

COMUNE DI CEFALU'

Provincia di Palermo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CEFALU', PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2016

Premesso che:

- in data 06/05/2014 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Cefalù per il triennio 2013/2015;
- in data 28/12/2016, ai sensi dell'art.15 del C.C.N.L 01/04/1999, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato per il riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - personale dipendente - anno 2016;
- in data 12/05/2017, con nota prot. n. 12973, il Presidente della delegazione di parte pubblica, Dott.ssa Maria Rosaria Sergi, ha trasmesso, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, l'ipotesi di accordo decentrato, la relazione illustrativa tecnico - finanziaria FMS personale dipendente per l'anno 2016 e i relativi atti a supporto al Presidente del Collegio dei Revisori del Conti di questo Comune per procedere al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri;
- nella relazione illustrativa tecnico - finanziaria FMS personale dipendente per l'anno 2016 è indicato che, con determinazione n.116 del 12/12/2016, si è dato atto che, pur essendosi costituito il FMS 2016 tenendo conto della capacità assunzionale, non essendosi di fatto effettuate nell'anno 2016 le assunzioni e tenuto conto delle riduzioni per le 4 unità cessate nell'anno 2016, l'impegno di spesa da euro 149.117,93 è stato assunto sul bilancio 2016 al capitolo 2170 per l'importo di euro 123.545,39, con conseguente riduzione dell'importo erogabile per la produttività per la differenza pari ad euro 25.572,54;
- in data 30/05/2017, con nota acclarata al protocollo generale dell'Ente in pari data e registrata al nr.15650, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016;
- la Giunta Municipale, con deliberazione n. 244 del 16/11/2018, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. di suddivisione del "fondo per le risorse decentrate" per l'anno 2016 per il personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato.

Nella sede Municipale, le parti in data 19/12/2018

Delegazione di parte pubblica

- Maria Rosaria Dott.ssa SERGI - Presidente:
- Componenti:
- Dott.ssa Giuseppina COSTANTINO
- Rag. Concetta Annamaria FORTE

presente assente

assente Maria Rosaria Sergi

R.S.U., nelle persone di:

- Sig. Vincenzo CULOTTA Vincenzo Culotta presente
- Sig.ra Teresa PATTI Teresa Patti presente
- Sig. Antonino STRAZZERA Antonino Strazzera presente
- Sig. Giuseppe CASALICCHIO Giuseppe Casalicchio presente
- Geom. Salvatore CASSATA Salvatore Cassata presente
- Sig.ra Vincenza AQUIA Vincenza Aquia presente
- Rag. Giuseppe CURCIO Giuseppe Curcio presente

assente
assente
assente
assente
assente
assente

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- CISL - FP: BASANI
- C.G.I.L. FP: CONCINO
- U.I.L. F.P.L.:
- C.S.A. - REGIONE AUTONOMIE LOCALI Direc. - Sig. Abbino Maresca

A) sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cefalù di suddivisione del "Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente" per l'anno 2016.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del C.C.N.L. 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L.22/01/2004.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività risulta così costituito :

1. risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate secondo la precedente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art.32, commi 1 e 2 dello stesso C.C.N.L. ;
2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31, comma 3 dello stesso C.C.N.L. .

TITOLO III - RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Art.19 -

(Costituzione delle risorse)

Rif. Art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004

1. Sulla base delle regole definite dagli art.31 e 32 del CCNL 22/1/2004 l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie disponibili per l'anno 2016 è definito secondo le seguenti: tabella 1 (Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2016), tabella III.1.2 (Sezione II - Risorse variabili) che danno luogo alla Tabella III.1.4 - Sezione Iv (Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione).

2. L'Ente informa le parti sindacali sui procedimenti di calcolo seguiti per la quantificazione delle risorse.

Anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016

Descrizione	Anno 2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<i>Risorse storiche</i>	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 234.988,70
<i>Incrementi contrattuali</i>	
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. g	€ 27.876,35
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. h	€ 4.648,14
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4	€ 6.191,88
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. j	€ 14.909,75

CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1		€ 35.262,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2		€ 27.762,82
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1		€ 55.502,94
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>		
Totale		€ 407.142,58

III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili

Art.17, c.5 CCNL 01/04/99

Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010

Art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999

Art.54 CCNL 14/09/2000 rimborso spese notificazione atti
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 01/04/1999

€ 2.500,00

Art. 33, comma 5 CCNL 22/01/2004

Art. 34, comma 4 CCNL 22/01/2004

€ 12.217,44

€ 38.702,33

Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010

Altro (economie art.16 DL 98/2011 max presunto)

Totale risorse variabili

Totale

€ 53.419,77

III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

	Descrizione	Importo
A) Fondo		
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 407.142,58
	Risorse variabili	€ 53.419,77

Totale fondo	€ 460.562,35
B) Decurtazioni del Fondo	€ 6.775,63
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 53.419,77
Decurtazione risorse variabili	€ 60.195,40
Totale decurtazioni fondo	
C) Fondo sottoposto a certificazione	€ 400.366,95
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 400.366,95

Art.20 -
(Ripartizione delle
risorse)

rif.art.17 del CCNL
1/4/1999; Art.31 e 32
del CCNL 22/1/2004

1. Le risorse definite all'art.19 e disponibili per l'anno 2016
sono ripartite secondo la seguente tabella E:

UTILIZZO DELLE RISORSE 2016

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	€ 104.317,93 (*) € 148.225,14
Art. 17, comma 2, lett. d) e lett. f) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio	€ 80.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche	€ 24.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – specifiche responsabilità categorie “B”, “C”, “D”	€ 3.300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e CCNL 05/10/2001	€ 35.854,62 € 2.169,26
Art.54 CCNL 14/09/2000 Spese notificazione atti al 50%	€ 2.500,00
Totale	€ 400.366,95
riduzione importo erogabile per produttività c.s.d. con det. N.116.16 (*)	€ 25.572,54
Totale	€ 25.572,54