



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B – 90015

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 121 DEL 01-07-2022

**OGGETTO: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
FUNZIONARIO TECNICO CAT. D - ATTO DI INDIRIZZO**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **uno** del mese di **luglio** alle ore **10:30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in videoconferenza ai sensi del regolamento approvato con delibera n. 84 del 27 aprile 2022 in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

TUMMINELLO DANIELE SALVATORE	Sindaco	P
LAPUNZINA ROSARIO	Vice Sindaco	P
MODARO LAURA	Assessore	A
FRANCO ANTONIO	Assessore	P
CULOTTA TANIA	Assessore	P
MANCINELLI SALVATRICE	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **1**.

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE **DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA**

Il Sindaco **TUMMINELLO DANIELE SALVATORE** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B – 90015

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N.131 DEL 01-07-2022

Ufficio: **Personale**

Assessorato:

**OGGETTO: PROROGA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO
FUNZIONARIO TECNICO CAT. D - ATTO DI INDIRIZZO**

Il Sindaco sottopone all'attenzione della Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione.

Visti:

- La determinazione dello staff del Segretario Generale n. 31 del 30/09/2019 con cui si dava atto della conclusione della procedura di scorrimento della graduatoria concorsuale attiva per le assunzioni a tempo indeterminato, del concorso pubblico per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, approvata con Deliberazione della Giunta Comunale di Leonforte n. 142 del 07/12/2010;
- La nota dell'Arch. Giuseppe Di Vincenzo, acquisita al protocollo dell'Ente al numero 20650 del 15/06/2020, con la quale lo stesso riferiva che per sopraggiunte esigenze personali era impossibilitato a sottoscrivere un contratto di lavoro a tempo indeterminato, ma di essere disponibile a sottoscrivere un contratto di lavoro a tempo determinato;
- La determina dell'Ufficio di Staff n. 10 del 30/06/2020, con cui si assumeva a tempo determinato l'Arch. Giuseppe Di Vincenzo, in qualità di Funzionario Tecnico cat. D, per la durata di mesi tre, rinnovabile, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto, giusto scorrimento graduatoria del Comune di Leonforte;
- Visto, altresì, l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, con cui è stato previsto che le medesime amministrazioni pubbliche in mancanza di proprie graduatorie possono attingere a graduatorie di altri Comuni;

- Considerato che dal combinato disposto delle citate normative è consentito l'utilizzo di graduatorie di altri Enti, previa sottoscrizione di accordo, nonché per assunzioni a tempo determinato;
- Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 16/06/2020 circa l'autorizzazione alla stipula di un contratto a tempo determinato anziché uno a tempo indeterminato, come richiesto dall'interessato;
- Dato atto che il contratto è stato prorogato sino al 31/12/2021;
- Viste le determinazioni uff.staff del segretario nn. 58/2020, 32/2021, 80/2021, 106/2021 e 131/2021 di proroghe del contratto di lavoro al 30/06/2022;
- Vista la nota dell'Arch. Di Vincenzo Giuseppe mess. n.616450 del 30/06/22 con cui lo stesso manifesta la propria disponibilità alla proroga/rinnovo per 12 mesi, fermo restando l'autorizzazione all'aspettativa non retribuita da parte dell'Ente di appartenenza;
- Visto il Programma delle Assunzioni 2022/2024 approvato con Deliberazioni di G.M. n. 72 del 12/04/2022, a seguito atto di indirizzo con G.M. n.39 del 23/02/2022 con il quale l'Amministrazione conferma le previsioni per le assunzioni già previste dal PTFP 2020/2022 le cui procedure sono già in corso, nonché il finanziamento di due contratti flessibili di tecnici di Cat. D, già in essere e fino alla loro scadenza naturale;
- Che uno dei due contratti flessibili in essere sarà coperto, previa verifica del possesso di tutti i requisiti di legge e secondo le vigenti disposizioni normative in materia, con instaurazione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato giusta determinazione n. 39 del 31/05/2022;
- Visto, altresì, l'art. 50 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, che disciplina il contratto di lavoro a tempo determinato;
- Dato atto che ai sensi dell'art. 1, comma 3 del D.L. n. 87 del 12/07/2018 non si applicano alle PP.AA. le disposizioni di cui agli artt. 19 e 21 del D. Lgs. 81/2015;
- Considerato che il D. Lgs. 81/2015 si applica ai sensi dell'art. 50 del CCNL 2016/2018 solo se compatibile;
- Visto che la disciplina della proroga degli effetti dei contratti a tempo determinato, come disciplinata dall'art. 36, comma 2 del D. Lgs.vo 165/2001 è ancora vigente, e non è stato né abrogato né modificato, per quanto attiene ai presupposti della necessità e dell'urgenza nel prevedere questa forma contrattuale e, soprattutto, non è stato superato il termine massimo di trentasei (36) mesi ritenuti il massimo spazio temporale non oltrepassabile pena incorrere nel fenomeno dell'illegittimo utilizzo delle forme contrattuali di lavoro flessibile ed esporre, di conseguenza, l'Ente a comportamenti potenzialmente lesivi della sfera giuridica del lavoratore;

- Dato atto che il Comune di Cefalù rispetta il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile (poiché in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale) come previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 modificato dal D.L. 90/2014;
- Dato atto che:
- l'istituto della proroga determina una modificazione in senso oggettivo del rapporto, in riferimento alla nuova durata temporale, che si intende perpetuare per un periodo ulteriore e che, pertanto, necessita di una nuova definizione negoziale tra le parti mediante contestuale approvazione e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in scadenza al 30/06/2022;
- l'adozione del presente provvedimento non determina una sostanziale variazione finanziaria degli equilibri, per quanto sopra detto, e nel contempo è rispettosa dei limiti di spesa per le assunzioni flessibili come certificati ed attestati;
- si richiamano espressamente le motivazioni che hanno indotto l'Amministrazione Comunale a prevedere le precedenti proroghe contrattuali ed esse si rinvia espressamente;
- Visto il D.Lgs. 165/2001

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forma di legge;

DELIBERA

1. Di approvare la premessa per farne parte sostanziale del presente dispositivo;
2. Dare atto di indirizzo autorizzando la proroga di mesi dodici del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'Arch. Giuseppe Di Vincenzo con scadenza 30/06/2022, entro la durata massima complessiva di mesi trentasei, condizionatamente all'approvazione del rendiconto di gestione 2021 e del bilancio di previsione 2022/2024
3. Dare mandato al Responsabile del Settore Personale di stipulare apposito contratto di proroga condizionatamente all'approvazione del rendiconto di gestione 2021 e del bilancio di previsione 2022/2024 e previa acquisizione da parte dell'Arch. Di Vincenzo Giuseppe dell'apposita autorizzazione all'aspettativa non retribuita da parte dell'Ente di appartenenza, con decorrenza dal 21/07/2022 e comunque all'approvazione del bilancio.
4. Dare atto che la spesa complessiva per la proroga contrattuale di mesi 12 con impegno sul bilancio 2022 ammonta come di seguito detto:
 - a) - quanto ad €. 12.506,99 con imputazione al Cap. 1561 bilancio 2022
 - b) - quanto ad €. 3.814,30 per oneri riflessi con imputazione al cap. 1562 bilancio 2022
 - c) - quanto ad €. 1.064,00 per IRAP con imputazione al cap. 1562/1 bilancio 2022
 - d) quanto ad €. 12.506,99 con imputazione al Cap. 1561 bilancio 2023

- e) quanto ad €. 3.814,30 per oneri riflessi con imputazione al cap. 1562 bilancio 2023
 - f) quanto ad €. 1.064,00 per IRAP con imputazione al cap. 1562/1 bilancio 2023
5. Trasmettere la presente al Settore Personale, al settore Finanziario per gli adempimenti di competenza;
6. 5. Trasmettere, altresì, la presente al CED per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali, per opportuna conoscenza.

