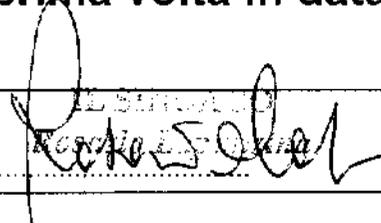
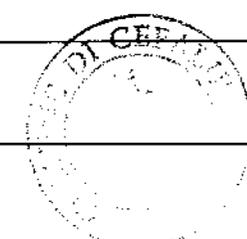


Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2125 - CEFALU'	

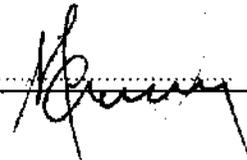
	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1 f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90  

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori 

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	65.300	80.519	67.860	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1.585	559	0
CATEGORIA D	19	17	16	CATEGORIA D	824.260	715.589	623.041	CATEGORIA D	18.688	4.795	0
CATEGORIA C	31	29	29	CATEGORIA C	926.700	800.254	843.030	CATEGORIA C	13.064	11.243	0
CATEGORIA B	36	34	33	CATEGORIA B	839.235	755.710	769.949	CATEGORIA B	15.717	1.541	0
CATEGORIA A	9	9	9	CATEGORIA A	195.545	178.839	196.511	CATEGORIA A	2.359	0	0
Totale	96	90	88	Totale	2.851.040	2.530.911	2.500.391	Totale	51.413	18.138	0
				Tabella 14	1.179.365	1.492.199	1.624.569				
				Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)	4.030.405	4.023.110	4.124.960				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,83	0,98	1	76.458	81.246	67.860	46.866	46.140	43.903	29.592	35.107	23.957	782	0	0	1.120	568	0
CATEGORIA D	20,67	18,97	16,31	38.979	37.469	38.208	29.189	29.188	28.843	9.790	8.281	9.365	858	0	0	46	253	0
CATEGORIA C	31,72	30,31	28,98	28.789	26.034	29.097	24.083	24.063	24.045	4.717	1.970	5.046	407	0	0	5	371	0
CATEGORIA B	34,87	34,35	31,31	23.617	21.959	24.592	19.978	20.089	20.070	3.639	1.869	4.522	362	0	0	89	45	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA A	8,92	8,8	8,94	21.658	20.330	21.981	18.731	18.754	18.757	2.927	1.577	3.224	260	0	0	5	0	0
Totale per Istituzione	97,01	93,4	86,54	28.857	26.903	28.895	23.398	23.376	23.194	5.459	3.526	5.701	477	0	0	53	194	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	17	30	24	5	2	0	0	0	0
CATEGORIA D	19	17	16	27,32	28,88	28,88	4,58	4,41	3,44	9,95	9,53	17,13
CATEGORIA C	30	29	29	31,17	30,69	30,79	13,7	12,1	14,83	7,57	10,03	10,07
CATEGORIA B	35	34	33	27,86	29,68	27,52	8,23	8,29	2,88	6,83	5,12	5,7
CATEGORIA A	9	9	9	28,67	32,69	35	9	32	13,89	6,67	12,56	2,78
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	94	90	88	28,77	30,18	29,67	9,28	11,09	8,01	7,61	8,22	8,85

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	53,31	52,02	48,94	Retribuzioni, codice P015	1.227.407	1.176.626	1.237.628	valore medio	23.024	22.619	25.289
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di co.co.co attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)					
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	6.500	14.490	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	6.500	14.490
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	44	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	77.139	137.681	1.500	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.753	137.681	1.500

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Provvedimento DGM n.242 del 2009

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SECRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	7	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	10	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	26	14	12	0	0	0	0	14	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	22	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	0	4	0	0	2	2	2	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE :	134	42	41	0	0	2	3	44	44

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,67	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
CATEGORIA C	14,28	16,94	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	6	1
CATEGORIA B	2,89	12,25	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	13	2
CATEGORIA A	0,58	1,33	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	2	1
TOTALE :	17,75	31,19	0	0	0	0	0	0	0	0	11	3	22	4

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	23	28
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	5	20
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	1	2
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	29	51

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	2	0	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	6	5	5	5	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	1	0	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	4	8	2	5	4	1	2	2	3	4	11	10	13	14	5	0	0	0	0	0	88

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	3	0	7	5	3	5	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	2	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	3	0	-	-	-	-	6

POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	5
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	0	1	-	-	3	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	3	2	5	8	8	6	15	14	12	11	0	0	0	0	88

