



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 38 DEL 13-04-2021

Registro Generale N. 883 del 19-04-2021

**Oggetto: ASSUNZIONE ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C, MEDIANTE
MOBILITA' VOLONTARIA.**

CIG:

IL Segretario Generale

Premesso che:

- Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 24/03/2020 è stato approvato il Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2020/2022;
- Con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 14.07.2020 è stato aggiornato il suddetto Piano approvato con la deliberazione n. 48/2020, al fine di adeguarlo al DPCM del 17/03/2020, ed in cui si prevedeva tra l'altro la copertura di n. 1 posto di Cat. C, profilo di Istruttore tecnico, mediante mobilità volontaria in entrata;

Visto l'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 (c.d. Legge Concretezza), che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, prevede nel triennio 2019/2021, che le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria);

Considerato, inoltre, che la copertura di posti vacanti mediante indizione di nuovo concorso costituisce eccezione, secondo l'attuale ordinamento positivo, e richiede un'approfondita motivazione, che dia conto del sacrificio imposto ai concorrenti idonei e delle preminenti esigenze di interesse pubblico (Consiglio di Stato, Sez. III, n. 4013/2020, nonché Deliberazione n. 85 del 04.08.2020 Sez. del controllo della Regione Sardegna);

Dato atto che la Giunta Comunale ha stabilito di attivare comunque e preliminarmente la mobilità, seppure non obbligatorio ai sensi della citata normativa, per ricercare professionalità con una esperienza consolidata negli enti locali;

Visto il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato con delibera n. 180 del 07.12.2020;

Visto l'art. 12, del citato regolamento, che disciplina, tra l'altro, la mobilità e il comma 6 del citato articolo, che prevede, che l'Amministrazione ha facoltà di non procedere alla scelta definitiva, adottando motivato atto;

Visti:

- la nota prot. n. 23166 del 07.07.2020 con cui è stato richiesto all'Assessorato del Lavoro-Dipartimento Regionale del Lavoro, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (mobilità obbligatoria), di poter attingere dagli "elenchi del personale in disponibilità "la sopraccitata figura professionale per l'assunzione in servizio presso questo Comune;
- la risposta dell'Ente indicato al punto precedente, pervenuta in data 16.07.2020, prot. Ente 25127 del 21.07.2020, dalla quale si evince il personale attualmente in disponibilità inserito nell'elenco richiamato nella nota, in cui non sono presenti istruttori tecnici;

Atteso che sussistono tutte le condizioni e gli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione del personale e nello specifico:

- Approvazione Piano Fabbisogno del Personale triennio 2021/2023 e rideterminazione dotazione organica- Deliberazioni di G.M. n. 44 del 25.03.2021(inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO);
- Verifica ed assenza in soprannumero e/o in eccedenza del personale presso il Comune di Cefalù- Deliberazione di G.M. n. 35 del 04.03.2021;
- Approvazione Piano delle Azioni positive triennio 2021/2023 – Deliberazione di G.M. n. 34 del 04/03/2021;
- Adozione del Piano delle Performance triennio 2020/2022 – Deliberazione di G.M. n. 84 del 16/07/2020;
- Approvazione del Bilancio di Previsione 2020/2022 – Deliberazione del C.C. n. 36 del 03/08/2020;
- Approvazione del Rendiconto di gestione 2019 -Deliberazione del C.C. n. 56 del 28.10.2020;
- Approvazione DUP 2021/2023- Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 02.04.2021;
- Approvazione Schema di Bilancio di previsione 2021/2023 - Deliberazione di Giunta Comunale n.58 del 12.04.2021;

Richiamati:

- Il Parere della Corte dei Conti – Sez. Regionale di Controllo per la Campania n. 28 del 18 marzo 2020;
- La deliberazione della Corte dei Conti Sezione di Controllo per la Puglia n. 37 del 27 aprile 2020;

Preso atto che La Corte dei Conti conferma che è possibile impegnare spese in esercizio provvisorio nei limiti del dodicesimo delle somme previste nell'ultimo bilancio approvato e suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

Dato atto che la spesa prevista per l'assunzione de qua rispetta i limiti suddetti, come si evince dall'attestazione della copertura finanziaria della spesa allegata al presente atto;

Considerato, altresì, che la L. 58/2019, di conversione del D.L. 34/2019, in particolare l'art. 33, introduce una modifica significativa nel sistema del calcolo delle capacità assunzionali;

Visto il DPCM del 17/03/2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, che dispone specificamente che l'entrata in vigore dello stesso provvedimento decorre dal 20 aprile 2020;

Visto il parere di regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario, allegato alla presente determinazione, emesso favorevolmente in virtù del rispetto delle condizioni e in presenza degli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione e specificamente:

- Che la spesa del personale rispetta il principio del contenimento, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.
- Che l'Ente non versa in condizioni di deficitarietà strutturale ai sensi dell'art. 242 del D.L.vo 267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2019 (ultimo approvato);
- Che l'Ente ha proceduto all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D. L. 66/2014;
- Che la spesa per l'assunzione in oggetto trova la relativa copertura finanziaria nel Bilancio di previsione pluriennale per gli esercizi 2020/2022;
- Che il Bilancio consolidato 2019 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 12 del 05/03/2021;
- Che il termine per l'adozione del Bilancio 2021/2023 è fissato al 30 aprile 2021;
- Che la spesa relativa alla assunzione de qua è già stata autorizzata con l'approvazione del programma dell'anno 2020, anno in cui è stata avviata la procedura di mobilità;
- Che, in ogni caso la spesa è stata integralmente confermata nello schema di bilancio 2021/2023, approvato dalla Giunta Comunale;

Dato atto, altresì:

- Che il Comune di Cefalù ha proceduto ad effettuare i controlli di rito sulle dichiarazioni rilasciate dall' Ing. Sandro Bencivinni;
- Che l'assunzione avverrà nel profilo di Istruttore Tecnico - Cat. C, posizione economica ricoperta nel comune di provenienza;
- Che la sottoscrizione del contratto avverrà nel mese di maggio, in data da concordare con il Comune di provenienza;

Ritenuto che sussistono tutti i presupposti per l'immissione in servizio dell'Ing. Sandro Bencivinni;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il Regolamento Uffici e Servizi;

Visto il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2016/2018

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) di approvare la premessa per farne parte integrante e sostanziale della presente;
- 2) di assumere l'Ing. Sandro Bencivinni mediante mobilità volontaria per la copertura del posto di Istruttore Tecnico Cat. C, a tempo pieno ed indeterminato, attualmente vacante in dotazione organica, giusta Deliberazione di G.C. di approvazione del fabbisogno del personale 2020/2022 n. 48 del 24/03/2020, aggiornato con deliberazione di G.C. n. 82 del 14.07.2020 e confermato nel piano 2021/2023, con Deliberazione di G.C. n. 44 del 25.03.2021;
- 3) Di dare atto che l'assunzione in servizio mediante stipula del contratto individuale di lavoro avverrà nel mese di maggio, nella data che verrà concordata tra le parti;
- 4) Di trasmettere la presente determinazione all'Ing. Sandro Bencivinni, per le proprie determinazioni, al comune di Paceco per la fissazione della data della cessione del contratto di lavoro, alla R.S.U., alle organizzazioni sindacali;
- 5) Di impegnare la spesa come di seguito:
 - € 15.731,16 sul cap.1561
 - € 4595,42 sul cap.1562
 - € 1337,15 sul cap. 1562 /1;
- 6) Di Dare atto che gli impegni vengono assunti nei limiti di un dodicesimo delle somme previste nell'ultimo bilancio approvato, ai sensi dell'art. 163 del TUEL, sui capitoli di pertinenza, che godono della necessaria capienza, nel rispetto di quanto previsto, altresì, dalle disposizioni della Corte dei Conti riportate in premessa;
- 7) Di trasmettere la presente al settore personale per i provvedimenti di competenza;
- 8) Di pubblicare la presente all'albo pretorio, sul sito istituzionale alla Sezione Amministrazione Trasparente – sottolivello Concorsi e sull'home page del sito istituzionale come avviso di conclusione della procedura di assunzione.

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Segretario Generale

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: ASSUNZIONE ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C, MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA.

Cefalù, li 13-04-2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA
(Sottoscritto in originale con firma originale)

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art 151, IV comma del D.gs n. 267 del 18/08/2000 che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Impegno N. 394 del 14-04-2021 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 09.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
<i>Capitolo 1561 Articolo</i> STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	
<i>Causale</i>	ASSUNZIONE ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C, MEDIANTE MOBILITA VOLONTARIA.
<i>Import</i> 2021	€. 15.731,16
<i>Beneficiario 4</i> PERSONALE DIVERSO (CONTROLLA ALLEGATO&/O	
Impegno N. 395 del 14-04-2021 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 09.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
<i>Capitolo 1562 Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI A CARICO DELL'ENTE EDILIZIA PRIVATA	
<i>Causale</i>	ASSUNZIONE ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C, MEDIANTE MOBILITA VOLONTARIA.
<i>Import</i> 2021	€. 4.595,42
<i>Beneficiario 1124</i> DIVERSI	
Impegno N. 396 del 14-04-2021 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 09.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
<i>Capitolo 1562 Articolo 1</i> IRAP SERVIZIO URBANISTICA E GESTIONE TERRITORIO	

<i>Causale</i>	ASSUNZIONE ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C, MEDIANTE MOBILITA VOLONTARIA.	
<i>Import</i>	<i>2021</i>	€. 1.337,15
<i>Beneficiario</i>	1223 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO	

Cefalù, li 15-04-2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.to Marino Gianfilippo

(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **883** del **19-04-2021** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. consecutivi con decorrenza dal .

Il Resp.le della Pubblicazione

F.to

(Sottoscritto in originale con firma originale)