LA GIUNTA

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Visto il parere di cui all'art. 12 della L.R. 23/12/2000 n.30;

Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente nella forma di legge:

DELIBERA

Approvare e far propria la superiore proposta di deliberazione.

Dichiarare il presente atto, con voti unanimi favorevoli espressi palesemente con la modalità

di legge, immediatamente esecutivo.

Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Relazione** in ordine alla Regolarità Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Vista la proposta n.131 dell'01/07/2022,
atteso che ai sensi dell'art. 9, comma 1 quinquies del D.L. 24/06/2016, n.113. il quale prevede "che in caso di mancato rispetto per l'approvazione dei documenti contabili scatta il divieto assunzionale";
per quanto sopra si esprime parere tecnico favorevole condizionato all'approvazione del rendiconto 2021 e all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024.

Cefalù, lì 01-07-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Sig.ra FORTE CONCETTA ANNAMARIA
(Sottoscritto in originale con Firma Digitale)

Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Relazione** in ordine alla Regolarità Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Lo scrivente Curcio Giuseppe N.Q., vista la proposta n. 131 del 01.07.2022 ad oggetto: "Proroga contratto a tempodeterminato funzionario tecnico cat. D atto d'indirizzo"

Visto il d.lgs. 26/2000 e sm.i.;

Visto l'art. 9 comma 1-quinquies del decreto legge 24/06/2016 n. 113 " il quale prevede che in caso di mancato rispetto per l'approvazione dei documenti contabili scatta il divieto assunzionale"

Visto il D.lgs 118/2011 e s.m.i.;

Per quanto sopra esposto esprime parere contabile Favorevole, condizionato all'approvazione del Conto di gestione 2021 e del bilancio di previsione 2022/2024.

Cefalù, lì 01-07-2022

**IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA**
F.to Rag. Curcio Giuseppe
(Sottoscritto in originale con Firma Digitale)

Attestazione di Copertura Finanziaria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Relazione** in ordine alla Copertura Finanziaria.

Lo scrivente Curcio Giuseppe N.Q., vista la proposta n. 131 del 01.07.2022 ad oggetto: "Proroga contratto a tempodeterminato funzionario tecnico cat. D atto d'indirizzo"

Visto il d.lgs. 26/2000 e sm.i.;

Visto l'art. 9 comma 1-quinquies del decreto legge 24/06/2016 n. 113 " il quale prevede che in caso di mancato rispetto per l'approvazione dei documenti contabili scatta il divieto assunzionale"

Visto il D.lgs 118/2011 e s.m.i.;

Per quanto sopra esposto esprime pare contabile Favorevole, condizionato all'approvazione del Conto di gestione 2021 e del bilancio di previsione 2022/2024.

Cefalù, li 01-07-2022

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA
F.to Rag. Curcio Giuseppe
(Sottoscritto in originale con Firma Digitale)

Verbale fatto e sottoscritto

Il Sindaco

F.to TUMMINELLO DANIELE SALVATORE

(Sottoscritto in originale con Firma Digitale)

L'Assessore Anziano

F.to LAPUNZINA ROSARIO

*(Sottoscritto in originale con Firma
Digitale)*

IL SEGRETARIO GENERALE

*F.to DOTT.SSA SERGI MARIA
ROSARIA*

*(Sottoscritto in originale con Firma
Digitale)*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile della tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. 3.12.1991 n.44, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti dal .
(Reg. Pub. N.)

Dalla Residenza Municipale

IL Responsabile della tenuta Albo

F.to

(Sottoscritto in originale con Firma Digitale)

Affissa all'Albo Pretorio del Comune il defissa il e che non venne prodotta a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Il Messo Comunale

F.to

(Sottoscritto in originale con Firma Digitale)

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44, visto il certificato di avvenuta pubblicazione

ATTESTA

che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il **01-07-2022** in quanto:

- é stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale 02-07-2022

IL SEGRETARIO GENERALE

*F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA
(Sottoscritto in originale con Firma Digitale)*