



# COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B – 90015

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**N. 207 DEL 30-11-2016**

**APPROVAZIONE INTEGRAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL  
OGGETTO: FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO  
2016/2018, APPROVATO CON DELIBERA N. 167 DEL 21/09/2016**

L'anno **duemilasedici** il giorno **trenta** del mese di **novembre** alle ore **17:30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

<b>LAPUNZINA ROSARIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>Genovese Giuseppe</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Terrasi Vincenzo</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Marinaro Antoniella</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Garbo Vincenzo</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE **Dott.ssa SERGI MARIA ROSARIA**

Il SINDACO **LAPUNZINA ROSARIO** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



# COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B – 90015

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

**N.242 DEL 29-11-2016**

Ufficio: **SEGRETARIO GENERALE**

Assessorato:

**OGGETTO: APPROVAZIONE INTEGRAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO DELLE ASSUNZIONI TRIENNIO 2016/2018, APPROVATO CON DELIBERA N. 167 DEL 21/09/2016**

### Visti:

- **l'art. 39, comma 1, della legge 449/1997**, ai sensi del quale “ *al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio , gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale , comprensivo delle unità di cui alla legge 2 PRILE 1968, N. 482*”;
- **il comma 19 del citato articolo 39**, secondo cui gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- **l'art. 6 commi 3 e 4 del D.Lgs. 165/2001** che prevede che la ridefinizione degli uffici e della dotazione organica deve essere operata periodicamente o comunque a scadenza triennale del fabbisogno di personale e con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria pluriennale e **il comma 4 bis** a mente del quale “*Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti*”;
- **l'art. 91 del D.Lgs 267/2000** che prevede :” *Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Gli enti locali, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale*”;

- **l'art. 89 comma 5 del TUEL** a sensi del quale gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- **il comma 4 dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001** , secondo cui : “ *Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno il personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni*”;

**Dato atto che** in materia di contenimento e riduzione della spesa del personale l'attuale quadro normativo fissa i seguenti vincoli:

### 1) TETTO DI SPESA DEL PERSONALE IN TERMINI ASSOLUTI:

- **Art. 1 comma 557 legge 296/2006 e ss.mm.** a mente del quale : I Comuni soggetti a patto di stabilità sono tenuti a concorrere al raggiungimento degli obiettivi di finanza locale, mediante la riduzione delle spese di personale, in termini costanti e progressivi, di anno in anno con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte in termini di principio ai seguenti ambiti di intervento:
  - Razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratici , anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;
  - contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa tenendo anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- **Art. 1 comma 557 - bis** che definisce la spesa del personale ai fini dell'applicazione del comma 557 della Legge 296/2006;
- **Art. 1 comma 557 quater** ( così come aggiunto dall'art. 3 , comma 5 bis del D.L. 90/2014 , conv. Dallalegge 114/2014) che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione e quindi triennio 2011/2013, anche secondo l'orientamento condiviso ed espresso dalla deliberazione n. 25 /2015 della Corte dei Conti , Sez. Autonomie ;

### 2) BLOCCO PARZIALE O TOTALE DELLE ASSUNZIONI:

L'art. 3 commi 5 e segg. del D.L. 90/2014 conv. con Legge 114/2014 ( successivamente modificato ad opera dell'art. 4, comma 3, del D. L. 78 del 2015 , convertito dalla legge n. 125 /2015) , di abrogazione dell'art. 76 comma 7 del 112/2008, ha previsto:

- ✓ che negli anni 2014 e 2015, gli Enti Locali soggetti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 60% delle spese relative al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La percentuale è incrementata all'80% per gli anni 2016 e 2017 e al 100% a decorrere dal 2018 (comma 5);a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni , nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente;

- ✓ che il limite di cui all'art. 3 del D.L. 90/2014 non si applica alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo (comma 6);
- ✓ che gli Enti sono tenuti a verificare l'esaurimento delle graduatorie prima di avviare nuove procedure concorsuali (comma 5 ter);

### **3) LIMITI UTILIZZO CAPACITÀ ASSUNZIONALI ANNI 2015 E 2016 :**

**L'art. 1 comma 424 della Legge 190/2014 “Legge di stabilità 2015”**, ha inoltre previsto che le Regioni e gli Enti Locali, per gli anni 2015 e 2016 destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, a valere sulle vigenti capacità assunzionali:

all'immissione nei ruoli dei vincitori dei concorsi pubblici collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate alla data di entrata in vigore della presente legge ;

alla ricollocazione nei ruoli della unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità delle Province e della Aree Metropolitane;

che le risorse relative alla capacità assunzionale pari al 60% (anno 2015) e all'80% (anno 2016) della spesa dei cessati rispettivamente negli anni 2014 e 2015 possono essere incrementate del 40% (anno 2015) e del 20% (anno 2016), finalizzando le stesse alla ricollocazione del personale di area vasta;

che, fermi restando i vincoli del patto di stabilità interno e la sostenibilità finanziaria e di bilancio dell'Ente, le spese per il personale di area vasta ricollocato non si calcolano, al fine del rispetto del tetto di spesa di cui al comma 557 dell'art. 1 delle Legge 296/2006;

### **4) LEGGE DI STABILITÀ ANNO 2016:**

**La Legge di stabilità (Legge 208/2015)** ha imposto ulteriori limiti alla spesa del personale e precisamente:

**L'art. 1 comma 219**, che nelle more dell'attuazione delle deleghe previste dalla Legge 124/2015, vieta la copertura di posti vacanti dirigenziali alla data del 15/10/2015;

**L'art. 1 comma 228**, che stabilisce tramite un rinvio all'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 convertito con Legge 114/2014, che gli Enti Locali già soggetti al patto di stabilità interno, nel triennio 2016/2018 possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale, per ciascun anno, corrispondente **ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente.**

A mente sempre del medesimo comma, la percentuale fissata dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 resta valida *“al sono fine di definire il processo di mobilità degli Enti di area vasta;”*

**L'art. 1 comma 234**, che stabilisce che le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità e che l'ufficialità del completamento di ricollocazione è resa nota mediante comunicazione pubblica nel portale della mobilità.

**Rilevato** inoltre che non possono procedere ad assunzioni gli enti che:

- a) non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, D.lgs. 165/2001);
- b) non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);
- c) non hanno adottato il Piano Triennale della Azioni Positive (art. 48 comma 1 del D.lgs. 198/2006);

#### **Richiamati:**

- La Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 101/2015 secondo cui , per gli Enti locali e le Regioni la portata applicativa dell'art. 1 , comma 424, della l. 190/2014 è limitata al budget delle assunzioni relativo agli anni 2015 e 2016 , mentre *“rimangono consentite le assunzioni , a valere sui budget degli anni precedenti , nonché quelle previste da norme speciali “;*
- La deliberazione della sez. Autonomie della Corte dei Conti , n. 26 /2015/QMIG che ha espresso il principio secondo cui *“ gli Enti Locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato 2011-2013 , sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica : mentre , con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016 ( riferito alle cessazioni intervenute nel 2014 e 2015 ) , la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall'art.1, comma 424 della legge 190/2014 , finalizzata a garantire il riassorbimento del personale provinciale”;*
- **La deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 21.09.2016** di approvazione del Programma Triennale del fabbisogno del personale e Piano delle Assunzioni- Triennio 2016 /2018, in cui erano state previste per l'anno 2016 un'assunzione a tempo determinato ex art. 110 di Ragioniere Capo e n. 1 assunzione a tempo indeterminato di cat. B – categoria protetta e per l'anno 2017 due assunzioni a tempo indeterminato di Cat. D3 e precisamente un Funzionario – Ragioniere Capo e un Comandante di Polizia Municipale;
- La decisione n. 163 del 25.10.2016 con cui la Commissione per la stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato la deliberazione citata n. 167/2016, autorizzando l'assunzione del ragioniere capo dell'ente *“solo fino al 31.12.2016 , al fine di pervenire all'approvazione del bilancio 2016/2018 che dimostri la sostenibilità della spesa di cui al complessivo piano occupazionale 2016...”*, nonché quella di *“ n.1 cat. B , centralinista telefonico appartenente alle categorie protette , a tempo indeterminato e pieno , ex L.n. 68/99” ;*

Richiamato altresì:

- l'art. 27 della L.R. 17 marzo 2016 n. 3 , commi 2 e 3 , modificati dall'art. 6, comma 2, lettere a) e b) della Legge regionale 29 settembre 2016 , n. 20 , che di seguito si riporta :  
*“a) il comma 2 è sostituito dal seguente:  
**“2. Entro il 30 novembre 2016 ciascun ente territoriale interessato dal Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione del proprio organo esecutivo, approva una relazione articolata in merito alle potenzialità di assunzione nel triennio 2016/2018 dell'amministrazione locale sulla base dei fabbisogni programmati di personale, nel rispetto delle esigenze funzionali, delle capacità assunzionali e dei parametri previsti dalla specifica normativa. Tale relazione, con i relativi allegati tecnici, è trasmessa dal legale rappresentante dell'ente entro dieci giorni al Dipartimento regionale delle autonomie locali.”***  
*b) il comma 3 è sostituito dal seguente:*

**“3. La mancata trasmissione della relazione di cui al comma 2 comporta la sospensione delle erogazioni per l'anno 2016, a qualsiasi titolo, del Fondo straordinario di cui all'articolo 30, comma 7, della legge regionale n. 5/2014, e successive modifiche ed integrazioni.”**

- La Circolare n. 9 del 25.10.2016 della Regione Siciliana – Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica , con cui si richiede ai Servizi per il personale dei Comuni la relazione di cui alla citata legge regionale , tra i cui contenuti minimi è prevista la citazione degli estremi dell'atto relativo alla programmazione triennale del fabbisogno del personale ;

Dato atto che:

- con riferimento all'art. 4 , c. 6 del D.L. 101/2013 convertito nella L. 125/2013, le amministrazioni possono bandire, nel rispetto dei vincoli assunzionali vigenti e con i limiti stabiliti dall'art. 35 comma 3 bis del d.lgs. n. 165/2001, concorsi riservati solamente per: a) coloro che hanno i requisiti richiesti dall'art. 1 commi 519 (stabilizzazione del personale non di ruolo presso le P.A. per l'anno 2007) e 558 (stabilizzazione del personale delle regioni ed enti locali) della legge 296/2006 (cioè personale in servizio da almeno 3 anni, anche non continuativi o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della presente legge); b) coloro che hanno i requisiti di cui all'art. 3 comma 90 legge. 244/2007 (stabilizzazioni per l'anno 2008 sempre per personale con i requisiti sopra riportati, e per contratti stipulati anteriormente al 28 febbraio 2007); c) coloro che alla data di entrata in vigore del decreto hanno maturato, negli ultimi 5 anni, almeno tre anni di servizio a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che bandisce il concorso, con l'esclusione dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici.
- Rilevato che la Regione Siciliana ha previsto, con la L. R. 5/2014 la possibilità di proroga dei contratti in essere al 31/12/2013, fino al 31/12/2016 per definire gli atti presupposti alla stabilizzazione, così come risulta bene espresso dalle circolari dell'Assessorato del Lavoro n. 5500/US1 /2014 del 03.02.2014

**Ritenuto**, pertanto e per le motivazioni appresso riportate nella presente proposta, di dover presentare alla Commissione centrale per il controllo degli organici il presente fabbisogno ad integrazione del programma già approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 167/23016 , approvata dalla stessa Commissione con decisione n. 163 /2016 , al fine di programmare la stabilizzazione del personale a tempo determinato dell'ente nel rispetto di tutte le previsioni normative citate;

**Dato atto:**

che il Comune di Cefalù versa in una eccezionale e del tutto particolare condizione sul piano amministrativo- contabile per le seguenti motivazioni :

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 dell'03.03.2015 è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'ente ;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 120 del 22/05/2015 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.

Lgs n. 267/2000, approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno con determinazione del 29/07/2015;

- la dotazione organica rideterminata come sopra ( allegato 3 ) comprende complessivamente n. 111 posti, corrispondenti a n. 99,05 posti a tempo pieno, distinti come segue:

CATEGORIA	POSTI TEMPO PIENO	POSTI TEMPO PARZIALE
D3 tempo pieno	n. 6	
D1 tempo pieno	n. 12	
D1 tempo parziale 50%		n. 2
C tempo pieno	n. 28	
C tempo parziale 50%		n. 10
B1 tempo pieno	n. 30	
B1 tempo parziale 77,778%		n. 4
B1 tempo parziale 50%		n. 8
A tempo pieno	n. 8	
A tempo parziale 94,444%		n. 1
A tempo parziale 50%		n. 2
<b>TOTALE</b>	<b>N. 84</b>	<b>N. 27</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>N. 111</b>

- nel frattempo è cambiata la situazione circa la copertura dei posti, poichè dal 1° novembre ed in atto l'Ente su 111 posti di dotazione organica ha 80 posti coperti, di cui 5 a tempo parziale, e n. 31 vacanti;

- presso questo Ente prestano servizio, in forza di contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, con scadenza 31/12/2016, n. 49 dipendenti, assunti ai sensi delle LL.RR. nn. 85/95 e 16/06, appartenenti al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili;
- presso questo Ente prestano, altresì, servizio in forza di contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, altri 30 lavoratori assunti ai sensi della Legge Regionale n. 21/2003, anch'essi appartenenti al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili;

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 124 del 03/06/2015, con la quale, in esecuzione all'art. 259, comma 6, del D. Lgs n. 267/2000, essendo stato dichiarato il dissesto di questo Ente, sono state adottate le disposizioni organizzative atte a ridurre la spesa per il personale a tempo determinato del 50% rispetto alla spesa media del triennio 2011/ 2013;

- con detto atto deliberativo è stato determinato il predetto limite massimo di spesa sostenibile dall'ente come segue:

Spesa 2011	Spesa 2012	Spesa 2013	Spesa media	50% spesa media
€ 635.226,59	€ 683.619,52	€ 676.374,95	€ 665.073,69	<b>€ 332.536,84</b>

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n.17 del 26.05.2016 è stato approvato lo schema di ipotesi bilancio riequilibrato – anno 2014 , attualmente in corso di istruttoria da parte

della Commissione ministeriale per la stabilità finanziaria , che ha richiesto degli elementi istruttori;

- che l'Ente a causa di carenza di personale, aggravata dai continui pensionamenti, si trova a gestire tutte le proprie attività interne ed esterne in condizioni di drammaticità, utilizzando per il 50% delle risorse in carico il personale precario dell'ente a tempo parziale ;

- Dato atto che dal 2013 , si sono resi vacanti tra gli altri e si renderanno vacanti nel corso dei prossimi mesi numerosi posti strategici, tra cui ricordiamo principalmente le seguenti figure responsabili di posizione organizzativa : Il Vicesegretario Comunale ( Cat.D3) Responsabile del Settore Istituzionali e generali , un Istruttore direttivo tecnico ( Cat. D1) Responsabile del Settore Manutenzioni e Protezione Civile, un Istruttore direttivo amministrativo ( Cat. D1) Responsabile del Settore Organizzazione e gestione del Personale, un Istruttore direttivo amministrativo ( Cat. D1) Responsabile del Settore Politiche culturali, dello Sport e dello Spettacolo Servizi Sociali ;

- Dato atto , altresì, che risultano ancora vacanti i posti di Comandante della Polizia Municipale e del ragioniere capo dell'ente ( il cui posto verrà coperto solo provvisoriamente con un contratto a tempo determinato, le cui procedure sono in corso di perfezionamento);

Dato atto, infine, che un ulteriore responsabile di settore è attualmente in aspettativa non retribuita dal mese di settembre e precisamente il Responsabile del Gabinetto del Sindaco;

Ritenuto, pertanto, alla luce della complessa e critica situazione amministrativo- contabile di dover proporre il presente programma in via urgentissima , secondo le direttive impartite con normativa regionale sulle procedure di stabilizzazione;

Dato atto che :

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 151 dell'01/07/2015 è stato approvato il piano della performance 2015/2017;
- con deliberazione di G. M. n. 181 del 18/07/2014 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2014/2016, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs n. 198/2006;

Considerato che negli ultimi tre anni si è proceduto a ridurre il numero delle posizioni organizzative, in particolare con i seguenti atti : deliberazione di G.C. n. 185 del 18.07.2014 con cui si è ridotto il numero delle posizioni da 14 a 13 e la n. 153 del 24.08.2016 con cui il numero è stato ulteriormente ridotto a 12 ;

Considerato che con deliberazione di G.C. n.84 del 20.05.2016 si è provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze, dalla quale è risultato che il Comune di Cefalù non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali ;

Dato atto che per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 risulta al momento un posto di centralinista vacante riservato alle categoria di cui trattasi, di cui è già stata prevista la copertura nel piano che con il presente si integra , le cui procedure sono in corso di perfezionamento;

Considerato che gli stretti margini di azione consentiti in materia di assunzione portano da un lato a valutare attentamente le esigenze funzionali dell'Ente e dall'altro a valutare le priorità generali dell'Ente, delineate del programma di mandato del Sindaco;



Ravvisata la necessità di approvare una modifica al Piano Triennale del fabbisogno di personale, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 167 del 21.09.2016, a sua volta approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, con decisione n. 163 del 25 ottobre 2016;

Dato atto che la situazione sulle cessazioni è leggermente mutata dal mese di novembre 2016 e, pertanto, risulta mutata, altresì, la spesa del personale e le economie di spesa sia per il 2016 che per il 2017;

Dato atto che dall'01.01. 2012 al 31.12.2015 sono cessati dal servizio n. 13 unità di personale come da prospetto allegato ( All. 2);

Che nell'anno 2016 sono cessati e cesseranno dal servizio fino al 31.12. 2016 n. 4 unità di personale, come da prospetto allegato ( All.2);

Che dalle cessazioni sono derivati e si prevede che derivino per gli anni 2016,2017 e i seguenti risparmi di spesa, come meglio esplicitato nel prospetto allegato ( All. 2) :

<b>Anno</b>	<b>Risparmio</b>	<b>Spazi assunzionali</b>
- Anno 2012	Risparmio € 151.407,40	Spazi assunzionali ( 40%) € <b>60.563,14</b>
- Anno 2013	Risparmio € 64.126,47	Spazi assunzionali ( 60%) € <b>38.475,88</b>
- Anno 2014	Risparmio € <b>29.518,45</b>	Spazi assunzionali ( 60%) € 17.711,07- <b>vincolati mobilità area vasta fino al 100% )</b>
- Anno 2015	Risparmio € <b>159.335,44</b>	Spazi assunzionali )( 25%) € 39.833,85) <b>vincolati mobilità area vasta fino al 100% )</b>
- Anno 2016	Risparmio € 125.004,69	Spazi assunzionali ( 25%) € <b>31.251,18</b>
- Anno 2017	Risparmio € 141.012,63	Spazi assunzionali ( 25%) € <b>35.253,16</b>
<b>Totale Risparmi € 670.405,08</b>		<b>Totale budget € 354.397,25 , inclusa la quota 2015 e 2016 al 100% destinata alle mobilità personale in esubero dell'area vasta , ammontante ad € 188.853,89</b>

Che dall'esame del fabbisogno di personale si conferma quanto già evidenziato con la deliberazione n. 167/2016 relativamente a :

- l'imprescindibile necessità di procedere alla copertura del posto a tempo indeterminato prevista per l'anno 2017, la cui spesa viene prevista su base annua, garantendo la copertura del contratto ex art. 110 (già autorizzato in corso di assunzione) vigente fino all'immissione in servizio del neoassunto);
- l'altrettanto imprescindibile assunzione di un Comandante di Polizia Municipale di cat. D3 ;
- l'obbligatoria assunzione di una categoria protetta di cat. B ( già autorizzata, con procedura in corso di espletamento), per la copertura del posto vacante previsto all'uopo in dotazione organica di un centralista non vedente;

Che in esecuzione della L.R. 29 settembre 2016 ,n. 20 e della successiva Circolare n. 9 del 25.10.2016 è necessario modificare il vigente piano annuale delle assunzioni 2016 e il programma del fabbisogno 2016/2018, alla luce delle disposizioni e al fine di programmare la stabilizzazione del personale precario;

Considerato che per la copertura dei posti dei due funzionari di Cat. D3 previsti nel Programma ( All. 1) ammontanti ad € 76.942,84 su base annua, si vogliono utilizzare gli spazi assunzionali degli anni 2015 e 2016 pari ad € 188.853,89 , vincolati prioritariamente all'assunzione di personale in soprannumero degli enti di area vasta ;

Considerato, altresì, che in ogni caso gli oneri conseguenti alle assunzioni dei due funzionari di Cat. D3 ( All. 1) ammontanti ad € 76.942,84 risultano inferiori agli spazi assunzionali disponibili riferiti alle annualità 2013 ( 40% delle cessazioni 2012 ) , 2014 ( 60% delle cessazioni intervenute nel 2013 ) , nonché all'annualità 2017 ( 25% delle cessazioni 2016), ammontanti ad € 125.004,69;

Considerato, infine, che la spesa relativa all'assunzione obbligatoria della categoria protetta prevista nel programma, Centralinista di cat. B ammonta ad € 26.369,89, ai sensi dell'art. 3, comma 6 del D.L. 90/2014, convertito in legge 114/2014 , esclude le assunzioni del personale appartenente alle categorie protette, ai fini della copertura delle quote d'obbligo , dall'applicazione del limite delle percentuali del turn over;

Dato atto che :

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27.12.2006 n° 296 sia sostenuta nell'anno 2015 che prevista per il 2016, risulta inferiore rispetto alla media della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013 ( come da attestazioni allegate alla presente) e che , aggiungendo la spesa programmate con il presente atto viene comunque rispettato il vincolo, come si evince dal prospetto di sintesi di seguito riportato:

#### **Spesa del personale 2011/2013 € 5.278.312,34**

Spesa del personale anno 2015 (dati di preconsuntivo) € 4.629.658,16 (già al netto dei risparmi effettivi derivanti dalle cessazioni);

Spesa di personale prevista anno 2016 € 4.558.425,33 ( già al netto dei risparmi effettivi derivanti da cessazioni ed aspettative) ;

Spesa di personale prevista anno 2017 € 4.520.858,44 ( già al netto dei risparmi effettivi derivanti da cessazioni ed aspettative) ;

Spesa di personale prevista anno 2018 € 4.437.969,59 ( già al netto dei risparmi effettivi derivanti da cessazioni);

**Spesa assunzioni previste per l'anno 2016** nel programma come modificato ed integrato con il presente atto :

Spesa per un contratto ex art.110 part- time al 50% € 22.000,00 ( inclusa indennità una tantum ) su base annua ;

Spesa per assunzione obbligatoria Cat. B su base annua € 26.375,06 ;

Spesa per assunzione mediante stabilizzazione Cat. A – part- time al 50% € 12.447,05 su base annua ;

Spesa per assunzione mediante stabilizzazione Cat. B - part- time al 50% € 13.184,94 su base annua;

**Totale spesa su base annua € 74.007,05**

**Dato atto , altresì, che la spesa suddetta prevista su base annua per l'anno 2016, trova copertura nelle previsioni del bilancio in gestione provvisoria 2016 ed è compatibile con**

**l'ipotesi di bilancio riequilibrato approvata con delibera di C.C. n. 17 del 26.05.2016, in corso di istruttoria presso la competente Commissione Ministeriale;**

**Dato atto, inoltre, che la quota della suddetta spesa prevista per l'anno 2016 per la stabilizzazione del personale a tempo determinato e parziale, oltre ad essere coperta come dinnanzi attestato rientra nei limiti di cui alla deliberazione di Giunta Municipale n. 124 del 03/06/2015, con la quale, in esecuzione all'art. 259, comma 6, del D. Lgs n. 267/2000, essendo stato dichiarato il dissesto di questo Ente, sono state adottate le disposizioni organizzative atte a ridurre la spesa per il personale a tempo determinato del 50% rispetto alla spesa media del triennio 2011/ 2013;**

Dato atto, altresì, che il Comune di Cefalù ha rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015 ( come da evince dall'allegato copia del prospetto di certificazione a firma digitale trasmesso al Ministero dell'Economia e Finanze );

Atteso che presso il Comune di Cefalù non risultano vincitori di concorsi pubblici collocati nelle graduatorie vigenti o approvate;

