



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL SINDACO

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 14 DEL 28-08-2014 SETTORE SEGR. SINDACO

Registro Generale N. _____ del _____

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER IL SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

IL SINDACO

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 98 del 21.05.2013, esecutiva, con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente, articolata in Settori, Servizi, Uffici;

Rilevato che con la medesima deliberazione sono state indicate le linee di attività assegnate a ciascun Settore;

Richiamata la propria determinazione n. 17 del 14/06/2013, registro generale n. 819 del 17/06/2013, con la quale sono stati attribuiti ai dipendenti inquadrati nelle categorie "D" le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000;

Rilevato che con detto provvedimento la responsabilità gestionale del "Settore sanzioni e contenzioso codice della strada – parcheggi pubblici" era stata attribuita al dipendente Geom. Gioacchino Fertitta, mentre la responsabilità gestionale del "Settore controllo del territorio, suolo pubblico e circolazione stradale" era stata attribuita al dipendente Geom. Riccardo Liberto;

- Che in detta determinazione, al punto 7), era stato stabilito, tra l'altro, che la cessazione dell'efficacia del provvedimento si sarebbe potuta verificare anticipatamente per i settori "Sanzioni e contenzioso codice della strada – parcheggi pubblici" e "Controllo del territorio, suolo pubblico e circolazione stradale", nell'eventualità in cui fosse stato possibile reperire personale cui affidare le funzioni di Comandate di Polizia Municipale;

- Che con propria determinazione n. 5 del 12/03/2014 è stata attribuita la responsabilità gestionale del "Settore controllo del territorio, suolo pubblico e circolazione stradale" al dipendente Rag. Salvatore Miciotto, in sostituzione del dipendente Riccardo Liberto;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 185 del 18/07/2014, esecutiva, con la quale è stata modificata la struttura organizzativa di cui sopra limitatamente ai due settori dell'area di vigilanza con unificazione in unico settore denominato "Polizia Municipale";

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 214 del 13/08/2014, esecutiva, con la quale è stato allocato nella fascia economica "A", in applicazione del modello di graduazione della retribuzione di posizione organizzativa fissata con deliberazione di Giunta Municipale n. 100 del 24/05/2013, il Settore Polizia Municipale;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 208 del 05/08/2014, esecutiva, con la quale è stato approvato uno schema di convenzione, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. sottoscritto il 22/01/2014, comparto Regioni-Autonomie locali, finalizzata all'utilizzo presso questo Ente, in vacanza del posto di Comandante P. M., del Funzionario di Vigilanza – Comandante del Comune di Trabia Dr. Renato Cicala, categoria "D", posizione economico-giuridica di accesso "D3";

Vista la successiva convenzione stipulata con il Comune di Trabia in data 12/08/2014 in forza della quale il Dr. Renato Cicala ha avviato l'attività lavorativa presso questo Ente in pari data;

Vista la propria determinazione adottata in data odierna con la quale a seguito della modifica della struttura organizzativa dell'area di vigilanza, in attuazione della disposizione di cui all'art. 9, comma 3, del C.C.N.L. del 31/03/1999, si è proceduto alla revoca degli incarichi di titolare di posizione organizzativa relativamente ai due settori "sanzioni e contenzioso codice della strada – parcheggi pubblici" e "controllo del territorio, suolo pubblico e circolazione stradale";

Considerato che avendo avviato la propria attività lavorativa presso questo ente, il Comandante della Polizia Municipale del Comune di Trabia, sia pure per tre giorni settimanali, si ritiene necessario dare attuazione a quanto stabilito al punto 7) della propria determinazione n. 17 del 14/06/2013 stante la provvisorietà degli incarichi a suo tempo conferiti relativamente all'area della vigilanza;

- Che, vista la delicatezza del Settore e le competenze che allo stesso fanno carico, occorre garantire la continuità gestionale di tutta l'area della vigilanza e nello specifico del Settore Polizia Municipale attribuendo apposito incarico di responsabilità al Dr. Renato Cicala;

Rilevato che in forza della deliberazione di Giunta Municipale n. 100 del 24/05/2013, esecutiva, a causa della grave situazione finanziaria dell'Ente, la retribuzione di posizione attribuita alla fascia "B" corrisponde ad € 8.242,00 su base annua;

- Che ai sensi dell'art. 14, comma 4, del citato C.C.N.L. del 2004 i lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere incaricati anche della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione; il relativo importo annuale, indicato nel successivo comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento;

- Che il successivo comma 5 prevede che il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4 può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000;

Rilevato che al Settore della Polizia Municipale il Comune di Trabia ha attribuito una retribuzione di posizione organizzativa pari ad annui € 12.000,00;

Ritenuto di poter confermare nei confronti del dr. Renato Cicala, per il periodo in cui lo stesso presterà attività lavorativa presso questo Ente, la retribuzione di posizione già in godimento presso l'Ente di provenienza al fine di non modificare in "peius" la relativa posizione economica;

Rilevato che ai sensi dell'art. 107, comma 3 del Decreto legislativo n. 267/2000, sono attribuite ai dipendenti in posizione apicale posti a capo delle strutture di massima dimensione dell'ente, tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti in indirizzo adottati dagli organi di governo;

Considerato che l'art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominativamente individuati, le funzioni di responsabilità degli Uffici;

- che ai dirigenti (Responsabili di uffici e servizi) spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Rilevato che l'art. 15 del CCNL del 22.01.2004 chiarisce che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31.3.1999;

Visto l'art. 14 del Codice antimafia e Anticorruzione della P.A. della regione Sicilia cosiddetto "Codice Vigna", che prevede la necessità di effettuare una rotazione periodica del personale, con particolare riguardo ai settori più esposti al rischio di infiltrazioni di tipo mafioso; Vista la legge 06/01/2012, n. 190 in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione ed in particolare l'art.1, comma 4, lett. e), che indica quale rimedio a possibili episodi di corruzione e di illegalità la rotazione del personale;

Visto l'art. 13 del D.P.R. 16/04/2013, n. 62, concernente l'approvazione del codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 19 del 31/01/2014, esecutiva, con la quale è stato approvato il codice di comportamento di questo Ente;

Riconosciuto il Dr. Renato Cicala è in possesso di specifiche professionalità per l'esperienza maturata in seno al Corpo di Polizia Municipale del Comune di Trabia;

Visto l'ordinamento amministrativo regionale EE. LL. della Regione Siciliana;

Visto il D. Lgs. 08/04/2013, n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di controllo pubblico;

Visti gli artt. 50 e 107 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267;

Visto il D. Lgs 30/03/2001, n. 165;

DETERMINA

1. Attribuire al Dr. Renato Cicala, dipendente del Comune di Trabia, inquadrato nel profilo professionale di Funzionario Polizia Municipale, categoria economico-giuridica di accesso "D3", posizione economica "D4", in atto utilizzato nell'area di vigilanza del Comune di Cefalù in regime di convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004, la titolarità della posizione organizzativa del Settore Polizia Municipale del Comune di Cefalù e, quindi, le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs 18/08/2000, n. 267 ed i compiti gestionali di cui alle linee di attività individuate per i Settori "sanzioni e contenzioso codice della strada – parcheggi pubblici" e "controllo del territorio, suolo pubblico e circolazione stradale" con deliberazione di Giunta municipale n. 98/20013 come accorpate nel "Settore Polizia Municipale" con deliberazione di G. M. n. 185/2014.
2. Attribuire al Dr. Renato Cicala la medesima retribuzione di posizione determinata per il "Settore Polizia Municipale" dal Comune di Trabia par ad € 12.000,00.
3. Di individuare responsabile supplente, in caso di assenza od impedimento del Dr. Renato Cicala, il dipendente Capo Settore Geom. Fertitta Gioacchino.
4. Dare atto che la presente determinazione sarà efficace dal giorno successivo alla data di adozione e giungerà a normale scadenza alla cessazione degli effetti della convenzione stipulata con il Comune di Trabia. L'incarico di che trattasi deve ritenersi risolto nel caso di violazioni accertate in ordine agli obblighi derivanti dal codice di comportamento di cui alla deliberazione di Giunta Municipale n. 19 del 31/01/2014.
5. Stabilire che il neo responsabile, oltre ad osservare tutte le altre norme previste dal codice di comportamento di cui alla deliberazione di Giunta Municipale n. 19 del 31/01/2014 comunichi al Segretario Comunale, entro gg. 30 dalla decorrenza degli effetti del presente atto, le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che dovrà svolgere e dichiarare se ha parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che comportano contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio. Il medesimo Responsabile fornirà le informazioni sulla propria situazione patrimoniale e la dichiarazione dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche previste dalla legge.
6. Disporre che il Dr. Renato Cicala rassegni al Settore Organizzazione e gestione del personale, entro il termine di gg. 10 dalla notifica del presente provvedimento, il *curriculum* in formato europeo, una dichiarazione circa la conoscenza del piano di prevenzione della corruzione approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 113 del 05/05/2014, nonché una dichiarazione ai sensi del Decreto legislativo 08/04/2013, n. 39, attestante l'insussistenza di una delle cause di inconfiribilità e delle cause di incompatibilità, da pubblicare nel sito istituzionale dell'Ente.

7. Notificare il presente provvedimento al dipendente incaricato ed al Capo Settore Geom. Fertitta Gioacchino.
8. Dare mandato al Settore Organizzazione e gestione del personale di provvedere all'impegno della relativa spesa per retribuzione di posizione, riproporzionata in relazione al tempo di lavoro, nonché alla pubblicazione sul sito web del Comune del curriculum, che il dipendente provvederà a consegnare.
9. Di trasmettere copia della presente alla RSU, alle OO. SS. di categoria, al responsabile dell'ufficio CED per l'aggiornamento della sezione del Sito web relativa alla struttura dell'Ente.

Il Sindaco

ROSARIO LAPUNZINA