



COMUNE DI CEFALÙ
PROVINCIA DI PALERMO



P.I. 00110740826

Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it>

C.so Ruggero 139 - 90015

Settore Servizi Demografici, Personale e Servizi Cimiteriali

Prot. nr. 144 /PERS

del 24/04/2017

*Al Segretario Generale
Dott.ssa Maria Rosaria Sergi
SEDE*

OGGETTO: Riscontro nota prot. 177/SEGR del 19/04/2017 – relazione Tecnico Illustrativo - Finanziaria – FMS 2016.

In riscontro alla nota citata si trasmette il cartaceo del prospetto compilato per quanto di competenza di questo Settore.

Si precisa che si provvederà all'invio del file sulla posta della procedura Halley.

Cordialità

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

(Lucia Greco)



Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)

Codice Fiscale n. 00110740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù



Settore Organizzazione e Gestione del Personale

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo utilizzo risorse: Contratto:	
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2016	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Sergi Maria Rosaria Componenti: Dott.ssa Costantino Giuseppina. Parte Sindacale Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del comparto Regioni ed autonomie locali di categoria A – B – C – D.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione dell'Organo di revisione unico è stata acquisita in data	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno		L'Organo di revisione unico
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con Deliberazione di Giunta Municipale n. 221 del 22.12.2016 è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione e Corruzione, per il triennio 2016-2018, previsto dall'art. 10 del D. Lgs.vo 150/2009 e con successiva G.M. n.7 del 18/01/17 è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione e Corruzione, per il triennio 2017-2019; con deliberazione di Giunta Municipale n.254 del 12/12/2013 è stato approvato il Sistema di valutazione permanente.</p> <p>Con Deliberazione di Giunta Municipale n. 9 dell'01/02/2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma D.lgs. 33/2013 – 2016/2018</p> <p>Con deliberazione di Giunta Municipale n.9 del 01/02/2016 è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione e Corruzione, per il triennio 2016-2018, pubblicato unitamente agli allegati Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e codice di comportamento, sul sito istituzionale del Comune sezione trasparenza, sottosezione altri contenuti – corruzione .</p> <p>Con successiva deliberazione di Giunta Municipale n.26 del 16/02/2017 è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione e Corruzione, per il triennio 2017-2019.</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2016

FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI

La Giunta Municipale, con deliberazione n. 52 dell'01/04/2016, ha dettato indirizzi per la proroga degli istituti contrattuali personale a tempo indeterminato e personale contrattista, in attesa di definire, in sede di contrattazione decentrata, il Fondo delle risorse stabili e variabili relativo all'anno 2016, gli istituti contrattuali relativi alla turnazione e alla reperibilità al personale dei servizi individuati precedentemente per l'effettuazione di tali istituti.

Rilevato che nella succitata deliberazione per il personale a tempo determinato solo il turno, fino a nuova autorizzazione;

Con determinazione n.50/Pers del 20/05/2016 è stato assunto l'impegno di spesa sugli appositi capitoli al fine di procedere alla sola liquidazione dell'indennità di turno e di reperibilità al personale a tempo indeterminato dei servizi individuati precedentemente e per procedere alla liquidazione della sola indennità di turno per il personale contrattista e precisamente:

- € 65.000,00 sul capitolo n. 2170 FMS per indennità
- € 15.900,00 sul capitolo n. 2170/5 per oneri riflessi su FMS
- € 5.525,00 sul capitolo n. 2170/6 per IRAP su FMS

Con determinazione n. 115 Pers del 12/12/2016 "Costituzione F.M.S. personale a tempo indeterminato e determinato - Anno 2016" il procedimento di calcolo seguito per la quantificazione delle risorse del F.M.S. è stato effettuato sulla base delle regole definite dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004, e tenuto conto delle disposizioni dell'art. 9, 2 bis, del decreto legge n.78/2010, nonché del comma 456, dell'art. 1, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014) e tenuto conto della legge di stabilità 2016, all'art.1, comma 236.