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	3	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	14	11	-	-	0	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	14	8	25	24	-	-	5	12	-	-	-	-	88

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	81	0	3	-	-	0	28	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	114
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	21	0	1	-	-	0	30	-	-	0	2	-	-	-	-	0	2	56
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	68	178	0	24	-	-	16	33	-	-	2	60	-	-	-	-	5	3	389
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	15	0	11	0	-	-	-	-	58	0	3	0	-	-	-	-	-	-	87
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	55	0	14	-	-	-	-	-	-	0	37	-	-	-	-	0	5	111

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	27	0	2	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	51
POSIZIONE ECONOMICA C5	427	383	115	175	-	-	118	68	-	-	12	84	-	-	-	-	15	0	1.397
POSIZIONE ECONOMICA C4	23	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C3	26	34	113	26	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	205
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	0	-	-	-	-	7	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	156	60	17	7	-	-	30	0	-	-	5	2	1	0	-	-	2	0	280
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	144	29	19	0	-	-	28	30	-	-	9	3	-	-	-	-	-	-	262
POSIZIONE ECONOMICA B3	108	27	3	2	-	-	30	0	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	172
POSIZIONE ECONOMICA B2	72	94	0	17	-	-	-	-	-	-	4	9	-	-	-	-	-	-	196

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	41	153	1	29	-	-	-	-	-	-	1	25	-	-	-	-	-	-	250
POSIZIONE ECONOMICA A5	130	67	23	88	-	-	-	-	-	-	4	7	-	-	-	-	-	-	319
POSIZIONE ECONOMICA A3	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	67	0	10	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	86
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	29	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
Totale	1.281	1.330	303	402	-	-	229	189	58	0	55	247	-	0	-	-	23	13	4.131

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	-	3.924	-	-	-	43.903
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	39,68	93.722	-	2.136	10.416	-	-	-	106.274
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	942	3.152	-	-	-	32.437
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	64	185.576	-	5.684	18.254	-	-	-	209.514
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.628	-	-	2.837	-	-	1.022	26.443
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	44.408	-	-	4.575	-	-	-	48.983
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	42.333	-	-	4.349	-	-	-	46.682
POSIZIONE ECONOMICA C5	311,75	568.978	-	9.874	48.830	-	-	-	627.682

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	-	1.773	-	-	-	22.893
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	40.945	-	1.710	3.580	-	-	-	46.235
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	857	1.746	-	-	-	22.491
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	84	134.005	-	4.724	11.644	-	-	86	150.287
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	72	112.853	-	747	9.537	-	-	-	123.137
POSIZIONE ECONOMICA B3	62,27	93.978	-	1.867	8.266	-	-	-	104.111
POSIZIONE ECONOMICA B2	60	87.658	-	717	7.422	-	-	-	95.797
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	85,44	122.627	-	-	10.343	-	-	420	132.550
POSIZIONE ECONOMICA A5	60	87.698	-	2.171	7.544	-	-	569	96.844
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	16.884	-	-	1.418	-	-	-	18.302
POSIZIONE ECONOMICA A2	24	33.068	-	-	2.776	-	-	-	35.844
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	11,28	15.408	-	-	1.294	-	-	-	16.702
Totale	1.038,42	1.814.089	-	31.439	163.680	-	-	2.097	2.007.111

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42. COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO B	242	0	0	22.449	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	703	0	0	27.593	0	2.029	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	213	0	0	8.256	0	621	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.392	1.111	0	26.878	0	4.316	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	0	0	9.225	0	603	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42. COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	333	0	0	10.095	0	1.218	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	318	0	0	9.569	0	1.230	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.268	6.466	2.841	1.975	0	13.908	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	158	1.107	0	0	0	548	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	307	0	0	0	0	1.023	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	469	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.005	0	0	0	0	3.282	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	847	0	0	0	0	2.790	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42. COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	678	0	0	0	0	2.337	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	658	0	0	0	0	2.331	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	920	0	0	0	0	3.267	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	658	0	0	0	0	1.779	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER. D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A3	127	0	0	0	0	378	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	248	0	0	0	0	761	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	116	0	0	0	0	364	0
TOTALE	13.523	8.684	2.841	116.040	0	43.254	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	1.266	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.167	2.010	0	0	0	0	0	591	2.836
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	3.616	0	0	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2.640	0	5.333	11.876	0	0	0	0	0	2.359	5.233
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	2.000	2.584	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	2.000	2.577	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	14.915	0	11.700	52.828	0	0	0	0	0	9.688	9.079
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	2.852	0	1.800	2.143	0	0	0	0	0	1.358	562
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	141	0	1.800	4.072	0	0	0	0	0	0	681

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.809	0	0	1.825	0	0	0	0	0	55	10
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	5.986	0	2.875	12.822	0	0	0	0	0	1.339	5.481
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4.851	0	0	10.807	0	0	0	0	0	382	4.046
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	2.324	0	6.050	11.907	0	0	0	0	0	320	6.775

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	634	0	1.800	9.159	0	0	0	0	0	497	3.697
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	9.479	0	0	12.775	0	0	0	0	0	891	4.247
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	3.784	0	0	6.427	0	0	0	0	0	233	282
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	2.660	0	0	1.812	0	0	0	0	0	63	512

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A2	0	291	0	0	3.443	0	0	0	0	0	126	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	2.902	0	0	1.576	0	0	0	0	0	60	217
TOTALE	0	55.268	0	36.525	150.643	0	1.266	0	3.616	0	17.962	43.658

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	23.957
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36.929
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	9.090
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	61.138
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	10.011
POSIZIONE ECONOMICA D2	16.230
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15.694
POSIZIONE ECONOMICA C5	127.668
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.528
POSIZIONE ECONOMICA C3	8.024
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.317
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	32.790
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	23.723
POSIZIONE ECONOMICA B3	30.391
POSIZIONE ECONOMICA B2	18.776
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	31.579
POSIZIONE ECONOMICA A5	13.163
POSIZIONE ECONOMICA A3	5.552
POSIZIONE ECONOMICA A2	4.869

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	5.235
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	3.616
TOTALE	493.280

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	66.097
EROGAZIONE BUONI PASTO	35.199
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.381
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14.490
ALTRE SPESE	33.749
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.500
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.237.628
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	339
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.046.641
IRAP	301.404
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.575
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.115.284
Totale	1.624.569
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INALE.8.164,78	
ISTATE.4.066,00	

REG.SICILIA E..382,00

Agenzia dei segretari E..2.853,70

Ministero del 'Interno E.40.653,00

REGIONE SICILIA RIMBORSO PERSONALE TEMPO DETERMINATO E..1.059.064,00

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	234.989	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	55.503	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	6.192	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	27.763	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	82.696	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	407.143	0
Risorse variabili		
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	50.419	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9 00)	3.000	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-50.938	0
totale Risorse variabili Fondo unico	2.481	0
totale Fondo unico	409.624	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	41.400

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	172.572
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	22.400
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	100.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	68.083
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.169
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif to Fondo unico	0	409.624
totale Fondo unico	0	409.624
Totale	409.624	409.624

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)

? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL

? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

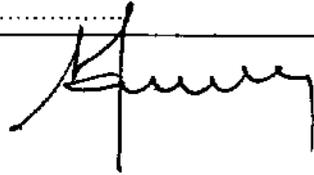


Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2007111	2566488	NELL'IMPORTO ASSEGNI FAMILIARI E' COMPRESA LA SOMMA DI EURO 43 739 PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
Totale T13	493280		
Assegno T14	66097		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	35199	35199	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4381	4381	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORR.SPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	14490	14490	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1500	1500	
L110 - ALTRE SPESE	33749	33749	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1237628	1237628	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	339	339	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1046641	1046641	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	301404	301404	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	5241819	5241819	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1116859	1116859	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4124960	4124960	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 00110740826

Telefono : 0921924134

Fax : 0921924132

Email : info@comune.cefalu.pa.it

Via : C.SO RUGGIERO

Numero Civico : 139

C.A.P. : 90015

Città : CEFALU'

Provincia : PA

Codice Catastale : C421

Popolazione residente : 14393

Superficie(Kmq) : 66.24

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.cefalu.pa.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
LAPUNZINA	ROSARIO	000000921924124	000000921421450	uffpersonale.cefalu@libero.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DI FIGLIA	ANGELA	0921924134	0921924132	uffpersonale.cefalu@libero.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1684
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	18
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :	
-----------------------	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SCIACCHITANO	ANTONINO	sciacchitano@gmail.com
LEONARDO	RUSSO	
CUCCO	MARIA	

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	46.58
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	7
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	19/11/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	24/02/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/02/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	460562
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	409624
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	11.06
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+356800
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+390620
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	482906
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 409624 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 482906)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	10845
	1	9242
	6	8242
	2	5856
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	68083
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:

Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS
SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO
TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+":
ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

0

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)

0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA