



**Comune di Cefalù**

(Provincia di Palermo)



Codice Fiscale n. 00110740826  
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù  
Settore Finanziario

Prot. n. 0014701 del 25/03/2022

## ATTESTAZIONE DPCM 17 MARZO 2020 SOGLIA SPESA DI PERSONALE

Dato atto che il DPCM del 17/03/2020 ha introdotto le nuove misure inerenti le capacità assunzionali per il personale a tempo indeterminato. Le nuove modalità hanno legato le previsioni assunzionali esclusivamente alle capacità di sostenibilità finanziaria dell'ente, inserendo delle soglie da rispettare che derivano dal rapporto tra entrate correnti e spesa del personale desunte dall'ultimo consuntivo approvato;

Dato atto che con delibera di Consiglio comunale n 61 del 04/08/2021 è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2020;

Richiamato:

- l'art 1 del DPCM il quale prevede "1. Il presente decreto e' finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.”;

- L'art 3 prevede come valore soglia per il nostro ente fascia demografica f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti, **il 27,00%**.

Considerato che il valore soglia è determinato come rapporto tra:

“**Entrate correnti**” individuate come la media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del FCDE di parte corrente assestato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata rispetto alle tre annualità che concorrono alla media;

“**Spesa del personale**” si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa (ove ancora in essere), per la somministrazione di lavoro, per gli incarichi di cui all'articolo 110 del TUEL, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Visti gli atti d'ufficio;

Vista la circolare 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta ufficiale lo scorso 11 settembre, contenente alcuni essenziali indirizzi applicativi.

**SI ATTESTA**

Che il valore soglia determinato in base al Dpcm 17 marzo 2020, aggiornato al rendiconto 2020, è il seguente:

| <b>A) Spesa del personale rendiconto 2020 (macroaggregato)</b> |                                       |                          |                          |                          | <b>4.287.202,54</b>       |
|--|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| <b>Titolo</b>  | <b>Descrizione</b>                    | <b>Accertamenti 2018</b> | <b>Accertamenti 2019</b> | <b>Accertamenti 2020</b> | <b>Media</b>              |
| Tit.1  | Entrate correnti di natura tributaria | 13.523.249,94            | 15.601.467,82            | 13.003.085,10            | 14.042.600,95             |
| Tit.2  | Trasferimenti correnti                | 3.708.926,24             | 5.906.051,39             | 10.379.916,51            | 6.664.964,71              |
| Tit.3  | Extratributarie                       | 2.251.174,38             | 2.224.424,78             | 2.602.233,55             | 2.359.277,57              |
| <b>Media totale</b>  |                                       |                          |                          |                          | <b>23.066.843,24</b>      |
| <b>Fondo crediti di dubbia esigibilità previsione 2020</b>     |                                       |                          |                          |                          | <b>- 3.229.617,85</b>     |
| <b>B) entrate correnti come da DPCM</b>                        |                                       |                          |                          |                          | <b>19.837.225,39</b>      |
| <b>Valore soglia per fascia demografica 27% =</b>              |                                       |                          |                          |                          | <b>19.837.225,39 *27%</b> |
|  |                                       |                          |                          |                          | <b>5.356.050,85</b>       |
| <b>Rapporto come da DPCM (A/B)</b>                             |                                       |                          |                          |                          | <b>21,61%</b>             |

Di dare atto che:

- L'ente rispetta il limite del valore soglia;
- Ai sensi dell'art. 5 del Dpcm 17/05/2000, gli importi d'incremento della spesa del personale sono le seguenti:

| <b>Precentuali di incremento art 5 DPCM 17/03/2020</b> | <b>Importo annuale incremento spesa</b> |
|--|---|
| <b>Spesa personale 2018</b>                            | <b>4.163.995,83</b>                     |
| Percentuale incremento 2020 9%                         | 374.759,62                              |
| Percentuale incremento 2021 16% (16-9=7%)              | 291.479,71                              |
| Percentuale incremento 2022 19% (19-16=3%)             | 124.919,87                              |
| Percentuale incremento 2023 21% (21-19=2%)             | 83.279,92                               |
| Percentuale incremento 2024 22% (21-20=1%)             | 41.639,96                               |

Cefalù, lì 21/03/2022

**Il Responsabile Settore Finanziario**  
**Dott. Gianfilippo Marino**



**Comune di Cefalù**

(Provincia di Palermo)



Codice Fiscale n. 00110740826  
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù  
Settore Finanziario

Prot. 0014700 DEL 25/03/2022

## **CERTIFICAZIONE SPESA DEL PERSONALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024**

Visti gli atti d'ufficio;

Richiamata la Legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)"

Rilevato che l'art 1 comma 557 prevede:

*"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

*a) lettera abrogata dal d.l. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla l. 7 agosto 2016, n. 160;*

*b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;*

*c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali."*

Inoltre il comma 557-quater della legge sopra indicata stabilisce

*" Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione."*

Richiamata la delibera della Corte Dei Conti N. 27/SEZAUT/2015/QMIG la quale ha enunciato il seguente principio di diritto: *"le disposizioni contenute nel comma 557 lett. a) della legge n. 296/2006, che impongono la riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti, devono considerarsi immediatamente cogenti alla stregua del parametro fissato dal comma 557 quater e la programmazione delle risorse umane deve essere orientata al rispetto dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale ivi indicato"*.

Tutto ciò premesso:

**SI CERTIFICA**

Che il valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 comma 557 quater è il seguente:

| Spesa personale 2011 |                     | Spesa personale 2012 |                     | Spesa personale 2013 |                     |
|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| Int. 01              | 5.244.905,33        | Int. 01              | 5.088.435,32        | Int. 01              | 4.704.791,18        |
| Int 07 (irap)        | 340.096,95          | Int 07 (irap)        | 334.125,78          | Int 07 (irap)        | 309.646,61          |
| <b>Totale</b>        | <b>5.585.002,28</b> | <b>Totale</b>        | <b>5.422.561,10</b> | <b>Totale</b>        | <b>5.014.437,79</b> |

**A detrarre:**

|   |              |              |              |
|---|--------------|--------------|--------------|
| Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999 | - 298.599,75 | - 279.126,01 | - 244.262,15 |
|---|--------------|--------------|--------------|

|   |                     |                     |                     |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|
| <b>Totale spesa al netto delle detrazioni</b> | <b>5.286.402,53</b> | <b>5.143.435,09</b> | <b>4.770.175,64</b> |
|---|---------------------|---------------------|---------------------|

Si certifica altresì, che la spesa del personale inserita nel bilancio di previsione 2022-2024, comprensiva delle nuove assunzioni previste nel fabbisogno del personale è la seguente:

| Descrizione   | Media triennale (2011-2013) | Previsione          |                     |                     |
|---|-----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|   |                             | 2022                | 2023                | 2024                |
| 01- Redditi da lavoro dipendente  | 5.012.710,61                | 4.978.425,45        | 4.976.415,87        | 5.103.319,71        |
| 02- Imposte e tasse a carico dell'ente  | 327.956,45                  | 308.181,45          | 314.773,89          | 263.868,47          |
| <b>Totale</b>   | <b>5.340.667,06</b>         | <b>5.286.606,90</b> | <b>5.291.189,76</b> | <b>5.367.188,18</b> |
| <b>A detrarre:</b>  |                             |                     |                     |                     |
| Media Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999 nota settore personale nota interna 576295 del 03-03-2022 | -273.995,970                | -193.599,46         | -202.089,320        | -202.089,320        |
| Arretri contrattuali  |                             | -55.276,00          | -55.276,00          | -55.276,00          |
| Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni  |                             | -31.500,000         |                     |                     |
| Incentivi tecnici   |                             | -40.000,000         | -40.000,000         | -40.000,000         |
| Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati (Rogito- Cantieri Regionali-censimento)    |                             | -44.237,900         | -9.300,000          | -9.300,000          |
| Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati PON-Paes                                   |                             | 0,000               | 0,000               | 0,000               |
| Stagionali PM finanziato dal CDS  |                             | -95.000,000         | -95.000,000         | -95.000,000         |
| <b>Totale</b>   | <b>5.066.671,09</b>         | <b>4.922.269,54</b> | <b>4.984.800,44</b> | <b>5.060.798,86</b> |

Cefalù, li 21/03/2022

Il Responsabile Settore Finanziario  
Dott. Gianfilippo Marino





Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)



Codice Fiscale n. 00110740826  
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù  
Settore Finanziario

Prot. n. 15824 del 4-4-2022

## ATTESTAZIONE BUDGET AGGIUNTIVO ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PNRR ART 31 bis DL 132/2021

Richiamato:

