



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 19 DEL 30-09-2020

Registro Generale N. 1803 del 01-10-2020

OGGETTO: Proroga di mesi tre del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'arch. Giuseppe Di Vincenzo.

CIG:

**IL RESPONSABILE DEL
UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.**

Visti:

- il Programma delle Assunzioni 2019/2021 approvato con Deliberazione di G.M. n. 195 del 21/08/2019;
- la determinazione dello staff del Segretario Generale n. 31 del 30.09.2019 con cui si dava atto della conclusione della procedura di scorrimento della graduatoria concorsuale attiva per le assunzioni a tempo indeterminato, del concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Tecnico”, approvata con Deliberazione della Giunta Comunale di Leonforte n. 142 del 07/12/2010;

Vista la nota dell'arch. Giuseppe Di Vincenzo, acquisita al prot. dell'Ente al num. 20650 del 15.06.2020, con la quale lo stesso riferiva che per sopraggiunte esigenze personali era impossibilitato a sottoscrivere un contratto di lavoro a tempo indeterminato, ma di essere disponibile a sottoscrivere un contratto di lavoro a tempo determinato;

Vista la determinazione dell'Ufficio di Staff n. 10 del 30.06.2020, con cui si assumeva a tempo determinato l'arch. Giuseppe Di Vincenzo, in qualità di Determinazione UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN. n° 19 del 30-09-2020 COMUNE DI CEFALU'

Funzionario Tecnico Cat. D, per la durata di mesi tre, rinnovabile, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto, giusto scorrimento graduatoria del Comune di Leonforte;

Visto l'art. 36, comma 2, del D.Lgs.165/2001 e s.m.i. secondo cui “ *le amministrazioni pubbliche , nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato...* ” ;

Visto , altresì, l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003,n. 350, con cui è stato previsto che le medesime amministrazioni pubbliche in mancanza di proprie graduatorie possono attingere a graduatorie di altri comuni;

Considerato che dal combinato disposto delle citate normative è consentito l'utilizzo di graduatorie di altri enti, previa sottoscrizione di accordo, anche per assunzioni a tempo determinato;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 16.06.2020 circa l'autorizzazione alla stipula di un contratto a tempo determinato anziché uno a tempo indeterminato, come richiesto dall'interessato;

Dato atto che il contratto individuale di lavoro stipulato in data primo luglio 2020 prevede la possibilità di rinnovo del rapporto;

Vista la nota della scrivente Prot.n. 32158 del 15.09.2020 con cui si chiedeva all'arch. Giuseppe Di Vincenzo la disponibilità al rinnovo;

Dato atto, altresì, che il Sindaco ha invitato la scrivente a procedere con la proroga del contratto di lavoro, piuttosto che con il rinnovo;

Vista la nota di riscontro dell'arch. Di Vincenzo, messaggio numero 406343 del 23.09.2020, con cui lo stesso manifestava la diponibilità alla proroga del contratto di lavoro;

Visto l'art. 50 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, che disciplina il contratto di lavoro a tempo determinato, facendo rinvio per quanto non disposto agli artt. 19 e seguenti del D.Lgs. 81/2015;

Visto in particolare l'art. 21 del citato D.Lgs. 81/2015, che prevede la possibilità di prorogare il contratto a tempo determinato liberamente nei primi dodici mesi e

successivamente solo in presenza delle condizioni di cui all'art. 19 del medesimo decreto;

Dato atto che il Comune di Cefalù rispetta il limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile (poiché in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale) come previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 modificato dal D.L. 90/2014;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

DETERMINA

- 1) Di approvare la premessa per farne parte e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di procedere con la proroga di mesi tre del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'arch. Giuseppe Di Vincenzo il primo luglio 2020 ed in scadenza il 30.09.2020, a seguito della conclusione della procedura di scorrimento della graduatoria concorsuale attiva per le assunzioni a tempo indeterminato, del concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di Funzionario Tecnico", approvata con Deliberazione della Giunta Comunale di Leonforte n. 142 del 07/12/2010;
- 3) Dare atto che il rapporto di lavoro viene prorogato dal 1° ottobre al 31 dicembre 2020;
- 4) Dare atto che sulla copertura della spesa, sia pure per il contratto a tempo indeterminato, si erano già espressi in sede di fabbisogno sia il responsabile del settore finanziario che il collegio dei revisori, inoltre, già prevista con il bilancio 2019/2021;
- 5) Di confermare per l'anno 2020 l'impegno di spesa di € 8.692,645 per ulteriori mesi tre oltre rateo tredicesima, così distinto:
 - € 6. 253,495 sul cap. 1561
 - € 1.907,15 sul cap. 1562 per Oneri ed Inail
 - € 532,00 sul cap. 1562,1 per Irap

- 6) Trasmettere la presente, al Settore personale, al Settore Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- 7) Trasmettere, altresì, la presente al CED per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali, per opportuna conoscenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: Proroga di mesi tre del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'arch. Giuseppe Di Vincenzo.

Cefalù, li 30-09-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art 151, IV comma del D.gs n. 267 del 18/08/2000 che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Impegno N. 921 del 30-09-2020 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 09.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	
<i>Capitolo 1561 Articolo STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA</i>	
<i>Causale</i>	Proroga di mesi tre del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'arch. Giuseppe Di Vincenzo.
<i>Import</i> 2020	€. 6.253,50
<i>Beneficiario 4 PERSONALE DIVERSO (CONTROLLA ALLEGATO&/O</i>	
Impegno N. 922 del 30-09-2020 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 09.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale	
<i>Capitolo 1562 Articolo ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI E ASSICURATIVI A CARICO DELL'ENTE EDILIZIA PRIVATA</i>	
<i>Causale</i>	Proroga di mesi tre del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con l'arch. Giuseppe Di Vincenzo.
<i>Import</i> 2020	€. 1.907,15
<i>Beneficiario 1124 DIVERSI</i>	
Impegno N. 923 del 30-09-2020 a Competenza CIG	
Missione Programma 5° livello 09.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	
<i>Capitolo 1562 Articolo 1 IRAP SERVIZIO URBANISTICA E GESTIONE TERRITORIO</i>	

<i>Causale</i>	Proroga di mesi tre del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con larch. Giuseppe Di Vincenzo.	
<i>Import</i>	<i>2020</i>	€. 532,00
<i>Beneficiario</i>	1223 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO	

Cefalù, li 30-09-2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Marino Gianfilippo

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **1803** del **01-10-2020** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. consecutivi con decorrenza dal .

IL RESP.LE DELLA PUBBLICAZIONE

DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI