



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL SINDACO

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 30 DEL 04-10-2019

Registro Generale N. 1978 del 04-10-2019

**OGGETTO: VALUTAZIONE DEL RISULTATO RAGGIUNTO DAL
SEGRETARIO GENERALE NELL'ANNO 2018. -
AUTORIZZAZIONE ALLA LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA'
DI RISULTATO.**

CIG:

IL SINDACO

Richiamata la determinazione Sindacale n.26 del 02/08/2012 con la quale è stato nominato Segretario del Comune di Cefalù la D.ssa Sergi Maria Rosaria;

Dato atto che la predetta ha assunto servizio a far data dall'08/08/2012 ed è tutt'ora in carico a questo Ente;

Vista la determinazione sindacale n. 7 del 07.03.18 con cui sono stati assegnati gli obiettivi di performance individuale per l'anno 2018 al Segretario Generale;

Rilevato che ai sensi dell'art.42 del C.C.N.L. sottoscritto il giorno 16 maggio 2001, relativo al biennio economico1998-2001, ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto eventualmente degli incarichi aggiuntivi conferiti;

Visto, altresì, il comma 2 del citato articolo il quale stabilisce che l'importo dell'indennità di risultato non può superare il 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.254 del 12/12/2013, vigente per l'anno 2018, ed in particolare l'art.112 riguardante la misurazione e la valutazione finale della performance;

Richiamata la propria determinazione n.25 del 15.11.18 con la quale è stato nominato il Nucleo di valutazione in forma monocratica nella persona del Dott. Foresta Salvatore;

Rilevato che il Segretario Generale ha relazionato sull'attività svolta nel 2018, con nota prot. 14811 dell'08/04/2019, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato;

Rilevato che la liquidazione della retribuzione di risultato deve essere disposta a seguito della valutazione positiva del Sindaco;

Visto il verbale n.5 redatto dal Nucleo di Valutazione in data 20/06/2019 depositato agli atti del Gabinetto del Segretario Generale, relativamente al raggiungimento di specifici obiettivi, con riferimento alla lettera B) della scheda di valutazione;

Det. SINDACO n. 30 del 04-10-2019 Pag 1 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

Dato atto che la scheda compilata dal sottoscritto, con la quale è stato attribuito il punteggio di valutazione, è relativa alla lettera C) e D) della stessa;

Dato atto che la predetta scheda è stata consegnata al Segretario Generale, la quale non ha avuto nulla da obiettare e che la stessa rimane custodita agli atti del Gabinetto del Segretario Generale;

Considerato che con il Piano degli obiettivi non sono stati assegnati al Segretario generale obiettivi in qualità di responsabile di Settore, ma solo in qualità di Segretario Generale, come si evince, altresì, dal verbale dello stesso Nucleo di Valutazione, che ha proceduto all'assegnazione dei punteggi di cui alla lettera B, e che, pertanto, il totale del punteggio deve essere interamente assegnato, rapportandolo alle lettere B, C e D;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n.204 del 06/09/2019 ad oggetto :”Approvazione della relazione finale sulla performance anno 2018”;

Vista la relazione finale sulla performance anno 2018, a firma del Dott. Foresta Salvatore, con la quale lo stesso, in qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Cefalù valida la Relazione Finale sulla Performance 2018, approvata con deliberazione di Giunta Municipale n.204 del 06/09/2019;

Visti:

-il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267, recante Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, e successive modificazioni e integrazioni;

- il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e provinciali per il quadriennio 1998/2001 ed in particolare l'art.42;

Ritenuto di dover provvedere all'approvazione del verbale di valutazione redatto dal nucleo di valutazione, nonché dare atto della scheda redatta dal sottoscritto, che vengono depositati nel fascicolo d'ufficio, in quanto atti sottratti alla pubblicazione;

DETERMINA

1) Approvare il verbale di valutazione n.5 redatto dal Nucleo di Valutazione in data 20.06.2019, nonché la scheda di valutazione compilata dal relativamente alle attività svolte dal Segretario Generale del Comune di Cefalù, D.ssa Maria Rosaria Sergi, nell'anno 2018.

2) Di riconoscere, per l'anno 2018, al Segretario Comunale D.ssa Maria Rosaria Sergi, l'indennità di risultato di cui all'art.42 del C.C.N.L. sottoscritto il 16/05/2001, relativo al quadriennio 1998/2001, rapportando il totale del punteggio alle sole lettere “B”, “C” e “D” della scheda.

3) Dare atto che l'importo dell'indennità di risultato non può superare il 10% del monte salari dell'anno di riferimento (ivi compresa la voce “diritti di segreteria”).

4) Di demandare al Responsabile del Settore del Personale l'adozione degli atti per la liquidazione delle competenze dovute.

IL SINDACO
F.TO ROSARIO LAPUNZINA

Det. SINDACO n. 30 del 04-10-2019 Pag 3 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **1978** del **04-10-2019** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente al n. per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal .

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI