

Bando per la copertura di un posto di Specialista di Vigilanza – Cat.D – mediante selezione per progressione verticale di cui all’art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017

Il Responsabile del Settore Programmazione

Visti:

-la Deliberazione di Giunta Municipale n. 195 del 21/08/2019, modificata con deliberazione n. 281 del 13.12.2019 , con cui è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e contestualmente è stata prevista la copertura di n. 1 posto di categoria giuridica D, profilo professionale Specialista di vigilanza , mediante selezione per progressione verticale di cui all’art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017;

-il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane , approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 271 del 03.12.2019, esecutivo, che dedica alle progressioni ex art. 22, comma 15, del D.lgs. 75/2017 il Capo VI° ;

-l’art. 22, comma 15, del D.Lgs. n.75/2017- che, tenuto conto dei requisiti professionali indicati nelle declaratorie delle categorie professionali, testualmente recita: *“Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l’attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all’articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore”*.

-la determinazione dirigenziale n. 54 del 23.12.2019 con cui è stato approvato il presente Bando

AVVISA

E’ indetta selezione interna per progressioni verticali di cui all’art. 22, comma 15, del D.Lgs. n.75/2017 per la copertura del posto di Specialista di vigilanza; Cat. D, Categoria economica D1, interamente riservata al personale di ruolo appartenente al Corpo di Polizia Municipale di Cefalù, in possesso dei requisiti di legge, di cui al Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane e di cui al presente Bando.

Art. 1 Condizioni e requisiti

1.Per personale interno o dipendente si intende esclusivamente il personale assunto dal Comune di Cefalù a tempo indeterminato, destinatario dei C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, escluso

qualsiasi rapporto di lavoro e/o di prestazione di opera di diversa natura e comunque costituito a titolo precario o occasionale o con qualsiasi altra modalità prevista da specifiche disposizioni di legge.

2. La procedura selettiva della progressione verticale è rivolta al personale interno della Polizia Municipale appartenente alla categoria immediatamente inferiore e in possesso dei medesimi requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno, con un'anzianità minima di tre anni nella categoria immediatamente inferiore

3. Il titolo di studio per l'accesso dall'esterno è il seguente:

- *categoria D*: diploma di laurea;

Art. 2 Elementi di valutazione delle selezioni

In conformità al disposto di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n.175/2017: costituiscono elementi di valutazione:

a) titoli di servizio: in particolare saranno valutati i risultati conseguiti nell'ambito dell'attività svolta negli ultimi 3 anni, mediante comparazione del punteggio medio ottenuto nelle schede di valutazione del dipendente negli ultimi 3 anni, ed i titoli di servizio prestati alle dipendenze delle PP.AA;

b) curriculum professionale: formeranno oggetto di valutazione i titoli culturali e professionali (titoli di studio per l'accesso dall'esterno alla categoria superiore, pubblicazioni ed ulteriori titoli di studio e scientifici) e l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale.

Art. 3 Prove selettive

1. Oltre alla valutazione degli elementi di cui all'articolo precedente, nella selezione interna sono effettuate prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti , distinte come segue:

- COLLOQUIO : tendente ad accertare le capacità professionali nonché le potenzialità nell'esercizio delle attività di organizzazione, analisi, controllo e direzione dei servizi complessi, la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti inerenti la categoria ed il profilo professionale del posto messo a selezione, i cui contenuti saranno determinati con esclusivo riferimento alla peculiarità del posto da ricoprire. Saranno oggetto di esame le conoscenze teoriche e la loro applicazione pratica inerenti: il codice della strada, il codice penale e di procedura penale, principalmente con riferimento alle attività di polizia giudiziaria e ai reati accertabili dalla Polizia Municipale, il diritto amministrativo, con riferimento agli atti dell'amministrazione comunale (deliberazioni, determinazioni, ordinanze) , il TUEL , il TUPS , le sanzioni amministrative ed ,infine, la normativa antimafia .

Art. 4 Punteggio

Prove: Per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla categoria superiore verrà attribuito il seguente punteggio:

- a) punteggio relativo ai titoli : massimo 30 punti;
- b) punteggio relativo al colloquio: massimo 30 punti.

La prova di cui alla lettera c) s'intende superata solo se il candidato ottenga un punteggio pari o superiore a 21 punti su 30.

Il punteggio complessivo è dato dalla somma dei punteggi di cui alle precedenti lettere a) e b) . In caso di parità è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella messa a selezione.

Titoli : Il punteggio riservato ai titoli è di massimo 30 punti così suddiviso:

- massimo punti 15 per titoli di servizio. In particolare saranno valutati:

a) i risultati conseguiti nell'ambito dell'attività svolta negli ultimi 3 anni, mediante comparazione del punteggio medio ottenuto nelle schede di valutazione del dipendente negli ultimi 3 anni (MAX punti 9);

b) i titoli di servizio prestato alle dipendenze delle PP.AA. di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs. n.165/2001 (i titoli di servizio valutabili saranno esclusivamente quelli riguardanti i periodi di servizio eccedenti quello minimo richiesto per l'ammissione alla selezione. Si attribuiranno punti 1 per ogni anno di servizio fino ad un massimo di 6 punti).

