



# COMUNE DI CEFALÙ

## PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

### REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETT. PERSONALE

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 95 DEL 01-10-2018

Registro Generale N. 1390 del 01-10-2018

**OGGETTO: RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLEMENTI.**

CIG:

#### IL RESPONSABILE DEL SETT. PERSONALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 66 del 04/05/2012, l'Amministrazione Comunale ha emanato specifica direttiva per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art.21 comma 1° lettera c);
- con il citato atto deliberativo n. 66/12 si è, fra l'altro, dato atto che i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- **Vista:**
- la Deliberazione di Giunta Municipale n.121 del 28/06/2013 d'integrazione della citata deliberazione di Giunta Municipale n.66/2012;
- la Legge 4 novembre 2010 n. 183, entrata in vigore il 24 novembre 2010, all'art. 21, stabilisce che *"Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il CUG che sostituisce, unificandone le competenze, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*.

Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale. Al punto 3.1.2 è stabilito che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi.

Il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione.

Determinazione SETT. PERSONALE n° 95 del 01-10-2018 COMUNE DI CEFALU'

pag. 1

Il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica.

L'Amministrazione tiene conto dell'attività svolta dai componenti all'interno del CUG.

Il 4 marzo 2011 sono state emanate dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Ministro per le pari opportunità, le Linee Guida che disciplinano il funzionamento dei CUG.; Accertato che le modalità di funzionamento del CUG, disciplinate dalle Linee Guida emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro per le Pari Opportunità stabiliscono in particolare:

- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente Responsabile del settore Gestione Risorse Umane ed Organizzazione;
- il Presidente del CUG è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione;

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

Valutato che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i seguenti compiti propositivi su:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - mobbing - nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i seguenti compiti consultivi, formulando pareri su:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale,
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

A titolo esemplificativo, il CUG esercita i seguenti compiti di verifica su:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;

- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing;

- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

Richiamati i principali compiti del CUG, consistenti in: 1) adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc; 2) redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing. La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza; 3) collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a nazionale di parità; 4) collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica; 5) collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance.

Evidenziato che, poiché la costituzione del Comitato Unico di Garanzia non deve comportare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, la partecipazione ad esso è gratuita, ma dell'attività svolta si terrà conto nella determinazione degli obiettivi;

**Richiamata** la propria determinazione n. 146 del 03/12/2013, con la quale è stato costituito, ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art. 21 comma 1° lettera c), il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), composto da componenti titolari e supplenti come di seguito detto e con la quale è stata nominata, a norma dell'art. 21, comma 2, della legge 183/2010, Presidente del CUG la Dott.ssa Gisella Giordano, così come da designazione dell'Amministrazione segnalata con nota prot. n. 744/GAB del 29/11/2013.

#### **Rappresentanti di parte sindacale**

##### **Componenti effettivi**

- Sig.ra Patti Teresa
- Sig.ra Aquia Vincenza
- Sig. Curcio Salvatore
- Sig. Vazzana Angelo
- Sig.ra Militello Maria

##### **Componenti supplenti**

- Sig.ra Falsaperla Carmela
- Sig. Battaglia Rosario
- Sig. Cimino Lorenzo
- Sig.ra Nicolosi Mariacatena

