



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 82 DEL 14-07-2020

OGGETTO: APPROVAZIONE ED AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022, DELIBERATO CON ATTO DELLA GIUNTA COMUNALE N. 48 DEL 24.03.2020.

L'anno **duemilaventi** il giorno **quattordici** del mese di **luglio** alle ore **12:20** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

LAPUNZINA ROSARIO	Sindaco	P
Terrasi Vincenzo	Vice Sindaco	P
CULOTTA TANIA	Assessore	P
Mancinelli Salvatrice	ASSESSORE	P
Garbo Vincenzo	ASSESSORE	P
LAZZARA SIMONE	ASSESSORE	A

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **1**.

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE **DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA**

Il Sindaco **LAPUNZINA ROSARIO** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
DEPARTMENT OF CHEMISTRY

PHYSICAL CHEMISTRY



PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N.94 DEL 06-07-2020

Ufficio: Segr.Direttore G

Assessorato:

OGGETTO: APPROVAZIONE ED AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022 , DELIBERATO CON ATTO DELLA GIUNTA COMUNALE N. 48 DEL 24.03.2020.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 24.03.2020, di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2020/2022;

Richiamata, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 16.06.2020, con cui venivano dettati indirizzi per la modifica del Piano approvato con la citata deliberazione n. 48 /2020;

Considerato che dopo l'approvazione della deliberazione 48 è entrato in vigore il Decreto interministeriale del 17 marzo 2020, pubblicato nella G.U.R.I. del 27 aprile 2020 (d'ora in poi chiamato Decreto), il cui art. 1 stabilisce la decorrenza delle nuove disposizioni a far data dal 20 aprile 2020;

Ritenuto, pertanto, che le modifiche richieste dalla Giunta Comunale al P.T.F.P. debbano essere conformi al nuovo Decreto, mentre le assunzioni già programmate prima del 20.04.2020, possano procedere con la normativa previgente;

Dato atto, che il Comune di Cefalù, ai sensi del Decreto del 17 marzo 2020, rientra nella fascia demografica di cui alla lettera f) dell'art. 3, comma 1, per cui è previsto un valore soglia della spesa di personale rispetto alle entrate correnti pari al 27,0% (Art. 4 , Tabella 1, lett. f);

Vista la determinazione del valore soglia del Comune di Cefalù calcolata dal Settore finanziario dell'Ente (Allegato 1), secondo cui il Comune di Cefalù ha un valore soglia del rapporto spese di personale/ entrate, calcolato ai sensi degli art. 1 e 2 del Decreto, pari al 24, 97%;

Considerato, pertanto, che il Comune di Cefalù ai sensi dell'art. 5 del Decreto, potrà incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato nella percentuale massima del 9,0% nel 2020, del 16,0% nel 2021 e del 19,0% nel 2022e che la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai citati artt. 4 e 5 del decreto non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1 , commi 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006,n. 296

Preso atto degli indirizzi dell'Amministrazione in merito all'aggiornamento e modifica del vigente PTFP dettati con la citata deliberazione n. 68 del 16.06.2020, in base ai quali si confermano tutte le assunzioni già previste dal PTFP del 24 marzo 2020 e si prevedono le seguenti nuove assunzioni, in virtù di ulteriori risparmi derivanti da nuove cessazioni non presentate alla data dell'approvazione del vigente piano e precisamente:

- N. 1 istruttore amministrativo di cat. C
- N. 1 elettricista di cat. B
- N.1 Funzionario contabile di Cat. D ;

Visti:

- **l'art. 39, comma 1, della legge 449/1997**, ai sensi del quale “ *al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio , gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale , comprensivo delle unità di cui alla legge 2 Aprile 1968, N. 482*”;
- **il comma 19 del citato articolo 39**, secondo cui gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- **l'art. 91 del D.Lgs 267/2000** che prevede :” *Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Gli enti locali, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale*”;
- **l'art. 89 comma 5 del TUEL** a sensi del quale gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- **il comma 4 dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001** , secondo cui : “ *Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni*”;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare:

- *2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale*

indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

- *3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*
- *4. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*
- *6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.*

Visto il CCNL 2016/2018, che non prevede ai sensi del combinato disposto degli articoli 4 e 5 l'informazione sindacale preventiva;

Richiamato, altresì, l'art. 6 ter del citato D.Lgs.165/2001 e s.m.i., ai sensi del quale:

1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.

4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.

5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

6. Qualora, sulla base del monitoraggio effettuato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica attraverso il sistema informativo di cui al comma 2, con riferimento alle amministrazioni dello Stato, si rilevino incrementi di spesa correlati alle politiche assunzionali tali da compromettere gli obiettivi e gli equilibri di finanza pubblica, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con decreto di natura non regolamentare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta le necessarie misure correttive delle linee di indirizzo di cui al comma 1. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale ed agli enti locali, le misure correttive sono adottate con le modalità di cui al comma 3.

Considerato che con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'08.05.2018, pubblicato sulla G.U.R.I. del 27.07.2018, data di decorrenza dello stesso, sono state adottate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale per le PP.AA;

Preso atto delle rilevazioni delle eccedenze per l'anno 2020, depositate agli atti dell'ufficio competente, che hanno dato esito negativo e della rilevazione del fabbisogno da parte di tutti responsabili che al contrario evidenzia un quadro generale di carenze di risorse, soprattutto per l'orario ridotto della maggioranza dei dipendenti del Comune di Cefalù;

Ritenuto che, alla luce della normativa e delle linee guida citate, le nuove assunzioni non costituiscono mera sostituzione di personale, ma vengono individuate attraverso un'accurata analisi delle professionalità realmente necessarie e che la pianta organica non è più statica ma modificabile in riferimento alle competenze e alle professionalità di cui le amministrazioni ritengono di dover avere bisogno;

Considerato che il piano triennale del fabbisogno del personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente;

Considerato, altresì, che la L.58/2019, di conversione del D.L. 34/2019, in particolare l'art. 33, introduce una modifica significativa nel sistema del calcolo delle capacità assunzionali, come poi decretato con provvedimento citato del 17 marzo 2020, che fa venire meno il calcolo della capacità assunzionale con l'applicazione del turn-over e introduce il calcolo della capacità assunzionale con riferimento al valore soglia percentuale del rapporto entrate/spese innanzi individuato;

Dato atto che il Piano Triennale dei fabbisogni di personale di Cefalù e il suo aggiornamento attuale, di cui si propone l'approvazione con la presente proposta, è stato predisposto secondo le Linee Guida del Ministero;

Considerato, infatti, che lo stesso Piano, così come modificato dalla presente proposta, è conforme :

- Al Piano della performance 2019/2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 28.05.2019 e al suo aggiornamento, approvato con deliberazione n.281 del 13.12.2019;
- Al D.U.P. 2019/2021, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 14.11.2019;
- Allo schema di D.U.P. approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 67 del 04.06.2020;

Dato atto che in materia di contenimento e riduzione della spesa del personale l'attuale quadro normativo fissa i seguenti vincoli:

1) TETTO DI SPESA DEL PERSONALE IN TERMINI ASSOLUTI

- **Art. 1 comma 557 legge 296/2006 e ss.mm.** a mente del quale : I Comuni soggetti a patto di stabilità sono tenuti a concorrere al raggiungimento degli obiettivi di finanza locale, mediante la riduzione delle spese di personale, in termini costanti e progressivi, di anno in anno con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte in termini di principio ai seguenti ambiti di intervento:
 - razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche, anche attraverso accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa tenendo anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

- **Art. 1 comma 557 - bis** che definisce la spesa del personale ai fini dell'applicazione del comma 557 della Legge 296/2006;
- **Art. 1 comma 557 quater** (così come aggiunto dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, conv. Dalla legge 114/2014) che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione, anche secondo l'orientamento condiviso ed espresso dalla deliberazione n. 25 /2015 della Corte dei Conti, Sez. Autonomie;

Preso atto che gli Enti sono tenuti a verificare l'esaurimento delle graduatorie prima di avviare nuove procedure concorsuali (comma 5 ter);

Richiamata la nota del 02/02/2016 n. 72 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, con cui è stata comunicata la conclusione delle procedure di mobilità di cui al D.M. del 14/09/2015, con riferimento al personale di Area Vasta non ricollocato nella prima fase e nella seconda fase;

Rilevato inoltre che non possono procedere ad assunzioni gli enti che:

- non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, D.lgs. 165/2001);
- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);
- non hanno adottato il Piano Triennale della Azioni Positive (art. 48 comma 1 del D.lgs. 198/2006);

Dato atto:

che il Comune di Cefalù si trova nella seguente situazione amministrativo-contabile:

- a) con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 dell'03.03.2015 è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'ente;
- b) con deliberazione di Giunta Municipale n. 120 del 22/05/2015 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs n. 267/2000, approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno con determinazione del 29/07/2015;
- c) la dotazione organica è stata ulteriormente rideterminata con gli ultimi due Piani triennali del Fabbisogno del personale fino alla previsione di n. 79 posti a part-time, destinati alla stabilizzazione, la cui spesa in dotazione organica è neutra per il bilancio, perché finanziata con fondi regionali, previsti per la legge speciale di reclutamento (Legge Madia);
- d) il Decreto del Ministero dell'Interno n. 6019 del 15.02.2017 di approvazione del Bilancio Riequilibrato, tra le prescrizioni che l'Ente doveva rispettare fino a tutto il 31. 12 . 2018, vi era il divieto di superamento del rapporto dipendenti /popolazione per classe demografica, definito dal Decreto del Ministero dell'Interno del 24.07.2014, che per il Comune di Cefalù è pari a n. 99 unità e, che, pertanto, tale prescrizione dal 1° gennaio 2019 non sussiste più;
- e) con la deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 09.12.2019 è stata deliberata l'assunzione a tempo indeterminato, giusta stabilizzazione, di n. 79 dipendenti a tempo parziale;

Rilevato che:

- la nuova visione, introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017, di superamento della dotazione organica, si sostanzia nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto poco flessibile, si trasforma in uno strumento che rileva realmente le effettive esigenze, coerentemente con il PTFP, e viene espressa in termini finanziari;
- la dotazione organica, di fatto, individua la " dotazione di spesa potenziale, massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti ai tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente;
- nell'ambito di tale indicatore di spesa potenziale massimo le amministrazioni:
 - a) potranno coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, verificando l'esistenza di oneri connessi con l'eventuale acquisizione di personale in mobilità e fermi restando gli ulteriori vincoli di spesa dettati dall'ordinamento di settore con riferimento anche alla stipula di contratti a tempo determinato. Nell'ambito delle suddette facoltà di assunzione vanno ricomprese anche quelle previste da disposizioni speciali di legge provviste di copertura finanziaria, nonchè l'innalzamento delle facoltà derivante dall'applicazione dell'art. 20, comma 3 del D. Lgs. 75/2017. In questo senso, l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente , gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni .
 - b) dovranno indicare nel PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali di cui alla legislazione vigente.

Dato atto che :

- nel frattempo è cambiata la situazione circa la copertura dei posti, poichè al 31.12.2019 l'Ente su 139, rapportati a tempo parziale 108,42, posti di dotazione organica aveva 102,42 posti coperti, di cui 79 a tempo parziale, e n. 6 posti vacanti;
- la Regione Sicilia continua ad erogare i contributi a totale copertura della spesa dei lavoratori stabilizzati.
- Con la Delibera del Consiglio Comunale n.7 del 04.04.2017 veniva approvato il Bilancio Stabilmente Riequilibrato anno 2014, con dati già a consuntivo 2014.
- Con delibera di Giunta Comunale n. 53/2017 veniva approvata la riclassificazione del bilancio secondo gli schemi del D.lgs. N. 118/2011.
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 17 settembre 2018 è stato approvato il Nuovo Regolamento di Contabilità;
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 14.11.2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019/2021 ;
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 14.11.2019 è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/21;
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n.63 del 09.12.2019 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2016 ;
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n.64 del 09.12.2019 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2017;
- Sono in corso di predisposizione il bilancio di previsione 2020/2022, il cui termine di scadenza è stato prorogato al 31.07.2020 e il rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2019 , il cui termine di scadenza è per legge fissato al 30 giugno 2020

Dato atto che :

- con deliberazione di G.C. n.27 del 24.02.2020 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2020/2022, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs n. 198/2006;
- con deliberazione di G.C. n. 23 del 18.02.2020 si è provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze per l'anno 2020, dalla quale è risultato che il Comune di Cefalù non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali ;
- che per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 non risultano al momento posti da riservare alle categoria di cui trattasi e che, comunque, in vista dei futuri pensionamenti la G.C. ha stabilito di coprire uno dei posti programmati mediante avviamento di una categoria protetta;

Dato atto che la spesa di personale, al netto degli incrementi e del contributo a carico del bilancio regionale ai soli fini della stabilizzazione, e calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27.12.2006 n° 296, prevista per il 2020, rispetta il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011-2013 (€ **5.066.671,09**) giusta attestazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, che si allega (All. 2) ;

Considerato che i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria vengono allegati alla presente proposta e che sulla stessa, prima dell'approvazione si esprimerà il Collegio dei Revisori dei conti;

Atteso che presso il Comune di Cefalù non risultano vincitori di concorsi pubblici collocati nelle graduatorie vigenti o approvate;

Considerato che l'incremento dell'orario contrattuale dei Part-time non rientra nei limiti assunzionali ,ma rientra nei limiti di spesa del personale e che al momento della trasformazione a tempo pieno nella capienza del contingente delle assunzioni effettuabili sarà inserita la differenza oraria tra il contratto originario e il contratto a tempo pieno (Corte dei Conti – Sez. Regionale di Controllo per l'Abruzzo, deliberazione del 6 giugno 2019) e che la spesa annua , pari ad € 613.343,98 (Prospetto allegato 4) trova copertura nel bilancio pluriennale 2109/2021;

Ritenuto, pertanto, che nel parere il Responsabile del Settore Finanziario ed il Collegio dei revisori dovranno valutare la capienza nel bilancio pluriennale della spesa massima di € 613.343,98 programmata dall'Amministrazione con la presente modifica per l'integrazione dell'orario di lavoro del personale part-time;

Vista la dotazione organica rideterminata alla luce del piano (Allegato 5), il cui costo teorico calcolato dal Settore personale pari ad € 4.064.850,49 rientra nel costo teorico della dotazione approvata con la deliberazione della G.C. n.195 del 21.08.2019, pari ad € 3.656.526,90, atteso che nello stesso sono inclusi i costi a regime delle integrazioni orarie, che non costituiscono nuove assunzioni e da cui occorre sottrarre il costo delle cessazioni di personale nel triennio (All. 6a),6b),6c), per un totale (All. 4+6) pari ad € 807.750,36;

Considerato che si procederà ad integrare l'orario dei posti esistenti a part-time, fino ad un massimo di budget messo a disposizione per l'anno 2020 di € 400.000,00, inserito nel piano della assunzioni attualmente vigente, solo dopo le procedure d'interpello programmate dall'Amministrazione;

Vista la Legge di bilancio 2020 (160/2019) ed in particolare l'art. 1, commi 148 e 149 sulla vigenza e sulla validità delle graduatorie dei concorsi pubblici;

Visto il D.Lgs. 165/2000;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

PROPONE:

1. Approvare la premessa in ogni sua parte per farne parte integrante e sostanziale del presente atto e per le motivazioni ed in virtù delle attestazioni ivi enunciate, che qui si intendono integralmente riportate;
2. Di dare atto che:
 - la minor spesa relativa alle cessazioni dal servizio anni 2020 – 2022 , calcolata secondo i criteri individuati dalla normativa vigente, risulta quantificata nei prospetti allegati alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale - (Allegati 6a),6b) e 6c), pari ad € 194.406,38 ;
 - il Comune di Cefalù rientra nei comuni virtuosi di cui all'art. 4 del decreto del 17 marzo 2020 , giusta determinazione del Responsabile del Settore Finanziario (Allegato 1) e che , ai sensi dell'art. 7 del predetto decreto, la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato previste nel presente piano non rilevano ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 , commi 557- quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296.
3. di approvare, l'aggiornamento e la modifica del il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2020/2022 approvato con deliberazione n. 48 del 24.03.2020 , in cui vengono confermate le assunzioni non definite del piano 2019, e le ulteriori previsioni già previste ed avviate, nonché le ulteriori assunzioni di cui all'atto di indirizzo della Giunta Comunale n. 68 del 16.06.2020, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (All 3) ;
4. di disporre che le assunzioni previste nel piano triennale del fabbisogno 2020/2022, saranno attuate, nel rispetto dei limiti e dei vincoli imposti dall'art. 1 , commi 557 e segg. della Legge 296/2006 e del Decreto interministeriale del 17 marzo 2020;
5. di disporre, altresì, che le assunzioni previste nel piano triennale del fabbisogno 2020/2022, fatte salve quelle già avviate a seguito del piano 2019/2021, saranno contrattualizzate , a seguito dell'approvazione del bilancio 2020/2022 e del Piano della Performance 2020/2022, in corso di predisposizione;
6. di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni programmate con la presente deliberazione troverà copertura sugli stanziamenti del bilancio 2020/2022 in corso di predisposizione, all'approvazione del quale le stesse sono subordinate;
7. di dare atto che la deliberazione adottata diverrà efficace solo a seguito del parere favorevole espresso dai revisori dei conti , che assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

8. Approvare la nuova dotazione organica, che tiene conto del nuovo CCNL degli EE.LL., sottoscritto in data 21.05.2018 e della attuale situazione dell'organico (All.5) ;
9. Prendere atto di tutti gli altri allegati ed attestati (All. 2 e 4);
9. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali, nel rispetto delle previsioni del CCNL , sottoscritto in data 21 maggio 2018;
10. Di pubblicare la deliberazione sul Sito Web dell'Ente- Amministrazione Trasparente;
11. Di incaricare il Settore Personale della comunicazione dei contenuti del Piano al DFP , ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, pena la possibilità di procedere alle assunzioni programmate .

Il Responsabile del Procedimento

Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità

Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Cefalù, li 06-07-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Cefalù, li 08-07-2020

**IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA**
Marino Gianfilippo

Attestazione di Copertura Finanziaria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla copertura finanziaria.

Capitolo..... Impegno PR/DF..... €.....

Cefalù, li 08-07-2020

**IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA**
Marino Gianfilippo

ALL.1

Valore soglia
27,00%

f) comuni da 10.000 a 59.999

Determinazione valore soglia consuntivo 2018

Spese Correnti	Accertamenti 2016	Accertamenti 2017	Accertamenti 2018
Tit.1 -Entrate correnti di natura tributaria	12.484.853,15	14.851.635,29	13.523.249,94
Tit.2 - Trasferimenti correnti	3.285.062,45	3.246.082,03	3.708.926,24
Tit.3 - Extratributarie	1.943.650,95	1.849.889,30	2.251.174,38
Totale	17.713.566,55	19.947.606,62	19.483.350,56

Media **19.048.174,58**

Fondo Svalutazione crediti previsione 2018 **2.369.530,58**

Entrate per Dpcm (A) **16.678.644,00**

Spesa del personale consuntivo 2018 (B) **4.163.995,53**

Valore Soglia calcolato di dettaglio (B/A) **24,97%**



MARINO
GIANFILIPPO
06.07.2020
08:21:09
UTC





Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)



Codice Fiscale n. 00110740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù
Settore Finanziario

CERTIFICAZIONE SPESA DEL PERSONALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022

Visti gli atti d'ufficio;

Richiamata la Legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)"

Rilevato che l'art 1 comma 557 prevede:

"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) lettera abrogata dal d.l. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla l. 7 agosto 2016, n. 160;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;

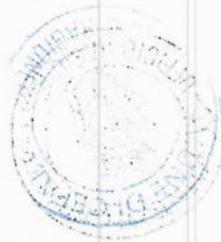
c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali."

Inoltre il comma 557-quater della legge sopra indicata stabilisce

"Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione."

Richiamata la delibera della Corte Dei Conti N. 27/SEZAUT/2015/QMIG la quale ha enunciato il seguente principio di diritto: *"le disposizioni contenute nel comma 557 lett. a) della legge n. 296/2006, che impongono la riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti, devono considerarsi immediatamente cogenti alla stregua del parametro fissato dal comma 557 quater e la programmazione delle risorse umane deve essere orientata al rispetto dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale ivi indicato"*.

Tutto ciò premesso:



MARINO
GIANFILIPPO
06.07.2020
08:16:56
UTC

SI CERTIFICA

Che il valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 comma 557 quater è il seguente:

Int. 01	5.244.905,33	Int. 01	5.088.435,32	Int. 01	4.704.791,18
Int 07 (irap)	340.096,95	Int 07 (irap)	334.125,78	Int 07 (irap)	309.646,61
Totale	5.585.002,28	Totale	5.422.561,10	Totale	5.014.437,79

A detrarre:

Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999	- 298.599,75	- 279.126,01	- 244.262,15
---	--------------	--------------	--------------

Totale spesa al netto delle detrazioni	5.286.402,53	5.143.435,09	4.770.175,64
---	---------------------	---------------------	---------------------

Si certifica altresì, che la spesa del personale inserita nel bilancio di previsione 2020-2022, comprensiva delle nuove assunzioni previste nel fabbisogno del personale è la seguente:

Media triennale (2011-2013)	Previsione			
	2020	2021	2022	
01- Redditi da lavoro dipendente	5.012.710,61	4.496.882,59	4.799.269,98	4.775.320,89
02- Imposte e tasse a carico dell'ente	327.956,45	316.966,32	292.115,92	290.450,44
Totale media	5.340.667,06	4.813.848,91	5.091.385,90	5.065.771,33
A detrarre:				
Media Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999	- 273.995,97	- 214.353,19	- 214.353,19	- 192.610,06
Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni	-	- 36.000,00	- 36.000,00	- 36.000,00
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	- 12.316,00	- 12.316,00	- 12.316,00
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati PON	-	- 321.623,92	-	-
Stagionali PM finanziato dal CDS	-	- 72.100,00	- 72.100,00	- 72.100,00
Totale	5.066.671,09	4.157.455,80	4.756.616,71	4.752.745,27

Cefalù, li 06/07/2020

Il Responsabile Settore Finanziario
Dott. Gianfilippo Marino



MARINO
GIANFILIPPO
06.07.2020
08:17:39 UTC

PREMESSA

Si premette che delle assunzioni programmate per l'anno 2019, sono state perfezionate, inclusa la stabilizzazioni di 79 lavoratori, con decorrenza rapporto 31.12.2019.

Per le altre procedure si dà atto dello stato di avanzamento delle procedure nel seguente prospetto

Anno 2019				
Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto annuo
1 Cat. D	Tempo indeterminato full time (100%)	Funzionario-Ragioniere capo	Prioritariamente Mediante mobilità Procedura di mobilità andata deserta l'Amministrazione ha determinato con atto 68/2020 di procedere con nuova programmazione per l'anno 2020	- € 36.085,92
1 Cat. D	Tempo indeterminato full time (100%)	Comandante polizia municipale	Mediante mobilità o attingimento graduatorie o procedura concorsuale Procedura in corso La mobilità non è andata a buon fine, è tuttora in corso la fase dello scorrimento graduatorie	- € 36.010,75 Si prevede di sospendere per il momento le procedure di reclutamento per liberare budget e risorse
1 Cat. D	Tempo indeterminato full - time (100%)	Funzionario Amministrativo	Mediante mobilità o attingimento graduatorie o procedura concorsuale Procedura conclusa La mobilità non è andata a buon fine, è	34.271,92

			stata definita la fase dello scorrimento graduatorie . il funzionario è entrato in servizio a luglio .	
2 Cat. D	Tempo indeterminato full - time (100%)	Funzionario Tecnico	Mediante attingimento graduatorie Procedura in corso Sono state stipulate due convenzioni nei termini di validità per l'utilizzo di graduatorie . si stanno perfezionando gli atti per la copertura dei posti . Un posto verrà coperto a tempo indeterminato con decorrenza dal mese di agosto. L'altro posto, per espressa rinuncia dell'idoneo verrà stipulato a tempo determinato, con decorrenza dal mese di luglio	€ 71.365,06
1 Cat. D	Tempo indeterminato full - time (100%)	Istruttore Direttivo amministrativo	Mediante mobilità Procedura di mobilità conclusa , nel mese di febbraio è stato stipulato il contratto di lavoro.	€ 34.271,92
2 Cat. B	Tempo indeterminato full-time (100%)	Operaio specializzato verde pubblico	Trasformazione posto da part- time a full-time Procedura conclusa	€ 12.747,48
2 Cat. B	Tempo indeterminato full-time (100%)	Ausiliario del traffico	Trasformazione posto da part- time a full-time Procedura conclusa	€ 12.581,97
1 Cat. D	Tempo indeterminato full-time (100%)	Specialista di vigilanza	Progressione verticale , con soppressione del posto di provenienza Selezione in corso	€ 1.000,00

(4)

1 Cat. A	Tempo indeterminato full-time (100%)	Custode	Trasformazione posto da part-time a full-time Procedura conclusa	€ 1.507,88
----------	--------------------------------------	---------	---	------------

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Spesa di personale, rientrante nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 commi 1 e quater della L. 296/2006 e s.m.i. e del Decreto interministeriale del 17 marzo 2020.