- massimo punti 15 per curriculum professionale. In particolare saranno valutati:

a) titoli culturali e professionali, ovvero :

a.1) *titolo di studio richiesto per l'accesso all'esterno alla categoria superiore* (MAX 8 punti):

: punti 3 per voto di laurea fino a 100/110, punti 5 per voto di laurea da 101 a 105 , punti 7 per voto di laurea da 106 a 110, punti 8 per voto di laurea 110/110 con lode) ;

a.2) *pubblicazioni, ulteriori titoli di studio e scientifici* (MAX punti 3): le pubblicazioni sono valutate se vertono su argomenti aventi attinenza con il profilo professionale; nell'ambito dei titoli scientifici e di studio sono valutabili le abilitazioni all'esercizio professionale ed i titoli di studio e perfezionamento conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti.

b) eventuale superamento di precedenti procedure selettive anche per posti messi a concorso da altri enti, per lo stesso profilo professionale (MAX punti 4).

Art. 5 Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice è esterna composta da tre membri ed è nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande secondo le modalità previste dal regolamento per le acquisizioni delle risorse umane.

Art. 6 Presentazione delle domande

Gli interessati dovranno far pervenire, inderogabilmente, **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 23.01.2020** la domanda indirizzata al Servizio Programmazione del Comune di Cefalù e redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso, indirizzata all'Amministrazione comunale di Cefalù — Settore Programmazione – Corso Ruggiero , 139, **utilizzando esclusivamente** una delle seguenti modalità:

1. **raccomandata A.R.** allegando fotocopia del documento di identità;
2. **consegna diretta a mano** allegando fotocopia del documento di identità, negli orari di apertura al pubblico (9,30 – 12,30). La data di deposito è comprovata dal timbro e dal numero di protocollo apposto dall'ufficio medesimo.
3. **posta elettronica certificata**, all'indirizzo: protocollo@pec.comune.cefalu.pa.it. In tal caso la domanda, da inviare come allegato al messaggio, congiuntamente agli altri allegati di cui al comma 4, deve essere sottoscritta e scansionata, a pena di esclusione.

L'oggetto del messaggio (o la busta in caso di raccomandata) deve contenere la dicitura **“partecipazione procedura di selezione interna per la copertura di un posto di Specialista**

di Vigilanza – Cat.D – mediante selezione per progressione verticale di cui all’art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017”

4.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute, oltre il termine. Tuttavia, nel caso di invio a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento il termine di presentazione si intende rispettato qualora la spedizione sia avvenuta in data antecedente allo spirare del termine di presentazione stesso. La data di spedizione dell’istanza è determinata e comprovata dal timbro a data apposto sul plico dall’ufficio postale accettante. Le domande pervenute con la modalità della raccomandata, se spedite entro il termine come detto innanzi si prenderanno in considerazione comunque fino a cinque giorni successivi alla scadenza prevista nell’avviso.

L’Amministrazione di Cefalù non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del domicilio eletto nella domanda, né, in generale, per eventuali disguidi postali, telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda, regolarmente sottoscritta e formulata secondo quanto indicato nello schema allegato al presente avviso, ciascun candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità quanto di seguito specificato, ai sensi e per gli effetti del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000:

- a) cognome e nome, nonché residenza; ove il candidato intenda eleggere apposito domicilio ai fini della selezione, lo indica nella apposita sezione dello schema di domanda di partecipazione allegato;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) sesso;
- e) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) possesso del titolo di studio, l’istituto che lo ha rilasciato, l’anno di conseguimento e la votazione riportata;
- g) di prestare attività lavorativa a tempo indeterminato presso il Comando di polizia Municipale di Cefalù, nella Cat. C,;
- h) iscrizione nelle liste elettorali, con l’indicazione del Comune nelle cui liste si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i) non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti; qualora siano state riportate condanne penali o siano pendenti procedimenti penali, devono essere indicati gli estremi della condanna riportata o del procedimento penale pendente, come indicati dalle risultanze documentali dei competenti uffici giudiziari;
- j) di essere in possesso dei requisiti di idoneità all’impiego ed alle mansioni proprie del posto per il quale si inoltra la candidatura;
- k) la veridicità dei dati contenuti nel curriculum (da allegare alla domanda);
 - m) di aver preso visione e accettare senza riserva le disposizioni del Bando di selezione ;
 - n) di prestare il consenso al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs. n. 101/2018, unicamente per le finalità della presente procedura .
 - o) il domicilio eletto ai fini della selezione e l’eventuale recapito telefonico e/o l’indirizzo e-mail, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni eventuale

variazione al Comune con una delle modalità indicate per la presentazione della domanda di ammissione.

p) la conformità all'originale della documentazione allegata alla domanda.

Alla domanda deve essere allegata:

- a. fotocopia (o scansione, in caso di invio a mezzo PEC) di un documento di identità.**
- b. dettagliato *curriculum vitae*, dal quale risultino in particolare le esperienze professionali maturate, le specifiche competenze acquisite, l'effettuazione di corsi di perfezionamento e di aggiornamento, ed ogni altro eventuale elemento utile alla formazione del punteggio.**
- c. I documenti attestanti le valutazioni ottenute negli ultimi tre anni .**

La sottoscrizione della domanda di ammissione al concorso **non** è soggetta ad autenticazione. Alla domanda deve essere, comunque, allegata copia fotostatica di un valido documento di identità.

Il candidato dichiara, nella domanda di ammissione, che la documentazione ad essa allegata è conforme all'originale. La firma apposta in calce alla domanda ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute e della documentazione allegata in cartaceo ovvero, in caso di invio a mezzo PEC, trasmessa in allegato alla domanda digitalmente per mezzo della scansione dei documenti, salvo quanto di seguito specificato.

N.B. Nel caso in cui il candidato alleghi documenti, attestati, ecc, la domanda deve essere corredata di un elenco della documentazione allegata in carta libera e **debitamente firmato dal candidato**. In caso di invio a mezzo PEC l'elenco deve essere sottoscritto, scansionato ed allegato alla domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Cefalù li 23.12.2019

Il Responsabile del Servizio Programmazione

(dott.ssa Maria Rosaria Sergi)

Il presente bando è sottoscritto con firma digitale ed è conservato negli archivi digitali dell'Ente

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER
PROGRESSIONE VERTICALE DI CUI ALL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. 75/2017
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI SPECIALISTA DI VIGILANZA
- CAT.D .**

...l...sottoscritt...(cognome) (nome).....nat....
il (gg/mm/aaaa) |__|__| / |__|__| / |__|__|__|__| a..... provincia
(.....) sesso M F ,
codice fiscale |__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|__|,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di selezione per progressione verticale per la copertura di n. 1 posto nella categoria D- Profilo professionale di Specialista di vigilanza.

A tal fine, dichiara, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

a) n.b.: compilare alternativamente e barrare la corrispondente casella

- di essere in possesso della cittadinanza italiana

ovvero:

- di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato membro dell'Unione Europea _____ e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) di essere attualmente in servizio a tempo indeterminato presso il Comando di polizia Municipale di Cefalù a decorrere da _____.

c) di essere inquadrato nella Categoria " C ";

d) essere in possesso del seguente titolo di studio:

diploma di laurea in _____

conseguito il (gg/mm/aaaa) |__|__| / |__|__| / |__|__|__|__|

presso l'Istituto Universitario.....

città.....

con la votazione di |__|__|__| / |__|__|__|

e) di essere in regola nei riguardi degli obblighi militari;

f) n.b.: compilare alternativamente e barrare la corrispondente casella:

- di **essere** iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
- di **non** essere iscritto nelle liste elettorali per la seguente motivazione

(*barrare la casella e specificare quali*) _____

g) n.b.: compilare alternativamente e barrare la casella:

- **non** aver riportato condanne penali e sentenze di patteggiamento, né avere procedimenti penali pendenti (barrare la casella)

- **aver** riportato condanne penali o sentenze di patteggiamento o avere procedimenti penali pendenti

(barrare la casella e specificare quali, con gli estremi della condanna riportata o del procedimento penale pendente come indicati dalle risultanze documentali dei competenti uffici giudiziari o il provvedimento disciplinare subito)

.....
.....
h) n.b.: compilare alternativamente e barrare la casella:

- di **non** esser stato sottoposto a procedimenti disciplinari

- di **esser** stato sottoposto a procedimenti disciplinari con il seguente esito _____

i) di essere in possesso dei requisiti di idoneità all'impiego e alle mansioni per la figura professionale richiesta;

l) avere maturato un'esperienza lavorativa di almeno 3 anni nel Comando di P.M. , nella Cat. C;

m) che i dati inseriti nel proprio *curriculum vitae* corrispondono al vero.

n) di eleggere domicilio, agli effetti della procedura selettiva, in via n. C.A.P. telefono impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione dello stesso al Comune in indirizzo, con una delle modalità indicate nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione;

in alternativa:

di eleggere domicilio agli effetti della procedura selettiva, presso la seguente casella di posta Elettronica Certificata (PEC)

N.B. la compilazione della presente lettera n) è facoltativa; in caso di mancata compilazione della stessa, si intenderà eletto domicilio dal candidato all'indirizzo di residenza e, nel caso di invio a mezzo PEC, il domicilio si intenderà eletto presso la casella di posta elettronica medesima.

o) di aver preso visione e accettare senza riserva le disposizioni di cui all'avviso di selezione .

p) che la documentazione allegata è conforme all'originale.

Il /La sottoscritto/a esprime il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 101/2018 e s.m.i., unicamente per le finalità di cui alla presente istanza.

Allega alla presente:

1. Fotocopia documento di identità
2. Curriculum;
3. (eventuale) altri titoli valutabili
4. elenco dei titoli di cui al precedente punto 4, debitamente sottoscritto, ove allegati

Luogo e data _____

Firma leggibile _____