Dato atto che sul presente proposta di fabbisogno triennale delle assunzioni verrà acquisito l'accertamento del Collegio dei Revisori dei Conti effettuato ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001;

Dato atto , altresì, infine che sono stati sentiti i Responsabili dei settori ;

Dato atto , infine, che sul programma è stata effettuata una concertazione con la parte sindacale in data 28.11.2016 ( verbale allegato ) ;

Visto il D.Lgs. 165/2000;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale ;

Vista la Legge Regionale 20/2016;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

### **PROPONE :**

1. approvare la premessa in ogni sua parte per farne parte integrante e sostanziale del presente atto e per le motivazioni e per tutte le attestazioni ivi enunciate, che qui si intendono integralmente riportate;
2. di approvare, tenuto conto di quanto sopra esposto, la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2016/2018 e il piano annuale delle assunzioni allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (All.1) ;
3. di dare atto che la spesa relativa alle cessazioni dal servizio anni 2012 - 2017 calcolata secondo i criteri individuati dalla normativa vigente, risulta quantificata nei prospetti di cui All.2) alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;

4. di disporre che le assunzioni previste nel piano triennale del fabbisogno 2016/2018, saranno attuate, nel rispetto dei limiti e dei vincoli imposti dall'art. 1 della Legge 296/2006 e dall'art. 3 del D.L. 90/2014 conv. con Legge 114/2014, così come modificato dall'art. 14 del D.L. 78/2010;
5. di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura sugli stanziamenti dell'ultimo bilancio approvato, che risale al 2013 , e che essa risulta coerente con il dettato di cui all'art. 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e ss.mm. in tema di riduzione della spesa di personale, nonché compatibile con la ipotesi di bilancio riequilibrato approvata con delibera di C.C. 17 del 26.05.2016, in corso di istruttoria presso al competente Commissione Ministeriale.
6. di dare atto che la deliberazione adottata diverrà efficace solo a seguito del parere favorevole espresso dai revisori dei conti e successivamente sarà trasmessa alla Commissione centrale per il controllo degli organici, presso il Ministero dell'Interno, ai sensi e per gli effetti dell'art. 243 del D.Lgs. 267/2000, corredata del citato parere favorevole del Collegio dei Revisori;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali , a titolo d'informativa;

Di dichiarare con successiva votazione il presente atto immediatamente esecutivo , per consentire la trasmissione dello stesso alla Commissione Ministeriale in tempi rapidissimi.

## **LA GIUNTA**

Vista la superiore proposta di deliberazione;  
Visto il parere di cui all'art. 12 della L.R. 23\12\2000 n.30  
Con voto unanimi favorevoli espressi palesemente nella forma di legge:

## **DELIBERA**

Approvare e far propria la superiore proposta di deliberazione. .  
Dichiarare il presente atto, con voti unanimi favorevoli espressi palesemente con la modalità di legge, immediatamente esecutivo.

Programmazione triennale fabbisogno del personale -

ALLEGATO "1"

<b>Anno 2016</b>				
Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto annuo
1 Cat. A	Tempo indeterminato – Part-Time al 50%	Ausiliario d'Ufficio	Stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 convertito nella legge 125/2013 (budget assunzionale quote percentuali residue anni 2013 e 2014)	€12. 373,27

1 Cat. D3	Tempo determinato - -Part-time al 50%	Funzionario-Ragioniere capo	Assunzione ex art. 110 TUEL	€ 22.000,00
1 Cat. B	Tempo indeterminato Full time ( 100 %)	Centralinista telefonico – categoria protetta	Per chiamata ai sensi di legge	€ 26.375,06
1 Cat. B	Tempo indeterminato Part- time (50 %)	Ausiliario del traffico	Stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 convertito nella legge 125/2013 (budget assunzionale quote percentuali residue anni 2013 e 2014)	€ 13.184,94

<b>Anno 2017</b>				
Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto annuo
1 Cat. D3	Tempo indeterminato full time (100%)	Funzionario Ragioniere capo	Assunzione enti area vasta o in via residuale ordinaria con mobilità ( budget assunzionale biennio 2015 e 2016 vincolato ex art. 1, co. 424 L.190/2014 ) <b>(1)</b>	37.893,46
1 Cat. D3	Tempo indeterminato full time ( 100%)	Comandante polizia municipale	Assunzione enti area vasta o in via residuale ordinaria con mobilità (budget assunzionale biennio 2015 e 2016 vincolato ex art. 1, co. 424 L.190/2014 ) <b>(1)</b>	€ 39.048,58
1 Cat. D	Tempo indeterminato part- time ( 50%)	Istruttore Direttivo Amministrativo	Stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 convertito nella legge 125/2013 (budget assunzionale quote percentuali residue anni 2013 e 2014 )	€ 16.074,95
2 Cat. C	Tempo indeterminato part- time ( 50%)	Istruttore Amministrativo	Stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 convertito nella legge 125/2013 (budget assunzionale quote percentuali residue anni 2013 e 2014 )	€ 29.518,44

1 Cat. C	Tempo indeterminato part-time ( 50%)	Istruttore tecnico	Stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 convertito nella legge 125/2013 (budget assunzionale quote percentuali residue anni 2013 e 2014 )	€ 15.375,25
1 Cat. B	Tempo indeterminato part-time ( 50%)	Ausiliario del traffico	Stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 convertito nella legge 125/2013 (budget assunzionale quote percentuali residue anni 2013 e 2014 e quota budget anno 2017 )	€ 13.184,94

- (1) Qualora venga meno il vincolo previsto attualmente dall'art. 1, comma 424 della L.190/2015 si possono effettuare mobilità che sono neutre e non impiegano il budget e , pertanto, si potrebbero prevedere altre stabilizzazioni nei limiti delle percentuali previste per gli anni 2015 e 2016 , pari ad € 57.544,92.

Anno 2018				
Categoria 1 Cat. D3 -----	Modalità contrattuali -Tempo Indeterminato e pieno	Profilo professionale Funzionario-Vicesegretario	Modalità copertura Mobilità (esclusa dal budget assunzionale)	Costo presunto annuo € 37.893,46
1 Cat.C	Modalità contrattuali -Tempo Indeterminato e part-time ( 50%)	Profilo Professionale Istruttore Amministrativo	Modalità copertura Stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 convertito nella legge 125/2013 (budget assunzionale 2017 e 2018 )	Costo presunto annuo € 15.375,25
Categoria 1 Cat. C	Modalità contrattuali -Tempo Indeterminato e part-time ( 50%)	Profilo Professionale Istruttore di Polizia Municipale	Modalità copertura Stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 convertito nella legge 125/2013 (budget assunzionale 2017 e 2018 )	Costo presunto annuo € 15.593,22
Categoria 1 Cat. B	Modalità contrattuali -Tempo Indeterminato e part-time ( 50%)	Profilo professionale Collaboratore Amministrativo	Modalità copertura Stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 convertito nella legge 125/2013 (budget assunzionale 2017 e 2018 )	Costo presunto annuo € 13.116,51

Categoria 1 Cat. A	Modalità contrattuali -Tempo Indeterminato e part-time ( 50%)	Profilo professionale  Custode	Modalità copertura Stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 convertito nella legge 125/2013 (budget assunzionale 2017 e 2018 )	Costo presunto annuo € 12.373,27
Categoria 1 Cat. B	Modalità contrattuali -Tempo Indeterminato e part-time ( 50%)	Profilo professionale Ausiliario del traffico	Modalità copertura Stabilizzazione ai sensi del D.L. 101/2013 convertito nella legge 125/2013 (budget assunzionale 2017 e 2018 )	Costo presunto annuo € 13.184,94

**All. 2 alla deliberazione di G.M. n. del**

**SPAZI ASSUNZIONALI ANNI 2013 – PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2012**



Cessazioni 2012		Profilo Professionale	Risparmio	Budget anno 2013 40%, ex art. 76 D.L. 112/2008
Unità	Categoria			
1	D	Capo settore di Polizia Municipale	€ 33.831,61	€ 13.532,64
1	D	Collaboratore amministrativo	€ 32.149,90	€ 12.859,96
2	C	Ufficiale Amministrativo	€ 59.036,89	€ 23.614,76
1	B	Operaio specializzato idraulico	€ 26.389,44	€ 10.555,78
<b>TOTALE</b>			<b>€ 151.407,4</b>	<b>€ 60.563,14</b>

Utilizzabili per assunzioni di personale con procedura ordinaria o per stabilizzazioni

### **SPAZI ASSUNZIONALI ANNI 2014 – PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2013**

Cessazioni 2013		Profilo Professionale	Risparmio	BUDGET anno 2014, 2015, 2016 - 60% , art. 3. C. 5 D.L. 90/2014
Unità	Categoria			
1	D3	Ragioniere capo	€ 37.893,45	€ 22.736,07
1	B1	Operatore meccanografico	€ 26.233,02	€ 15.739,81
<b>TOTALE</b>			<b>€ 64.126,47</b>	<b>€ 38.475,88</b>

Utilizzabili per assunzioni di personale con procedura ordinaria o per stabilizzazioni .

### **SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2015 – PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2014**

Cessazioni 2014		Profilo professionale	Risparmio cessazioni	Risparmio utilizzabile in via residuale nel 2015, 2016, 2017 - 60%, art. 3. C. 5 D.L. 90/2014 <b>(1)</b>
unità	Categoria			
1	C	Ufficiale amministrativo	€ 29.518,45	€ 17.711,07
<b>TOTALE</b>			<b>€ 29.518,45</b>	<b>€ 17.711,07</b>

**La capacità assunzionale per l'anno 2015 è riservata all'assunzione di personale in soprannumero degli enti dell'area vasta ( fino al 100% delle cessazioni dell'anno precedente).**

**(1)** Il budget relativo alle assunzioni ordinarie previste dalla normativa vigente, ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità (art. 1 c. 234 della L. 208/2015) è pari al 60% della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente.

## SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2016 – PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2015

Cessazioni 2015		Profilo professionale	Risparmio cessazioni	Risparmio utilizzabile in via residuale nel 2016, 2017, 2018 25%, art. 1. c. 228 L. 208/15 ( 1)
unità	Categoria			
1	D3	Vice Segretario	€ 37.893,45	€ 9.473,36
1	D1	Collaboratore tecnico	€ 33.491,82	€ 8.372,95
1	D1	Capo settore polizia municipale	€ 33.831,62	€ 8.457,91
1	B3	Assistente tecnico Eletttricista	€ 27.748,66	€ 6.937,16
1	B1	Eletttricista impianti aerei di M. T.	€ 26.369,89	€ 6.592,47
<b>TOTALE</b>			<b>€ 159.335,44</b>	<b>€ 39.833,85</b>

**La capacità assunzionale per l'anno 2016 è riservata all'assunzione di personale in soprannumero degli enti dell'area vasta (fino al 100% delle cessazioni dell'anno precedente).**

Il budget relativo alle assunzioni ordinarie previste dalla normativa vigente, ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità (art. 1 c. 234 della L. 208/2015) è pari al 25% della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente.

## SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2017 –CESSAZIONI ANNO 2016

Cessazioni 2016		Profilo professionale	Risparmio	Risparmio utilizzabile nel 2017, 2018 25%, art. 1. c. 228 L. 208/15
unità	Categoria			
2	D1	Collaboratore ammin.vo	€ 64.299,82	€ 16.074,96
1	C	Ufficiale ammin.vo	€ 29.518,44	€ 7.379,61
1	C	Ufficiale di P.M.	€ 31.186,43	€ 7.796,61
<b>TOTALE</b>			<b>€ 125.004,69</b>	<b>€ 31.251,18</b>

Assunzione ordinaria o per stabilizzazioni nei limiti del 25% delle cessazioni presunte o accertate ( **€ 31.251,18**).

## SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2018 –CESSAZIONI ANNO 2017

Cessazioni 2017		Profilo professionale	Risparmio	Risparmio utilizzabile nel 2018 25%, art. 1. c. 228 L. 208/15
unità	Categoria			
1	D1	Istruttore direttivo amministrativo	€ 32.149,91	€ 8.037,48
1	C	Istruttore Amministrativo	€ 29.518,45	€ 7.379,61
1	B1	Operaio specializzato manutenzioni	€ 26.741,36	€ 6.685,34
1	B1	Collaboratore amm.vo	€ 26.233,02	€ 6.592,47
1	B1	Elettricista impianti aerei di M.T.	€ 26.369,89	€ 6.558,25
<b>TOTALE</b>			<b>€ 141.012,63</b>	<b>€ 35.253,16</b>

Assunzione ordinaria o per stabilizzazioni nei limiti del 25% delle cessazioni presunte o accertate ( **€ 35.253,16**).

**BUDGET ASSUNZIONALI SVINCOLATI PER ASSUNZIONI ORDINARIE E/O STABILIZZAZIONI € 165.543,36, AUMENTABILE AD € 223.088,28 NEL CASO DOVESSE VENIR MENO IL VINCOLO PREVISTO ATTUALMENTE DALL'ART. 1 , COMMA 424 DELLA L.190/2015.**

### LIMITI DI SPESA AI SENSI DELLA L. 296/2016

Fermi restando gli spazi assunzionali di cui sopra l'Ente dovrà rispettare nel 2016 i seguenti limiti :

La spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27.12.2006 n° 296 prevista per il 2016, non può superare il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011-2013 **(saldo positivo previsto € 719.887,01)**

***Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarità Tecnica***

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Cefalù, lì 29-11-2016

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
*Dott.ssa SERGI MARIA ROSARIA*

---

---

***Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria***

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Cefalù, lì 29-11-2016

**IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA**  
*Dott.ssa SERGI MARIA ROSARIA*

---

---

***Attestazione di Copertura Finanziaria***

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Copertura Finanziaria.

Cefalù, lì 29-11-2016

**IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA**  
*Dott.ssa SERGI MARIA ROSARIA*

---

---

Verbale fatto e sottoscritto

**L'Assessore Anziano**  
*Terrasi Vincenzo*

**IL SINDACO**  
*LAPUNZINA ROSARIO*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*Dott.ssa SERGI MARIA ROSARIA*

---

---

Affissa all'Albo Pretorio del Comune il

Defissa il

**Il Messo Comunale**

---

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

**CERTIFICA**

che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. 3.12.1991 n.44, é stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti dal \_\_\_\_\_, e che non venne prodotta a questo Ufficio opposizione o reclamo ( Reg. Pub. N. )

Dalla Residenza Municipale

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*Dott.ssa SERGI MARIA ROSARIA*

---

---

**ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ**

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

**ATTESTA**

che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il **30-11-2016** in quanto:

- é stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*Dott.ssa SERGI MARIA ROSARIA*

---

---