

# COMUNE DI CEFALU'

Provincia di Palermo

\*\*\*\*\*

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CEFALU', PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE

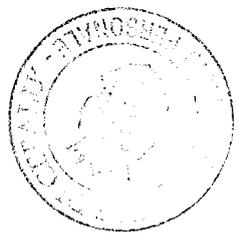
ANNO 2019

Premesso che:

- in data 30/04/2019 è stato sottoscritto l'accordo del Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Cefalù per il triennio 2019/2021;
- in data 20/12/2019, ai sensi dell'art.8 del C.C.N.L 21/05/2018, è stata sottoscritta il contratto collettivo integrativo per il riparto del fondo risorse decentrate - personale dipendente - anno 2019, a seguito di apposita convocazione con nota prot. nr. 47973 del 11/12/2019;
- in data 06/12/19, con nota prot. n. 47471, il Presidente della delegazione di parte pubblica, Dott.ssa Maria Rosaria Sergi, ha trasmesso, ai sensi dell'ex art. 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, ora art. 8 del CCNL 2016-2018 l'ipotesi di accordo, la relazione illustrativa tecnico - finanziaria FMS personale dipendente per l'anno 2019 e i relativi atti a supporto- al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti di questo Comune per procedere al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e per la relativa certificazione degli oneri;
- in data 09/12/2019, con nota acclarata al protocollo generale dell'Ente in data 10/12/2019 e registrata al nr.47626, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in merito all'evoluzione del procedimento del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019;
- la Giunta Municipale, con deliberazione n. 289 del 13/12/2019, immediatamente esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.I. di suddivisione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 per il personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato e di sottoscrizione dle C.C.I. parte normativa triennio 2019/2021.

Nella sede Municipale, le parti in data 20/12/2019:

- Delegazione di parte pubblica
- Maria Rosaria Dott.ssa SERGI - Presidente: X
  - Componenti:
  - Dott.ssa Giuseppina COSTANTINO X presente
  - Rag. Concetta Annamaria FORTE X presente

  
  
assente  \_\_\_\_\_  
assente  \_\_\_\_\_

R.S.U., nelle persone di:

- Sig. Vincenzo CULOTTA presente
- Sig.ra Teresa PATTI X presente
- Sig. Antonino STRAZZERA X presente
- Sig. Giuseppe CASALICCHIO X presente
- Geom. Salvatore CASSATA X presente
- Sig.ra Vincenza AQUIA X presente
- Rag. Giuseppe CURCIO X presente

assente  \_\_\_\_\_  
assente  \_\_\_\_\_  
assente  \_\_\_\_\_  
assente  \_\_\_\_\_  
assente  \_\_\_\_\_  
assente  \_\_\_\_\_  
assente  \_\_\_\_\_

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

× CISL – FP: BADALU SALVATORE  
C.G.I.L. FP. \_\_\_\_\_

× U.I.L. F.P.L.: AGNELI GIOVANNI

C.S.A. – REGIONE AUTONOMIE LOCALI CARRACCIA GIAMICA

**A) sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Cefalù di suddivisione del "Fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente" per l'anno 2019.**

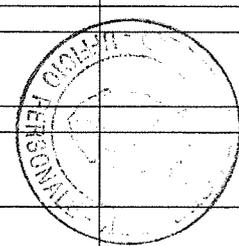
**Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, in applicazione al C.C.N.L. 21.05.2018.**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività risulta così costituito :

1. unico importo consolidato secondo le previsioni di cui all'art. 67, comma 1, così stabilmente incrementato così come stabilito dal comma 2, dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018
2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.67, comma 3 dello stesso C.C.N.L. .

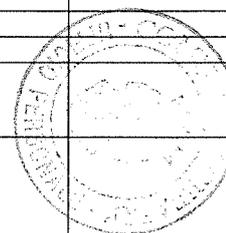
**Dato atto che il Fondo Risorse Decentrate di all'art. 67 del CCNL del 21.05.18 non può essere alimentato con importi variabili nell'anno 2019, essendo il Comune di Cefalù dichiarato in dissesto, per quanto espressamente previsto dal comma 6 dello stesso art. 67:**