- per quanto concerne la riduzione del fondo destinato al trattamento accessorio del personale in proporzione alla riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D. Lgs.vo del 31/05/2010, n.78, convertito dalla legge 30/07/2010, n.122, è stato seguito il criterio indicato dalla circolare n.12, prot. nr. 35819 del 15/04/2011, emanata dal Ministero dell'economia e delle Finanze;

- Rilevato che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, deve tenere conto inoltre del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Dato atto del prospetto di seguito elaborato in relazione alla circolare n.12/2016 della RGS in relazione al metodo della cd media aritmetica nel quale si tiene conto del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento (2016) ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015e in particolare, i presenti al 31/12/16 scaturiscono dalla consistenza iniziale del personale all'1/1/16 dalla quale sono state dedotte le 4 unità cessate ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente e secondo il disposto della deliberazione di G.M. n.207/16 ;

ANNO DI RIFERIMENTO	PERSONALE IN SERVIZIO DALL'01/01	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12	MEDIA ARITMETICA
2015	86	82	84
2016	82	(82-4 +9)= 87	84,5

-Considerato che nell'anno 2016 la consistenza numerica del personale risulta superiore rispetto a

- Comune di Cefalu' - Protocollo in partenza n. 12973 del - 12-05-2017 -

quella del 2015, pertanto non si deve procedere ad alcuna riduzione delle risorse, che quindi vengono a determinarsi nella stessa misura di quelle del 2015, pari complessivamente a euro 400.366,85

- ai sensi dell'art. 54 del CCNL del 14.09.2000 il rimborso previsto, così come per gli anni precedenti, per spese notificazioni atti è di euro 2.500,00 pari al 50% della spesa prevista, al fine di non superare il tetto del fondo 2010;

- per tutto quanto sopra specificato, la somma totale del fondo delle risorse decentrate variabili ammonta ad €. 53.419,77;

Dare atto che per quanto sopra, la decurtazione sulla somma di €. 460.562,35 è pari ad €. 60.195,50, che ha diminuito le risorse variabili, che risultano pari a € 0,00 e la differenza ancora da decurtare pari ad €. 6.775,73 ha diminuito le risorse stabili, per l'anno 2016 risulterà un fondo miglioramento servizi di € 400.366,85 parte stabile, parte variabile € 0,00.

Che, pertanto, l'importo del Fondo miglioramento Servizi per l'anno 2016 è pari ad euro 400.366,85.

In data 28/12/2016, giusto verbale redatto e siglato dalle parti, è stato sottoposto a contrattazione sindacale il prospetto di costituzione del fondo produttività del personale dipendente relativo all'anno 2016 e relativa proposta di utilizzo avanzata d'ufficio, sulla base dei dati consolidati.

Anche il prospetto è stato siglato dalle parti per l'opportuna presa d'atto.

Con determinazione n.116 del 12/12/2016, si è dato atto che, pur essendosi costituito il FMS 2016 tenendo conto della capacità assunzionale, non essendosi di fatto effettuate nell'anno 2016 le assunzioni e tenuto conto delle riduzioni per le 4 unità cessate nell'anno 2016, l'impegno di spesa da euro 149.117,93 è stato assunto sul bilancio 2016 al capitolo 2170 per l'importo di euro 123.545,39, con conseguente riduzione dell'importo erogabile per la produttività per la differenza pari ad euro 25.572,54;

Con la sopra citata determinazione n.116/16 è stato precisato che la spesa complessiva di €. 186.249,02, relativa alla progressione economica orizzontale conseguita nei decorsi anni dal personale dipendente (€. 148.225,14), nonché quella relativa all'indennità di comparto per tutto il personale (€. 35.854,62) e dell'indennità goduta dal personale di asilo nido (€. 2.169,26) è allocata nei pertinenti capitoli inerenti la retribuzione, mentre, per le motivazioni sopra dette, la somma totale di euro 188.545,39 è stata assunta al capitolo 2170 F.M.S. e precisamente per euro 65.000,00 con l'impegno di spesa assunto con la già citata determinazione n.50/16 e per euro 123.545,39 assunto con la presente determinazione.

