

Comitato Unico Di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

- L'art. 21 della legge 183/2010 ha previsto, all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione del "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**" (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle **organizzazioni sindacali** maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di **rappresentanti dell'amministrazione** in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

Il CUG esercita **compiti propositivi, consultivi e di verifica**, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dalla legge, al fine di contribuire – così come indicato dai principi comunitari recepiti dal nostro ordinamento - ad un **ambiente di lavoro** improntato al **benessere organizzativo** – attraverso la promozione della **cultura delle pari opportunità** di genere e le pari opportunità per tutti e la promozione del rispetto della **dignità della persona** – prevenendo e contrastando ogni forma di discriminazione, dovuta non soltanto al genere, ma anche all'età, alla disabilità, all'origine etnica, alla lingua, alla razza e all'orientamento sessuale.

Il Comune di Cefalù ha costituito, con determinazione del Responsabile del Settore Organizzazione e Gestione del Personale n. 146 del 03/12/2013, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e con determinazione n.3 del 09/01/2014 del Settore Organizzazione e Gestione del Personale (Reg. gen. 7/2014) si è proceduto alla sostituzione di un componente supplente.

Il CUG, è composto da componenti titolari e supplenti, che rimarranno in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo una sola volta.

#### **Rappresentanti di parte sindacale**

##### **Componenti effettivi**

- Sig.ra Patti Teresa
- Sig.ra Aquia Vincenza
- Sig. Curcio Salvatore
- Sig. Vazzana Angelo
- Sig.ra Militello Maria

##### **Componenti supplenti**

- Sig.ra Falsaperla Carmela
  
- Sig. Battaglia Rosario
- Sig. Cimino Lorenzo
- Sig.ra Nicolosi Mariacatena

## **Rappresentanti dell'Amministrazione**

### **Componenti effettivi**

Dott.ssa Costantino Giuseppina  
Geom. Incrapera Teresa  
Sig. Agnello Nicola  
Sig.ra Guercio Rosaria  
Sig. Curcio Giuseppe

### **Componenti supplenti**

Rag. Catanese Salvatore  
Sig.ra Giallombardo Giovanna  
Sig. Strazzera Antonino  
Sig.ra Girlando Teresa

Il Presidente del CUG, designato dall'Amministrazione, è la Dott.ssa Giordano Gisella.

### **Per informazioni**

Comitato Unico di Garanzia – Comune di Cefalù  
Presso Ufficio Assistenti Sociali  
Corso Ruggiero n.139/B            90015 CEFALU'

**E mail**                            [cug@comune.cefalu.pa.it](mailto:cug@comune.cefalu.pa.it)