SCHEDA OBIETTIVO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Responsabile dell'Obiettivo: Sergi maria Rosaria

N° obiettivo 5 Intersettoriale Personale e Ufficio di Staff del Segretario Generale Peso:

Nome obiettivo: Riorganizzazione della struttura .

Previsto nella R.P.P. 2016/2018 al programma:

Descrizione finalità obiettivo

Premesso che durante l'anno 2016 si sono verificate diverse vacanze nei posti di responsabilità dell'ente, tra cui il posto di responsabile del personale e quello della Programmazione . Per cui il Sindaco ha incaricato il Segretario Generale sia delle attività connesse alla riorganizzazione generale della Struttura in corso , che delle attività di programmazione e conseguentemente delle attività di propoga/ stabilizzazione dei precari e/o di assunzione. Conseguentemente tali attività straordinarie e di sviluppo saranno coordinate dal S.G. con l'ausilio principalmente del personale del proprio staff , di quello del settore personale e del servizio di programazione , che attualmente grava sullo stesso segretario.

Indicatori 2016

1. Graduazione posizioni con il Nucleo, Incarichi nuovi e determine conseguent adeguamentoo stip
2. Procedure di assunzione coseguenti all'approvazione della delibera di G.C. del fabbisogno del pe
3. Procedure di stabilizzazione , previa approvazione del piano di stabilizzazione , approvato dalla C

Classificazione obiettivo:

Ma = mantenimento *Mi = miglioramento* *S = sviluppo* S

Priorità obiettivo:

B = Bassa *M = Media* *A = Alta* A

Personale coinvolto

Cognome e Nome	Categ.	Servizio	% tempo dedicato all'ob.
Sergi Maria Rosaria	**S.G.**		**40%**
Tutto il personale che verrà incaricato dal S.G. con dete			

Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2016

N° fase	Fasi operative-Attività	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	ago	Set	Ott	Nov	Dic
1	**Indicatore 1**												
2	**Indicatore 2**												
3	**Indicatore 3**												

Grado di raggiungimento i punteggi verranno assegnati al Segretario genrale insieme a quelli de

Indicatori 2017

Classificazione obiettivo:

Ma = mantenimento *Mi = miglioramento* *S = sviluppo* S

Priorità obiettivo:

B = Bassa *M = Media* *A = Alta* A

Personale coinvolto

Cognome e Nome	Categ.	Servizio	% tempo dedicato all'ob.

Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2017

N° fase	Fasi operative-Attività	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	ago	Set	Ott	Nov	Dic
1													
2													
3													
4													

Grado di raggiungimento

Indicatori 2018

Classificazione obiettivo:

Ma = mantenimento *Mi = miglioramento* *S = sviluppo* Mi

Priorità obiettivo:

B = Bassa *M = Media* *A = Alta* A

Personale coinvolto

Cognome e Nome	Categ.	Servizio	% tempo dedicato all'ob.

Descrizione fasi e diagramma di GANTT 2018

N° fase	Fasi operative-Attività	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	ago	Set	Ott	Nov	Dic

Grado di raggiungimento