Al fine di acquisire il parere di compatibilità dei costi, sono stati trasmessi gli atti redatti al Presidente del Collegio dei Revisori, con nota n. /Segr del

Oggetto dell'Accordo e composizione delle delegazioni

Determinazione del fondo e presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Settore Personale con determinazione n. 115 del 12.12.2016

Viene definito l'ammontare del fondo per le progressioni economiche storiche

Viene definito l'ammontare del fondo per le indennità di comparto

Viene definito il fondo per la remunerazione particolari responsabilità Cat. "B", "C", "D"

Viene definito il fondo per specifiche responsabilità

Viene definito il fondo per incentivare la produttività

Viene definito il fondo per remunerare l'indennità al personale dell'asilo nido

Viene definito il fondo per il 50% ai Messi Notificatori

L'ipotesi di accordo in oggetto riguarda la distribuzione delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività determinate per l'anno 2016 dall'Amministrazione in applicazione degli art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 come integrate dalle risorse previste da specifiche norme di legge definisce i criteri di ripartizione delle medesime nel modo seguente:

- conferma per l'anno 2016 delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di asilo nido;
- determinazione per l'anno 2016 delle risorse destinate ed utilizzate per le progressioni economiche in essere;
- determinazione per l'anno 2016 delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/1/2004 per la parte a carico del fondo;
- determinazione degli oneri relativi alle indennità derivanti direttamente dal CCNL e di quelle oggetto dei successivi articoli;
- conferma della destinazione di una quota prevalente di risorse all'incentivazione della produttività individuale e collettiva, correlata alla valutazione delle prestazioni dei singoli, delle strutture in cui operano e dell'intero ente e finalizzata a valorizzare la partecipazione, il contributo al miglioramento organizzativo ed il conseguimento di livelli più elevati di efficacia ed efficienza.

Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 1.4.1999 sono previste nel bilancio e corrisposte secondo criteri previsti dai rispettivi regolamenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 104.317,93
Art.17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 148.225,14
Art. 17, comma 2, lett. d) e lett. f) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio	€ 80.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche Responsabilità	€ 24.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – specifiche responsabilità categorie “B”, “C”, “D”	€ 3.300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 35.854,62
Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e CCNL	€ 2.169,26
Art.54 CCNL 14/09/2000 Spese notificazione atti al	€ 2.500,00
Totale	€ 400.366,85

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

L'art. 31 comma 1 del CCNL 22.01.2004 stabilisce che le risorse decentrate sono quantificate annualmente dagli enti secondo i criteri definiti nel medesimo CCNL che le suddivide in:

- risorse stabili, che comprendono le fonti di finanziamento espressamente indicate dai CCNL e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;
- risorse variabili, che comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto decentrato integrativo per le indennità e gli istituti incentivanti.

Le risorse stabili dell'anno 2016 ammontano complessivamente a euro 407.142,58, le risorse variabili sono state quantificate in euro 53.419,77,

la decurtazione ai sensi dall'art. 9, comma 2 bis, del D L. 78/2010 per le cessazioni anno 2016, ammontante a euro 53.419,77, va a diminuire le risorse variabili, nonché euro 6.775,73 va a diminuire le risorse stabili e quindi per un totale di decurtazioni pari a euro 60.195,50.

Il fondo 2016 risulta complessivamente quantificato per un importo totale di euro 400.366,85.

-Dare atto che, pur essendosi costituito il FMS 2016 tenendo conto della capacità assunzionale, non essendosi di fatto effettuate nell'anno 2016 le assunzioni e tenuto conto delle riduzioni per le 4 unità cessate nell'anno 2016, l'impegno di spesa da euro 149.117,93 può essere assunto sul bilancio 2016 al capitolo

2170 per l'importo di euro 123.545,39, con conseguente riduzione dell'importo erogabile per la produttività per la differenza pari ad euro 25.572,54;

C) effetti abrogativi impliciti

L'accordo prevede che dalla sua entrata in vigore cessino di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità del personale ricomprese nel vigente Regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di accordo non contiene alcuna previsione di progressioni orizzontali, peraltro normativamente bloccate dall'art. 9 del DL 78/2010.

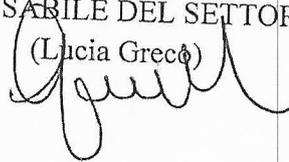
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale.

Cefalù, li 24/04/2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

(Lucia Greco)





Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)

Codice Fiscale n. 00110740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù



Settore Organizzazione e Gestione del Personale

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria

III.1 - Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Settore Personale n. 115 del 12.12.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 407.142,58
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 53.419,77
Decurtazione – applicazione art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 60.195,50
Totale risorse	€ 400.366,85

III.1.1 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 234.988,70

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. g	€ 27.876,35
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. h	€ 4.648,14
CCNL 01/04/1999e 22/01/2004 art. 15 c. 1 lett. M e art. 31 c.2	€ 6.191,88
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. j	€ 14.909,75
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1	€ 35.262,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 27.762,82
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 55.502,94

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	

III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 5	
Art. 15, comma 1, lett. m)	
Art. 33, comma 5, CCNL 22/01/2004	€ 12.217,44
Art. 34, comma 4, CCNL 22/01/2004	€ 38.702,33
Art.54 CCNL 14/09/2000 rimborso spese notificazione atti	€ 2.500,00
Totale	€ 53.419,77

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL I.4.1999

III.1.3 - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sul fondo degli enti del comparto Regioni ed autonomie locali opera solo l'eventuale decurtazione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 secondo le disposizioni indicate dalle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.12/2011 e n.16/2012, nonché del comma 456, dell'art. 1, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014).

Al fine di dare attuazione al comma 2 bis, dell'art. 9 del D.L. 78/2010 le risorse per recupero progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio negli anni 2010 -2011 – 2012 – 2013 – 2015 – 2016 non sono state conteggiate al fine di non superare il tetto del fondo dell'anno 2010;

Per quanto concerne la riduzione del fondo destinato al trattamento accessorio del personale in proporzione alla riduzione del personale in servizio, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D. Lgs.vo del 31/05/2010, n.78, convertito dalla legge 30/07/2010, n.122, è stato seguito il criterio indicato dalla circolare n.12, prot. nr. 35819 del 15/04/2011, emanata dal Ministero dell'economia e delle Finanze;

- A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, deve tenere conto, inoltre, del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

In relazione alla circolare n.12/2016 della RGS e col metodo della cd media aritmetica, si è tenuto conto del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento (2016) ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015 e in particolare, i presenti al 31/12/16 sono scaturiti dalla consistenza iniziale del personale all'1/1/16 dalla quale sono state dedotte le 4 unità cessate ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente e secondo il disposto della deliberazione di G.M. n.207/16 ;

ANNO RIFERIMENTO	DI PERSONALE SERVIZIO DALL'01/01	IN PERSONALE SERVIZIO AL 31/12	MEDIA ARITMETICA
2015	86	82	84
2016	82	(82-4 +9)= 87	84,5

-Considerato che nell'anno 2016 la consistenza numerica del personale risulta superiore rispetto a quella del 2015, pertanto non si è operata alcuna riduzione delle risorse, che quindi vengono a determinarsi nella stessa misura di quelle del 2015, pari complessivamente a euro 400.366,85

III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e	€ 407.142,58
Risorse variabili	€ 53.419,77
Totale fondo	€ 460.562,35
B) Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi certezza e carattere di stabilità	€ 6.775,73
Decurtazione risorse variabili	€ 53.419,77
Totale decurtazioni fondo	€ 60.195,50
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e	€ 400.366,85
Risorse variabili	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a	€ 400.366,85

III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non prevista per gli enti del comparto Regioni ed autonomie locali

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 186.249,02 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 35.854,62
Progressioni orizzontali	€ 148.225,14
Indennità asilo nido	€ 2.169,26
Totale	€ 186.249,02

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 214.117,83, di cui 104.317,83 destinati a premiare e valorizzare la performance individuale.

