



United Nations  
Educational, Scientific and  
Cultural Organization



Palermo Arabo - Normanna  
e le Cattedrali di Cefalù e  
Monreale  
Sito inserito nella lista  
Patrimonio Mondiale 2015



**COMUNE DI CEFALÙ**

**Città Metropolitana di Palermo**

**C.so Ruggiero 139- 90015-Indirizzo Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it>**

---

## **RELAZIONE FINALE SULLE PERFORMANCE ANNO 2015**

### **Premessa**

La presente relazione, predisposta ai sensi delle disposizioni di cui al D. Lgs. N. 150/2009 e dell'art. 4.5 del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera di G.C. n. 254 del 12/12/2013 intende evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno 2015, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione di eventuali scostamenti.

La relazione sulla performance è lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e agli altri portatori di interessi ( stakeholder ) i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il Piano della performance ( PEG 2015 ) è stato approvato dalla Giunta Comunale con Delibera n. 151 del 01/07/2015 e ha definito ed individuato gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento alla programmazione dell'Ente.

Il Piano della Performance è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente sotto la voce "Trasparenza, valutazione e merito".

Tale sezione è in linea con le disposizioni normative in vigore ed al fine di una maggiore trasparenza nei rapporti, fra ente e cittadini, sono inserimenti, oltre che del Piano della performance, dati relativi al personale, incarichi e consulenze esterne, dati informativi sull'organizzazione e i procedimenti e dati sulla gestione economica e finanziaria dei servizi pubblici.

Il Nucleo di valutazione è definito dai vigenti regolamenti comunali, in forma monocratica ed è composto da un soggetto esterno Professionista; la nomina è avvenuta con determinazione del Sindaco n. 25 in data 15/11/2018.

Nel Comune di Cefalù nel 2015 risultavano n. 13 dipendenti incaricati di posizione organizzativa e precisamente:

- Arch. Simone Di Trapani – Settore Manutenzione e Protezione Civile;
- Dott. Centonze Calogero – in qualità di responsabile pro tempore Settore Economico-Finanziario e Provveditorato;
- D.ssa Vacca Giuseppa – Responsabile Settore Tributi;
- D.ssa Rosaria Pernice – Responsabile Settore Affari Istituzionali;
- D.ssa Di Figlia Angela – Responsabile Settore Personale;
- Sig. ra Greco Lucia – Responsabile Settore Scolastico e Demografico;
- D.ssa Fertitta Maria – Responsabile Settore Politiche Culturali e Sociali;

Codice Fiscale n. 00110740826 PEC: [protocollo@pec.comune.cefalu.pa.it](mailto:protocollo@pec.comune.cefalu.pa.it)

- D.ssa Di Fatta Concetta – Responsabile Settore Patrimonio, Ambiente e Attività Produttive;
- Arch. Scialabba Rosaria – responsabile settore edilizia Privata;
- D.ssa Costantino Giuseppina – Responsabile Settore Contenzioso;
- Ing. Ivan Joseph Duca – Responsabile LL.PP. e Pianificazione Urbanistica;
- Rag. Catanese Salvatore – settore Gabinetto del sindaco e Programmazione;
- Ing. Cirri Mariano- Responsabile Settore Manutenzione e Protezione Civile;
- D.ssa Maria Rosaria Sergi – Responsabile dell'Ufficio di Staff.

### **Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazioni della valutazione del personale apicale.**

Dall'analisi delle informazioni raccolte, dalle relazioni dei Responsabili di servizio e dai Verbali del Nucleo a cui si rinvia, si evince che la maggior parte degli obiettivi assegnati sono stati rappresentati ed in linea con quanto programmato.

Sostanzialmente non sono state rilevate particolari difficoltà rispetto agli obiettivi assegnati, essendo gli stessi stati raggiunti quasi nella loro interezza, fatta eccezione per alcuni servizi.

Gli obiettivi puntano molto sull'informatizzazione e sulla conclusione di attività pregresse inerenti il recupero delle entrate e il risanamento di quella parte di territorio violato da fenomeni di abusivismo edilizio.

Il Settore Edilizia, a causa delle risorse umane ridotte, ma anche a causa di un cattivo uso dell'informatica e di un'organizzazione degli uffici e del lavoro che non ha giovato allo smaltimento del lavoro arretrato, è piuttosto indietro con il lavoro e non ha attivato il SUE ( lo scostamento per il Settore è pari a circa il 30% ).

Il Settore Tributi è ben dotato come risorse umane e come strumenti informatici, ma avrebbe bisogno di gestire i servizi con maggiori strumenti forniti anche dall'esterno, per accelerare le procedure che hanno garantito poco più dell'ordinario. Lo scostamento rispetto agli indicatori è pari a circa il 20%).

Per quanto riguarda il Settore Finanziario l'attività è stata tutta indirizzata alla dichiarazione di dissesto e agli atti propedeutici e consequenziali nonché alla formazione del Bilancio Riequilibrato, non si è verificato alcuno scostamento, anzi gli obiettivi sono stati ampiamente raggiunti.

Sono stati ampiamente raggiunti anche gli obiettivi assegnati al settore Personale, al Settore Programmazione e Gabinetto del Sindaco e al Segretario Generale, al Settore Contenzioso -AA.GG.

Il settore LL.PP. nel 2015 non ha raggiunto pienamente gli obiettivi soprattutto per carenza di personale e perché, come relazionato dal responsabile, le procedure hanno subito più arresti dall'esterno ( lo scostamento è comunque inferiore al 20% ).

I Settori Servizi Sociali, Manutenzione e Protezione Civile, Demografici hanno riportato leggeri scostamenti inferiori al 5%.

Nelle valutazioni del Settore Servizi Demografici si evidenzia un grado non buono di soddisfazione dell'utenza.

Infine non si è potuto valutare la performance del Settore Patrimonio, Ambiente e Attività Produttive, e questo non solo impedisce la valutazione del risultato del responsabile, ma non consente di valutare il grado di efficacia, efficienza ed economicità dei servizi.

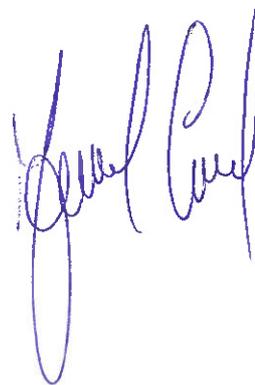
L'Amministrazione valuterà le misure da adottare.

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei titolari di posizione organizzativa (o del Segretario Comunale, nei casi abbia avuto assegnato dal Sindaco la responsabilità di servizio) i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione.

Ai dipendenti di ciascun settore in particolare sono stati assegnati, attraverso apposite schede, obiettivi in parte collegati a quelli assegnati ai responsabili di P.O. e in parte connessi alla specifica attività di ciascuno, nell'intento di proseguire nel processo di conseguire anche nell'attività ordinaria maggiore efficacia ed efficienza. Dall'analisi delle schede di valutazione dei singoli dipendenti si rileva che anche gli obiettivi a loro assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti, fatto salve le considerazioni anzidette.

La presente relazione dopo l'approvazione della Giunta Comunale sarà validata dal Nucleo di Valutazione e conseguentemente pubblicata nell'apposita sezione di amministrazione Trasparente.

Palermo lì 5/04/2019



## VALIDAZIONE

**Il sottoscritto Dott. Foresta Salvatore**

**In qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Cefalù (PA) VALIDA la susposta Relazione Finale sulla Performance 2015, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n.83 dell'11.04.2019.**

**Palermo lì 16.04.2019**

**dott. Foresta Salvatore**