- l'art 31 bis del DL 152 /2021 il quale prevede " 1. Al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsto dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. ";

Dato atto:

- che con delibera di Consiglio comunale n 61 del 04/08/2021 è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2020;
- che la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati è la seguente:

| Titolo   | Descrizione                           | Accertamenti<br>2018 | Accertamenti<br>2019 | Accertamenti<br>2020 | Media                 |
|--|---------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| Tit.1  | Entrate correnti di natura tributaria | 13.523.249,94        | 15.601.467,82        | 13.003.085,10        | 14.042.600,95         |
| Tit.2  | Trasferimenti correnti                | 3.708.926,24         | 5.906.051,39         | 10.379.916,51        | 6.664.964,71          |
| Tit.3  | Extratributarie                       | 2.251.174,38         | 2.224.424,78         | 2.602.233,55         | 2.359.277,57          |
| <b>Media totale</b>  |                                       |                      |                      |                      | <b>23.066.843,24</b>  |
| <b>Fondo crediti di dubbia esigibilità previsione 2020</b>   |                                       |                      |                      |                      | <b>- 3.229.617,85</b> |
| <b>Entrate correnti ai fini del budget assunzionale PNRR</b> |                                       |                      |                      |                      | <b>19.837.225,39</b>  |

Considerato che la percentuale per fascia demografica riportata è pari (popolazione da 10.000-59.999) 1%;

## SI ATTESTA

Che il budget aggiuntivo riferito alle assunzione tempo determinato così come disposto dall'art 32 bis del DL 152/2021 ammonta ad € **195.372,25**

| Titolo  | Descrizione                           | Accertamenti<br>2018 | Accertamenti<br>2019 | Accertamenti<br>2020 | Media                |
|---|---------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Tit.1   | Entrate correnti di natura tributaria | 13.523.249,94        | 15.601.467,82        | 13.003.085,10        | 14.042.600,95        |
| Tit.2   | Trasferimenti correnti                | 3.708.926,24         | 5.906.051,39         | 10.379.916,51        | 6.664.964,71         |
| Tit.3   | Extratributarie                       | 2.251.174,38         | 2.224.424,78         | 2.602.233,55         | 2.359.277,57         |
| <b>Media totale</b>   |                                       |                      |                      |                      | <b>23.066.843,24</b> |
| Fondo crediti di dubbia esigibilità previsione 2020                         |                                       |                      |                      |                      | - 3.229.617,85       |
| Entrate correnti ai fini del budget assunzionale PNRR                       |                                       |                      |                      |                      | 19.837.225,39        |
| <b>Fascia demografica riportata è pari (popolazione da 10.000-59.999) =</b> |                                       |                      |                      | <b>1%</b>            | <b>198.372,25</b>    |

Cefalù, lì 04/04/2022

**Il Responsabile Settore Finanziario  
Dott. Gianfilippo Marino**



## Allegato 4

### PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Spesa di personale, rientrante nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 commi 1 e quater della L. 296/2006 e s.m.i. e del Decreto interministeriale del 17 marzo 2020. Vengono indicate le spese neutre rispetto al comma 557 e rispetto al DM del 17 marzo 2020.

| Anno 2022   |                                |                                     |                                 |                      |
|---|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|----------------------|
| Categoria   | Modalità contrattuali          | Profilo professionale               | Modalità copertura nell'ordine  | Costo presunto annuo |
| Integrazione dell'orario contrattuale fino a 34 h al personale part-time (78 unità) |                                |                                     |                                 | € 196.569,24         |
| 3 Cat. B  | Tempo indeterminato e parziale | Collaboratore amministrativo        | Mediante progressione verticale | € 2.782,01           |
| 2 Cat. D  | Tempo indeterminato e parziale | Istruttore Direttivo Amministrativo | Mediante progressione Verticale | € 3.250,00           |

|  |   |                              |  |  |
|--|---|------------------------------|--|--|
| <b>1 Cat. D</b>  | Tempo Indeterminato e full-time ( 100%) | Istruttore Direttivo tecnico | Prioritariamente mediante scorrimento graduatoria.   | € 36.085,92  |
| <b>1 Cat. D .</b>  | Tempo Indeterminato e full-time ( 100%) | Assistente sociale           | Prioritariamente mediante stabilizzazione e successivamente mediante scorrimento graduatoria di altri comuni | <b>€ 36.000,00</b><br><b>Spesa neutra ai fini dell'art. 1, comma 557 e ai fini del DM del 17 marzo 2020 al 60% presumibilmente e</b><br><b>Quota a carico del bilancio € 14.400,00</b><br>(finanziamento con fondi previsti nella legge di bilancio 2021 (art. 1 commi 797 e ss.)) |
| Totale Posti N. 7, di cui 5 posti saranno soppressi dopo la progressione verticale |   |                              |  | <b>Totale spesa A carico del bilancio , al netto delle voci escluse € 253.087,17</b>   |

**Ai sensi dell'art. 7 del decreto del 17 marzo 2020 , poiché il Comune di Cefalù rientra nei comuni virtuosi di cui all'art. 4 del decreto, la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato, ai sensi degli artt. 4 e 5 del predetto decreto, previste nel presente piano, non rilevano ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 , commi 557- quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296.**

**Il Totale delle assunzioni a tempo indeterminato rispetta i limiti delle spese sostenibili ai sensi dell'articolo 4 e ai sensi dell'art. 5**

## ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Spesa di personale, rientrante nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 e s.m.i.. e del Decreto interministeriale del 17 marzo 2020. Vengono indicate le spese neutre rispetto al comma 557 e al DM del 17 marzo 2020 e al comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010.

**2022**

| Categoria   | Modalità contrattuali              | Profilo professionale                         | Modalità copertura   | Costo presunto  |
|---|------------------------------------|---|--|---|
| 1 Cat. D  | Tempo determinato full time (100%) | Funzionario tecnico per l'attuazione del PNNR | Scorrimento graduatoria o attingimento dagli elenchi del DFP | Costo annuo: € 35.142,90 a carico del bilancio del Comune ( Art. 31-bis D.L. 152/2021)  |
| 4 Cat. D  | Tempo determinato e full-time      | Assistenti sociali                            | Scorrimento graduatorie di altri enti                        | A Totale carico Dei fondi statali del PAIS  |
| 1 Cat. D  | Tempo determinato e full-time      | Istruttore direttivo amministrativo           | Scorrimento graduatoria di altri enti                        | A Totale carico Dei fondi statali del PAIS  |
| 1 Cat. C  | 20 h                               | Istruttore                                    | Utilizzo di personale dipendente dalla SRR Rifiuti           | Costo annuo Per mesi tre presunti € 7.500,00  |
| Cat. B<br><br>Diverse unità fino alla concorrenza della spesa | Stagionali part-time               | Ausiliari del traffico                        | Riassunzione stagionali                                      | €80.000,00<br><br><b>Spesa neutra ai fini dell'art. 1, comma 557</b><br><br><b>Spesa neutra, altresì, ai fini del computo delle limitazioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010</b><br><br><b>(finanziata con entrate del c.d.s.)</b> |

|               |                           |                    |  |  |
|---------------|---------------------------|--------------------|--|--|
| 2 Cat. D      | Tempo determinato e pieno | Assistenti sociali | Proroga contratti in essere fino al mese di giugno                           | A totale carico del fondo statale POVERTA'   |
| 2 Cat. D      | Tempo determinato e pieno | Assistenti sociali | Assunzione mediante convenzione con altri enti per l'utilizzo di graduatoria | A totale carico del fondo statale POVERTA'   |
| <b>Totale</b> |                           |                    |  | <b>Totale spesa a carico del bilancio</b><br><b>€ 122.642,90</b><br>*****<br>Totale spesa al netto delle voci escluse dall'art. 28, comma 9, del D.L.78/2010, ma non delle spese di personale:<br><b>€ 42.642,90</b> |

**Il Totale delle assunzioni a tempo determinato rispetta i limiti delle spese sostenibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28 del D.L. 78/2010 , pari al 100% delle spese sostenute allo stesso titolo nell'anno 2009 ma non dalle spese di personale (per il Comune di Cefalù pari ad € 649.089,79)**

#### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

| Anno 2023 |                              |                         |  |  |
|-----------|------------------------------|-------------------------|--|--|
| Categoria | Modalità contrattuali        | Profilo professionale   | Modalità copertura nell'ordine                       | Costo presunto annuo                                       |
| 2 Cat. D  | Tempo pieno ed indeterminato | Educatori professionali | Mediante stabilizzazione di personale avente diritto | A totale carico del fondo statale di solidarietà comunale. |

|                      |                                |                            |  |  |
|----------------------|--------------------------------|----------------------------|--|--|
| 1 Cat. D             | Tempo indeterminato e parziale | Funzionario Amministrativo | Mediante mobilità, concorso pubblico o scorrimento graduatorie | € 34.406,62  |
| Totale Posti<br>N. 3 |                                |                            |  | <b>Totale spesa<br/>A carico del<br/>bilancio,<br/>al netto delle<br/>voci escluse €<br/>34.406,62</b> |

### ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

| Anno 2024 |                                       |  |   |                      |
|-----------|---------------------------------------|--|---|----------------------|
| Categoria | Modalità contrattuali                 | Profilo professionale                      | Modalità copertura nell'ordine                        | Costo presunto annuo |
| 1 Cat. C  | Tempo pieno ed indeterminato          | Istruttore amministrativo                  | Mediante mobilità, o scorrimento graduatoria          | 31.674,05            |
| 1 Cat. C  | Tempo indeterminato e pieno           | Istruttore tecnico                         | Mediante mobilità, o scorrimento graduatorie          | € 31.980,94          |
| 1 Cat. C  | Tempo indeterminato e parziale al 50% | Collaboratore informatico - Addetto al CED | Mediante mobilità, scorrimento graduatoria o concorso | 15.850,02            |
| 2. Cat. B | Tempo pieno ed indeterminato          | Collaboratore amministrativo /messo        | Mediante mobilità o concorso                          | 57.344,28            |

|                      |                              |                         |                             |   |
|----------------------|------------------------------|-------------------------|-----------------------------|---|
| 1 Cat. B             | Tempo pieno ed indeterminato | Ausiliario del traffico | Mediante selezione pubblica | 28.672,14   |
| Totale Posti<br>N. 6 |                              |                         |                             | <b>Totale spesa<br/>A carico del<br/>bilancio,<br/>al netto delle<br/>voci escluse €<br/>165.521,43</b> |

ALL.S

| Riepilogo nazionale                               |    |
|---|----|
| N° lavoratori Base computo art 3                  | 89 |
| N° lavoratori Base computo art 18                 | 89 |
| Quota di riserva disabili                         | 6  |
| Quota di riserva Art. 18                          | 1  |
| N° posizioni esonerate                            | 0  |
| N° Disabili in forza (L.68/99 art.1)              | 5  |
| N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18)   | 1  |
| Quota Esuberi (L.68/99 art.18)                    | 0  |
| N° Scoperture disabili (L.68/99 art.1)            | 1  |
| N° Scoperture categorie protette (L.68/99 art.18) | 0  |
| Sospensioni in corso                              | N  |

| Dettaglio riepiloghi provinciali |                                  |                                   |                           |                          |                                      |   |                        |                                  |                           |  |                                     |  |   |                      |
|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------------------|---|------------------------|----------------------------------|---------------------------|--|-------------------------------------|--|---|----------------------|
| Provincia                        | N° Lavoratori base computo art 3 | N° Lavoratori base computo art 18 | Quota di riserva disabili | Quota di riserva Art. 18 | N° Disabili in forza (L.68/99 art.1) | N° Categorie protette in forza (L.68/99 art.18) | N° posizioni esonerate | Categoria compensazione disabili | N° compensazione disabili | Categoria compensazione categorie protette | N° compensazione categorie protette | N° Scoperture disabili (L.68/99 art.1) | N° Scoperture categorie protette (L.68/99 art.18) | Sospensioni in corso |
| 082 - PALERMO                    | 89                               | 89                                | 6                         | 1                        | 5                                    | 1   | 0                      |                                  |                           |  |                                     | 1                                      | 0   | N                    |





