

## SCHEDA OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Responsabile dell'Obiettivo: Greco Lucia

N° obiettivo: 2

Peso:

Nome obiettivo: Servizi Scolastici .

Previsto nella R.P.P. 2013/2015 al programma:

Descrizione finalità obiettivo

Occorre tenere sottocontrollo i servizi a domanda individuale per contenerne i costi , pertanto la proposta del servizio refezione scolastica e dell'asilo nido devono pervenire in bozza per tempo , in modo da poter correggere il tiro primo dell'inizio del nuovo anno scolastico e comunque in tempo utile per l'adozione del bilancio di previsione. Il servizio di refezione , poi, deve essere migliorato , considerato che il Comune deve sempre ridurre la spesa di personale e che l'istituto dell'integrazione oraria non può essere strumento utilizzato continuativamente, il responsabile dovrà proporre un piano di rimodulazione degli orari di lavoro e la loro previsione con la formula del plurisettimanale, con conseguente riduzione delle ore lavorate. Dal prossimo anno scolastico nei locali da poco realizzati nel plesso della Scuola Media Inferiore partirà la refezione scolastica per le classi del tempo pieno. L'obiettivo è quello di far partire quanto prima il servizio di preparazione pasti presso la refezione , nelle more che venga arredata e completata la cucina con le attrezzature necessarie , in modo che in seguito si possano preparare i pasti presso lo stesso pl

Indicatori 2013

Relazione sul conto economico preventivo dei servizi refezione scolastica e asilo nido.

Fissazione nuovo orario di lavoro gruppo refezione scolastica e articolazione plurisettimanale , per riduzione necessità di ore lavorate.

Indizione Gare secondo legge per refezione e asilo nido

Studio di Fattibilità sulle modalità di gestione del servizio di refezione scolastica sc. media

Indizione gara per preparazione pasti e/o trasporto con mezzo autorizzato e idoneo presso la scuola

Classificazione obiettivo:

Ma = mantenimento Mi = miglioramento S = sviluppo MI e S

Priorità obiettivo:

B = Bassa M = Media A = Alta A

Personale coinvolto

Cognome e Nome	Categ.	Servizio	% tempo dedicato all'ob.
Greco Lucia	D1	DEM.	50%
Di Vita Josephine	D1	DEM.	20%

<b>Collara Rosanna</b>	<b>C</b>	<b>DEM</b>	<b>20%</b>
<b>Battaglia Giuseppe</b>	<b>B</b>	<b>DEM.</b>	<b>10%</b>

### Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2013

N° fase	Fasi operative-Attività	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	ago	Set	Ott	Nov	Dic
1	Indicatore 1												
2	Indicatore 2												
3	Indicatore 3												
4	Indicatore 4												
5	Indicatore 5												

### Grado di raggiungimento

<b>100%</b>	Raggiungimento di tutti gli indicatori secondo il diagramma
<b>75%</b>	Raggiungimento di quattro indicatori secondo il diagramma
<b>50%</b>	raggiungimento di tre indicatori secondo il diagramma
<b>25%</b>	Ragg.2 ind.
<b>25%</b>	raggiugnimento di un indicatore secondo il diagramma

### Indicatori 2014


### Classificazione obiettivo:

Ma = mantenimento    Mi = miglioramento    S = sviluppo    S

### Priorità obiettivo:

B = Bassa    M = Media    A = Alta    A

### Personale coinvolto

Cognome e Nome	Categ.	Servizio	% tempo dedicato all'ob.

### Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2012

N° fase	Fasi operative-Attività	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	ago	Set	Ott	Nov	Dic
1													
2													
3													
4													

### Grado di raggiungimento


### Indicatori 2015

--





10%

