



**REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO
RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI
COORDIN.**

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 106 DEL 04-10-2021

Registro Generale N. 2391 del 08-10-2021

Oggetto: **Proroga contratto a tempo determinato funzionario tecnico - cat. D**

CIG:

IL Segretario Generale

Visti:

- La determinazione dello staff del Segretario Generale n. 31 del 30/09/2019 con cui si dava atto della conclusione della procedura di scorrimento della graduatoria concorsuale attiva per le assunzioni a tempo indeterminato, del concorso pubblico per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, approvata con Deliberazione della Giunta Comunale di Leonforte n. 142 del 07/12/2010;
- La nota dell'Arch. Giuseppe Di Vincenzo, acquisita al protocollo dell'Ente al numero 20650 del 15/06/2020, con la quale lo stesso riferiva che per sopraggiunte esigenze personali era impossibilitato a sottoscrivere un contratto di lavoro a tempo indeterminato, ma di essere disponibile a sottoscrivere un contratto di lavoro a tempo determinato;
- La determina dell'Ufficio di Staff n. 10 del 30/06/2020, con cui si assumeva a tempo determinato l'Arch. Giuseppe Di Vincenzo, in qualità di Funzionario Tecnico cat. D, per la durata di mesi tre, rinnovabile, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto, giusto scorrimento graduatoria del Comune di Leonforte;

- Visto, altresì, l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, con cui è stato previsto che le medesime amministrazioni pubbliche in mancanza di proprie graduatorie possono attingere a graduatorie di altri Comuni;
- Considerato che dal combinato disposto delle citate normative è consentito l'utilizzo di graduatorie di altri Enti, previa sottoscrizione di accordo, nonché per assunzioni a tempo determinato;
- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 16/06/2020 circa l'autorizzazione alla stipula di un contratto a tempo determinato anziché uno a tempo indeterminato, come richiesto dall'interessato;
- Dato atto che il contratto è stato prorogato sino al 31/12/2021;
- Viste le determinazioni 58/2020, 32/2021 e 80/2021 di proroghe del contratto di lavoro;
- Vista la nota della scrivente prot. n. 38432 del 01/10/2021 con cui si chiedeva all'Arch. Giuseppe Di Vincenzo la disponibilità alla proroga fino al 31 dicembre 2021;
- Vista l'accettazione dell'Arch. Di Vincenzo apposta in calce alla nota di cui sopra;
- Visto il Programma delle Assunzioni 2021/2023 approvato con Deliberazioni di G.M. n. 44 del 25/03/2021, in cui è prevista la citata proroga;
- Visto, altresì, l'art. 50 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, che disciplina il contratto di lavoro a tempo determinato, facendo rinvio per quanto non disposto agli artt. 19 e seguenti del D.Lgs. 81/2015;
- Visto in particolare l'art. 21 del citato D.Lgs. 81/201, che prevede la possibilità di prorogare il contratto a tempo determinato liberamente nei primi dodici mesi e successivamente solo in presenza delle condizioni di cui all'art. 19 del medesimo Decreto;
- Dato atto che il Comune di Cefalù rispetta il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile (poiché in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale) come previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 modificato dal D.L. 90/2014;

- Visto il D.Lgs. 165/2001

DETERMINA

- 1. Di approvare la premessa per farne parte sostanziale del presente dispositivo;
- 2. Di procedere con la proroga di mesi tre del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'Arch. Giuseppe Di Vincenzo fino al 31/12/2021;
- 3. Di impegnare sul Bilancio di Previsione anno 2021 la spesa di € 8.692,645 per ulteriori mesi tre oltre rateo tredicesima, così distinto:
 - € 6.253,495 sul cap. 1561
 - € 1.907,15 sul cap. 1562 per oneri ed inail
 - € 532,00 sul cap. 1562,1 per irap
- 4. Trasmettere la presente al Settore Personale, al settore Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- 5. Trasmettere, altresì, la presente al CED per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali, per opportuna conoscenza.

Impegno N. 1097 del 06-10-2021 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 09.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo 1561 Articolo STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA</i>		
<i>Causale</i>	Proroga contratto a tempo determinato funzionario tecnico - cat. D	
<i>Import</i>	<i>2021</i>	€. 6.253,49
<i>Beneficiario 4 PERSONALE DIVERSO (CONTROLLA ALLEGATO&/O</i>		
Impegno N. 1098 del 06-10-2021 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 09.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo 1562 Articolo ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI A CARICO DELLENTI EDILIZIA PRIVATA</i>		

<i>Causale</i>	Proroga contratto a tempo determinato funzionario tecnico - cat. D	
<i>Import</i>	2021	€. 1.907,15
<i>Beneficiario</i>	1124 <i>DIVERSI</i>	
Impegno N. 1099 del 06-10-2021 a Competenza CIG		
Missione Programma 5° livello 09.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i>	1562	<i>Articolo</i> 1 IRAP SERVIZIO URBANISTICA E GESTIONE TERRITORIO
<i>Causale</i>	Proroga contratto a tempo determinato funzionario tecnico - cat. D	
<i>Import</i>	2021	€. 532,00
<i>Beneficiario</i>	1223 <i>TESORERIA PROV.LE DELLO STATO</i>	

Il Responsabile del Procedimento

Il Segretario Generale
 DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI
(Sottoscritto con firma originale)