Anno 2020				
Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura nell'ordine	Costo presunto annuo
1 Cat. D	Tempo indeterminato full time (100%)	Funzionario-Ragioniere capo	Prioritariamente Mediante mobilità	36.085,92
2 Cat.D	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Istruttore Direttivo Amministrativo	Mediante attingimento graduatorie Procedura in corso - Convenzione per l'utilizzo graduatoria già stipulata	€ 68.543,84
1 Cat. C	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Istruttore tecnico	Prioritariamente mediante mobilità- Scorrimento graduatorie -- Concorso	€ 33.329,79

1 Cat. C	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Istruttore amministrativo	Prioritariamente mediante Scorrimento graduatorie – mobilità - Concorso	€ 32.855,21
1 Cat. A	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Custode	Assunzione categoria protetta	€ 28.000,00
1 Cat. B	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Elettricista	Selezione pubblica	30.000,00
Totale Posti N. 7				Totale spesa € 228.814.76

INCREMENTI ORARIO DEI CONTRATTI PART-TIME

E' Spesa di personale, da considerarsi neutre come budget assunzionali, ma rientranti nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 commi 1 e quater della L. 296/2006 e s.m.i..

Anno 2020				
Categorie e profili vari	Spesa teorica (annuale) massima € 613.343,98			Totale spesa di personale € 613.343,98

* La spesa grava sulle spese del personale e quindi, sul generale principio degli obiettivi di finanza pubblica della riduzione progressiva delle spese di personale, sul limite dell'art. 1, comma 557, commi 1 e seguenti della L. 296/2006 e sul limite dell'invarianza della spesa della dotazione organica di cui all'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 .

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

E' Spesa di personale, rientranti nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 e s.m.i..

2020

Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto per un semestre
-----------	-----------------------	-----------------------	--------------------	--------------------------------

1 Cat. D	Tempo determinato full time (100%)	Funzionario tecnico	Assunzione ex art. 110 Procedura conclusa	€ 18.000,00 (costo presunto incluso trattamento accessorio).
1 Cat. D	Tempo part-time	Funzionario Tecnico	Convenzione con altro ente per mesi sei Si concluderà nel mese di giugno	€ 9.500,00 (costo presunto incluso trattamento accessorio)
1 Cat. D	Tempo part-time	Funzionario Contabile	Convenzione con altro ente per mesi sei Proroga convenzione già in corso già in corso nelle more dell'espletamento della procedura di copertura del posto	€ 12.452,00 (costo presunto incluso trattamento accessorio)
Totale				Totale Spesa di personale € 39.952,00

Assunzioni 2021				
Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto annuo
2 Cat. C	Tempo Indeterminato e full-time	Agenti di polizia municipale	Mediante procedura concorsuale	€ 68.000,00
1 Cat. C	Tempo Indeterminato e full-time	Agenti di polizia municipale	Mediante concorso pubblico con riserva per progressione verticale ex art. 52 del D.Lgs.165/2001 con soppressione del posto di provenienza	€ 2.000,00
Totale				€ 70.000,00

Al momento non si prevedono nuove coperture di posti nel 2022, si rinvia ad una eventuale aggiornamento, a seguito di una generale riorganizzazione dei servizi .

Spesa per assunzioni a tempo indeterminato di personale del programma 2020/2022 € 228.814,76.

Poiché il Comune di Cefalù rientra nei comuni virtuosi di cui all'art. 4 del decreto del 17 marzo 2020 , ai sensi dell'art. 7 del predetto decreto la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato previste nel presente piano non rilevano ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 , commi 557- quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

(ALL.4)

6

CCNL FUNZIONI LOCALI
21/05/2018

POTENZIAMENTO SOGGETTI STABILIZZATI AL 31/12/2019

potenziamento	numero unità	PROFilo PROFESSIONALE/CATEGORIA	% DA CONTRAITO	% lavorativa	CONTRAITO	ORE DA SEGUIRE	ORE POTENZIALE	A CAT.	TOTALE POTENZIAMENTO MENSILE PER 79 UNITA'	IRAP MENSILE PER 79 UNITA'	ONERI MENSILI PER 79 UNITA'	MENSILI TOT. POTENZIAMENTO MENSILE PER 79 UNITA'	COMPLESSIVO POTENZIAMENTO ANNUO PER 79 UNITA'
potenziamento da 24 a 34 h. sett. (resp. P.O. o f.f.)	1	ISTRUTT. DIRETT. VO AMM. VO (Di Vita)	66,67%		24	10	D	718,33 €	61,11 €	201,73 €		981,17 €	
	2	ISTRUTTORE AMM. VO CAT. C (Favognato D. Passante A.M.)	66,67%		24	10	C	1.391,33 €	119,26 €	388,03 €		1.898,62 €	
potenziamento da 18 a 34 h. sett. (responsabili di P.O. e f.f.)	1	ISTRUTTORE AMM. VO CAT. C (Francesca A.)	66,67%		24	10	C	721,38 €	61,37 €	216,36 €		999,10 €	
	1	ISTRUTTORE TECNICO CAT. C (Capuana A.M.)	66,67%		24	10	C	753,53 €	64,10 €	218,11 €		1.035,74 €	
potenziamento da 24 a 33 h. sett.	6	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C (Curcio G.)	50,00%		18	16	C	1.134,20 €	96,46 €	315,53 €		1.546,19 €	
	4	ISTRUTT. DI P.M. CAT. C	66,67%		24	9	C	3.020,90 €	257,78 €	894,92 €		4.173,60 €	
potenziamento da 20 a 33 h. sett.	1	AUSILIARI DEL TRAFFICO CAT. B	66,67%		24	9	B	1.773,43 €	151,74 €	537,53 €		2.462,71 €	
	1	AUSILIARI DEL TRAFFICO CAT. B	55,56%		20	13	B	640,06 €	55,41 €	194,01 €		889,47 €	
potenziamento da 24 a 30 h. sett.	3	ISTRUTT. DI P.M. CAT. CI	50,00%		18	15	C	838,62 €	71,33 €	248,11 €		1.158,07 €	
	16	ISTRUTTORE AMM. VO CAT. C	66,67%		24	6	C	1.007,74 €	86,66 €	298,54 €		1.392,93 €	
potenziamento da 24 a 30 h. sett.	5	ISTRUTTORE TECNICO CAT. C	66,67%		24	6	C	5.127,75 €	437,36 €	1.486,29 €		7.051,40 €	
	8	ESECUT. AMM. VO CAT. B	66,67%		24	6	B	1.602,42 €	137,21 €	485,83 €		2.225,46 €	
potenziamento da 18 a 30 h. sett.	2	AUSILIARIO D'UFFICIO CAT. A	66,67%		24	6	B	2.366,63 €	202,16 €	685,79 €		3.254,58 €	
	11	ISTRUTTORE AMM. VO CAT. C	50,00%		18	12	C	7.042,17 €	600,08 €	2.041,17 €		9.683,42 €	
potenziamento da 20 a 30 h. sett.	1	ISTRUTTORE AMM. VO/ECON. CAT. C	50,00%		18	12	C	640,20 €	54,92 €	185,56 €		880,67 €	
	2	ISTRUTTORE TECNICO CAT. C	0,5		18	12	C	1.280,39 €	109,83 €	388,19 €		1.778,42 €	
potenziamento da 20 a 30 h. sett.	1	ASS. ED. PORTAT. HANDICAP CAT. C	50,00%		18	12	C	640,20 €	54,47 €	185,56 €		880,22 €	
	2	ESECUT. AMM. VO CAT. B	55,56%		20	10	B	3.940,27 €	335,92 €	1.141,78 €		5.417,97 €	
potenziamento da 21 a 30 h. sett.	1	ADDETTO CUCINA CAT. B	55,56%		20	10	B	985,07 €	84,73 €	291,75 €		1.361,55 €	
	1	OPERAIO SPEC. VERDE PUBBL. CAT. B	55,56%		20	10	B	492,53 €	42,87 €	152,54 €		687,94 €	
79	1	CUSTODE CAT. A	58,33%		21	9	B	420,01 €	36,70 €	124,42 €		581,13 €	
	1	CALCOLO X		1	1	MESE		37.097,70 €	3.170,10 €	10.844,19 €		51.112,00 €	
CALCOLO									TOTALE POTENZIAMENTO ANNUO PER 79 UNITA'	IRAP ANNUO PER 79 UNITA'	ONERI ANNUALI PER 79 UNITA'	TOT. POTENZIAMENTO ANNUO PER 79 UNITA'	COMPLESSIVO POTENZIAMENTO ANNUO PER 79 UNITA'
									445.172,44 €	38.041,26 €	130.130,29 €	613.343,98 €	
									12	MESI 12			

(ALL.5)

14

SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA NEL 2020 IN FUNZIONE DEL PROGRAMMA ASSUNZIONALE ANNI 2019-2020 E DELLE DIRETTIVE PER IL POTENZIAMENTO ORARIO A FAVORE DELLE UNITA' DI PERSONALE STABILIZZATO AL 31/12/2019 (CCNL 21/05/2018)

Categoria	figura professionale	num. posto	% lavoro attivo	totale posti computabili a tempo pieno	totale posti coperti	post. da coprire unita' mediane	post. per coprire unita' con stabilizz. az. con potenziamento	tot. posti lavorati a copert. con stabilizz. az. con potenziamento	stipendio tabellare tredicesimo tempo pieno	indenn. vacanza annua tempo pieno	elemento perequativo dal 01/3/18 al 31/12/18	totale stipendio con ind. vacanza contrattuale	totale stipendio con ind. vacanza contrattuale, elemento perequativo e posti computabili	Oneri irap a carico Ente	Oneri previdenziali a carico Ente	Oneri erariali irap a carico Ente	Totale spesa dotazione organica
D	Funzionario Amministrativo	1	100	1,00	0,00	1,00		23.980,09 €	167,83 €	228,00 €	24.375,92 €	24.375,92 €	6.991,01 €	2.071,95 €	9.062,97 €	33.438,89 €	
D	Comandante Polizia Municipale	1	100	1,00	0,00	1,00		23.980,09 €	167,83 €	228,00 €	24.375,92 €	24.375,92 €	6.991,01 €	2.071,95 €	9.062,97 €	33.438,89 €	
D ex D3	Funzionario Tecnico	2	100	2,00	2,00	0,00		27.572,85 €	193,05 €	108,00 €	27.873,90 €	55.747,80 €	14.873,51 €	4.738,56 €	19.612,07 €	75.359,87 €	
D	Funzionario Tecnico	2	100	2,00	0,00	2,00		23.980,09 €	167,83 €	228,00 €	24.375,92 €	48.751,85 €	13.982,03 €	4.143,91 €	18.125,94 €	66.877,78 €	
D	Funzionario Contabile	1	100	1,00	0,00	1,00		23.980,09 €	167,83 €	228,00 €	24.375,92 €	24.375,92 €	6.991,01 €	2.071,95 €	9.062,97 €	33.438,89 €	
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	2	100	2,00	0,00	2,00		23.980,09 €	167,83 €	228,00 €	24.375,92 €	48.751,85 €	13.982,03 €	4.143,91 €	18.125,94 €	66.877,78 €	
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	4	100	4,00	4,00	0,00		23.980,09 €	167,83 €	228,00 €	24.375,92 €	97.503,69 €	26.013,98 €	8.287,81 €	34.301,80 €	131.805,49 €	
D	Istruttore Direttivo Contabile	1	100	1,00	1,00	0,00		23.980,09 €	167,83 €	228,00 €	24.375,92 €	24.375,92 €	6.503,50 €	2.071,95 €	8.575,45 €	32.951,37 €	
D	Assistente sociale	2	100	2,00	2,00	0,00		23.980,09 €	167,83 €	228,00 €	24.375,92 €	48.751,85 €	13.006,59 €	4.443,91 €	17.150,50 €	65.902,74 €	
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	94,44	0,94	0,00	1,00	0,94	23.980,09 €	167,83 €	228,00 €	24.375,92 €	23.021,70 €	6.602,62 €	1.956,84 €	8.559,47 €	31.581,17 €	
D	Specialista di vigilanza (progress. verticale)	1	100	1,00	1,00	0,00		23.980,09 €	167,83 €	228,00 €	24.375,92 €	24.375,92 €	6.503,50 €	2.071,95 €	8.575,45 €	32.951,37 €	
C	Istruttore di Polizia Municipale (soppressione a seguito progress. vertic.)	4	100	4,00	4,00	0,00											
C	Istruttore di Polizia Municipale	4	100	4,00	4,00	0,00		22.039,41 €	154,31 €	276,00 €	22.469,72 €	89.878,88 €	23.979,68 €	7.639,70 €	31.619,39 €	121.498,27 €	
C	Istruttore di Polizia Municipale	6	91,67	5,50	0,00	6,00	5,50	22.039,41 €	154,31 €	276,00 €	22.469,72 €	123.583,46 €	35.443,74 €	10.504,59 €	45.948,33 €	169.531,78 €	

Categoria	figura professionale	num. posti	% lavorativa	totale posti coperti	totale posti coperti da procedure concorsive	postuli per unità coperta	rapporto tra posti coperti e totali	stipendio tabellare con tredicesima a tempo pieno	Indennità senza contratto annuo a tempo pieno	elemento perequativo con ind. vacanziale contrattuale	totale stipendio con ind. vacanziale contrattuale, elemento perequativo per i posti computabili	Oneri previdenziali a carico Ente	Oneri a carico Ente	Oneri previdenziali e erariali a carico Ente	Totale spesa dotazione organica
C	Istruttore di Polizia Municipale	2	83,33	1,67	0,00	2,00	1,67	22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	37.449,53 €	10.740,53 €	3.183,21 €	13.923,74 €	51.373,27 €
C	Istruttore di Polizia Municipale	1	91,67	0,92	0,00	1,00	0,92	22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	20.597,24 €	5.307,29 €	1.750,77 €	7.658,05 €	28.255,30 €
C	Istruttore di Polizia Municipale	2	100	2,00	2,00	0,00	0,00	22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	44.939,44 €	0,00 €	3.819,85 €	3.819,85 €	48.759,29 €
D	Agente di P.M. (progress.verificale)	1	100	1,00	0,00	0,00		22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	22.469,72 €	0,00 €	1.909,93 €	1.909,93 €	24.379,65 €
C	Ausiliario del traffico (soppressione a seguito progress.verificale)	6	100	6,00	0,00	0,00		22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	134.818,32 €	35.969,53 €	11.459,56 €	47.429,08 €	182.247,40 €
C	Istruttore Amministrativo	3	94,44	2,83	0,00	3,00	2,83	22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	63.664,20 €	18.258,89 €	5.411,46 €	23.670,35 €	87.334,56 €
C	Istruttore Amministrativo	1	94,44	0,94	0,00	1,00	0,94	22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	21.221,40 €	6.086,30 €	1.803,82 €	7.890,12 €	29.111,52 €
C	Istruttore Amministrativo	17	83,33	14,17	0,00	17,00	14,17	22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	318.331,02 €	91.294,47 €	27.057,29 €	118.351,76 €	436.672,78 €
C	Istruttore Amministrativo	9	83,33	7,50	0,00	9,00	7,50	22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	168.522,89 €	48.332,37 €	14.324,45 €	62.656,81 €	231.179,71 €
C	Istruttore Amministrativo	2	50,00	1,00	0,00	2,00	1,00	22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	18.724,77 €	5.370,26 €	1.591,61 €	6.961,87 €	25.686,63 €
C	Assist. Ed. port. handicap	1	83,33	0,83	0,00	1,00	0,83	22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	22.469,72 €	6.444,32 €	1.909,93 €	8.354,24 €	30.823,96 €
C	Istruttore Amministrativo	1	100	1,00	1,00	0,00		22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	18.724,77 €	5.370,26 €	1.591,61 €	6.961,87 €	25.686,63 €
C	Istruttore Amministrativo - economo	1	83,33	0,83	0,00	1,00	0,83	22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	22.469,72 €	5.994,92 €	1.909,93 €	7.904,85 €	30.374,57 €
C	Istruttore Tecnico (Pentico Chimico)	1	100	1,00	1,00	0,00		22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	134.818,32 €	35.969,53 €	11.459,56 €	47.429,08 €	182.247,40 €
C	Istruttore tecnico	6	100	6,00	6,00	0,00		22.039,41 €	154,31 €	22.469,72 €	134.818,32 €	35.969,53 €	11.459,56 €	47.429,08 €	182.247,40 €

(Aut. 6e)

COMUNE DI CEFALU' SETTORE PERSONALE
 con funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018

CALCOLO RISPARMIO DI SPESA EFFETTIVO CESSAZIONI ANNO 2020

pos.	COGNOME E NOME	Profilo professionale	Cat. e posiz. econ.	DATA COLLOCAMENTO A RIPOSO	TOTALE (Retr. annua, i. v.c., s.i.a., ind. comp. e i. pere q. ind. specif., 1 3 ^a)	ONERI RIFLESSI INAIL	IRAP	Indennità di P.O. con rateo 13 ^a	Totale annuo complessivo	risparmio effettivo cap. STIPENDI	risparmio effettivo cap. oneri STIPENDI	risparmio effettivo cap. IRAP	risparmio effettivo cap. oneri IRAP	risparmio effettivo cap. IND.P.O.	risparmio effettivo cap. oneri IND.P.O.	Totale complessivo	RISPARMI
1	LOREFICE GIUSEPPA (PENSIONAMENTO QUOTA 100)	Istruttore Amministrativo	C	01/03/2020	26.544,30 €	7.187,66 €	2.256,27 €	0,00 €	35.988,23 €	22.130,21 €	5.989,72 €	1.880,22 €	0,00 €	23,80%	8,50%	0,00 €	30.000,15 €
1	CONCETTA MARIA (PENSIONAMENTO QUOTA 100)	Funzionario Tecnico (Biologo)	D3-D6	20/07/2020	34.565,06 €	9.866,63 €	2.938,03 €	7.000,00 €	56.630,73 €	15.793,95 €	4.111,10 €	1.224,18 €	2.918,02 €	750,49 €	248,03 €	0,00 €	25.045,76 €
1	DRAGO CARMELA (PENSIONAMENTO QUOTA 100)	Istruttore Amministrativo	C-c5	01/09/2020	26.364,77 €	7.138,90 €	2.241,01 €	0,00 €	35.744,68 €	8.773,86 €	2.310,99 €	725,45 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	11.810,31 €
1	GRASSO PAOLA (PENSIONAMENTO QUOTA 100)	Custode Istruttore direttivo amministrativo	A-A5	01/10/2020	21.805,75 €	5.900,51 €	1.853,49 €	0,00 €	29.559,76 €	7.270,06 €	1.910,10 €	600,01 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	9.780,17 €
1	GRECO LUCIA (PENSIONAMENTO QUOTA 100)	Istruttore amministrativo	D-D5	04/11/2020	31.815,58 €	8.598,30 €	2.704,32 €	7.000,00 €	52.379,21 €	5.200,92 €	1.428,53 €	429,06 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	7.058,51 €
1	SCIALABBA ROSARIA (quota 100 con cumulo)	Funz. Tecnico	D-D5	01/11/2020	31.815,58 €	8.598,30 €	2.704,32 €	6.000,00 €	51.056,21 €	5.303,69 €	1.433,05 €	450,72 €	1.166,91 €	282,44 €	99,19 €	0,00 €	8.736,00 €
1	AGNELLO NICOLA (PENSIONAMENTO QUOTA 100)	Istruttore tecnico (perito chimico)	D3-D6	01/11/2020	34.178,31 €	9.719,78 €	2.905,16 €	0,00 €	46.803,25 €	5.697,54 €	1.619,96 €	484,19 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	7.801,69 €
9				01/12/2020	26.100,61 €	7.442,81 €	2.218,55 €	0,00 €	35.761,97 €	21.781,17 €	602,34 €	179,55 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	2.960,06 €
									TOTALE							€ 372.366,06	111.707,43 €

Cefalu' il 25/05/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE
 Forta Condotta Annamaria

18



(Nu. 62)

COMUNE DI CEFALU'
SETTORE PERSONALE
con i funzionari locali sottoscritto il 21/05/2018

prof. Nr.

CALCOLO RISPARMIO DI SPESA EFFETTIVO CESSAZIONI ANNO 2021

COGNOME E NOME	Profilo professionale	Cat. e posiz. econ.	DATA COLLOCAZIONE A RIPOSO	retribuzione annua+i.v.c.+ Sal.ind.anz.+ ass. ad personam	13 ^a mensilità	indennità comparto	elemento perequativo	indennità a specifica	TOTALE (Retr. annua, i. v.c., s.i.a., ind. comp., el. pere q. ind. specif., 13 ^a)	ONERI RIFLESSI E INAIL	IRAP	Totale costo annuo per singolo soggetto	Totale annuo complessivi	risparmio effettivo cap. stipendi	risparmio effettivo cap. oneri STIPENDI	risparmio effettivo cap. oneri IRAP STIPENDI	Totale complessivi	RISPARMI
AQUIA VINCENZA	COLLABORATORE AMM.VO	B-B2	01/01/2021	19.047,45 €	1.587,29 €	471,72 €	312,00 €	64,56 €	21.483,02 €	5.812,16 €	1.826,06 €	29.121,24 €	29.121,24 €	21.483,02 €	5.812,16 €	1.826,06 €	29.121,24 €	
BIUSO VINCENZA	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C-C5	28/11/2021	23.297,88 €	1.941,49 €	549,60 €	204,00 €	0,00 €	25.992,97 €	7.037,92 €	2.209,40 €	35.240,29 €	35.240,29 €	2.169,18 €	586,49 €	184,12 €	2.939,79 €	
INCRAPER A TERESA	ISTRUTTORE TECNICO	C-C5	30/08/2021	23.063,52 €	1.921,96 €	549,60 €	204,00 €	0,00 €	25.739,08 €	7.312,12 €	2.187,82 €	35.239,02 €	35.239,02 €	8.581,45 €	2.437,37 €	729,27 €	11.748,10 €	
##												€ 70.479,32					43.809,13 €	

Il Responsabile Settore Personale
(Forte Concetta Annamaria)

Cefalù li 25/06/2020



(Acc. 6e)

COMUNE DI CEFALU
SETTORE PERSONALE

ccnl funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018

CALCOLO RISPARMIO DI SPESA EFFETTIVO CESSAZIONI ANNO 2022																		
n. posti	COGNOME E NOME	Profilo professionale	Cat. e posiz. econ.	DATA COLLOCAMENTO A RIPOSO	retribuzione annua+i.v.c.+ Sal.ind.anz.	13 ^a mensilità	indennità comparto	elemento perequativo	indennità specifica	TOTALE (Retr. annua, i.v.c., s.i.a., ind. comp., el. pereq. ind. specif., 13 ^a)	ONERI RIFLESSI E INAIL	IRAP	Totale annuo effettivo stipendi	riscap. cap. STIPENDI	riscap. oneri cap. STIPENDI	riscap. effettivo cap. STIPENDI	Totale complessivo	Totale complessivo RISPARMI
	CASSATA GIOVANNI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	B-B5-PEO	15/05/2022	19.899,47 €	1.658,29 €	471,72 €	276,00 €	64,56 €	22.370,04 €	6.054,11 €	1.901,45 €	30.325,60 €	13.917,10 €	3.783,82 €	1.188,41 €	30.325,60 €	18.889,33 €
1	ESPOSITO CARMELO	OPERAI SPECIALIZZATO	B-B5-PEO	21/08/2022	19.807,55 €	1.650,63 €	471,72 €	276,00 €	64,56 €	22.270,46 €	6.167,65 €	1.892,99 €	30.331,10 €	7.953,71 €	2.214,03 €	679,53 €	30.331,10 €	10.847,27 €
1	PURPORA SALVATORE	ISTRUTTORE TECNICO	C-C5	22/10/2022	23.063,52 €	1.921,96 €	549,60 €	204,00 €	0,00 €	25.739,08 €	7.312,12 €	2.187,82 €	35.239,02 €	4.748,75 €	1.359,30 €	406,71 €	35.239,02 €	6.514,76 €
1	PORTERA SALVATORE	MESSO COMUNA	16-PEI	30/11/2022	20.660,90 €	1.723,41 €	549,60 €	204,00 €	64,56 €	23.222,47 €	6.432,05 €	1.973,91 €	31.628,43 €	1.937,96 €	536,00 €	164,49 €	31.628,43 €	2.638,46 €
							TOTALE			€ 97.196,55			€ 97.196,55				€ 97.196,55	38.889,82 €

Cefalù il 25/06/2020

Il Responsabile Settore Personale
(FORTE CONGETTA ANNAMARIA)

(11)



LA GIUNTA

Vista la superiore proposta di deliberazione;
Visto il parere di cui all'art. 12 della L.R. 23\12\2000 n.30;
Con voto unanimi favorevoli espressi palesemente nella forma di legge:

DELIBERA

Approvare e far propria la superiore proposta di deliberazione.
Dichiarare il presente atto, con voti unanimi favorevoli espressi palesemente con la modalità di legge, immediatamente esecutivo.





Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)



ALL. 2

?

Codice Fiscale n. 00110740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù
Settore Finanziario

CERTIFICAZIONE SPESA DEL PERSONALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022

Visti gli atti d'ufficio;

Richiamata la Legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)"

Rilevato che l'art 1 comma 557 prevede:

"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) lettera abrogata dal d.l. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla l. 7 agosto 2016, n. 160;

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali."

Inoltre il comma 557-quater della legge sopra indicata stabilisce

" Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione."

Richiamata la delibera della Corte Dei Conti N. 27/SEZAUT/2015/QMIG la quale ha enunciato il seguente principio di diritto: *"le disposizioni contenute nel comma 557 lett. a) della legge n. 296/2006, che impongono la riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti, devono considerarsi immediatamente cogenti alla stregua del parametro fissato dal comma 557 quater e la programmazione delle risorse umane deve essere orientata al rispetto dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale ivi indicato"*.

Tutto ciò premesso:

SI CERTIFICA

Che il valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 comma 557 quater è il seguente:

Spesa personale 2011		Spesa personale 2012		Spesa personale 2013	
Int. 01	5.244.905,33	Int. 01	5.088.435,32	Int. 01	4.704.791,18
Int 07 (irap)	340.096,95	Int 07 (irap)	334.125,78	Int 07 (irap)	309.646,61
Totale	5.585.002,28	Totale	5.422.561,10	Totale	5.014.437,79

A detrarre:

Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999	- 298.599,75	- 279.126,01	- 244.262,15
---	--------------	--------------	--------------

Totale spesa al netto delle detrazioni	5.286.402,53	5.143.435,09	4.770.175,64
---	---------------------	---------------------	---------------------

Si certifica altresì, che la spesa del personale inserita nel bilancio di previsione 2020-2022, comprensiva delle nuove assunzioni previste nel fabbisogno del personale è la seguente:

Media triennale (2011-2013)	Previsione			
	2020	2021	2022	
01- Redditi da lavoro dipendente	5.012.710,61	4.891.282,59	4.799.269,98	4.775.320,89
02- Imposte e tasse a carico dell'ente	327.956,45	307.035,52	292.115,92	290.450,44
Totale media	5.340.667,06	5.198.318,11	5.091.385,90	5.065.771,33
A detrarre:				
Media Spese sostenute per categorie protette ex L. n. 68/1999	-273.995,97	-219.407,22	-215.941,26	-194.198,13
Spese per straordinario elettorale a carico di altre amministrazioni		-36.000,00	-36.000,00	-36.000,00
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati		-12.316,00	-12.316,00	-12.316,00
Spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati PON		-321.623,92	0	0
Stagionali PM finanziato dal CDS		-72.100,00	-72.100,00	-72.100,00
Totale	5.066.671,09	4.536.870,97	4.756.616,71	4.752.745,27

Cefalù, lì 06/07/2020

Il Responsabile Settore Finanziario
Dott. Gianfilippo Marino



COMUNE DI CEFAL
Provincia di Palermo

Comune di Cefalù – Uff. Protocollo
Prot. N. 0023849 del 13-07-2020

Cat. 2 Cl. 10 Fasc.



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale di rilascio parere in merito al "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 - 2022"

Il Collegio dei Revisori dei Conti composto dai Sigg.ri:

Dott. Vincenzo Bruno Presidente

Dott. Pagano Giuseppe Componente

Dott. Manera Sebastiano Componente

Riunitosi in videoconferenza in data odierna il collegio ha esaminato con l'ausilio della documentazione ricevuta, il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 24.03.2020;

Considerato che il Collegio aveva già espresso il proprio parere favorevole in data 19.03.2020 sulla proposta di delibera della Giunta Comunale n. 54 del 18.03.2020; preso atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 16.06.2020, con cui venivano dettati indirizzi per la modifica del Piano approvato con la citata deliberazione n. 48 /2020;

In relazione al fatto che dopo l'approvazione della deliberazione 48 è entrato in vigore il Decreto interministeriale del 17 marzo 2020, pubblicato nella G.U.R.I. del 27 aprile 2020 (d'ora in poi chiamato Decreto), il cui art. 1 stabilisce la decorrenza delle nuove disposizioni a far data dal 20 aprile 2020;

Ritenuto, pertanto, che le modifiche richieste dalla Giunta Comunale al P.T.F.P. debbano essere conformi al nuovo Decreto, mentre le assunzioni già programmate prima del 20.04.2020, possano procedere con la normativa previgente;

Dato atto, che il Comune di Cefalù, ai sensi del Decreto del 17 marzo 2020, rientra nella fascia demografica di cui alla lettera f) dell'art. 3, comma 1, per cui è previsto un valore soglia della spesa di personale rispetto alle entrate correnti pari al 27,0% (Art. 4 , Tabella 1, lett. f);

Vista la determinazione del valore soglia del Comune di Cefalù calcolata dal Settore finanziario dell'Ente (Allegato 1), secondo cui il Comune di Cefalù ha un valore soglia del rapporto spese di personale/ entrate, calcolato ai sensi degli art. 1 e 2 del Decreto, pari al 24, 97%;

Considerato, pertanto, che il Comune di Cefalù ai sensi dell'art. 5 del Decreto, potrà incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato nella percentuale massima del 9,0% nel 2020, del 16,0% nel 2021 e del 19,0% nel 2022 e che la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto

previsto dai citati artt. 4 e 5 del decreto non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art.1 , commi 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006,n. 296

Preso atto degli indirizzi dell'Amministrazione in merito all'aggiornamento e modifica del vigente PTFP dettati con la citata deliberazione n. 68 del 16.06.2020, in base ai quali si confermano tutte le assunzioni già previste dal PTFP del 24 marzo 2020 e si prevedono le seguenti nuove assunzioni, in virtù di ulteriori risparmi derivanti da nuove cessazioni non presentate alla data dell'approvazione del vigente piano e precisamente:

- N. 1 istruttore amministrativo di cat. C
- N. 1 elettricista di cat. B
- N.1 Funzionario contabile di Cat. D ;

Visti i contenuti della sopra richiamata proposta di provvedimento e relativi allegati; Dato atto che il citato provvedimento è improntato alla riduzione programmata delle spese di personale, ai sensi dell'art. 91 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e dell'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e comma 557 -quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (cfr. allegato 1) e che, a norma dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, è demandato all'Organo di Revisione Contabile l'accertamento che "i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa"; Considerato che le assunzioni deliberate in atto risultano autorizzate nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzione di personale e precisamente dal suddetto articolato normativo;

- **Art. 3, comma 5 e ss. del D.L. 24 giugno 2014,n. 90 , così come modificato da ultimo dal D.L. 28 gennaio 2019,n. 4, convertito con modificazioni in legge 28 marzo 2019,n. 26**, per cui i Comuni possono :
 - computare ai fini del calcolo delle capacità assunzionali, per ciascuna annualità, le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente ;
 - computare, altresì, le cessazioni programmate nella medesima annualità in cui le stesse si verificano, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni stesse ;
 - utilizzare , infine, i resti assunzionali non utilizzati del quinquennio precedente ;
- **Art. 3, comma 1 , della legge 56 del 19 giugno 2019**, a mente del quale dal 2019 si può procedere, a decorrere dall'anno 2019 , ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente;
- **Art. 3, comma 3, secondo capoverso, della legge 56 del 19 giugno 2019**, a mente del quale dal 2019 è consentito il cumulo delle risorse, corrispondenti a economie da cessazione del personale già maturate, destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, a partire dal

budget assunzionale più risalente, nel rispetto del piano dei fabbisogni e della programmazione finanziaria e contabile;

- **Art. 3, comma 8**, che introduce la possibilità di andare in deroga al preventivo espletamento delle procedure di mobilità ex art. 30 per il triennio 2019/2021;

Non possono procedere ad assunzioni gli enti che:

- non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, D.lgs. 165/2001);
- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);
- non hanno adottato il Piano Triennale della Azioni Positive (art. 48 comma 1 del D.lgs. 198/2006);

La Giunta Comunale con deliberazione n. 195 del 21.08.2019 ha approvato il Programma Triennale del fabbisogno del personale e Piano delle Assunzioni-Triennio 2019/ 2021, modificato poi con deliberazione di Giunta Comunale , n. 281 del 13.12.2019, relativamente alle modalità di assunzione a tempo determinato;

che il Comune di Cefalù si trova nella seguente situazione amministrativo-contabile:

- a) con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 dell'03.03.2015 è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'ente;
- b) con deliberazione di Giunta Municipale n. 120 del 22/05/2015 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs n. 267/2000, approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno con determinazione del 29/07/2015;
- c) la dotazione organica è stata ulteriormente rideterminata con gli ultimi due Piani triennali del Fabbisogno del personale fino alla previsione di n. 79 posti a part-time, destinati alla stabilizzazione, la cui spesa in dotazione organica è neutra per il bilancio, perché finanziata con fondi regionali, previsti per la legge speciale di reclutamento (Legge Madia);
- d) il Decreto del Ministero dell'Interno n. 6019 del 15.02.2017 di approvazione del Bilancio Riequilibrato, tra le prescrizioni che l'Ente doveva rispettare fino a tutto il 31. 12 . 2018, vi era il divieto di superamento del rapporto dipendenti /popolazione per classe demografica, definito dal Decreto del Ministero dell'Interno del 24.07.2014, che per il Comune di Cefalù è pari a n. 99 unità e, che, pertanto, tale prescrizione dal 1° gennaio 2019 non sussiste più;
- e) con la deliberazione di Giunta Comunale n. 273 del 09.12.2019 è stata deliberata l'assunzione a tempo indeterminato, giusta stabilizzazione, di n. 79 dipendenti a tempo parziale;

Nel frattempo è cambiata la situazione circa la copertura dei posti, poichè **al 31.12.2019** l'Ente su 139, rapportati a tempo parziale 108,42, posti di dotazione organica **aveva 102,42 posti coperti**, di cui **79** a tempo parziale, e n. 6 posti vacanti e considerato che;

- la Regione Sicilia continua ad erogare i contributi a totale copertura della spesa dei lavoratori stabilizzati.

- Con la Delibera del Consiglio Comunale n.7 del 04.04.2017 veniva approvato il Bilancio Stabilmente Riequilibrato anno 2014, con dati già a consuntivo 2014.
- Con delibera di Giunta Comunale n. 53/2017 veniva approvata la riclassificazione del bilancio secondo gli schemi del D.lgs. N. 118/2011.
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 17 settembre 2018 è stato approvato il Nuovo Regolamento di Contabilità;
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 14.11.2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019/2021 ;
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 14.11.2019 è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/21;
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n.63 del 09.12.2019 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2016 ;
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n.64 del 09.12.2019 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all'esercizio 2017;
- Sono in corso di predisposizione il bilancio di previsione 2020/2022, il cui termine di scadenza è stato prorogato dall'art. 107 del D.P.R. n. 18 del 18.03.2020 al 30.09.2020 e il rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2019 , il cui termine di scadenza è per legge fissato al 30 giugno 2020;

Visto il D.Lgs. 165/2000; Visto il D.Lgs. 267/2000; Visto lo Statuto Comunale;
Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia

- Vista la minore spesa relativa alle cessazioni dal servizio anni 2020 – 2022 , calcolata secondo i criteri individuati dalla normativa vigente, risulta quantificata nei prospetti allegati alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale - (Allegati 6a), 6b) e 6c), pari ad € 194.406,38 ;
- che il Comune di Cefalù rientra nei comuni virtuosi di cui all'art. 4 del decreto del 17 marzo 2020 , giusta determinazione del Responsabile del Settore Finanziario (Allegato 1) e che , ai sensi dell'art. 7 del predetto decreto, la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato previste nel presente piano non rilevano ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 , commi 557- quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296.
- che le assunzioni previste nel piano triennale del fabbisogno 2020/2022, dovranno essere attuate, nel rispetto dei limiti e dei vincoli imposti dall'art. 1 , commi 557 e segg. della Legge 296/2006 e del Decreto interministeriale del 17 marzo 2020;
- che le assunzioni e le integrazioni orarie dei part time previste nel piano triennale del fabbisogno 2020/2022, fatte salve quelle già avviate a seguito del piano 2019/2021, potranno essere contrattualizzate e formalizzate solo a seguito dell'approvazione del bilancio 2020/2022 e del Piano della Performance 2020/2022, in corso di predisposizione e che la spesa relativa alle assunzioni programmate con la presente deliberazione deve trovare copertura sugli stanziamenti del bilancio 2020/2022 in corso di predisposizione, all'approvazione del quale le stesse sono subordinate;

Tutto ciò premesso,

IL COLLEGIO accerta che la proposta di deliberazione in oggetto rispetta le norme vigenti in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale nonchè il rispetto dei limiti di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 27.12.2006 n. 296 e comunque la procedura di assunzione deve essere subordinata all'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 ed alla relativa copertura finanziaria.

Cefalù 10.07.2020

Il Collegio dei Revisori
Dott. Bruno Vincenzo Presidente
Dott. Manera Sebastiano Componente
Dott. Pagano Giuseppe Componente



- con deliberazione di G.C. n.27 del 24.02.2020 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2020/2022, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs n. 198/2006;
- con deliberazione di G.C. n. 23 del 18.02.2020 l'Ente ha provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze per l'anno 2020, dalla quale è risultato che il Comune di Cefalù non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali ;
- che per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 non risultano al momento posti da riservare alle categoria di cui trattasi;
- la situazione sulle cessazioni è mutata dall'ultimo PTFP (2019) e, pertanto, risulta mutata, altresì, la spesa del personale e le economie di spesa sia per il 2019 che per il 2020;
- il D.L. 90/2014 e s.m.i. fissa le capacità assunzionali 2020/2021, al 100% dei risparmi di spesa del personale cessato rispettivamente nel 2019 e nel 2020;

Visti i prospetti di calcolo di cui all'allegato "1" (Lett. a),b) e c) che individuano i budget assunzionali ordinari per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, predisposti dal responsabile del settore personale;

Dato atto che la spesa di personale, al netto degli incrementi e del contributo a carico del bilancio regionale ai soli fini della stabilizzazione, e calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27.12.2006 n° 296, prevista per il 2020, rispetta il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011-2013 (€.
5.066.671,09;

Considerato che l'incremento dell'orario contrattuale dei Part-time non rientra nei limiti assunzionali, ma rientra nei limiti di spesa del personale e che al momento della trasformazione a tempo pieno nella capienza del contingente delle assunzioni effettuabili sarà inserita la differenza oraria tra il contratto originario e il contratto a tempo pieno (Corte dei Conti – Sez. Regionale di Controllo per l'Abruzzo, deliberazione del 6 giugno 2019) e che la spesa annua , pari ad € 613.343,98 (Prospetto allegato 4) trova copertura nel bilancio pluriennale 2109/2021.

g

Handwritten signature or scribble at the top center of the page.

Handwritten signature or scribble on the left side of the page.

Handwritten signature or scribble on the right side of the page.

Handwritten signature or scribble on the left side of the page.

Handwritten signature or scribble on the left side of the page.

Handwritten signature or scribble on the left side of the page.

Letto approvato e sottoscritto

L'assessore Anziano

IL SINDACO

Il Segretario Generale

Affissa all'Albo Pretorio del Comune il _____.

Defissa il _____.

Il Messo Comunale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario del Comune.

Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio
certifica

che copia della presente Deliberazione ai sensi dell'art.11 della L.R.3.12.1991, n°44, è stata
pubblicata mediante affissione allo Albo Pretorio per gg.15 consecutivi decorrenti dal
_____ giorno festivo successivo alla sua data e che _____ venne prodotta a questo
Ufficio opposizione o reclamo.-

Dalla Residenza Municipale, _____.

Il Segretario Generale

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, vista la L.R. del 03/12/1991, n° 44

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ in quanto

è stata dichiarata immediatamente esecutiva

sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

Dalla Residenza Municipale, _____.

Il Segretario Generale