#### **Rappresentanti dell'Amministrazione**

##### **Componenti effettivi**

Dott.ssa Costantino Giuseppina

##### **Componenti supplenti**

Catanese Salvatore

Incrapera Teresa  
Agnello Nicola  
Guercio Rosaria  
Cimino Lorenzo

Giallombardo Giovanna  
Pirajno Pasquale  
Girlando Teresa

- **Richiamata** la successiva determinazione n. 7 del 09/01/2014, con la quale è stato sostituito un componente supplente dell'Amministrazione e nel particolare il Sig. Pirajno Pasquale con il Sig. Strazzeria Antonino, dipendente a tempo indeterminato di quest'Ente.
- **Richiamata** la propria determinazione n. 79 del 03/07/2014, con la quale, nel prendere atto della nota prot. nr. 659/14/SS/2014 della U.I.L. F.P.L. Segreteria Provinciale Palermo, acquisita al protocollo generale di quest'Ente in data 24/06/2014 e registrata al nr. 15001, si è proceduto alla sostituzione del componente supplente Sig. Rosario Battaglia con la Sig.ra Giuseppina Carollo.
- **Vista** la deliberazione di Giunta Municipale n.3 del 12/01/2015, con la quale è stata disposta la sospensione, a far data dal 9 gennaio 2015, del rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale con due dipendenti, uno dei quali intrattenuto con la Sig.ra Guercio Rosaria, già componente effettivo per l'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia, giusta determinazione nr.146 del 03/12/2013 e la nota prot. 51/PERS del 02/02/15, con la quale, a seguito dell'adozione della citata deliberazione n.3/15, è stata data comunicazione al Presidente del CUG dell'impossibilità per la Sig.ra Guercio Rosaria di espletare la propria attività quale componente del CUG, in quanto sospesa dall'attività lavorativa..

Considerato:

che le sopra richiamate linee guida prevedono che il CUG rimanga in carica per 4 anni e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato, così come fra l'altro ribadito nel Regolamento del CUG (GM 20/2014), e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;

- che pertanto, al fine di pervenire al rinnovo del CUG, l'Ufficio Personale ha provveduto a richiedere alle Organizzazioni Sindacali, con le note prot. nr. 16718 del 24/05/18, nota prot. nr. 19851 del 18/06/18 e nota prot. nr. 27682 del 23.08.18 l'indicazione del componente effettivo e supplente, designati per la propria sigla, per la partecipazione al CUG.;

Dato atto che le organizzazioni sindacali rappresentative tra quelle individuate dall'ARAN, per il triennio 2016-2018, del Comparto Funzioni Locali sono: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL e CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI;

Preso atto che le organizzazioni sindacali, che hanno individuato i componenti per il rinnovo del CUG, hanno indicato i seguenti nominativi:

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI (prot. nr. 19497 del 13.06.18) componente effettivo Sig.ra Maria Militello e componente supplente Sig.ra Maria Catena Nicolosi;

CISL -FP (prot. nr. 20995 del 26.06.18) componente titolare Passante Anna Maria, componente supplente Sacco Antonio;

FP CGIL (prot. nr. 29329 del 05.09.18) componente titolare D'Agostaro Antonella, componente supplente Culotta Vincenzo;

Rilevato che alcuna individuazione è pervenuta da parte della UIL FPL;

Dato atto che, secondo la Direttiva della Presidenza del Consiglio ( 4 marzo 2011), ... "il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei /delle componenti previsti....";

Dato atto che il CUG è nominato, per come stabilito dalla richiamata Direttiva, con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la Gestione delle Risorse Umane;

Vista la nota prot. nr. 31988 del 25/09/18 a firma del Sindaco, con la quale viene designata la Dott.ssa Giordano Gisella, Presidente del Comitato Unico di Garanzia dall'Amministrazione, a seguito segnalazione con nota prot. n.27948 del 24/08/18 dell'Ufficio del Personale;

Visto l'atto di interpello, trasmesso ai Responsabili di Settore e al Segretario Generale con nota prot. nr. 17339 del 29/05/18 e pubblicato sul sito istituzionale, rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato del Comune di Cefalù, per la designazione a componente di CUG per conto dell'Amministrazione;

Rilevato che la manifestazione di disponibilità da parte del personale sarebbe dovuta arrivare entro la data del 15/06/2018;

Rilevato che entro il suddetto termine non è pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità;

VISTI: - il D. lgs. 165/2001 e ss.mm. - il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246; - l'Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro); - la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 e F.A.Q. del Gruppo di lavoro per il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG;

la Delibera di Giunta n. 181 del 18/07/2014 ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2014/2016 AI SENSI DELL'ART. 48, DEL D.LGS. N. 198/2006.";

la Delibera di Giunta n. 20 del 31-01-2014 ad oggetto: "PRESA D'ATTO DEL REGOLAMENTO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI C.U.G.) (art.21, legge 4 novembre 2010, n.183);

#### D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa,

- 1) Nominare Presidente del CUG la Dott.ssa Gisella Giordano, così come da designazione dell'Amministrazione segnalata con nota prot. n. 31988/GAB del 25/09/18.
- 2) Dare atto delle seguenti designazioni per la parte sindacale:
  - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI (prot. nr. 19497 del 13.06.18) componente effettivo Sig.ra Maria Militello e componente supplente Sig.ra Maria Catena Nicolosi;
  - CISL -FP (prot. nr. 20995 del 26.06.18) componente titolare Passante Anna Maria, componente supplente Sacco Antonio;
  - FP CGIL (prot. nr. 29329 del 05.09.18) componente titolare D'Agostaro Antonella, componente supplente Culotta Vincenzo.
- 3) Di nominare i sottoelencati dipendenti quali componenti del CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in rappresentanza del Comune:

Designazione Ente	
Titolare	Supplente
Incrapera Teresa (pers. tempo indeterminato)	Agnello Nicola (pers. tempo indeterminato)

Determinazione SETT. PERSONALE n. 95 del 01-10-2018 COMUNE DI CEFALU'

- già componente effettivo)	-- già componente effettivo)
Costantino Giuseppa (pers. tempo indeterminato – incaricato di P.O. - già componente effettivo)	Miciotto Salvatore (pers. tempo indeterminato – incaricato di P.O.)
Giallobardo Giovanna (pers. tempo determinato - già componente supplente )	Cimino Lorenzo (pers. tempo determinato - già componente effettivo)

4) Rinnovare il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ai sensi dell'art. 21 della L. n. 183/2010, per come di seguito indicato:

Designazioni sindacali		Designazione Ente	
Titolare	Supplente	Titolare	Supplente
Militello Maria (CSA REGIONI Autonomie Locali prot. nr. 19497 del 13.06.18)	Nicolosi Mariacatena (CSA REGIONI Autonomie Locali prot. nr. 19497 del 13.06.18)	Incrapera Teresa (pers. tempo indeterminato)	Agnello Nicola (pers. tempo indeterminato)
Passante Anna Maria (CISL Fp prot. nt. 20995 del 26.06.18)	Sacco Antonio (CISL Fp prot. nt. 20995 del 26.06.18)	Costantino Giuseppa (pers. tempo indeterminato – incaricato di P.O.)	Miciotto Salvatore (pers. tempo indeterminato – incaricato di P.O.)
D'Agostaro Antonella (CGIL Fp prot. nt. 29329 del 05.09.18)	Culotta Vincenzo (CGIL Fp prot. nt. 29329 del 05.09.18)	Giallobardo Giovanna (pers. tempo determin.)	Cimino Lorenzo (pers. tempo determinato)

5) Dare atto che:

- la presente nomina non comporta oneri per questa Amministrazione, in quanto - non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L.183/2010), il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- i componenti così designati durano in carica quattro anni, ed il loro incarico potrà essere rinnovato solo per una volta;
- i componenti supplenti potranno partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

- 6) Di disporre la trasmissione del presente atto al Sindaco e ai componenti effettivi e supplenti del CUG, al Segretario Generale, all'Assessore al Personale e del presente atto verrà data comunicazione ai responsabili di Settore, alle OO.SS. e ne sarà data notizia con la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE  
Sig.ra CONCETTA ANNAMARIA FORTE

---

---

***Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica***

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: RINNOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI.

Cefalù, li 01-10-2018

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

*Sig.ra FORTE CONCETTA ANNAMARIA*

---

---

**ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE**

Si attesta che la presente determinazione n. 1390 del 01-10-2018 viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. consecutivi con decorrenza dal

**IL SEGRETARIO GENERALE**

DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI