



# COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B – 90015

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**N. 212 DEL 13-09-2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 E DEL NUOVO MANUALE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 103 DEL 20.05.2019.**

L'anno duemiladiciannove il giorno tredici del mese di settembre alle ore 10:20 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

LAPUNZINA ROSARIO	Sindaco	P
Terrasi Vincenzo	Vice Sindaco	P
CULOTTA TANIA	Assessore	A
Garbo Vincenzo	Assessore	P
Lazzara Simone	Assessore	P

Risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

Il Sindaco LAPUNZINA ROSARIO constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.





# COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B – 90015

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

**N.223 DEL 12-09-2019**

*Ufficio: Segr.Direttore G*

*Assessorato:*

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018 E DEL NUOVO MANUALE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 103 DEL 20.05.2019.**

Premesso quanto segue:

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 26.05.2013 veniva approvato il 1° Manuale delle Posizioni Organizzative del Comune di Cefalù, poi modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 213 del 13.11.2017;
- Il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 12.12.2013, è stato adeguato al CCNL Funzioni Locali, sottoscritto il 21.05.2018, con deliberazione n. 272 del 12.12.2018;
- L'articolo 13 del CCNL Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:
  - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- Le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono state chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;
- Si è proceduto, pertanto, ad approvare il Nuovo Manuale delle Posizioni Organizzative con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 20.05.2019, ridefinendo i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- L'art. 14 del CCNL demanda agli Enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione;

Visto il Nuovo Manuale, che prevede all'art. 4 la competenza del Nucleo di Valutazione di graduare le Posizioni Organizzative, proponendole alla Giunta Comunale, che provvede alla definitiva valutazione, tenendo anche conto della situazione finanziaria dell'Ente;

Vista la graduazione predisposta dal Nucleo di Valutazione, mediante l'applicazione dei parametri di valutazione (All.A) e mediante l'applicazione dei coefficienti di ponderazione (All. B);

Visto, infine, il valore risultante dall'attività di graduazione, di cui all'allegato C;

Dato atto che in applicazione del Nuovo contratto, del Nuovo manuale delle P.O. ed in esecuzione della presente deliberazione di Graduazione delle Posizioni Organizzative, il Sindaco, ai sensi dell'art. 6 del citato Manuale, provvederà ad adeguare e/o conferire gli incarichi tenendo conto del nuovo quadro normativo e contrattuale e che i nuovi importi decoreranno dal mese successivo all'adozione della presente;

Dare atto, infine, che il valore della posizione potrà variare in applicazione del nuovo CCNL e del Manuale in caso di incarichi alle Cat. C, il cui importo massimo

è stabilito in € 9.500,00 ed in caso di utilizzo di personale in convenzione con altri comuni, in cui si può stabilire un importo massimo di € 16.000,00;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il TUOEL;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il CCNL del 21 maggio 2018;

### PROPONE

1. Di approvare gli allegati A,B e C, con la graduazione delle Posizioni Organizzative, proposte dal Nucleo di Valutazione;
2. Di dare atto che il nuovo valore assegnato a ciascuna posizione organizzativa avrà decorrenza dal mese successivo all'approvazione da parte della Giunta Comunale delle schede di graduazione delle indennità a cura del Nucleo di Valutazione, di cui al punto sub 1);
3. Di dare atto che il Sindaco provvederà a confermare e/o conferire gli incarichi ai sensi del nuovo contratto e del nuovo manuale, con decorrenza dal mese successivo all'approvazione da parte della Giunta Comunale delle schede di graduazione delle indennità a cura del Nucleo di valutazione, di cui al punto sub 1);
4. Disporre la pubblicazione delle Nuove Posizioni nel Sito Web, Sezione Amministrazione trasparente, Livello - Personale- Sottolivello – Incarichi di Posizioni Organizzative;
5. Di trasmettere la presente alle Rappresentanze Sindacali e alla R.S.U. dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento

---

***Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarità Tecnica***

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Cefalù, li 12-09-2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
***DOT.SSA SERGI MARIA ROSARIA***

---

***Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria***

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Cefalù, li 13-09-2019

**IL RESPONSABILE**  
**DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA**

*Rag. Curcio Giuseppe*

COMUNE DI CEFALU' - Provincia di Palermo  
Proposta di Delibera di Giunta N°223 del 12-09-2019

---

**Attestazione di Copertura Finanziaria**

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla copertura finanziaria.

Capitolo..... Impegno PR/DF..... €.....

