



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B – 90015

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 121 del 28-06-13

**OGGETTO: INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE N.66/2012 -
COMPOSIZIONE RAPPRESENTANTI DEL C.U.G. PER
L'AMMINISTRAZIONE E INDIVIDUAZIONE PRESIDENTE DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI.**

L'anno **duemilatredici** il giorno **ventotto** del mese di **giugno** alle ore **12:00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

| | | |
|----------------------------|------------------|----------|
| LAPUNZINA ROSARIO | SINDACO | P |
| Curcio Salvatore | ASSESSORE | P |
| MARINARO ANTONIELLA | ASSESSORE | P |
| CEFALU' ANTONINO | ASSESSORE | P |
| LEONARDIS LAURA | ASSESSORE | A |

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Con la partecipazione del Segretario Generale **SERGI MARIA ROSARIA**

Il Sindaco Sig. **LAPUNZINA ROSARIO** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Premesso che:

- con deliberazione n.66 adottata dalla Giunta Municipale in data 04/05/2012 è stata emanata specifica direttiva per la costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità”, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG), ai sensi della legge 4/11/2010, n.183, all’art. 21, comma 1), lett. c), al fine di garantire efficienza ed efficacia dell’attività amministrativa, dando atto che lo stesso sostituisce ed unifica i “«Comitati per le pari opportunità» previsto dall’art. 8 del CCNL quadriennio 2002/2005 e i «Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing», previsti dall’art. 19 del CCNL 14/09/2000;

- con la citata deliberazione, è stato stabilito che, ai fini della nomina dei rappresentanti dell’Amministrazione Comunale, titolari e supplenti, il Responsabile del Settore Organizzazione e Gestione del Personale, cui compete la nomina dei componenti del CUG a cura dell’Amministrazione, dovrà attenersi a determinati criteri;

- Rilevato, tuttavia, che l’Amministrazione non ha individuato numericamente i componenti del CUG rappresentanti dell’Amministrazione Comunale, pur stabilendo che dovranno rappresentare tutto il personale (Responsabile di P.O. e non);

Rilevato, altresì, che altra scelta occorre fare in merito alla figura del Presidente del CUG, e nel dettaglio, individuarlo tra i soggetti designati dall’Amministrazione o individuarlo quale componente aggiuntivo, sempre tra quelli di parte pubblica.

Ritenuto, pertanto, di proporre il presente atto all’attenzione della Giunta Municipale, affinché vengano operate le scelte di cui sopra detto, al fine di proseguire l’iter per la nomina dei componenti del CUG;

Rilevato che, in considerazione che il CUG ha composizione paritetica, formato da tanti componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti per l’Amministrazione, si rende necessaria l’individuazione del numero dei componenti il CUG rappresentanti dell’Amministrazione Comunale tenendo presente che, essendosi già avviato l’iter amministrativo, le OO.SS. hanno già provveduto alla designazione dei loro rappresentanti e precisamente sono stati individuati:

- n. 5 nella qualità di titolare (di cui n.3 fra il personale a tempo indeterminato e n. 2 fra quello a tempo determinato - 3 di sesso femminile e 2 maschile)
- n. 4 nella qualità di supplente (di cui n. 1 fra il personale a tempo indeterminato e n. 3 fra quello a tempo determinato - 2 di sesso femminile e 2 maschile);
-

Rilevato che nel dettaglio debbano essere individuati i rappresentanti dei Responsabili di P.O., i rappresentanti del personale a tempo indeterminato non incaricato di P.O. e i rappresentanti del personale a tempo determinato non incaricato di P.O.;

VISTO l’art. 21, della legge n.183/2010;

VISTO il D.lgs. n.165/2001;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

VISTI i CC.NN.LL. del comparto Regione e Autonomie LOCALI;

VISTO il parere tecnico favorevole, espresso dal Responsabile del Settore Organizzazione e Gestione del Personale;

RITENUTA opportuna l'integrazione dell'atto di indirizzo, per le motivazioni su esposte, impartito con la deliberazione di Giunta Municipale n.66/2012;

PROPONE

1) Determinare, ai fini della nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione Comunale componenti il Comitato Unico di Garanzia, titolari e supplenti, in aggiunta alle direttive impartite con la citata deliberazione di Giunta Municipale n.66/2012:

- a) il numero dei rappresentanti dei Responsabili di P.O.;
- b) il numero dei rappresentanti del personale a tempo indeterminato non incaricato di P.O.;
- c) il numero dei rappresentanti del personale a tempo determinato non incaricato di P.O..

2) Operare la scelta dei rappresentanti così come al punto 1), lettere a), b), c) nel numero di 5 (cinque) nella qualità di titolare e nel numero di 4 (quattro) nella qualità di supplente, così come di già citato nelle premesse del presente atto.

3) Operare la scelta ai fini della designazione del Presidente dall'Amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione individuandolo:

- a) tra i soggetti designati dall'Amministrazione.
- b) come componente aggiuntivo, sempre tra quelli di parte pubblica.

4) Confermare in ogni altra parte, e purché non in contrasto con il presente atto, la deliberazione di Giunta Municipale n.66/2012.

5) Proporre l'immediata esecuzione del presente atto, al fine di provvedere al più presto all'istituzione del CUG in ottemperanza a precise disposizioni di legge.

Il Responsabile del Settore
(Dott.ssa Angela Di Figlia)

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminato il documento istruttorio che precede;

Rilevato che lo stesso risponde alle esigenze dell'Ente ed è conforme alle direttive emanate in materia;

Visti il parere reso ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000;

Visto la legge n.183/2010;

Visto il D.lgs. n.165/2001;

Vista la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Visto il D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Visti i CC.NN.LL. del comparto Regione e Autonomie LOCALI;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) I rappresentanti dell'Amministrazione Comunale componenti il Comitato Unico di Garanzia, **nella qualità di titolari**, in aggiunta alle direttive impartite con la citata deliberazione di Giunta Municipale n.66/2012 sono così determinati:

- n.1 rappresentante dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
- n. 2 rappresentanti del personale a tempo indeterminato non incaricato di P.O.;
- n. 2 rappresentanti del personale a tempo determinato non incaricato di P.O. .

2) I rappresentanti dell'Amministrazione Comunale componenti il Comitato Unico di Garanzia, **nella qualità di supplenti**, in aggiunta alle direttive impartite con la citata deliberazione di Giunta Municipale n.66/2012 sono così determinati:

- n.1 rappresentante dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
- n. 2 rappresentanti del personale a tempo indeterminato non incaricato di P.O.;
- n. 1 rappresentanti del personale a tempo determinato non incaricato di P.O. .

3) Il Presidente del CUG sarà designato dall'Amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione individuandolo come componente aggiuntivo, sempre tra quelli di parte pubblica.

4) Confermare in ogni altra parte, e purché non in contrasto con il presente atto, la deliberazione di Giunta Municipale n.66/2012.

5) Dichiarare, con separata votazione unanime in forma palese, il presente atto immediatamente esecutivo, al fine di proseguire l'iter amministrativo di che trattasi.

Parere del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica

Ai sensi dell'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione concernente l'oggetto

Cefalù, li

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DI FIGLIA ANGELA**

Verbale fatto e sottoscritto

**IL SINDACO
ROSARIO LAPUNZINA**

**L'ASSESSORE ANZIANO
Curcio Salvatore**

**IL SEGRETARIO GENERALE
SERGI MARIA ROSARIA**

=====

Affissa all'Albo Pretorio del Comune il

Defissa il

Il Messo Comunale

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. 3.12.1991 n.44, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti dal _____, e che non venne prodotta a questo Ufficio opposizione o reclamo (Reg. Pub. N. _____)

Dalla Residenza Municipale

**IL SEGRETARIO GENERALE
SERGI MARIA ROSARIA**

=====

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

ATTESTA

Che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il 28-06-13 in quanto:

é stata dichiarata immediatamente esecutiva.

sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Lì

**IL SEGRETARIO GENERALE
SERGI MARIA ROSARIA**

=====