

COMUNE DI CEFALU'

Provincia di Palermo

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CEFALU', PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE

ANNO 2021

Premesso che:

- a) in data 30/04/2019 è stato sottoscritto l'accordo del Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Cefalù per il triennio 2019/2021, sottoscritto definitivamente il 20/12/2019 Id. 5122314;
- b) con determinazione n. 74 dell'11/06/2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2021 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- c) il Collegio dei Revisori, a seguito richiesta in data 25/06/2021, ha espresso parere favorevole sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del comparto relativamente all'anno 2021, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività del personale rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli di bilancio;
- d) con determinazione n. 141/2021 è stato integrato il fondo risorse, costituito con determinazione n.74/2021, con risorse decentrate variabili non soggette a limite. Nel particolare l'integrazione delle risorse decentrate variabili non soggette a limite è stata effettuata per somme destinate a compensi Istat, per l'erogazione di servizi resi dal personale comunale in favore di privati come da Regolamento approvato con deliberazione consiliare n. 42/2017 e per somme accreditate dalla Prefettura di Palermo in occasione dell'emergenza da coronavirus per servizio di Ordine Pubblico disposto con ordinanza del Questore.
- e) Con deliberazione di Giunta Municipale n. 199 del 17/11/2021 sono stati forniti indirizzi alla delegazione trattante di Parte Pubblica in merito alla ripartizione del Fondo risorse 2021 e in merito alle modifiche da apportare al Contratto Collettivo Integrativo parte normativa. La direttiva dell'Amministrazione Comunale stabilisce di assegnare risorse in maniera da garantire la progressione orizzontale ad almeno 1/3 dei dipendenti che vi possano concorrere. Tuttavia, rilevata la criticità dei tempi e la necessità di acquisire in maniera definitiva la valutazione del personale per l'intero triennio di riferimento, l'Amministrazione Comunale con l'atto sopra detto ha fornito norma transitoria stabilendo che nel caso in cui le dette progressioni non possano operarsi nell'anno 2021, con l'anno 2022 saranno destinate risorse per la progressione economica orizzontale in misura tale da permettere la progressione nella misura massima consentita dalla normativa e dalla disciplina contrattuale, in maniera da poter garantire nell'arco di un triennio la partecipazione dell'intero personale dell'Ente alla procedura selettiva di che trattasi. L'Amministrazione propone, inoltre, che se nel 2021 non dovessero operarsi le progressioni economiche orizzontali le somme a tal uopo stabilite in contrattazione sindacale potranno essere traslate e portate in aumento delle risorse destinate alla performance dell'anno 2021.

In merito alle modifiche del C.C.I. sottoscritto il 30/04/2019 l'Amministrazione si è determinata nel colmare lacune e difficoltà in relazione al conteggio per l'erogazione del premio di performance, sempre comunque nel rispetto della normativa contrattuale e normativa, rivedendo pertanto la formulazione degli articoli 5 "Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance" e art. 6 "Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)" al fine di evitare che il premio di maggiorazione sia legato

alla valutazione del triennio, ma piuttosto ancorandolo in particolare alla performance individuale dell'anno, all'anzianità lavorativa e alla minore età anagrafica, rivedere la formulazione dell'art. 12 *"Correlazione tra la retribuzione di posizione e di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2018)"* del già citato CCI, per quest'ultimo articolo prevedendo una franchigia al fine di evitare che l'indennità decurtata eroda il compenso erogato ad altro fine.