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo	€ 80.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 24.000,00
Specifiche responsabilità personale B, C e D - Art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01.04.1999 e CCNL 22/01/2004 art.36, c.2	€ 3.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 104.317,83
Art.54 CCNL 14/09/2000 Spese notificazione atti 50%	€ 2.500,00

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Dato atto che il Fondo Miglioramenti servizi nell'anno 2016, costituito con la citata determinazione n.115 del 12/12/2016, è così costituito:

- il fondo delle riserve stabili ammonta a €. 407.142,58, che il fondo risorse variabili a €.53.419,77, con un totale pari a €. 460.562,35;
- che le decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ammontano a €. 6.775,73 e le decurtazioni risorse variabili a €. 53.419,77 per un totale da decurtare pari a €. 60.195,50;
- il fondo totale sottoposto a certificazione ammonta a €.400.366,85;

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 186.249,02
Somme regolate dal contratto	€ 214.117,83
Totale	€ 400.366,85
Somma non impegnata per le motivazioni sotto esposte , da ridurre all'importo erogabile per la produttività	€ 25.572,54

-Dare atto che, pur essendosi costituito il FMS 2016 tenendo conto della capacità assunzionale, non essendosi di fatto effettuate nell'anno 2016 le assunzioni e tenuto conto delle riduzioni per le 4 unità cessate nell'anno 2016, con determinazione n.116 del 12/12/2016 l'impegno di spesa da euro 149.117,93 è stato assunto sul bilancio 2016 al capitolo 2170 per l'importo di euro 123.545,39, con conseguente riduzione dell'importo erogabile per la produttività per la differenza pari ad euro 25.572,54.

Pertanto, gli impegni di spesa per il FMS anno 2016 ammontano a € 374.794,31, come di seguito specificato:

- € 123.545,39 con impegno di spesa assunto al capitolo 2170 F.M.S. con determinazione n.116/16;
- € 65.000,00 con impegno di spesa assunto al capitolo 2170 F.M.S. con determinazione n.50/16;
- € 186.249,02 relativa alla progressione economica orizzontale conseguita nei decorsi anni dal personale dipendente (€. 148.225,14), nonché quella relativa all'indennità di comparto per tutto il personale (€ 35.854,62) e dell'indennità goduta dal personale di asilo nido (€. 2.169,26) è allocata nei pertinenti capitoli inerenti la retribuzione.

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (vedi Allegato);

Le risorse stabili ammontano a € 400.366,85, e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

Il compenso correlato alla performance individuale e collettiva è attribuito previo raggiungimento dell'obiettivo individuale e collettivo a coloro che hanno dato concreto apporto al raggiungimento dello stesso. L'indennità di reperibilità è rimessa alle previsioni contrattuali del CCNL; l'indennità di maneggio valori è riconosciuta al personale che è adibito in maniera continuativa e prevalente a servizi che comportano il maneggio di valori di cassa per un importo proporzionale al valore medio mensile dei valori maneggiati, con l'individuazione di un importo minimo e per le sole giornate nelle quali sia effettivamente adibito a tali servizi; l'indennità di rischio è erogata per le sole posizioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale sulla base della ore di effettiva prestazione lavorativa; l'indennità di disagio è riconosciuta al personale di cat. A, B e C che si trova a svolgere la propria attività in condizioni particolarmente disagiate per le sole ore di effettiva prestazione dell'attività disagiata; l'Indennità di particolare responsabilità è attribuita per le posizioni che comportano l'esercizio di particolari responsabilità con riferimento agli obiettivi assegnati nella programmazione annuale delle attività ed è finalizzata a riconoscere e valorizzare, nell'ambito dell'articolazione organizzativa dell'ente, l'assunzione di specifiche responsabilità da parte del personale dipendente di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con l' inquadramento posseduto e senza che l'indennità possa essere usata a compensazione dello svolgimento di mansioni superiori; i compensi correlati a specifici progetti sono attribuiti previo raggiungimento dell'obiettivo del progetto solo a coloro che hanno dato concreto apporto al raggiungimento dello stesso.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del DL. 78/2010.