|   |  |    |        |       |       |      |   |    |       |       |              |              |              |
|---|--|----|--------|-------|-------|------|---|----|-------|-------|--------------|--------------|--------------|
| C | Istruttore di Polizia Municipale                                 | 1  | 66,67  | 0,67  | 1,00  | 0,00 |   |    | 1,00  | 0,67  | 14.979,81 €  | 5.569,49 €   | 20.549,31 €  |
| C | scrutatore Amministrativo  | 1  | 100,00 | 1,00  | 1,00  | 0,00 |   |    | 1,00  |       | 22.469,72 €  | 7.904,85 €   | 30.374,57 €  |
| C | Istruttore Amministrativo  | 1  | 100,00 | 1,00  | 0,00  | 1,00 |   |    |       |       | 22.469,72 €  | 6.444,32 €   | 28.914,03 €  |
| C | Istruttore Amministrativo  | 4  | 94,44  | 3,78  | 4,00  | 0,00 |   |    | 4,00  | 3,78  | 84.885,61 €  | 31.560,47 €  | 116.446,07 € |
| C | Istruttore Amministrativo  | 22 | 94,44  | 20,78 | 22,00 | 0,00 |   |    | 22,00 | 20,78 | 466.870,83 € | 173.582,58 € | 640.453,41 € |
| C | Istruttore Amministrativo  | 1  | 83,33  | 0,83  | 1,00  | 0,00 |   |    | 1,00  | 0,83  | 18.724,77 €  | 6.961,87 €   | 25.686,63 €  |
| C | Istruttore Amministrativo  | 1  | 77,78  | 0,78  | 1,00  | 0,00 |   |    | 1,00  | 0,78  | 17.476,45 €  | 6.497,74 €   | 23.974,19 €  |
| C | Istruttore Amministrativo  | 1  | 66,67  | 0,67  | 1,00  | 0,00 |   |    | 1,00  | 0,67  | 14.979,81 €  | 5.569,49 €   | 20.549,31 €  |
| C | Istruttore Amministrativo  | 2  | 50,00  | 1,00  | 2,00  | 0,00 |   |    | 2,00  | 1,00  | 22.469,72 €  | 8.354,24 €   | 30.823,96 €  |
| C | Assist. Ed. port. handicap                                       | 1  | 94,44  | 0,94  | 1,00  | 0,00 |   |    | 1,00  | 0,94  | 21.221,40 €  | 7.890,12 €   | 29.111,52 €  |
| C | Istruttore Amministrativo - economo                              | 1  | 94,44  | 0,94  | 1,00  | 0,00 |   |    | 1,00  | 0,94  | 21.221,40 €  | 7.890,12 €   | 29.111,52 €  |
| C | Istruttore tecnico   | 6  | 100,00 | 6,00  | 6,00  | 0,00 |   |    |       |       | 134.818,32 € | 47.429,08 €  | 182.247,40 € |
| C | Istruttore tecnico   | 1  | 94,44  | 0,94  | 1,00  | 0,00 |   |    | 1,00  | 0,94  | 21.221,40 €  | 7.890,12 €   | 29.111,52 €  |
| C | Istruttore tecnico   | 5  | 94,44  | 4,72  | 5,00  | 0,00 |   |    | 5,00  | 4,72  | 106.107,01 € | 39.450,59 €  | 145.557,59 € |
| C | Istruttore tecnico   | 1  | 94,44  | 0,94  | 1,00  | 0,00 |   |    | 1,00  | 0,94  | 21.221,40 €  | 7.890,12 €   | 29.111,52 €  |
| C | Educatore Asilo Nido   | 2  | 100,00 | 2,00  | 2,00  | 0,00 |   |    |       |       | 44.939,44 €  | 15.809,69 €  | 60.749,13 €  |
| C | Istruttore di Polizia Municipale (progress.verticale             | 2  | 100,00 | 2,00  | 0,00  | 0,00 | 2 |    |       |       | 44.939,44 €  | 16.708,48 €  | 61.647,92 €  |
| B | Auxiliario del traffico (soppressione a seguito progress.vertic. | -2 | 100,00 | -2,00 | 0,00  | 0,00 |   | -2 |       |       | -39.995,34 € | -14.870,27 € | -54.865,61 € |
| B | Collaboratore Amministrativo                                     | 2  | 100,00 | 2,00  | 2,00  | 0,00 |   |    |       |       | 39.995,34 €  | 14.070,36 €  | 54.065,70 €  |
| B | Messo Comunale   | 1  | 100,00 | 1,00  | 1,00  | 0,00 |   |    |       |       | 19.997,67 €  | 7.035,18 €   | 27.032,85 €  |
| B | Operario Specializzato Manutenzione                              | 2  | 100,00 | 2,00  | 2,00  | 0,00 |   |    |       |       | 39.995,34 €  | 14.070,36 €  | 54.065,70 €  |