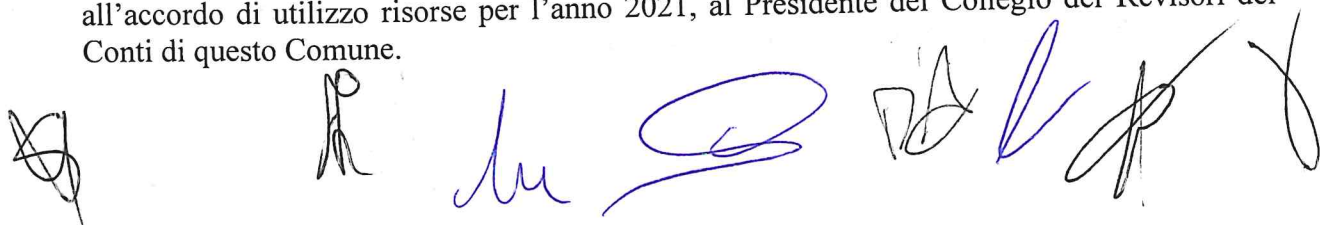
- f) il Collegio dei Revisori, a seguito richiesta in data 24/11/2021 prot. Nr. 47868, ha espresso parere favorevole con nota prot. N.48161 datata 26/11/2021 sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del comparto relativamente alla sola integrazione operata con determinazione n.141/2021.
- g) Con nota prot. Nr.48615 del 30/11/2021 venivano convocate le OO.SS. e la RSU per l'avvio del negoziato;
- h) In sede di contrattazione sindacale le parti, sindacale RSU e di parte pubblica, hanno concordato nell'assegnare una somma che possa garantire la misura massima delle progressioni economiche orizzontali, che, in armonia con le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato confermate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, permette l'attribuzione della progressione economica orizzontale ad una quota limitata che non può essere più del 50% degli aventi diritto per ciascun anno. La somma a tal uopo destinata è stabilita in euro 34.882,00, somma che sarà finanziata con la parte stabile del fondo. Nel caso in cui dovessero registrarsi economie le somme risparmiate saranno destinate al premio di performance del corrente anno.
- i) Si stabilisce di assegnare la somma di euro 29.356,19 ai premi collegati alla performance, somma che permette il rispetto della destinazione di almeno il 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b).
- j) La parte sindacale e la RSU, sposando la norma transitoria proposta dall'Amministrazione Comunale, concordano nell'assegnare, nel caso in cui non possano operarsi le progressioni economiche orizzontali nel 2021, le somme a tal uopo destinate in aumento delle risorse destinate alla performance dell'anno 2021.
Si propongono, inoltre, in aggiunta alle direttive date dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di G.M. n.199/2021, modifiche al Contratto Collettivo Integrativo parte normativa, proposto per il triennio 2021/2023. La trattazione viene rimandata a data successiva.

La parte sindacale chiede che, decorsi 3 anni dalla stabilizzazione del personale, e quindi dal 01/01/2023 il rapporto di lavoro del personale part-time venga trasformato in full-time.

La stessa parte formula richiesta di trasformare, già dall'inizio del 2022, i rapporti di lavoro che hanno una prestazione settimanale inferiore alle 34 ore, elevandoli tutti fino a tale concorrenza, modificando il piano del fabbisogno del personale in tale prospettiva.

Si rimanda al 2022 la trattazione e definizione delle ultime due proposte formulate dalla parte sindacale.

- k) in data 09/12/2021, ai sensi dell'art.8 del C.C.N.L. 21/05/2018, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo – parte economica del personale dipendente – anno 2021, a seguito di apposita convocazione con nota prot. nr. Nr.48615 del 30/11/2021 per il riparto delle risorse decentrate anno 2021 e assegnazione risorse alla progressione economica orizzontale stabilite nella misura di euro 34.882,00 per l'anno 2021 con le indicazioni sopra dette.
- l) in data 14/12/2021, con nota prot. n. 51267, è stata trasmessa, ai sensi dell'ex art. 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, ora art. 8 del CCNL 2016-2018 relazione tecnico illustrativa in merito all'accordo di utilizzo risorse per l'anno 2021, al Presidente del Collegio dei Revisori del Conti di questo Comune.



- m) in data 21/12/2021, con nota acclarata al protocollo generale dell'Ente in pari data registrata al nr.52837, il Collegio dei Revisori dei Conti che aveva già espresso parere favorevole giuste note del 25/06/2021 e prot.n. 48161 del 26/11/2021 in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2021 e sua rideterminazione, ha preso atto della relazione tecnico illustrativa relativa all'utilizzo delle risorse 2021 per come contrattato nella seduta del 09/12/2021 e si è pronunciato rilevando che tra i compiti attribuiti dalla norma non è previsto alcun adempimento da parte dei Collegio dei Revisori;
- n) la Giunta Municipale, con deliberazione n. 229 del 22/12/2021, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.I. di suddivisione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 per il personale del Comune di Cefalù.

Nella sede Municipale, le parti in data 15 novembre 2022:

- Delegazione di parte pubblica
- Dott.ssa Maria Rosaria Dott.ssa SERGI - Presidente:
 - Componenti:
 - Dott.ssa Giuseppina COSTANTINO presente assente ☐
 - Dott.ssa. Concetta Annamaria FORTE presente assente ☐

Maria Rosaria Sergi
Giuseppina Costantino
Concetta Annamaria Forte

R.S.U., nelle persone di:

- Sig. Vincenzo CULOTTA presente assente ☐
- Sig. Salvatore FAZIO presente assente ☐
- Sig. Angelo VAZZANA presente assente ☒
- Geom. Rosario CASCIO presente assente ☒
- Geom. Salvatore CASSATA presente assente ☒
- Dott. Antonio DI FRANCESCA presente assente ☐
- Rag. Giuseppe CURCIO presente assente ☐

Vincenzo Culotta
Salvatore Fazio
Angelo Vazzana
Rosario Cascio
Salvatore Cassata
Antonio Di Francesca
Giuseppe Curcio

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CISL – FP: LUIGI D'AGOSTINO

C.G.I.L. FP. GIOVANNI CONIGLIARO

U.I.L. F.P.L.:

C.S.A. – REGIONE AUTONOMIE LOCALI GIANLUCA CANNELLA

Luigi D'Agostino
Giovanni Conigliaro

A) sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Cefalù di suddivisione del "Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente" per l'anno 2021.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021, in applicazione al C.C.N.L. 21.05.2018 e del C.C.I. 2019/2021.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività risulta così costituito:

1. unico importo consolidato secondo le previsioni di cui all'art. 67, comma 1, così stabilmente incrementato così come stabilito dal comma 2, dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018
2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.67, comma 3 dello stesso C.C.N.L. .

R

E' stata assegnata la somma di euro 34.882,00 per le progressioni economiche orizzontali anno 2021, in maniera da permettere il concorso a detto procedura nella misura massima consentita dalla normativa e dalla disciplina contrattuale, garantendo la partecipazione ad una quota limitata di personale stabilita in non più del 50% del personale avente diritto nell'anno.

Nel caso in cui per motivi oggettivi tali somme non dovessero essere utilizzate a tal fine, le stesse risorse saranno destinate ad aumentare il premio di performance dell'anno 2021. Allo stesso modo nel caso in cui si dovessero registrare economie relativamente alla progressione economica con decorrenza 01/01/2021 tali economie saranno portate in aumento del premio di performance dell'anno 2021.

Si accetta la norma transitoria, rilevata la criticità dei tempi dovuti all'acquisizione delle valutazioni del personale nel triennio di riferimento, necessaria ai fini della selezione da operarsi, per cui se non fosse possibile procedere per il corrente anno ad effettuare progressioni economiche si determina di programmarle per l'anno 2022 assegnando risorse tali da permettere il concorso a detta procedura nella misura massima consentita dalla normativa e dalla disciplina contrattuale, in maniera da poter garantire nell'arco di un triennio la partecipazione dell'intero personale dell'Ente alla procedura selettiva di che trattasi.

Si assegna la somma di euro 29.356,19 ai premi di performance.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI CEFALU' - ANNO 2021

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 346.947,08
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 13.312,40
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 2.735,03
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 13.950,77
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -

Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 376.945,28

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ 1.647,05
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 700,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ 16.000,00
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 18.347,05

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 379.244,90
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	-€ 64.082,31

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ 7.357,86
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti, istat	€ 43.100,00
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 10.583,79
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 61.041,65

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 392.251,67
--	---------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 79.022,59 + € 34.882,00 = € 113.904,59
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 58.226,77
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 2.169,26
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 174.300,62

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 20.549,33

Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 8.806,86
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 16.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 4.680,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 4.650,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 42.327,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ 33.700,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 900,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 18.800,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€ 2.800,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 38.357,86
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€ 700,00
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€ 12.100,00
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€ 11.080,00
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€ 2.500,00
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 217.951,05

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	430,51%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	69,70%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 392.251,67

TOTALE UTILIZZO	€ 392.251,67
DISPONIBILITA'	€ -

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 46.114,20
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ 138.168,02
posizione e maggiorazione segretario	25.296,17 €
eventuali altre voci accessorie	300,00 €

Letto, confermato e sottoscritto.

CON-FP 





CON-FP 