FONDO RISORSE STABILI - TABELLA A			
RIFERIMENTI NORMATIVI	Anno 2019	VERIFICA	
<b>Art. 14 CCNL 1998 – 2001 (CCNL 01/04/1999)- Comma 4</b>			
risparmi 3% delle risorse destinate al pagamento del lavoro straordinario	€ 6.191,88		
<b>Art. 31 CCNL 22/01/2004 - Comma 2</b>			
Unico importo consolidato delle risorse decentrate derivanti dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 15, comma 1, del CCNL 01/04/1999 e dal CCNL 05/10/2001	€ 345.447,76		
<b>Art. 32 CCNL 2002 – 2005 (CCNL 22/01/2004)</b>			
<b>Comma 1</b>			
Importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	€ 55.502,94		
<b>Comma 7</b>			
Importo pari allo 0,20% del monte salari riferito all'anno 2001			
<b>Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 1</b>			
Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/18	€ 407.142,58		
<b>FONDO RISORSE STABILI</b>	€ 407.142,58		
<b>A DETRARRE</b>			
<b>Riduzione Fondo ex art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013</b>	€ 60.195,50		
<b>TOTALE</b>	€ 346.947,08		
<b>Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 1</b>			
Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/18 al netto della riduzione fondo ex art. 1, comma 456 della legge n.147/2013	€ 346.947,08		
<b>Art. 67 CCNL 2016 – 2018 - Comma 2</b>			
<b>Lettera a)</b> - Importo pari ad € 83,20 per il numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019: (Dipendenti in servizio n.160)	€ 13.312,40		
<b>Lettera b)</b> - Importo pari alle differenze tra gli incrementi riconosciuti alle PEO già attribuite e le posizioni iniziali di categoria	€ 5.071,30		
<b>lettera c)</b> Importo della RIA ed assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 3.766,79		



*[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]*

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2019</b>	€ 369.097,57		
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS.VO 75/2017</b>			
La seconda parte del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, di cui alla tabella B, qualificato come risorse eventuali e variabili, prevede le fonti di finanziamento specificate al comma 3 dello stesso art. 67 del CCNL del 21/05/2018, come di seguito indicate. Le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni			
<b>FONDO RISORSE VARIABILI – TABELLA B</b>			
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>			
<b>Art. 67 CCNL 2016 – 2018</b>			
<b>Comma 3</b>			
<b>lettera a)</b> - Risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 449/97, anche tenendo conto di quanto previsto dall'art. 15, comma 1 - lettera d), del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL 05/10/2001			
<b>lettera b)</b> - Risorse derivanti dai risparmi conseguiti dall'attuazione dell'art. 16, comma 4,5 e 6, del decreto legge n. 98/2011			
<b>lettera c)</b> - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale			
<b>lettera d)</b> - importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni			
<b>lettera e)</b> eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999			
<b>lettera f)</b> - risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)			
<b>lettera g)</b> risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco			
<b>lettera h)</b> importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza - già art. 15, c. 2 CCNL 1999)			
<b>lettera i)</b> importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)			
<b>lettera j)</b> importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (regioni e città metropolitane con possibile estensione ad altre P.A.)			
<b>lettera k)</b> integrazioni alla componente variabile del Fondo - a seguito 26 dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito			
<b>Comma 4</b> Quota 1,2% del monte salari 1997			
<b>Comma 5</b>			
<b>lettera a)</b> Risorse alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;			
<b>lettera b)</b> Risorse alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) "Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada"			
<b>Art. 68 CCNL 2016 – 2018 - Comma 1 - Ultimo periodo</b> - Economie risorse stabili non utilizzate del fondo relativo all'anno precedente			
<b>Art. 23 del Decreto legislativo n. 75/2017 - comma 3</b> - Risorse per l'attivazione di servizi per l'utenza o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento			
<b>Totale risorse variabili</b>	€ 0,00		
<b>PROSPETTO GENERALE</b>		A DETRARRE	DESCRIZIONE
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2019</b>	€ 369.097,57	€ 5.071,30	Art.67, c.2, lett.b)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI 2019</b>	€ 0,00		
<b>TOTALE</b>	€ 364.026,27	€ 5.071,30	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2019</b>	€ 364.026,27	<b>FONDO COMPLESSIVO</b>	€ 369.097,57