Cefalù, li 13-09-2019

**IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA**  
*Rag. Curcio Giuseppe*



## **LA GIUNTA**

*Vista la superiore proposta di deliberazione;*  
*Preso atto delle schede di graduazione proposte dal Nucleo di Valutazione, allegata alla proposta;*  
*Ritenuto di apportare alcune modifiche al punteggio della posizione della Polizia Municipale e di confermare la valutazione delle altre posizioni;*  
*Sentito il Responsabile /Segretario Generale che manifesta N.O. alla modifica della graduazione;*  
*Visti i pareri di cui all'art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000;*  
*Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente per alzata di mano;*

## **DELIBERA**

Approvare la superiore proposta di deliberazione n. 223/2019 con le modifiche alle griglie della Posizione Organizzativa della Polizia Municipale come da allegati A,B,C e D.

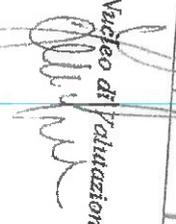


GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPLICAZIONE PARAMETRI DI VALUTAZIONE

ALLA

SETTORI	1° COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA				2° COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA				3° RESPONSABILITA' GESTIONALE				
	IMPORTANZA STRATEGICA	NATURA COMPETENZE	TOTALE PUNTI INDICATO RE	Max	RISORSE DISPONIBILI	NUMEROSITA' COMPLESSIVATI	NATURA EDEGLI ATTI	TOTALE PUNTI INDICATO RE	Max	COMPLESSIVITA' GESTIONE	AUTONOMIA GESTIONALE	TOTALE PUNTI INDICATO RE	Max
Posizione 1 Gabinetto Sindaco	4	4	8	Max	2	2	2	6	Max	4	4	8	Max
Posizione 2 AA.GG. - Contenzioso	6	6	12		4	4	6	14		4	4	8	
Posizione 3 Tributi	4	4	8		4	4	4	12		4	4	8	
Posizione 4 Servizi Demografici	4	4	8		2	2	2	6		4	4	8	
Posizione 5 Turismo-Cultura e Serv. Sociali	6	6	12		6	6	4	16		4	4	8	
Posizione 6 Controllo Ambientale	4	4	8		2	2	2	6		4	4	8	
Posizione 7 Finanziario	10	8	18		8	8	8	24		8	8	16	
Posizione 8 Provveditorato	4	4	8		4	4	4	12		4	4	8	
Posizione 9 LL.PP.	10	8	18		8	8	8	24		8	8	16	
Posizione 10 Manutenzione	4	4	8		4	4	4	12		4	4	8	
Posizione 11 Edilizia Privata	8	8	16		6	8	10	24		8	8	16	
Posizione 12 P.M.	6	6	12		4	4	4	10		4	4	8	
Posizione 13 Patrimonio -AAP	6	6	12		4	4	4	10		4	4	8	
Posizione 14 Personale	4	4	8		4	4	4	12		4	4	8	

Il Nucleo di Valutazione





## GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPLICAZIONE COEFFICIENTI DI PONDERAZIONE

ALL.B

SETTORI	COLONNA A	COLONNA B	COLONNA C	COLONNA D	COLONNA E	COLONNA F	TOTALE	FASCE
	TOTALE PUNTEGGIO INDICATORI 1° PARAMETRO	PUNTEGGIO ASSOLUTO (25% DI COLONNA A)	TOTALE PUNTEGGIO INDICATORI 2° PARAMETRO	PUNTEGGIO ASSOLUTO (40% DI COLONNA C)	TOTALE PUNTEGGIO INDICATORI 3° PARAMETRO	PUNTEGGIO ASSOLUTO (35% DI COLONNA E)	B+D+F	
Posizione 1 GAB. SINDACO	8	2	6	2,4	8	2,8	7,2	D
Posizione 2 AAGG - CONTENZIOSO	12	3	14	5,6	10	3,5	12,1	C
Posizione 3 TRIBUTI	8	2	12	4,8	8	2,8	9,6	D
Posizione 4 SERVIZIO DEMOGRAFICO.	8	2	6	2,4	8	2,8	7,2	D
Posizione 5 TURISMO_CULTURA-SERV. SOCIALI	12	3	16	6,4	8	2,8	12,2	C
Posizione 6 CONTROLLO AMBIENTALE	8	2	6	2,4	8	2,8	7,2	D
Posizione 7 FINANZIARIO	18	4,5	24	9,6	16	5,6	19,7	A
Posizione 8 PROVVEDITORATO	8	2	12	4,8	8	2,8	9,6	D
Posizione 9 ILPP.	16	4	24	9,6	16	5,6	19,2	A
Posizione 10 MANUTENZIONE-SIL-PROTEZ CIVILE	8	2	12	4,8	8	2,8	9,6	D
Posizione 11 EDILIZIA PRIVATA	16	4	24	9,6	16	5,6	19,2	A
Posizione 12 P.M.	10	2,5	10	4	8	2,8	11,3	D
Posizione 13 PATRIMONIO-AAPP.	12	3	16	6,4	8	2,8	12,2	C
Posizione 14 PERSONALE	8	2	12	4,8	8	2,8	9,6	D

Il Nucleo di Valutazione



C 2011,4



**GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPLICAZIONE COEFFICIENTI DI PONDERAZIONE**

ALL.E.

