 è avvenuto nella seduta del 19/12/2018, giusto verbale in pari data.

Con determinazione n. 119 del 06/12/18 sono state effettuate variazioni compensative Peg all'interno degli stessi macroaggregati ai fini della spesa INAIL sul FMS 2018;

Con determinazione n.122 del 13/12/2018 sono stati assunti gli impegni di spesa di:
- €. 129.365,18 per indennità al capitolo 2170 F.M.S.
- €. 35.100,00 per oneri riflessi al capitolo 2170/5
- €. 6.500,00 per INAIL al capitolo 2170/5
- €. 11.176,04 per IRAP al capitolo 2170/6.

Con la sopra citata determinazione n.122/18 si è precisato che la spesa complessiva relativa alla progressione economica orizzontale conseguita nei decorsi anni dal personale dipendente, nonché quella relativa all'indennità di comparto per tutto il personale, dell'indennità goduta dal personale di asilo nido e i differenziali progressione economica a regime è allocata nei pertinenti capitoli inerenti la retribuzione, mentre la rimanente somma da utilizzare pari ad €. 194.365,18 è da impegnare al capitolo 2170 F.M.S. e nel particolare euro 65.000,00 con impegno assunto con determinazione n.37/18 e la restante parte di euro 129.365,18 assunto con atto n.122/18.

Oggetto dell'Accordo e composizione delle delegazioni

Determinazione del fondo e presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Settore Personale con determinazione n. 115 del 30.11.2018 e successiva n.120 del 20.12.18.

Viene definito l'ammontare del fondo per le progressioni economiche storiche
Viene definito l'ammontare del fondo per le indennità di comparto
Viene definito l'ammontare dell'indennità goduta dal personale di asilo nido
Viene definito l'ammontare dei differenziali progressioni economiche a regime
Viene definito il fondo per la remunerazione particolari responsabilità Cat. "B", "C", "D"
Viene definito il fondo per specifiche responsabilità
Viene definito il fondo per incentivare la produttività
Viene definito il fondo per il 50% ai Messi Notificatori

L'ipotesi di accordo in oggetto come da seduta tenutasi il 19/12/18, a seguito di convocazione con nota prot. nr. 44254 a firma del Presidente della delegazione di parte datoriale, Dott.ssa Maria Rosaria Sergi, ha riguardato la distribuzione delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività determinate per l'anno 2018 dall'Amministrazione.

Nella seduta del 19/12/18 le parti hanno siglato dichiarazione congiunta di Accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018, che si riporta integralmente:

"

1. *Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013/2015 e che con deliberazione di Giunta Municipale n.237/17 è stata rinviata la predisposizione e la stipula del successivo CCI solo a seguito della stipula del CCNL 2016/2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.*
2. *In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali sottoscritti in data 01/04/1999 e 22/01/2004.*
3. *In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto, altresì, che hanno avviato nel corrente mese di dicembre 2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.*
4. *Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche."*

Alla luce della dichiarazione congiunta la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali sottoscritti in data 01/04/1999 e 22/01/2004, si definisce secondo i criteri di ripartizione delle medesime nel modo seguente:

- conferma per l'anno 2018 delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di asilo nido;
- determinazione per l'anno 2018 delle risorse destinate ed utilizzate per le progressioni economiche in essere;
- determinazione per l'anno 2018 delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/1/2004 per la parte a carico del fondo;
- determinazione degli oneri relativi alle indennità derivanti direttamente dal CCNL e di quelle oggetto dei successivi articoli;
- conferma della destinazione di una quota prevalente di risorse all'incentivazione della performance produttività, correlata alla valutazione delle prestazioni dei singoli, delle strutture in cui operano e dell'intero ente e finalizzata a valorizzare la partecipazione, il contributo al miglioramento organizzativo ed il conseguimento di livelli più elevati di efficacia ed efficienza.
-

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse a seguito accordo sindacale del 19/12/18, giusta invito alla contrattazione inviato alle OO.SS. e alle RSU in data 13/12/18 con nota prot. nr. 442540.

Le risorse a destinazione vincolata sono determinate in euro 160.536,26, come di seguito elencato:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1, CCNL 21.05.18	**2018**	
a) differenziale progressioni economiche a regime	€ **4.767,67**	
b) progressioni economiche anni precedenti	€ **123.123,10**	
c) indennità di comparto	€ **30.476,23**	
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ **2.169,26**	
e) indennità personale ex-VIII qualifica		
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018(2)		
TOTALE utilizzi vincolati	€ **160.536,26**	

Il restante importo di euro 194.365,18 sono le somme destinate alla contrattazione, come si evince dal prospetto seguente:

2.4 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo 2018		
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	€ **354.901,44**	
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	**0,00**	
a) Totale	€ **354.901,44**	
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	€ **160.536,26**	

Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018	€ **194.365,18**	
b) Totale	€ **354.901,44**	
DIFFERENZA Totale a - b	€ **0,00**	

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo, a seguito della dichiarazione congiunta siglata dalle parti nella seduta del 19/12/18:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 96.765,18
Art.17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche Orizzontali con differenziali	€. 127.890,77
Art. 17, comma 2, lett. d) e lett. f) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio	€. 68.800,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche Responsabilità	€. 23.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – specifiche responsabilità categorie "B", "C", "D"	€. 3.300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 30.476,23
Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e CCNL	€. 2.169,26
Art.54 CCNL 14/09/2000 Spese notificazione atti al	€. 2.500,00
Totale	**€. 354.901,44**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

L'accordo prevede che dalla sua entrata in vigore cessino di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità del personale ricomprese nel vigente Regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di accordo non contiene alcuna previsione di progressioni orizzontali, peraltro non attuabili essendo il Comune di Cefalù in dissesto finanziario.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale.

Cefalù, lì 27/12/2018

IL RESPONSABILE
(Forte Concetta Annamaria)

Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)

Codice Fiscale n. 00110740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù
Settore Personale

I Borghi più belli d'Italia

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

III.1 - Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, sono state quantificate con determinazione del Settore Personale n.115 del 30-11-2018 e successiva determinazione n.125 del 20.12.18 nei seguenti importi:

III.1.1 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità, come determinate con determinazione n.115 del 13-12-2018

Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/18 al netto della riduzione fondo ex art. 1, comma 456 della legge n.147/2013

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A	
RIFERIMENTI NORMATIVI	**Anno 2018**
Art. 14 CCNL 1998 – 2001 (CCNL 01/04/1999)- Comma 4	
risparmi 3% delle risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario	€ 6.191,88
Art. 31 CCNL 22/01/2004 - Comma 2	
Unico importo consolidato delle risorse decentrate derivanti dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 15, comma 1, del CCNL 01/04/1999 e dal CCNL 05/10/2001	€ 345.447,76
Art. 32 CCNL 2002 – 2005 (CCNL 22/01/2004)	
Comma 1	
Importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 55.502,94
Comma 7	
Importo pari allo 0,20% del monte salari riferito all'anno 2001	
Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 1	
Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/18	€ 407.142,58
FONDO RISORSE STABILI	€ 407.142,58
A DETRARRE	
Riduzione Fondo ex art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013	€ 60.195,50
TOTALE	€ **346.947,08**
Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 1	
Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/18 al netto della riduzione fondo ex art. 1, comma 456 della legge n.147/2013	€ **346.947,08**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, ai sensi dell'art. 67, comma 2:

Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 2		
Lettera a) - Importo pari ad € 83,20 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e **a valere dall'anno 2019**; (Dipendenti in servizio n.82)		€ 13.312,40
Lettera b) - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria	€ 4.767,67	
lettera c) Importo della RIA ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 3.186,69	
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2018	€ **354.901,44**	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.18 il fondo risorse non può essere alimentato con importi variabili nell'anno 2018, essendo il Comune di Cefalù dichiarato in dissesto, per quanto espressamente previsto dal comma 6 dello stesso art. 67, che così recita:

"6. Gli enti possono stanziare le risorse di cui ***al comma 3 lett****. h),* ***i)*** *nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3* ***non possono essere stanziate dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente****, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni. ..... Per gli enti locali, il riferimento alle risorse di cui al disapplicato art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, contenuto nell'art. 243-bis del D.Lgs. n. 267/2000, va ora inteso alle risorse di cui al comma 3, lett. i) del presente articolo."*

III.1.3 - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo.(art. 67, comma 7 del CCNL 21.05.2018)

Non è stata effettuata alcuna decurtazione sul fondo, a seguito quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, che deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

VERIFICA RISPETTO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS.VO 75/2017			