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 234.988,70	€ 234.988,70	€ 0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. g	€ 27.876,35	€ 27.876,35	€ 0,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. h	€ 4.648,14	€ 4.648,14	€ 0,00
CCNL 01/04/1999e 22/01/2004 art. 15 c. 1 lett. M	€ 6.191,88	€ 6.191,88	€ 0,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. j	€ 14.909,75	€ 14.909,75	€ 0,00
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1	€ 35.262,00	€ 35.262,00	€ 0,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 27.762,82	€ 27.762,82	€ 0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 55.502,94	€ 55.502,94	€ 0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14			
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	€ 407.142,58	€ 407.142,58	€ 0,00
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999			-
Art.54 CCNL 14/09/2000 rimborso spese	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 01/04/1999	€ 38.702,33	€ 38.702,33	€ 0,00
Art. 33, comma 5 CCNL 22/01/2004	€ 12.217,44	€ 12.217,44	€ 0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura			
Altro (economie art.16 DL 98/2011 max presunto)			
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	€ 53.419,77	€ 53.419,77	€ 0,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale stabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del Fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	€ 407.142,58	€ 407.142,58	€ 0,00
Risorse variabili	€ 53.419,77	€ 53.419,77	€ 0,00
Decurtazioni	€ 60.195,50	€ 60.195,50	€ 0,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	€ 400.366,85	€ 400.366,85	€ 0,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€ 38.837,55	€ 35.854,62	-€ 2.982,93
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 164.505,36	€ 148.225,14	-€ 16.280,22
Indennità asilo nido	€ 2.169,26	€ 2.169,26	€ 0,00
Totale	€ 205.512,17	€ 186.249,02	-€ 19.263,15
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio	€ 80.000,00	€ 80.000,00	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 24.000,00	€ 24.000,00	€ 0,00
Specifiche responsabilità personale B, C e D - Art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01.04.1999 e CCNL 22/01/2004 art.36, c.2	€ 3.300,00	€ 3.300,00	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 85.054,68	€ 104.317,93	+€ 19.263,25
Art.54 CCNL 14/09/2000 Spese notificazione atti	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 0,00
Totale	€ 194.854,68	€ 214.117,93	+€ 19.263,25
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro - destinazione da impegnare	€ 1.371,85	€ 0,00	-€ 1.371,85
Altro - riduzione importo erogabile per produttività c.s.d.	€ 0,00	€ 25.572,54	+€ 25.572,54
Totale	€ 1.371,85	€ 25.572,54	+€ 24.200,69
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 205.512,17	€ 186.249,02	-€ 6.309,29
Regolate dal decentrato impegnate	€ 193.482,83	€ 188.545,39	+€ 4.937,44
Ancora da impegnare	€ 1.371,85	€ 0,00	-€ 1.371,85
riduzione importo erogabile per produttività c.s.d.	€ 0,00	€ 25.572,54	+€ 25.572,54
Totale	€ 400.366,85	€ 400.366,85	€ 0,00

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2170, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le quote relative alle progressioni economiche orizzontali attribuite, l'indennità di comparto a carico del fondo, l'indennità di asilo nido a carico del fondo sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni fisse del personale.

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Settore Personale n. 115 del 12/12/2016 trova imputazione ai capitoli 2170 del bilancio 2016 e singoli capitoli di spesa del personale per l'importo relativo alle progressioni orizzontali attribuite.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2170/5 del bilancio e singoli capitoli di spesa del personale per l'importo relativo alle progressioni orizzontali attribuite.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2170/6 del bilancio e singoli capitoli di spesa del personale per l'importo relativo alle progressioni orizzontali attribuite.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Cefalù, li 24/04/2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

(Lucia Greco)
