

## SCHEDA OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

**Responsabile dell'Obiettivo:** Greco Lucia

**N° obiettivo:** 1

**Peso:**

**Nome obiettivo:** Servizi Cimiteriali .

**Previsto nella R.P.P. 2013/2015 al programma:**

### Descrizione finalità obiettivo

Il Consiglio Comunale di Cefalù ha approvato nel mese di luglio il nuovo regolamento di polizia mortuaria. Nel citato regolamento sono stati previsti i compiti dei servizi interessati alla gestione del cimitero ed in particolare è stata fissata la competenza dei servizi cimiteriali del Comune, assegnati con deliberazione della Giunta Comunale al Settore Servizi demografici e Scolastici. Attesa la necessità di affidare a ciascun dipendente i compiti propri nel rispetto delle mansioni ascrivibili alle categorie di appartenenza, il Responsabile dell'obiettivo dovrà emettere determinazioni di assegnazione carichi di lavoro nel più breve tempo possibile. L'obiettivo che l'Amministrazione si pone è anche quello di rimettere a regime il programma di gestione del cimitero, caricando tutti i dati richiesti dal regolamento. Compatibilmente con le previsioni del bilancio provvisorio e/o di quello ordinario occorrerà fornire al Cimitero nuove attrezzature, sicure per i dipendenti e per gli utenti, tra cui principalmente le scale. Infine si ritiene necessario scrivere ai proprietari delle cappelle gestite pericolanti, sulla scorta del sopralluogo e contestual

### Indicatori 2013

**Esecuzione regolamento previa determinazione con assegnazione compiti e procedimenti.**

**Caricamento dati richiesti dal regolamento su software gestionale.**

**Acquisto scale a norma, previo N.O. del Responsabile della Sicurezza sulle caratteristiche individuate**

**Lettere ai proprietari delle cappelle gentili pericolianti per invito alla manutenzione e successivamente**

### Classificazione obiettivo:

Ma = mantenimento    Mi = miglioramento    S = sviluppo    MI e S

### Priorità obiettivo:

B = Bassa    M = Media    A = Alta    A

### Personale coinvolto

| Cognome e Nome                                      | Categ.    | Servizio    | % tempo dedicato all'ob. |
|---|-----------|-------------|--------------------------|
| <b>Greco Lucia</b>                                  | <b>D1</b> | <b>DEM.</b> | <b>60%</b>               |
| <b>Di Vita Josephine</b>                            | <b>D1</b> | <b>DEM.</b> | <b>20%</b>               |
| <b>Altro dipendente incaricato dal responsabile</b> | <b>B</b>  | <b>DEM</b>  | <b>20%</b>               |

### Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2013

| N° fase | Fasi operative-Attività                            | Gen | Feb | Mar | Apr | Mag | Giu | Lug | ago | Set | Ott | Nov | Dic |
|---------|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1       | <b>Indicatore 1 ( Determinazione entro luglio)</b> |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 2       | <b>Indicatore 2</b>                                |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 3       | <b>Indicatore 3</b>                                |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| 4       | <b>Indicatore 4</b>                                |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

**Grado di raggiungimento**

|             |  |
|-------------|--|
| <b>100%</b> | Raggiungimento di tutti gli indicatori secondo il diagramma  |
| <b>50%</b>  | Raggiungimento di un solo indicatore secondo il diagramma    |
| <b>25%</b>  | raggiungimento di due indicatori secondo il diagramma        |
| <b>0%</b>   | raggiungimento di meno di un indicatore secondo il diagramma |

**Indicatori 2014**

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |

**Classificazione obiettivo:**

*Ma = mantenimento    Mi = miglioramento    S = sviluppo    S*

**Priorità obiettivo:**

*B = Bassa    M = Media    A = Alta    A*

**Personale coinvolto**

| Cognome e Nome | Categ. | Servizio | % tempo dedicato all'ob. |
|----------------|--------|----------|--------------------------|
|                |        |          |                          |
|                |        |          |                          |
|                |        |          |                          |

**Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2012**

| N° fase  | Fasi operative-Attività | Gen | Feb | Mar | Apr | Mag | Giu | Lug | ago | Set | Ott | Nov | Dic |
|----------|-------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| <b>1</b> |                         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>2</b> |                         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>3</b> |                         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>4</b> |                         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

**Grado di raggiungimento**

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |

**Indicatori 2015**

|  |
|--|
|  |
|  |
|  |
|  |

**Classificazione obiettivo:**

*Ma = mantenimento    Mi = miglioramento    S = sviluppo    Mi*

**Priorità obiettivo:**

*B = Bassa    M = Media    A = Alta    A*

**Personale coinvolto**

| Cognome e Nome | Categ. | Servizio | % tempo dedicato all'ob. |
|----------------|--------|----------|--------------------------|
|                |        |          |                          |
|                |        |          |                          |
|                |        |          |                          |

**Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2013**

| N° fase | Fasi operative-Attività | Gen | Feb | Mar | Apr | Mag | Giu | Lug | ago | Set | Ott | Nov | Dic |
|---------|-------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|         |                         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|         |                         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|         |                         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|         |                         |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

**Grado di raggiungimento**

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |