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	**€ 350.133,77**	**FONDO COMPLESSIVO 2018**	**€ 354.901,44**
trattamenti di natura accessoria finanziati con somme di bilancio			
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018	€ 103.954,14		
LAVORO STRAORDINARIO 2018	€ 19.865,00		
PROGETTI ART. 208 C.d.S. (ripartizione con Giunta Municipale n. 2 del 09/01/18 e in relazione ai progetti approvati con atti di G.M. ante CCNL 21.05.18	€ 26.000,00		
SPESE GETTONI COMMISSIONI ELETTORALE (a carico comune componenti delle sottocommissioni elettorali)			
TETTO LIMITE FONDO DA CONSIDERARE PER L'ANNO 2018	€ 499.952,91		
TOTALE TRATTAMENTI DI NATURA ACCESSORI A A CARICO BILANCIO E RISORSE 2018	**€ 499.952,91**		
Totale fondo RISORSE DECENTRATE 2016	€ 400.366,95		
LIMITE Fondo 2016 DA NON SUPERARE	€ 400.366,95		
Retribuzione di posizione e di risultato area delle posizione organizzative anno 2016 a carico bilancio	€ 98.903,93 (€ 78.903,93 IND. DI P.O. + € 20.000,00 IND. DI RISULTATO)		
LAVORO STRAORDINARIO 2016	€ 17.499,55		
PROGETTI ART. 208 C.d.S. (ripartizione con Giunta Municipale n. 2 del 09/01/18 e in relazione ai progetti approvati con atti di G.M. ante CCNL 21.05.18	€ 8.270,55		
Tetto limite fondo e trattamento accessorio a carico del bilancio da considerare per l'anno 2016	€ 525.040,98		
VERIFICA fondo risorse decentrate disponibili per l'anno 2018	**€ 499.952,91**	**Importo a detrarre sul fondo 2018**	**0,00**

III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse stabili	€ 354.901,44
Risorse variabili	€ 0,00
Totale fondo	**€ 354.901,44**

III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non prevista per gli enti del comparto Regioni ed autonomie locali

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 160.536,26 relative a:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1, CCNL 21.05.18	**2018**
a) differenziale progressioni economiche a regime	€ **4.767,67**
b) progressioni economiche anni precedenti	€ **123.123,10**
c) indennità di comparto	€ **30.476,23**
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ **2.169,26**
e) indennità personale ex-VIII qualifica	
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018(2)	
TOTALE utilizzi vincolati	€ **160.536,26**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Nella seduta del 19/12/18 le parti hanno siglato dichiarazione congiunta di **Accordo sull'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2018, che si riporta integralmente:**

"

5. *Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013/2015 e che con deliberazione di Giunta Municipale n.237/17 è stata rinviata la predisposizione e la stipula del successivo CCI solo a seguito della stipula del CCNL 2016/2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.*
6. *In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali sottoscritti in data 01/04/1999 e 22/01/2004.*
7. *In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti danno atto, altresì, che hanno avviato nel corrente mese di dicembre 2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.*
8. *Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche."*

Alla luce della dichiarazione congiunta la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nei contratti nazionali sottoscritti in data 01/04/1999 e 22/01/2004.

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 194.365,18 di cui 96.765,18 destinati a premiare e valorizzare la performance, così come da accordo di utilizzo delle risorse di cui alla riunione del 19/12/18, convocata con nota prot. nr. 44254 del 13/12/18;

Descrizione anno 2018	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo	€ 68.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 23.000,00
Specifiche responsabilità personale B, C e D - Art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01.04.1999 e CCNL 22/01/2004 art.36, c.2	€ 3.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 96.765,18
Art.54 CCNL 14/09/2000 Spese notificazione atti 50%	€ 2.500,00

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 194.365,18
Somme regolate dal contratto	€ 160.536,26
Totale	**€ 354.901,44**

.Gli impegni di spesa per il FMS anno 2018 ammontano a € 354.901,44, come di seguito specificato:
- **€ 129.365,18 con impegno di spesa assunto al capitolo 2170 F.M.S. con determinazione n. 122/18**;
- **€ 65.000,00 con impegno di spesa assunto al capitolo 2170 F.M.S. con determinazione n.37/2018**;
- **€ 160.536,26** relativa alla progressione economica orizzontale conseguita nei decorsi anni dal personale dipendente (€. 123.123,10), nonché quella relativa all'indennità di comparto per tutto il personale (€ 30.476,23), dell'indennità goduta dal personale di asilo nido (€. 2.169,26) e i differenziali progressione economica a regime (€. 4.767,67) è allocata nei pertinenti capitoli inerenti la retribuzione

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità ;

Le risorse stabili ammontano a € 354.901,44, e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

Il compenso correlato alla performance è attribuito previo raggiungimento dell'obiettivo individuale e collettivo a coloro che hanno dato concreto apporto al raggiungimento dello stesso. L'indennità di reperibilità è rimessa alle previsioni contrattuali del CCNL; l'indennità di maneggio valori è riconosciuta al personale che è adibito in maniera continuativa e prevalente a servizi che comportano il maneggio di valori di cassa per un importo proporzionale al valore medio mensile dei valori maneggiati, con l'individuazione di un importo minimo e per le sole giornate nelle quali sia effettivamente adibito a tali servizi; l'indennità di rischio è erogate per le sole posizioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale sulla base della ore di effettiva prestazione lavorativa; l'Indennità di particolare responsabilità è attribuita per le posizioni che comportano l'esercizio di particolari responsabilità con riferimento agli obiettivi assegnati nella programmazione annuale delle attività ed è finalizzata a riconoscere e valorizzare, nell'ambito dell'articolazione organizzativa dell'ente, l'assunzione di specifiche responsabilità da parte del personale dipendente di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con l' inquadramento posseduto e senza che l'indennità possa essere usata a compensazione dello svolgimento di mansioni superiori.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2018) non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 20176.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017
Risorse fisse	€ 354.901,44 (*)	€ 407.142,58
Risorse variabili	€ 0,00	€ 53.419,77
Decurtazioni	€	€ 60.195,50
Totale	**€ € 354.901,44**	**€ 400.366,85**

(*) già con riduzione Fondo ex art.1 comma 456 della legge n.147/2013.

Le differenze sostanziali sono dovute alle nuove modalità di quantificazione del fondo dettate dal nuovo CCNL, dal disposto di cui all'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/18, che prevede che l'Ente non può stanziare risorse varabili in quanto si trova in condizioni di dissesto.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo 2017;

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017
Indennità di comparto	€ 30.476,23	€ 35.608,74
Differenziali progressioni economiche a regime	€ 4.767,67	
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 123.123,10	€ 139.973,86
Indennità asilo nido	€ 2.169,26	€ 2.169,26
Totale utilizzi vincolati	**€ 160.536,26**	**€ 177.751,86**
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio	€ 68.800,00	€ 60.673,30
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 23.000,00	€ 23.000,00
Specifiche responsabilità personale B, C e D - Art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01.04.1999 e CCNL 22/01/2004 art.36, c.2	€ 3.300,00	€ 3.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 96.765,18	€ 133.141,69
Art.54 CCNL 14/09/2000 Spese notificazione atti	€ 2.500,00	€ 2.500,00
Totale utilizzo contrattato	**€ 194.365,18**	**€ 222.614,99**
Altro - destinazione da impegnare	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€	€ 0,00
Totale	**€ 354.901,44**	**€ 400.366,85**

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2170, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante. Le quote relative alle progressioni economiche orizzontali attribuite, l'indennità di comparto a carico del fondo, i differenziali progressioni economiche a regime, l'indennità di asilo nido a carico del fondo sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni fisse del personale.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Risulta rispettato il disposto di cui al comma 7, dell'art. 67 CCNL 21.05.18 in merito al rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, infatti nell'anno 201 il totale risulta pari a euro 499.952,91 e nell'anno 2016 il tetto limite risulta pari ad euro 525.040,98.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Settore Personale n.115 del 30.11.18 e successiva determinazione n.125 del 20.12.18 trova imputazione ai capitoli 2170 del bilancio 2018 e

singoli capitoli di spesa del personale per l'importo relativo alle progressioni orizzontali attribuite, all'indennità di comparto, ai differenziali progressioni economiche a regime e all'indennità goduta dal personale di asilo nido, così come da accordo in data 19/12/18.
Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2170/5 del bilancio e singoli capitoli di spesa del personale per l'importo relativo alle progressioni orizzontali attribuite, all'indennità di comparto, ai differenziali progressioni economiche a regime e all'indennità goduta dal personale di asilo nido.
Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2170/6 del bilancio e singoli capitoli di spesa del personale per l'importo relativo alle progressioni orizzontali attribuite, all'indennità di comparto, ai differenziali progressioni economiche a regime e all'indennità goduta dal personale di asilo nido.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Cefalù, lì 27/12/2018

IL RESPONSABILE
(Forte Concetta Annamaria)

COMUNE DI CEFALÙ
Ufficio Personale