1.018.780,00 €









COMUNE DI CEFALU'  
SETTORE PERSONALE

ccnl funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018

7.6

**CALCOLO RISPARMIO DI SPESA EFFETTIVO CESSAZIONI ANNO 2023**

| n. posti | COGNOME           | Profilo            | Cat. e COLLOCAME | DATA          | risparmio effettivo |            | risparmio effettivo |               | risparmio effettivo |               | Totale      |
|----------|-------------------|--------------------|------------------|---------------|---------------------|------------|---------------------|---------------|---------------------|---------------|-------------|
|          |                   |                    |                  |               | cap. oneri          | STIPENDI   | cap. oneri          | IRAP STIPENDI | cap. oneri          | IRAP STIPENDI |             |
| 1        | IACUZZI GIUSEPP E | ISTRUTT ORE AMM.VO | C-C5             | 16/05/2023(*) | € 14.941,18         | € 4.265,40 | € 1.276,23          | € 0,00        | € 0,00              | € 0,00        | € 20.482,82 |
|          |                   |                    |                  |               |                     |            |                     | 23,80%        | 23,80%              | 8,50%         | 1081        |

23,80% 8,50%

(\*) Per effetto del D.M. 27 ottobre 2021 del Ministero dell'Economia e delle Finanze sulla base delle rilevazioni dell'Istat si è stabilito, con riferimento all'adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, che anche dal 1° gennaio 2023 e per il successivo biennio non ci saranno incrementi.

Cefalù li 22/02/022

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE (DOTT.SSA CONCETTA ANNAMARIA FORTE)**



COMUNE DI CEFALU'  
SETTORE PERSONALE

7.e

ccnl funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018

CALCOLO RISPARMIO DI SPESA EFFETTIVO CESSAZIONI ANNO 2024

| n. posti | COGNOME E NOME    | Profilo professionale | Cat. posiz. econ. | risparmio effettivo cap. stipendi | risparmio effettivo cap. oneri STIPENDI | risparmio effettivo cap. IRAP STIPENDI | risparmio effettivo cap. oneri IRAP | risparmio effettivo cap. oneri IND.P.O. | risparmio effettivo cap. IRAP IND.P.O. | Totale complessivo RISPARMI O | CAPITOLI |
|----------|-------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------------------|---|--|-------------------------------------|---|--|-------------------------------|----------|
|          |                   | OPERAIO SPEC.         |                   |                                   |   |  |                                     | 23,80%                                  | 8,50%                                  |                               |          |
| 1        | D'AGOSTARO PIETRO | MANUTENZIONE          | B-B5-PEO          | € 13.032,18                       | € 3.598,98                              | € 1.104,24                             | € 0,00                              | € 0,00                                  | € 0,00                                 | € 17.735,41                   | 1081     |
| 1        | FERTITTA VINCENZA | EDUCATORE             | C-C5-PEO          | € 1.855,66                        | € 495,82                                | € 156,07                               | € 0,00                              | € 0,00                                  | € 0,00                                 | € 2.507,55                    | 1771     |
| 1        | GIUNTA NICOLO'    | ISTRUTTORE TECNICO    | C-C5              | € 23.654,27                       | € 6.702,78                              | € 2.005,50                             | € 0,00                              | € 0,00                                  | € 0,00                                 | € 32.362,55                   | 1081     |
| 1        | PAPA CARMELO      | ISTRUTTORE TECNICO    | C-C5              | € 6.517,70                        | € 1.828,03                              | € 546,96                               | € 0,00                              | € 0,00                                  | € 0,00                                 | € 8.892,69                    | 1561     |
| 1        | RADICCI OLGA      | AUSILIARIO            | A-A2-PEO          | € 11.498,66                       | € 3.102,98                              | € 974,99                               | € 0,00                              | € 0,00                                  | € 0,00                                 | € 15.576,63                   | 1341     |
| 5        |                   | TOTALE                |                   | € 56.558,47                       | € 15.728,58                             | € 4.787,77                             |                                     |   |  | € 77.074,83                   |          |
|          |                   |                       |                   |                                   |   |  |                                     |   |  |                               |          |
|          |                   |                       |                   |                                   |   |  |                                     |   |  |                               |          |

Cefalù li  
22/02/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE (DOTT.SSA CONCETTA ANNAMARIA FORTE)

