

SCHEDA OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Responsabile dell'Obiettivo: Di Figlia Angela

N° obiettivo: 2

Peso:

Nome obiettivo: Cantieri di lavoro

Previsto nella R.P.P. 2013/2015 al programma:

Descrizione finalità obiettivo

Il Comune intende presentare progetti di cantieri di lavoro non appena verrà pubblicato il bando sulla GURS. Il Settore dovrà curare tutti gli adempimenti relativi alla stipula dei contratti, alle paghe, alla rilevazione delle presenze, e alle rendicontazioni sul personale, nonché alle visite mediche, ecc.

Indicatori 2013

Stipula contratti di lavoro (conseguentemente alla procedura di reclutamento)

visite mediche per idoneità (prima dell'avvio al servizio).

controllo presenze e paghe

rendicontazione spese del personale (entro i termini di legge).

Classificazione obiettivo:

Ma = mantenimento Mi = miglioramento S = sviluppo MI

Priorità obiettivo:

B = Bassa M = Media A = Alta A

Personale coinvolto

| Cognome e Nome | Categ. | Servizio | % tempo dedicato all'ob. |
|-------------------------|-----------|----------------|--------------------------|
| Di Figlia Angela | D1 | PERSONA | 60% |
| Forte | C | PERSONA | 10% |
| Glorioso Franco | C | persona | 10% |
| Altri dipendenti | | | |

Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2013

| N° fase | Fasi operative-Attività | Gen | Feb | Mar | Apr | Mag | Giu | Lug | ago | Set | Ott | Nov | Dic |
|----------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1 | Indicatore 1 | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Indicatore 2 | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Indicatore 3 | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Indicatore 4 (entro i termini di legge) | | | | | | | | | | | | |

Grado di raggiungimento

| | |
|-------------|---|
| 100% | Raggiungimento di tutti gli indicatori secondo il diagramma |
| 75% | Raggiungimento di tre indicatori secondo il diagramma |
| 50% | raggiungimento di due indicatori secondo il diagramma |
| 0% | Raggiungimento di un solo indicatore secondo il diagramma |



