

## SCHEDA OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

**Responsabile dell'Obiettivo:** Fertitta Maria

**N° obiettivo:** 2

**Peso:**

**Nome obiettivo:** Ottimizzazione servizi sociali.

**Previsto nella R.P.P. 2013/2015 al programma:**

### Descrizione finalità obiettivo

Considerata la sempre più esigua ripartizione economica dei fondi destinati ai servizi sociali e avendo recepito le linee guida del Ministero dell'Interno, che stabiliscono ed orientano la spesa verso l'incentivazione dei servizi migliorando il rapporto costo/qualità. In tal senso si potranno rivisitare, laddove possibile le convenzioni e chiedendo la ripetizione delle somme anticipate dal Comune per i ricoveri in modo decisivo. Il servizio sociale professionale d'altro canto dovrà sperimentare nuove forme di assistenza per l'utenza territoriale ed aiutare con progettazioni sempre più alternative il servizio amministrativo, anche attraverso l'aggiornamento della banca dati dell'utenza. Il servizio sociale professionale dal mese di settembre godrà del supporto di una rete di volontariato per lo svolgimento di attività a sostegno di anziani e disabili (disbrigo patriche, spesa alimentare, ecc.)

### Indicatori 2013

**Ripetizione somme alle famiglie dei ricoverati, previa ricognizione delle convenzioni esistenti**

**Richiesta finanziamenti a enti terzi**

**Presentazione proposta di rimodulazione convenzioni, accordi con le cooperative.**

**Aumento presa in carico di anziani e disabili assistenza domiciliare e sperimentazione di protocolli innovativi di presa in carico, finalizzata all'abbattimento dei costi attualmente sostenuti dall'ente.**

**Bandi di servizio civico e borse lavoro alternative alla mera assistenza economica.**

### Classificazione obiettivo:

Ma = mantenimento    Mi = miglioramento    S = sviluppo    MI e S

### Priorità obiettivo:

B = Bassa    M = Media    A = Alta    A

### Personale coinvolto

Cognome e Nome	Categ.	Servizio	% tempo dedicato all'ob.
<b>Fertitta Lucia</b>	<b>D1</b>	<b>Soc.</b>	<b>60%</b>
<b>Cefalù Antonia</b>	<b>D1</b>	<b>Soc.</b>	<b>10%</b>
<b>Giordano Gisella</b>	<b>D1</b>	<b>Soc.</b>	<b>10%</b>
<b>Di Bella Rosa Mari</b>	<b>D1</b>	<b>Soc.</b>	<b>10%</b>

**altri dipendenti 10%**

### Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2013

N° fase	Fasi operative-Attività	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	ago	Set	Ott	Nov	Dic
<b>1</b>	<b>Indicatore 1</b>							■	■	■	■	■	■
<b>2</b>	<b>Indicatore 2</b>							■	■	■	■	■	■
<b>3</b>	<b>Indicatore 3</b>									■	■	■	■
<b>4</b>	<b>Indicatore 4</b>									■	■	■	■
<b>4</b>	<b>Indicatore 5</b>							■	■	■	■	■	■

### Grado di raggiungimento

**100%** Raggiungimento di tutti gli indicatori secondo il diagramma

**75%** Raggiungimento di tre indicatori secondo il diagramma

<b>50%</b>	raggiungimento di due indicatori secondo il diagramma
<b>25%</b>	Raggiungimento di un solo inidicatore

### Indicatori 2014


### Classificazione obiettivo:

Ma = *mantenimento*    Mi = *miglioramento*    S = *sviluppo*    S

### Priorità obiettivo:

B = *Bassa*    M = *Media*    A = *Alta*    A

### Personale coinvolto

Cognome e Nome	Categ.	Servizio	% tempo dedicato all'ob.

### Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2012

N° fase	Fasi operative-Attività	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	ago	Set	Ott	Nov	Dic
1													
2													
3													
4													

### Grado di raggiungimento


### Indicatori 2015


### Classificazione obiettivo:

Ma = *mantenimento*    Mi = *miglioramento*    S = *sviluppo*    Mi

### Priorità obiettivo:

B = *Bassa*    M = *Media*    A = *Alta*    A

### Personale coinvolto

Cognome e Nome	Categ.	Servizio	% tempo dedicato all'ob.

--	--	--	--

**Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2013**

N° fase	Fasi operative-Attività	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	ago	Set	Ott	Nov	Dic

**Grado di raggiungimento**






