REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETT. PERSONALE

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 160 DEL 06-12-2021

Registro Generale N. 3028 del 06-12-2021

Oggetto: **EROGAZIONE PRODUTTIVITA' ANNO 2019 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO.**

CIG:

IL Responsabile del Settore

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Cefalù per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 30/04/2019, ed in particolare gli artt. 5 "*Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance"* e 6 "*Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)";*

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.254 del 12/12/2013, così come modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 272 del 12/12/2018, con allegata scheda di valutazione delle performance;

Visto in particolare il CAPO VII -art. dal 99 al 111 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 272/2018 riguardanti il Ciclo della performance;

Rilevato che:

- relativamente al Fondo Miglioramento Servizi anno 2019, con determinazioni n.98/2019 e n.164/2019 sono stati assunti gli mpegni di spesa sugli appositi relativamente al FMS anno 2019 per il personale a tempo determinato e a tempo indeterminato, oltre a oneri e IRAP;
- la Giunta Municipale, con deliberazione n. 180 del 31/07/2019,ha dettato indirizzisulla contrattazione decentrata .
- Le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali e della normativa nazionale, sono state quantificate con determinazione del Settore Personale n.98 del 24-07-2019;
- è stato richiesto a tutti i Responsabili di Settori di provvedere alla valutazione del personale assegnato al proprio settore ai fini dell'erogazione della produttività;
- Vista la determinazione sindacale n.13 del 17/01/2019, con cui sono stati assegnati gli obiettivi di performance individuale per l'anno 2019 al Segretario Generale;

- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n.123 del 28/05/2019 con cui è stato approvato il Piano della Performance anno 2019 e sono stati attribuiti ai Responsabili di settori gli obiettivi e le corrispondenti risorse;
- Considerato che il Piano della Performance è conforme al Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.), in modo da creare un collegamento tra corruzione, trasparenza e performance nell'ottica di una più ampia gestione del "rischio istituzionale" (art.2 del P.T.P.C.), di conseguenza la puntuale e corretta applicazione del piano è stato oggetto di valutazione da parte del Nucleo, sia ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato dei Responsabili di posizione organizzativa e del Segretario Comunale, sia per evidenziare la performance conseguita dall'Ente nel suo complesso;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 184 del 18/10/2021 ad oggetto: "Approvazione relazione finale Performance 2019";
- con deliberazione di Giunta Municipale n.212 del 13/09/19 è stata approvata la nuova gradazione delle posizioni organizzative ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e nuovo manuale delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione della Giunta Municipale n.103 del 20.05.2019.
- Con deliberazione di Giunta Municipale n.105 del 22/05/2019 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il Triennio 2019/2021.
- - con nota prot. Nr. 24739 del 17/07/2020 il segretario generale ha trasmesso le nuove schede di valutazione del personale, schema approvato dal nucleo di valutazione con nota prot.nr. 24677 del 16/07/2020;
- i Responsabili dei Settori ed il Segretario Generale hanno provveduto alla valutazione del personale assegnato al proprio settore;

Rilevato che:

- Con nota prot. nr. 5731 del 03/02/2020 e 9594 del 21/02/2020, il Segretario Generale ha richiesto la trasmissione della relazione obiettivi 2019;
- Con nota prot. nr. 30343 del 03/09/2020, il Segretario Generale ha sollecitato i Responsabili di settore in merito alla trasmissione della relazione obiettivi 2019;

Preso atto che, così come disciplinato dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi, i dipendenti devono essere messi a conoscenza della valutazione ricevuta da parte dei Responsabili di Settore, al fine di proporre un eventuale formale impugnazione delle schede;

Dato atto che per taluni dipendenti, che hanno visto durante l'anno 2019 un avvicendamento di responsabili di Settore, sono stati formulati più giudizi da parte dei diversi responsabili succedutisi;

Viste le richieste del 17/11/2021, prot. Nr. 46171, 46234, 46174, 46240, 46251, 46259, 46255, del Segretario Generale dirette ai responsabili di settore con le quali si richiedere di indicare il provvedimento con il quale sono stati assegnati gli obiettivi nell'anno 2019, nella considerazione che il premio di maggiorazione è strettamente legato all'assegnazione degli obiettivi;

Viste le note de responsabili di settore di riscontro alla richiesta del segretario generale in merito all'assegnazione con provvedimento degli obiettivi nell'anno 2019 e nel particolare:

- settore tributi determinazione n.30 del 11/07/2019;
- settore patrimonio e attività produttive det. Nr. 131 del 21/06/2019;
- prot. Nr. 47564 del 24/11/21 del responsabile settore finanaziario;
- nota prot. Nr. 47329 del 23/11/2021 del responsabile del settore LL.PP. in merito ai settori LL.PP. e edilizia privata;

- messaggio nr. 537696 del 18/11/2021 del responsabile settore demografici e cimitero, con allegata det. Nr. 33 del 18/07/2019;
- nota prot. Nr. 46331 del 18/11/2021 del responsabile settore personale, con allegata relazione;
- nota prot. Nr. 4784 del 19/11/2021 del responsabile settore AA.GG. e Legali;
- nota prot. Nr. 46664 del 19/11/2021 del Responsabile settore Provveditorato ed Economato;
- nota prot. Nr. 4719 del 30/1/2019 del Segretario Generale;
- nota del 23/11/2021 del Responsabile settore Turismo, Cultura, Serv. Scolastici e Politiche Sociali;
- messaggio nr. 540795 del 26.11.2021 del responsabile settore manutenzione di comunicazione mancanza assegnazione obiettivi per l'anno 2019;

Rilevato che con deliberazione di Giunta Municipale n.184 del 18/10/2021 è stata approvata la relazione finale sulla performance anno 2019;

Preso atto della relazione finale sulla performance anno 2019, a firma del Dott. Foresta Salvatore, con la quale lo stesso, in qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Cefalù ha validato la Relazione Finale sulla Performance 2019, approvata con deliberazione di Giunta Municipale n.184/2021;

Richiamata la determinazione n.158 del 06/12/2021 di liquidazione indennità di risultato a favore del Segretario Generale del Comune di Cefalù anno 2019, a seguito adozione determinazione sindacale n.26 del 06/12/2021;

Richiamata la determinazione n.159 del 06/12/2021 di quantificazione e liquidazione retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa incaricati nell'anno 2019, a seguito adozione determinazione sindacale n.27 del 06/12/2021;

Rilevato che si è proceduto alla determinazione delle somme spettanti ai dipendenti per i quali è pervenuta a questo Settore del Personale la documentazione di rito, dando atto che sono state accantonate le somme per una dipendente comunale, al seguito del subentro degli aventi diritto;

Visti i prospetti predisposti sulla base della documentazione di rito pervenuta a quest'Ufficio del Personale, in base ai criteri dettati dal vigente Contratto decentrato di quest'Ente e dal citato Regolamento;

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. Erogare la produttività anno 2019 ai dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato per i quali è pervenuta a questo Settore del Personale la documentazione di rito, in base ai criteri dettati dal vigente Contratto Collettivo Integrativo, dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, liquidando e pagando gli importi di cui ai prospetti allegati alla presente, per un totale complessivo di euro 90.648,83 ed accantonando la somma di euro 507,17 da liquidare a seguito di produzione di documentazione a favore degli aventi diritto, per un toale complessivo di euro 91.156,00.
2. Far fronte alla complessiva spesa di euro 91.156,00 relativa all'erogazione della produttività a favore del personale a tempo indeterminato e a tempo determinato per l'anno 2019, come di seguito indicato:
   - quanto ad euro 68.933,57 per spettanze a favore del personale con imputazione ai residui passivi del bilancio 2019 sul cap 2170 F.M.S., in forza dell'impegno n.1554/2019, assunto con propria determinazione n. 164/2019,

provvedendo alla liquidazione della somma totale di euro 68.426,40 ed accantonando la somma di euro 507,17 a favore degli aventi diritto solo a seguito completamento della procedura riguardante la liquidazione a seguito di decesso di una dipendente di quest'Ente;

- quanto ad euro 16.406,19 somma relativa agli oneri riflessi, con imputazione ai residui passivi del bilancio 2019 sul cap.2170/5 F.M.S. in forza dell'impegno n.1796/2019, assunto con propria determinazione n. 164/2019;

- quanto ad euro 5.860,00 somma relativa all'IRAP, con imputazione ai residui passivi del bilancio 2019 sul cap. 2170/6 F.M.S. in forza dell'impegno n.1798/2019, assunto con propria determinazione n. 64/209.

3. Dare atto che si provvedere ad accantonare e non liquidare la somma di euro 929,93, oltre a euro 233,09 per oneri ed a euro 79,04 per IRAP, nelle more di una eventuale valutazione, alla data attuale non acquisita.
4. Trasmettere copia della presente al responsabile del Settore finanziario.

Liquidzione n. 2673 del 06-12-2021 CIG	
Su Impegno N° 1554 del 06-12-2019 a Residuo 2020 approvato con Atto n. 98 S. PERSONALE del 24-07-2019 avente per oggetto FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 ART. 67 COMMA 1 E 2 CCNL 21/ 05/ 2018 - COSTITUZIONE.	
Missione Programma 5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 2170 Articolo FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELLEFFICIENZA DEI SERVIZI	
Causale	EROGAZIONE PRODUTTIVITA ANNO 2019 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO.
Importo	**€. 68.426,40**
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO (CONTROLLA ALLEGATO&/O INTERNO MAND.)

Liquidzione n. 2674 del 06-12-2021 CIG	
Su Impegno N° 1554 del 06-12-2019 a Residuo 2020 approvato con Atto n. 98 S. PERSONALE del 24-07-2019 avente per oggetto FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2019 ART. 67 COMMA 1 E 2 CCNL 21/ 05/ 2018 - COSTITUZIONE.	
Missione Programma 5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo 2170 Articolo FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELLEFFICIENZA DEI SERVIZI	
Causale	EROGAZIONE PRODUTTIVITA ANNO 2019 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO.
Importo	**€. 507,17**
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO (CONTROLLA ALLEGATO&/O INTERNO MAND.)

Liquidzione n. 2675 del 06-12-2021 CIG	
Su Impegno N° 1796 del 30-12-2019 a Residuo 2020 approvato con Atto n. 164 S. PERSONALE del 23-12-2019 avente per oggetto IMPEGNO DI SPESA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019.	
Missione Programma 5° livello 01.11-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo 2170 Articolo 5 ONERI RIFLESSI SU FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI	
Causale	EROGAZIONE PRODUTTIVITA ANNO 2019 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO.
Importo	**€. 16.406,19**
Beneficiario	1124 DIVERSI
Quietanza REGOLARIZZAZIONE	

Liquidzione n. 2676 del 06-12-2021 CIG	
Su Impegno N° 1798 del 30-12-2019 a Residuo 2020 approvato con Atto n. 164 S. PERSONALE del 23-12-2019 avente per oggetto IMPEGNO DI SPESA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019.	
Missione Programma 5° livello 01.11-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo 2170 Articolo 6 IRAP SU FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI	
Causale	EROGAZIONE PRODUTTIVITA ANNO 2019 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO.
Importo	**€. 5.860,00**
Beneficiario	1223 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO
Quietanza F24EP	

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Il Responsabile del Settore
F.to Sig.ra CONCETTA ANNAMARIA FORTE
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: EROGAZIONE PRODUTTIVITA' ANNO 2019 - PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO.

Cefalù, lì 06-12-2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Sig.ra FORTE CONCETTA ANNAMARIA
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art 151, IV comma del D.gs n. 267 del 18/08/2000 che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Cefalù, lì 06-12-2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to Rag. Curcio Giuseppe
(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **3028** del **06-12-2021** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. consecutivi con decorrenza dal .

Il Resp.le della Pubblicazione
F.to
(Sottoscritto in originale con firma originale)