SETTORI	Valore in EURO ai sensi Del nuovo Manuale di P.O.	
Posizione 1 GAB. SINDACO	6.000,00	
Posizione 2 AAGG - CONTENZIOSO	7.000,00	
Posizione 3 TRIBUTI	6.000,00	
Posizione 4 SERVIZIO DEMOGRAFICO.	6.000,00	
Posizione 5 TURISMO_CULTURA-SERV. SOCIALI	7.000,00	
Posizione 6 CONTROLLO AMBIENTALE	6.000,00	
Posizione 7 FINANZIARIO	10.000,00	
Posizione 8 PROVEEDITORATO	6.000,00	
Posizione 9 LEPP.	10.000,00	
Posizione 10 MANUTENZIONE-SI-PROTEZ CIVILE	6.000,00	
Posizione 11 EDILIZIA PRIVATA	10.000,00	

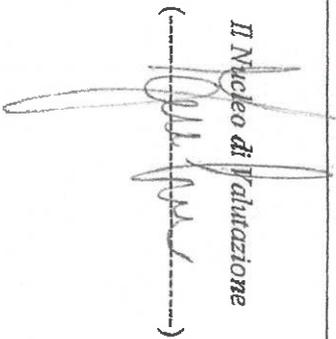




Posizione 12 P.M.	6.000,00	
Posizione 13 PATRIMONIO-4APP.	7.000,00	
Posizione 14 PERSONALE	6.000,00	

TOTALE 99.000,00

Il Nucleo di Valutazione

()



GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPLICAZIONE PARAMETRI DI VALUTAZIONE

ALL. A

SETTORI	1° COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA				2° COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA				3° RESPONSABILITA' GESTIONALE				
	IMPORTANZA STRATEGICA	NATURA COMPETENZE	TOTALE PUNTI INDICATO RE	Max	RISORSE DISPONIBILI	NUMEROSITA' COMPLESSIV. ATTI	NATURA DEGLI ATTI	TOTALE PUNTI INDICATO RE	Max	COMPLESSIVITA' GESTIONE	AUTONOMIA GESTIONALE	TOTALE PUNTI INDICATO RE	Max
Posizione 1 Gabinetto Sindaco	4	4	8	10	2	2	2	6	10	4	4	8	10
Posizione 2 AAGG-Contenzioso	6	6	12	10	4	4	6	14	16	4	6	8	10
Posizione 3 Tributi	4	4	8	10	4	4	4	12	16	4	4	8	10
Posizione 4 Servizi Demografici	4	4	8	10	2	2	2	6	10	4	4	8	10
Posizione 5 Turismo-Cultura e Serv. Sociali	6	6	12	10	6	6	4	16	16	4	4	8	10
Posizione 6 Controllo Ambientale	4	4	8	10	2	2	2	6	10	4	4	8	10
Posizione 7 Finanziario	10	8	18	10	8	8	8	24	24	4	4	8	10
Posizione 8 Provveditorato	4	4	8	10	4	4	4	12	16	8	8	16	16
Posizione 9 LL.PP.	10	8	18	10	8	8	8	24	24	8	8	16	16
Posizione 10 Manutenzione	4	4	8	10	4	4	4	12	16	4	4	8	10
Posizione 11 Edilizia Privata	8	8	16	10	6	8	10	24	24	4	4	8	10
Posizione 12 P.M.	6	6	12	10	6	4	4	10	14	4	4	8	10
Posizione 13 Patrimonio-AAPP	6	6	12	10	6	4	4	16	16	4	4	8	10
Posizione 14 Personale	4	4	8	10	4	4	4	12	16	4	4	8	10

Il Nucleo di Valutazione

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPLICAZIONE COEFFICIENTI DI PONDERAZIONE

ALL.B

SETTORI	COLONNA A TOTALE PUNTEGGIO INDICATORI 1° PARAMETRO	COLONNA B PUNTEGGIO ASSOLUTO (25% DI COLONNA A)	COLONNA C TOTALE PUNTEGGIO INDICATORI 2° PARAMETRO	COLONNA D PUNTEGGIO ASSOLUTO (40% DI COLONNA C)	COLONNA E TOTALE PUNTEGGIO INDICATORI 3° PARAMETRO	COLONNA F PUNTEGGIO ASSOLUTO (35% DI COLONNA E)	TOTALE B+D+F	FASCE
Posizione 1 GAB. SINDACO	8	2	6	2,4	8	2,8	7,2	D
Posizione 2 AAGG - CONTENZIOSO	12	3	14	5,6	10	3,5	12,1	C
Posizione 3 TRIBUTI	8	2	12	4,8	8	2,8	9,6	D
Posizione 4 SERVIZIO DEMOGRAFICO.	8	2	6	2,4	8	2,8	12,2	C
Posizione 5 TURISMO _CULTURA-SERV. SOCIALI	12	3	16	6,4	8	2,8	7,2	D
Posizione 6 CONTROLLO AMBIENTALE	8	2	6	2,4	16	5,6	19,7	A
Posizione 7 FINANZIARIO	18	4,5	24	9,6	8	2,8	9,6	D
Posizione 8 PROVVEDITORATO	8	2	12	4,8	16	5,6	19,2	A
Posizione 9 LLPP.	16	4	24	9,6	8	2,8	9,6	D
Posizione 10 MANUTENZIONE-SII-PROTEZ. CIVILE	8	2	12	4,8	16	5,6	19,2	A
Posizione 11 EDILIZIA PRIVATA	16	4	24	9,6	8	2,8	12,2	C
Posizione 12 P.M.	10 / 2	2,5 / 3	10 / 4	4 / 5,6	8	2,8	12,2	C
Posizione 13 PATRIMONIO-AAPP.	12	3	16	6,4	8	2,8	9,6	D
Posizione 14 PERSONALE	8	2	12	4,8	8	2,8	9,6	D

Il Nucleo di Valutazione

\* 11,4

ALL.C.

**GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – APPLICAZIONE COEFFICIENTI DI PONDERAZIONE**

<b>SETTORI</b>	<b>Valore in EURO ai sensi Del nuovo Manuale di P.O.</b>	
Posizione 1 GAB. SINDACO	<u>6.000,00</u>	
Posizione 2 AAGG – CONTENZIOSO	<u>7.000,00</u>	
Posizione 3 TRIBUTI	<u>6.000,00</u>	
Posizione 4 SERVIZIO DEMOGRAFICO.	<u>6.000,00</u>	
Posizione 5 TURISMO _CULTURA-SERV. SOCIALI	<u>7.000,00</u>	
Posizione 6 CONTROLLO AMBIENTALE	<u>6.000,00</u>	
Posizione 7 FINANZIARIO	<u>10.000,00</u>	
Posizione 8 PROVVEDITORATO	<u>6.000,00</u>	
Posizione 9 LL.PP.	<u>10.000,00</u>	
Posizione 10 MANUTENZIONE-SII-PROTEZ.CIVILE	<u>6.000,00</u>	
Posizione 11 EDILIZIA PRIVATA	<u>10.000,00</u>	

Posizione 12 P.M.	<u>7.000,00</u>	
Posizione 13 PATRIMONIO-AAPR.	<u>7.000,00</u>	
Posizione 14 PERSONALE	<u>6.000,00</u>	

**TOTALE**

**100.000,00**

*Il Nucleo di Valutazione*

(-----)

PILOTORI

Del nucleo di Valutazione  
 Appositi per il B.O. si sono

GRABBESSIONE PILOTORI REGIONI ORGANIZZATIVE - ZEPPELINO DI CERRICATO PILOTORI REGIONI



Letto approvato e sottoscritto

L'assessore Anziano

*[Signature]*



IL SINDACO

*[Signature]*

Il Segretario Generale

*[Signature]*

Affissa all'Albo Pretorio del Comune il \_\_\_\_\_

Defissa il \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

\_\_\_\_\_

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario del Comune.

Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio  
certifica

che copia della presente Deliberazione ai sensi dell'art.11 della L.R.3.12.1991, n°44, è stata  
pubblicata mediante affissione allo Albo Pretorio per gg.15 consecutivi decorrenti dal  
\_\_\_\_\_ giorno festivo successivo alla sua data e che \_\_\_\_\_ venne prodotta a questo  
Ufficio opposizione o reclamo.-

Dalla Residenza Municipale, \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale

\_\_\_\_\_

### ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, vista la L.R. del 03/12/1991, n° 44

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ in quanto  
[ ] è stata dichiarata immediatamente esecutiva  
[ ] sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

Dalla Residenza Municipale, \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale