



**REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO
RESPONSABILE DEL SETT. PERSONALE**

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 123 DEL 07-10-2019

Registro Generale N. 2042 del 07-10-2019

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA INCARICATI
NELL'ANNO 2018**

CIG:

**IL RESPONSABILE DEL
SETT. PERSONALE**

Premesso:

- Richiamata la determinazione sindacale n° 25 del 15/11/18 con la quale è stato nominato il Nucleo di valutazione in forma monocratica nella persona del Dott. Foresta Salvatore;
- Preso atto del Verbale – Relazione di valutazione n° 5 del 20/06/19 del Nucleo di valutazione e della valutazione conclusiva in merito alla contestazione di un titolare di P.O. e in merito alla tardiva relazione pervenuta da parte di un Responsabile di Settore, così come da verbale n°6 del 23/08/19 del Nucleo di Valutazione, con le motivazioni ivi riportate;
- Preso atto della Relazione finale sulle performance anno 2018, come approvata con deliberazione di Giunta Municipale n.204 del 06/09/2019, immediatamente esecutiva;
- Vista la determinazione sindacale n.29 del 04/10/2019, con la quale sono state approvate le schede di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa incaricati nell'anno 2018 ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;
- Visto l'art. 15 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "*Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*", ove al comma 4 è sancito che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse

Det. SETT. PERSONALE n. 123 del 07-10-2019 Pag 1 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

- Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n.11 del 12/02/2013 *“Approvazione piano di riequilibrio pluriennale ex art. 243 bis T.U.E.L.”*, ove alla Misura 3 *“Dotazioni organiche e personale”* è stato previsto il contenimento del trattamento accessorio e precisamente la contrazione dell’importo massimo liquidabile a ciascun responsabile di posizione organizzativa come retribuzione di risultato nella misura del 15%;
- Ritenuto di dare attuazione alla succitata misura di contenimento;
- Dare atto, ancora, che la retribuzione di risultato attribuita ad ogni Responsabile di Settore, valutato dal Nucleo di valutazione, è stata calcolata d’ufficio sulla retribuzione di posizione percepita da ogni dipendente nell’anno 2018 e in base alla valutazione conseguita;
- Viste le valutazioni dei titolari di posizione organizzativa che hanno svolto l’incarico nell’esercizio 2018, elaborate dal componente monocratico del Nucleo di Valutazione, Dott. Salvatore Foresta, giusti verbali n° 5 del 20/06/19 e n°6 del 23/08/19 di valutazione conclusiva, afferenti i seguenti titolari di Posizione Organizzativa:
 - Arch. Simone Di Trapani;
 - Rag. Curcio Giuseppe;
 - D.ssa Vacca Giuseppa;
 - D.ssa Passante Anna Maria;
 - Forte Concetta Annamaria;
 - Greco Lucia;
 - Dott. Favognano Dario;
 - D.ssa Di Fatta Concetta;
 - Grasso Paola;
 - D.ssa Costantino Giuseppina;
 - Dott. Di Francesca Antonio;
 - Isp. Miciotto Salvatore;
- Vista la deliberazione di Giunta Municipale n.136 del 28/07/2009 *“Criteri di valutazione del rendimento individuale del personale titolare di Posizione Organizzativa”*;
- Visto il vigente manuale delle Posizioni Organizzative;
- Vista la determinazione del Settore Personale n.122 del 04/10/2019 ad oggetto: *“Liquidazione indennità di risultato a favore del Segretario Generale del Comune di Cefalù anno 2018”*;
- Preso atto che con la determinazione n.114 del 29/12/2018 sono stati assunti gli impegni di spesa per la corresponsione dell’indennità di risultato per l’anno 2018;
- Ritenuto procedere alla quantificazione e liquidazione dell’indennità di risultato per l’anno 2018, sulla base della valutazione percentuale attribuita dal Nucleo di valutazione, tramite i

Det. SETT. PERSONALE n. 123 del 07-10-2019 Pag 2 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

punteggi attribuiti nella scheda e fatti propri con determinazione sindacale n.29 del 04/10/2019;

DETERMINA

1. Prendere atto della determinazione sindacale n. 29 del 04/10/2019 di *“Approvazione schede di valutazione dei titolari di posizione organizzativa incaricati nell’anno 2018 ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato”* e della relazione finale sulle performance anno 2018 approvata con deliberazione di Giunta Municipale n.204 del 06/09/2019, come validata dal Nucleo di Valutazione Dott. Foresta Salvatore in data 17/09/2019.

2. Quantificare e liquidare, come da allegato alla presente determinazione, a favore dei responsabili di Settore la retribuzione di risultato per l’anno 2018, sulla base dei punteggi attribuiti nella scheda dal Nucleo di Valutazione e fatte proprie con determinazione sindacale n. 29 del 04/10/2019 e secondo i criteri di valutazione del rendimento individuale del personale titolare di Posizione Organizzativa.

3. Imputare la complessiva somma di €. 13.460,46 nel modo seguente:

- €.9.953,23 per compenso su cap.1211/2 *“Retribuzione di risultato Responsabili di Servizio”* Imp. n° 1291/2018, assunto con determinazione n.114 del 29/12/2018;
- €. 2.659,11 per oneri riflessi su cap. 1211/4 *“Oneri riflessi per indennità di risultato”* Imp.n° 1292/2018, assunto con determinazione n.114 del 29/12/2018;
- €. 848,12 per IRAP cap. 1211/3 *“IRAP per indennità di risultato”* Imp.n° 1293/2018, assunto con determinazione n.114 del 29/12/2018.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO

IL RESPONSABILE
F.TO Sig.ra CONCETTA ANNAMARIA FORTE

Det. SETT. PERSONALE n. 123 del 07-10-2019 Pag 3 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA INCARICATI NELL'ANNO 2018

Cefalù, li 07-10-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.TO Sig.ra FORTE CONCETTA ANNAMARIA

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art 151, IV comma del D.gs n. 267 del 18/08/2000 che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Liquidazione n. 1759 del 07-10-2019 CIG	
Su Impegno N° del 27-12-2018 a Competenza approvato con Atto n. 114 S. PERSONALE del 29-11-2018 avente per oggetto IMPEGNO DI SPESA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESPONSABILI DI SETTORE ANNO 2018	
Missione Programma 5° livello 01.11-1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	
Capitolo	1211 Articolo 2 INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO
Causale	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA INCARICATI NELL'ANNO 2018
Importo	€. 9.953,23
Beneficiario	4 PERSONALE DIVERSO (CONTROLLA ALLEGATO&/O INTERNO MAND.)

Liquidazione n. 1760 del 07-10-2019 CIG	
Su Impegno N° del 27-12-2018 a Residuo 2018 approvato con Atto n. 114 S. PERSONALE del 29-11-2018 avente per oggetto IMPEGNO DI SPESA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESPONSABILI DI SETTORE ANNO 2018 ONERI RIFLESSI	
Missione Programma 5° livello 01.11-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
Capitolo	1211 Articolo 4 ONERI RIFLESSI INDENNITA' DI RISULTATO
Causale	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA INCARICATI NELL'ANNO 2018
Importo	€. 2.659,11
Beneficiario	1124 DIVERSI
Quietanza	REGOLARIZZAZIONE IBAN

Liquidazione n. 1761 del 07-10-2019 CIG	
Su Impegno N° del 27-12-2018 a Residuo 2018 approvato con Atto n. 114 S. PERSONALE del 29-11-2018 avente per oggetto IMPEGNO DI SPESA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RESPONSABILI DI SETTORE ANNO 2018 - IRAP	
Missione Programma 5° livello 01.11-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
Capitolo	1211 Articolo 3 IRAP SU INDENNITA' DI POSIZIONE E INDENNITA' DI RISULTATO
Causale	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA INCARICATI NELL'ANNO 2018
Importo	€. 848,12
Beneficiario	1223 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO
Quietanza	F 24 EP IBAN

Cefalù, li 07-10-2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Det. SETT. PERSONALE n. 123 del 07-10-2019 Pag 4 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

F.TO Rag. Curcio Giuseppe

Det. SETT. PERSONALE n. 123 del 07-10-2019 Pag 5 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **2042** del **07-10-2019** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente al n. per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal .

IL RESP.LE DELLA PUBBLICAZIONE

F.TO DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI

Det. SETT. PERSONALE n. 123 del 07-10-2019 Pag 6 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.