



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL SINDACO

ORIGINALE DELLA DETERMINAZIONE N. 33 DEL 21-09-2017

Registro Generale N. 1399 del 21-09-2017

**OGGETTO: TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI
DI LAVORO (D. LGS 81/2008) - DELEGA ATTIVITA' DEL
DATORE DI LAVORO ALLA D.SSA CONCETTA DI FATTA.**

IL SINDACO

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 195 del 15/11/2016 con la quale è stato approvato l'organigramma della nuova struttura organizzativa dell'Ente ed individuate le singole posizioni organizzative;

Dato atto che in detto organigramma sono state riportate, a titolo indicativo e non esaustivo, tutte le attività attribuite a ciascun Settore;

Considerato che il Servizio Sicurezza sui luoghi di lavoro è stato assegnato al Settore "Ambiente, Sicurezza sui luoghi di lavoro";

Vista la propria determinazione n. 36 del 09/12/2017, con la quale è stato attribuito alla d.ssa Concetta Di Fatta, inquadrato nella categoria economico-giuridica di accesso "D3", la titolarità della posizione organizzativa del "Settore Ambiente, Sicurezza sui luoghi di lavoro";

Rilevato:

che il funzionigramma prevede che il Responsabile dell'unità organizzativa "Sicurezza sui luoghi di lavoro" svolga le funzioni di Datore Unico di lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1, del D. Lgs n. 81/2008, cui fanno carico le competenze previste dall'art. 18 del citato D. Lgs n. 81/2008;

che attualmente le funzioni di Datore di Lavoro sono svolte dal Sindaco;

Ritenuto opportuno, data la delicatezza del servizio e le specificità delle mansioni richieste, di dover conferire l'incarico al Responsabile individuato con il funzionigramma dell'Ente, delegando allo stesso tutte le funzioni previste dal D.Lgs. 81/2008, ai sensi dell'art. 16;

Visto l'art. 18 del D. Lgs n. 81 del 09/04/2008 concernente gli obblighi del datore di lavoro e del dirigente in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Visto l'ordinamento amministrativo regionale EE. LL. della Regione Siciliana;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000;

DETERMINA

1) conferire le funzioni di Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1), e dell'art. 15 del del D. Lgs n. 81/2008 alla d.ssa Concetta Di Fatta, inquadrata nella categoria economico-giuridica di accesso "D3", già titolare di posizione organizzativa;

2) dare atto che al Datore di Lavoro fanno carico le seguenti attività:

- nomina del medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal decreto legislativo n. 81/2008;
- designa preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
- affida i compiti ai lavoratori, tenendo conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;
- fornisce ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente;
- prende le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- richiede l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;
- invia i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiede al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico dal D. Lgs n. 81/2008;
- nei casi di sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D. Lgs n. 81/2008, comunica tempestivamente al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro;
- adotta le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dà istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- informa il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- adempie agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37 del D. Lgs n. 81/2008;
- si astiene, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato;
- consente ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- consegna tempestivamente al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, copia del documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a) del D. Lgs n. 81/2008, anche su supporto informatico come previsto dall'articolo 53, comma 5, del decreto stesso nonché consente al medesimo rappresentante di accedere ai dati di cui alla lettera q); il documento è consultato esclusivamente in azienda;
- elabora il documento di cui all'articolo 26, comma 3, del D. Lgs n. 81/2008 anche su supporto informatico come previsto dall'articolo 53, comma 5, del medesimo decreto e, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, consegna tempestivamente copia ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Il documento è consultato esclusivamente in azienda;
- prende appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;

- comunica in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8 del D. Lgs n. 81/2008, entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico, a fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli infortuni sul lavoro che comportino l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento e, a fini assicurativi, quelli relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni; l'obbligo di comunicazione degli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni si considera comunque assolto per mezzo della denuncia di cui all'articolo 53 del testo unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali;
- consulta il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza nelle ipotesi di cui all'articolo 50 del D. Lgs n. 81/2008;
- adotta le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43 del predetto decreto. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;
- nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munisce i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro;
- convocare la riunione periodica di cui all'articolo 35 del Decreto Lgs n. 81/08;
- aggiorna le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;
- comunica in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8, in caso di nuova elezione o designazione, i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- vigila affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità;
- fornisce al servizio di prevenzione e protezione ed al medico competente informazioni in merito a:
 - 1) natura dei rischi;
 - 2) organizzazione del lavoro, programmazione e attuazione delle misure preventive e protettive,
 - 3) descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
 - 4) i dati di cui alla superiore lettera q), e quelli relativi alle malattie professionali;
 - 5) i provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.
- 3) Dare atto che il comma 3, dell'art. 18 del D.Lgs. n. 81/2008 stabilisce quanto segue:

“Gli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative, restano a carico dell'amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tale caso gli obblighi previsti dal presente decreto legislativo, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei

dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del loro adempimento all'amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico."

- 4) Affidare alla d.ssa Concetta Di Fatta per la operatività discendente dall'incarico alla stessa attribuito, la gestione della dotazione finanziaria prevista al Cap. 2184 del bilancio corrente esercizio.
- Stabilire che per lo svolgimento dei delicati e complessi compiti derivanti dall'incarico di Datore di Lavoro, il funzionario si avvalga del personale assegnato al Settore, dei Responsabili dei servizi di prevenzione e protezione designati ma anche del personale amministrativo e tecnico di questo Ente anche se appartenente ad altri servizi, previa concertazione con i relativi Responsabili ed il Segretario Generale.
 - Trasmettere la presente al Responsabile del settore economico-finanziario affinché assegni nel PEG alla dott.ssa Di Fatta tutte le somme stanziare nel bilancio per le attività e i servizi di cui alle funzioni del datore di lavoro;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL SINDACO
ROSARIO LAPUNZINA

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (D. LGS 81/2008) - DELEGA ATTIVITA' DEL DATORE DI LAVORO ALLA D.SSA CONCETTA DI FATTA.

Cefalù, lì 21-09-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

LAPUNZINA ROSARIO

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **1399** del **21-09-2017** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. consecutivi con decorrenza dal .

IL SEGRETARIO GENERALE

DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI