



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETT.TURISMO, CULTURA, SERVIZI SCOLASTICI E P.SOC.

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 238 DEL 05-03-2020

Registro Generale N. 388 del 05-03-2020

OGGETTO: DETERMINA TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ASSISTENTE SOCIALE PETRUZZO NOEMI - PROGETTO PON INCLUSIONE 2020.

CIG:

**IL RESPONSABILE DEL
SETT.TURISMO, CULTURA, SERVIZI SCOLASTICI E P.SOC.**

Atteso che il Comune di Cefalù, è beneficiario, in qualità di capofila del distretto socio sanitario 33, del progetto denominato PON "Inclusione" CCI 2014IT05SFOP001 CODICE CUP I71H17000210006 a valere sul FSE 2014/2020 – giusta convenzione di sovvenzione sottoscritta in data 20/03/2018 e alla quale è stato assegnato l'identificativo ministeriale AV3-2016-SIC_39;

Rilevato che il predetto progetto è stato più volte rimodulato come da ultima approvazione dell'Autorità di Gestione in data 18/07/2019;

Ravvisato:

Che nell'ambito del predetto progetto è stato previsto l'avviamento a tempo determinato dal 01/01/2019 al 31/12/2019 di personale con la qualifica di **Assistente Sociale** - Cat. D1 - per un numero complessivo pari a 7520 ore, che corrispondono a 36 ore settimanali per 4 operatori – azione A.1.b. "Rafforzamento servizio sociale professionale al fine di supportare la creazione dell'equipe multidisciplinare per la presa in carico (per le funzioni di assessment, progettazione, valutazione e monitoraggio dell'intervento integrato)" – spesa prevista € 183.262,40;

Che con proprio atto di indirizzo la Giunta Comunale ha autorizzato l'assunzione del personale anzidetto, la cui spesa è interamente coperta con i Fondi Europei -2014/2020 -del PON "Inclusione" e che, pur trattandosi di assunzioni del Comune, quale capofila del Distretto 33, le stesse non rientrano nelle spese di

Det. SETT.TURISMO, CULTURA, SERVIZI SCOLASTICI E P.SOC. n. 238 del 05-03-2020 Pag 1 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

personale a carico dell'Ente e non variano, pertanto, il Programma del fabbisogno del personale, approvato con deliberazione n° 212/2018;

Ravvisato:

Che con determinazione n° 26 del 28/02/2019 si è preso atto dell'avviamento al lavoro di n° 5 figure professionali con la qualifica di "Assistente Sociale" giusta Delibera di Giunta n° 8 del 29/01/2019, con la quale è stato approvato lo schema di convenzione per l'utilizzo da parte di questo Ente della graduatoria "Assistenti sociali" del Comune di Pollina, procedendo alla consequenziale contrattualizzazione a far data dal 01/03/2019 e fino al 31/12/2019;

Visto il decreto presidenziale n° 65 del 19/03/2019 con il quale viene disposta la proroga al 31/12/2020 del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dell'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016;

Atteso:

Che in relazione al predetto decreto di proroga è stata presentata - in data 05/06/2019 - apposita rimodulazione, approvata dall'Autorità di Gestione in data 18/07/2019 - con la quale si garantisce la continuità delle attività progettuali, incluso il rafforzamento degli uffici attraverso le predette figure professionali;

Che l'azione A.1.b relativa al rafforzamento del servizio sociale professionale (Assistenti Sociali) viene incrementata da € 181.658,88 alla somma di € 335.374,24 - corrispondente al calcolo delle ulteriori ore di attività da espletare nell'annualità 2020;

Che con determina n° 696 del 25/09/2019 si è proceduto d'ufficio alla proroga della contrattualizzazione degli aventi diritto, di cui alle determinazioni n° 26 del 28/02/2019 e 213 del 22/05/2019 senza soluzione di continuità e fino al 31/12/2020;

Considerato che in data 16/01/2020 la dott.ssa Loredana Patti, avviata del al servizio in qualità di Assistente sociale ai sensi della predetta determinazione n. 26 del 28/02/2019- ha presentato formali dimissioni, con cessazione del rapporto di lavoro - determinato e part time a 18 ore - a far data dal 29/12/2019;

Atteso che per la sostituzione del predetto Assistente sociale, è necessario procedere all'estensione dell'orario di lavoro all'avente diritto Dott.ssa Noemi Petruzzo, nata a Patti (ME) il 17/03/1992 CF PTRNMO92C17G377G - avviata del al servizio in qualità di Assistente sociale ai sensi della predetta determinazione n. 26 del 28/02/2019 con contratto di lavoro part time (18 ore settimanali) - la quale ha dato la propria disponibilità all'accettazione dell'incarico proposto con rapporto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno (36 ore settimanali) a decorrere dal 09/03/2020;

Attesa la totale e completa rispondenza del progetto al monte ore complessivo rispondente alla somma delle ore per ciascun avviato fino alla data del 31/12/2020;

Visti i contratti redatti dall'Ufficio personale del comune, i quali rispondo appieno all'esigenza dell'Ente;

Ravvisato che le somme relative al pagamento degli oneri stipendiali per le contrattualizzazioni di cui in narrativa trovano disponibilità sul capitolo 1942/3 - cod. 12.05-1.01.01.01.006 - impegno n° 25/2020;

Tutto ciò premesso e considerato

Det. SETT.TURISMO, CULTURA, SERVIZI SCOLASTICI E P.SOC. n. 238 del 05-03-2020 Pag 2 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

D E T E R M I N A

Dare mandato all'ufficio personale di questo comune di procedere d'ufficio alla modifica del rapporto di lavoro da tempo determinato e parziale (18 ore) a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) a decorrere dal 09/03/2020, dell'assistente sociale Dott.ssa Petruzzo Noemi, nata a Patti (ME) il 17/03/1992 C.F. PTRNMO92C17G377G – assunta con rapporto di lavoro a tempo determinato presso questo ente - contratto n° rep.2746 del 21/11/2019 Rac 256/19.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO Dott. DARIO FAVOGNANO

IL RESPONSABILE
F.TO Dott. DARIO FAVOGNANO

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: DETERMINA TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ASSISTENTE SOCIALE PETRUZZO NOEMI - PROGETTO PON INCLUSIONE 2020.

Cefalù, lì 05-03-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.TO Dott. FAVOGNANO DARIO

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **388** del **05-03-2020** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente al n. per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal .

IL RESP.LE DELLA PUBBLICAZIONE

F.TO DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI

Det. SETT.TURISMO, CULTURA, SERVIZI SCOLASTICI E P.SOC. n. 238 del 05-03-2020 Pag 5 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.