		2019	
trattamenti di natura accessoria finanziati con somme di bilancio			
<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019</b>	€ 117.204,50		
<b>LAVORO STRAORDINARIO 2019</b>	€ 19.865,00		
<b>PROGETTI ART. 208 C.d.S. (ripartizione con Giunta Municipale n. 97/2019 e in relazione ai progetti proposta di G.M. n.130 del 22.5.19.</b>	€ 16.000,00		
<b>SPESE GETTONI COMMISSIONI ELETTORALE (previsione da maggio 2019 a dicembre 2019- a carico comune segretari delle 2 sottocommissioni elettorali)</b>	€ 4.000,00		
<b>TETTO LIMITE FONDO DA CONSIDERARE PER L'ANNO 2019</b>	€ 521.095,77		
<b>TOTALE TRATTAMENTI DI NATURA ACCESSORI A CARICO BILANCIO E RISORSE 2019</b>	€ 521.095,27		
<b>Totale fondo RISORSE DECENTRATE 2016</b>	€ 400.366,95		
<b>LIMITE Fondo 2016 DA NON SUPERARE</b>	€ 400.366,95		
<b>Retribuzione di posizione e di risultato area delle posizioni organizzative anno 2016 a carico bilancio</b>	€ 98.903,93 (€ 78.903,93 IND. DI P.O. + € 20.000,00 IND. DI RISULTATO)		
<b>LAVORO STRAORDINARIO 2016</b>	€ 17.499,55		
<b>PROGETTI ART. 208 C.d.S. (ripartizione con Giunta Municipale n. 2 del 09/01/18 e in relazione ai progetti approvati con atti di G.M. ante CCNL 21.05.18</b>	€ 8.270,55		
<b>Tetto limite fondo e trattamento accessorio a carico del bilancio da considerare per l'anno 2016</b>	€ 525.040,98		
VERIFICA fondo risorse decentrate disponibili per l'anno 2019	€ 521.095,27	Importo a detrarre sul fondo 2019	0,00
VERIFICA fondo risorse decentrate disponibili per l'anno 2019 in relazione al disposto di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019			
<b>ANNO 2018 - determinazione del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018.</b> (Dipendenti al 31/12/2018 n. 141; limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 anno 2018 pari a euro 499.952,91 come da determinazioni n.115/18 e 125/18) (499.952,91/141)	€ 3.545,77		
<b>ANNO 2019 - determinazione del valore medio pro-capite riferito all'anno 2019</b> ( Dipendenti all'01/01/2019 n. 141; dipendenti al 31/12/2019 n.134; media annua (141+134)/2 = 137,5; limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 anno 2018 pari a euro € 510.006,27); determinazione del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2019 (521.095,27/137,5)	€ 3.789,78		
Tetto limite fondo e trattamento accessorio a carico del bilancio da considerare per l'anno 2019 ai sensi art. 33 D.L. 34/2019 = 3.545,77 x 137,5 = 487.543,38 <b>Riduzione fondo di euro (510.006,27 - 499.952,91)</b>	€ 33.551,37	Importo a detrarre sul fondo 2019	€ 33.551,37
<b>Totale fondo RISORSE DECENTRATE 2019 (364.026,27-33.551,37)</b>	€ 330.474,89	<b>FONDO COMPLESSIVO 2019 (+€ 5.071,30)</b>	€ 335.546,19

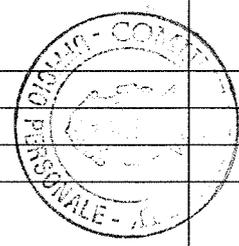
### 2.3 Utilizzo Fondo risorse decentrate

Articolo 68, CCNL 2016 – 2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1	2019	
a) differenziale progressioni economiche a regime	€ 5.071,30	
b) progressioni economiche anni precedenti	€ 111.954,00	
c) indennità di comparto	€ 27.190,00	
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 2.169,26	
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>	€ 146.384,56	

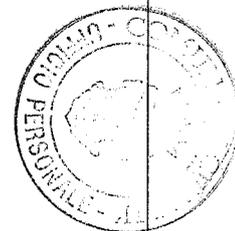
*Car*

*G*  
*Ar*  
*CS*  
*Lu*  
*pe*  
*B*  
*L*



L'Ufficio propone la seguente utilizzazione:

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 2018 2019 2020</b>		
a) performance organizzativa (quota del ...% delle risorse variabili)		69.161,63
b) performance individuale (quota del ...% delle risorse variabili)		
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)		
d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018):	€ 18.000,00	
d.1) indennità di rischio		
d.2) indennità di disagio		
d.3) indennità maneggio valori		
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	€ 30.000,00	
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	€ 34.000,00	
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000)		
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	€ 24.000,00	
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	€ 2.000,00	
l) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	€ 9.500,00	
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)		
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)		
o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018):		
o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, et. P, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)		
o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. N. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma		
o.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)		
o.4) compensi Istat		
o.5) altro _____		
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)	€ 2.500,00	
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione		
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C.)		
<b>Sub TOTALE utilizzi contrattati quantificati</b>	€ 120.000,00	€ 120.000,00
<b>Totale generale</b>		€ 189.161,63
<b>Restano utilizzi da contrattare</b>		€ 0,00



Car [Signature]

<b>2.4 Riepilogo costituzione e destinazione Fondo</b>		
<b>2019</b>		
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)		
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)		
<i>a) Totale</i>	€ 335.546,19	
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	€ 146.384,56	
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	€ 189.161,63	
Somme destinate agli utilizzi contrattati (art. 68 CCNL 2018)	€ 189.161,63	



*af*

*es*

*Luca*

*Lu*

*R*

*B*

*Ag*

*Ch*

*Cor*