



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL SINDACO

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 37 DEL 22-12-2022

Registro Generale N. 3655 del 22-12-2022

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AD INTERIM PER IL SETTORE PATRIMONIO ED ATTIVITA' PRODUTTIVE

CIG:

IL SINDACO

Premesso :

- **Che** la Giunta Municipale con deliberazione n. 213 del 13/11/2017, come modificata con deliberazione n. 17 del 01.02.2019, ha approvato il nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente modificata a sua volta con Deliberazione 54 del 20/03/2018 e successive delibere n. 17 del 01/02/2019 e 141 del 09/10/2020;
- n. 103 del 20/05/2019 di approvazione del nuovo manuale delle posizioni organizzative in esecuzione del CCNL 2016/2018;
- n. 212 del 13/09/2019 di approvazione della nuova graduazione delle posizioni organizzative in esecuzione del CCNL 2016/2018;

- **Che** con propria determinazione n. 3 del 18.01.2021 sono stati conferiti gli incarichi di titolare di posizione organizzativa per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, relativamente ai settori Patrimonio e Attività Produttive, Gabinetto del Sindaco, Servizi Demografici e Cimiteriali;

- **Che** in data 20/12/2022 il Responsabile del Settore Patrimonio, dott.ssa Magda Culotta, ha rassegnato le dimissioni dal Comune di Cefalù per assunzione presso il Ministero degli Interni quale vincitrice di concorso per il ruolo di Segretario Comunale;

Ritenuto di dover provvedere all'individuazione di figura sostitutiva per la reggenza del Settore Patrimonio ed Attività Produttive attualmente privo della figura di Responsabile di Settore;

Rilevato:

Det. SINDACO n. 37 del 22-12-2022 Pag 1 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

- **che** i Settori dell'Ente sono stati così denominati come da deliberazione di G.M. n° 138 dell'04.08.2021:
 - Gabinetto del Sindaco;
 - Affari Generali e Legali;
 - Tributi;
 - Servizi Demografici e Servizi Cimiteriali;
 - Turismo, Cultura, Servizi Scolastici e Politiche Sociali;
 - Ambiente, Protezione civile, Manutenzione;
 - Finanziario;
 - Provveditorato ed Economato;
 - LL.PP.;
 - Edilizia Privata e Pianificazione Urbanistica;
 - Polizia Municipale;
 - Patrimonio, Attività Produttive;
 - Personale
- **Che** con la medesima deliberazione sono state indicate le linee di attività assegnate a ciascun Settore;
- **Che** è previsto dall'art. 16 del CCNL 2019/2021 che gli enti istituiscano posizioni di lavoro dotate di ampia autonomia organizzativa e che richiedano assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato o anche istituiscano posizioni di responsabilità connesse a contenuti di elevata professionalità o richiedenti elevata competenza specialistica;
- **Che** l'art. 17, comma 5, del CCNL 2019/2021 prevede, nel caso di attribuzione di posizioni di elevata qualificazione a dipendenti ai quali sia già stata attribuita analoga qualifica, che l'ulteriore attribuzione venga retribuita con un ulteriore importo, nell'ambito delle retribuzioni di risultato, variabile dal 15% al 25% del valore della retribuzione di posizione effetto del conferimento *ad interim*.

Rilevato che ai sensi dell'art. 107, comma 3 del Decreto legislativo n° 267/2000, sono attribuite ai dipendenti in posizioni apicali, posti a carico delle strutture di massima dimensione dell'Ente, tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo;

- **Considerato che** l'art. 109, comma 2, del d. lgs 267/2000 richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominalmente individuati le funzioni di responsabilità degli Uffici, con provvedimento motivato "indipendentemente dalla loro qualifica funzionale";

- **Ritenuto** di dover conferire l'incarico *ad interim* di E.Q. del Settore Patrimonio ed Attività Produttive al Dott. Dario FAVOGNANO, dipendente del Comune di Cefalù e già Responsabile del Settore TURISMO, CULTURA, SERVIZI SCOLASTICI E POLITICHE SOCIALI, nelle more dell'individuazione del nuovo Responsabile del Settore con posizione organizzativa resasi vacante;

Visti:

- l'ordinamento amministrativo regionale EE.LL. della Regione Siciliana;
- gli artt. 8 e seguenti del CCNL³ 1/03/2001 n° 165;
- l'art. 14 del Codice antimafia e anticorruzione della Regione Siciliana cosiddetto "Codice Vigna", che prevede la necessità di effettuare una rotazione periodica del personale, con particolare riguardo ai settori più esposti al rischio di infiltrazioni di tipo mafioso;

- la legge 06/01/2012 n° 190 in materia di Prevenzione e Repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione ed in particolare l'art. 1°, lett. b) che indica quale rimedio a possibili episodi di corruzione e di illegalità la rotazione del personale;
- l'art.13 del D.P.R. 16/04/2013, n° 62 concernente l'approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

- 1) **Approvare** tutte le motivazioni riportate in premessa per fare parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) **Attribuire** al dipendente dott. Dario FAVOGNANO le Funzioni di cui all'art. 107 del D.lgs 267/2000 per un periodo di mesi due a far data dal 22 dicembre 2022;
- 3) **Riconoscere** al dott. Dario FAVOGNANO l'indennità di risultato così come previsto dal surrichiamato art. 17, comma 5, del CCNL 2019/2021 nella misura del 25% della retribuzione di posizione dell'incarico ad interim.
- 4) **Dare decorrenza** al nuovo incarico di cui alla presente dalla data di notifica.
- 5) **Dare atto** che il presente incarico alla scadenza è automaticamente prorogato sino al successivo incarico sindacale;
- 6) **Stabilire** che il sopraindicato dipendente neo-incaricato, oltre ad osservare tutte le altre norme previste dal codice di comportamento di cui al D.P.R. n° 62/2013, prima di assumere le sue funzioni, comunichi all'Amministrazione le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porli in conflitto di interessi con la funzione pubblica che dovrà svolgere e dichiarino se hanno parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dovrà dirigere o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti l'ufficio. Il medesimo Responsabile fornirà le informazioni sulla propria situazione patrimoniale e le dichiarazioni annuali dei redditi soggetti all'imposta sui redditi delle persone fisiche previste dalla legge.
- 7) il dipendente neo incaricato provvederà alla sottoscrizione del codice di autodisciplina, approvato con deliberazione di G.M. n. 01 del 04/01/2011, e del codice di comportamento di cui al D.P.R. n° 62/2013 ed approvato con delibera di G.M. n° 19 del 31.01.2014, nonché la dichiarazione di inesistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità di cui al D.lgs 08/04/2013 n° 39.
- 8) **Notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato.
- 9) **Dare mandato** al Settore Personale di provvedere all'impegno della relativa spesa ed all'erogazione al personale incaricato della maggiorazione dell'emolumento per come previsto dall'art. 17, comma 5, del CCNL 2019/2022 nonché alla pubblicazione dell'incarico *ad interim* sul sito web del Comune.
- 10) **Di trasmettere** copia della presente a tutti i Responsabili di Settore, alla R.S.U., alle OO.SS. di categoria, al Responsabile dell'Ufficio CED per l'aggiornamento della sezione del sito web relativa alla struttura dell'Ente.

Originale firmato digitalmente
IL SINDACO
DANIELE SALVATORE TUMMINELLO

Det. SINDACO n. 37 del 22-12-2022 Pag 4 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **3655** del **22-12-2022** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente al n. **4750** per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **22-12-2022**.

IL Resp.le della pubblicazione

Det. SINDACO n. 37 del 22-12-2022 Pag 5 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.