

- D.ssa Vacca Giuseppa	Settore Tributi	90/95
- D.ssa Passante Anna Maria	Settore Provveditorato ed Economato	92/95
- Sig.ra Greco Lucia	Settore Demografico e Personale	90/95
- D.ssa Di Fatta Concetta	Settore Ambiente	non valutabile per mancata relazione
- Sig.ra Grasso Paola	Settore Patr., Att. Produt.	92/95
- D.ssa Giuseppina Costantino	Settore Gab Sindaco, AAGG	93/95
- Dott. Di Francesca Antonio	Settore Manut., Prot. Civile	91/95
- Isp. Miciotto Salvatore	Settore P.M.	91/95
- Isp. Casalicchio Giuseppe	Settore Polizia Municipale	92/95
- D.ssa Forte Concetta AnnaMaria	Settore Personale	93/95
- Di Vita Josephine	Settore Gabinetto del Sindaco	91/95
- Dott. Favognano Dario	Settore Turismo, Cultura, Sociale, Scolastico	92/95
- Geom. Capuana Angelo	Settore Lavori Pubblici	93/95
- D.ssa Maria Rosaria Sergi	Segretario Generale	93/95

Preliminarmente si vuole evidenziare che l'anno 2020 è stato teatro della gravissima Pandemia da Sars-Covid 2019 e che gli uffici, nonostante tutto, hanno dimostrato di avere affrontato tutte le difficoltà lavorative con estremo senso di responsabilità.

Emerge da tutte le relazioni l'impegno profuso per adeguarsi a nuove modalità lavorative, come il lavoro agile e i servizi on-line offerti al pubblico sempre in forma maggiore.

Infine la ridotta presenza in ufficio dovuta alla Pandemia non ha inciso sui servizi che sono stati offerti in modo ottimale, e pertanto, la valutazione in linea generale, è stata piuttosto alta per quasi tutti i settori.

In alcuni casi, relativamente alla valutazione dei dipendenti, nonostante l'invito di assegnare gli obiettivi a tutti i dipendenti non sia stato accolto, il Nucleo ritiene che nel rispetto della Legge, questo parametro non possa essere valutato al massimo. Per il resto la differenza tra una posizione e l'altra è spesso dovuta ad un diverso raggiungimento degli obiettivi, come di seguito sinteticamente illustrato:

- D.ssa Vacca Giuseppa		
Settore Tributi		90/95
- D.ssa Passante Anna Maria		
Settore Provveditorato ed Economato		92/95
- Sig.ra Greco Lucia		
Settore Demografico e Personale		90/95
- D.ssa Di Fatta Concetta		
Settore Ambiente	non valutabile per mancata relazione	
- Sig.ra Grasso Paola		
Settore Patr.,Att. Produt.		92/95
- D.ssa Giuseppina Costantino		
Settore Gab Sindaco, AAGG		93/95
- Dott. Di Francesca Antonio		
Settore Manut., Prot. Civile		91/95
- Isp. Miciotto Salvatore		
Settore P.M.		91/95
- Isp. Casalicchio Giuseppe		
Settore Polizia Municipale		92/95
- D.ssa Forte Concetta AnnaMaria		
Settore Personale		93/95
- Di Vita Josephine		
Settore Gabinetto del Sindaco		91/95
- Dott. Favognano Dario		
Settore Turismo, Cultura, Sociale, Scolastico		92/95
- Geom. Capuana Angelo		
Settore Lavori Pubblici		93/95
- D.ssa Maria Rosaria Sergi		
Segretario Generale		93/95



Preliminarmente si vuole evidenziare che l'anno 2020 è stato teatro della gravissima Pandemia da Sars-Covid 2019 e che gli uffici, nonostante tutto, hanno dimostrato di avere affrontato tutte le difficoltà lavorative con estremo senso di responsabilità.

Emerge da tutte le relazioni l'impegno profuso per adeguarsi a nuove modalità lavorative, come il lavoro agile e i servizi on-line offerti al pubblico sempre in forma maggiore.

Infine la ridotta presenza in ufficio dovuta alla Pandemia non ha inciso sui servizi che sono stati offerti in modo ottimale, e pertanto, la valutazione in linea generale, è stata piuttosto alta per quasi tutti i settori.

In alcuni casi, relativamente alla valutazione dei dipendenti, nonostante l'invito di assegnare gli obiettivi a tutti i dipendenti non sia stato accolto, il Nucleo ritiene che nel rispetto della Legge, questo parametro non possa essere valutato al massimo. Per il resto la differenza tra una posizione e l'altra è spesso dovuta ad un diverso raggiungimento degli obiettivi, come di seguito sinteticamente illustrato:

Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazioni della valutazione del personale apicale.

Dall'analisi delle informazioni raccolte, dalle relazioni dei Responsabili di servizio e dai Verbali del Nucleo a cui si rinvia, si evince che la maggior parte degli obiettivi assegnati sono stati rappresentati ed in linea con quanto programmato.

Sostanzialmente non sono state rilevate particolari difficoltà rispetto agli obiettivi assegnati, essendo gli stessi stati raggiunti per lo più, nella quasi interezza, fatta eccezione per alcuni servizi. In particolare vediamo quei settori che hanno avuto delle specifiche difficoltà:

- Il Settore Edilizia Privata ha recuperato molto sul progresso delle pratiche edilizie e del condono, deve però ancora recuperare sul progresso dell'abusivismo-scostamento di 5 punti percentuali;
- Il Settore Tributi dotato di risorse umane e strumenti informatici, non ha attivato ancora i sistemi informatici automatizzati- scostamento di 5 punti percentuali.

I restanti Settori hanno raggiunto ottimi risultati, portando la struttura ad un buon livello di soddisfazione dei servizi.

L'Amministrazione valuterà le misure da adottare.

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei titolari di posizione organizzativa (o del Segretario Comunale, nei casi abbia avuto assegnato dal Sindaco la responsabilità di servizio) i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione.

L'Amministrazione valuterà le misure da adottare.

Ai dipendenti di ciascun settore in particolare sono stati assegnati, attraverso apposite schede, obiettivi in parte collegati a quelli assegnati ai responsabili di P.O. e in parte connessi alla specifica attività di ciascuno, nell'intento di proseguire nel processo di conseguire anche nell'attività ordinaria maggiore efficacia ed efficienza. Dall'analisi delle schede di valutazione dei singoli dipendenti si rileva che anche gli obiettivi a loro assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti, fatto salve le considerazioni anzidette. Valgono su questo punto le considerazioni svolte antecedentemente.

La presente relazione dopo l'approvazione della Giunta Comunale sarà validata dal Nucleo di Valutazione e conseguentemente pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Cefalù li 13.01.2022

Il Presidente OIV
Dott. Foresta Salvatore