



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 16 DEL 23-04-2024

Registro Generale N. 1224 del 23-04-2024

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DEL CONCORSO
PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI UN OPERATORE-AREA OPERATORI
ESPERTI E NOMINA VINCITORE.**

CIG:

IL Segretario Generale

Premesso che:

- Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 31.07.2023 è stato approvato Piano Integrato di Attività e Organizzazione ed in particolare la Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025, in cui è stata prevista la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di Operatore- Area degli operatori esperti, mediante pubblico concorso;
- Con determinazione dell'Ufficio di Staff del Segretario Generale n. 44 del 27.12.2023 è stato approvato il Bando di concorso per l'assunzione suddetta;
- Con Determinazione n. 2 del 09.01.2024 è stato modificato il Bando di Concorso;
- L'avviso è stato pubblicato il giorno 09.01.2024 sul portale InPA, nonché all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale per trenta giorni;
- Entro i termini fissati nell'Avviso sono pervenute, tramite portale InPA, n.26 domande;
- Considerato che ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 (c.d. Legge Concretezza), al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, si è proceduto con procedura concorsuale bandita senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 (mobilità volontaria);

Visti:

- il Regolamento per le acquisizioni delle risorse umane del Comune di Cefalù, approvato con deliberazione della G.C. n. 271 del 03.12.2019 e modificato da ultimo con delibera n.204 del 29.11.2021;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come da ultimo modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 recante "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.*";
- il D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e in particolare, gli artt. 35, 35-bis, 35-ter e 35-quater;
- il D.Lgs. del 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica" e "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- il D.Lgs. 25 gennaio 2010, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016 /679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il D.L. 09/06/2021 n. 80 (c.d. "Decreto Reclutamento") convertito, con modificazione, dalla
- la Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79/2022, che ha riformato le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto 22 luglio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato nella G.U. n. 215 del 14-9-2022, ad oggetto "Definizione di linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 35-ter, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165 del 2001, il quale prevede che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
- i CCNL del personale del Comparto Funzioni locali per le parti ancora in vigore e il CCNL

2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'ente;

Dato atto che:

- che ai sensi del regolamento comunale di per l'Acquisizione delle risorse umane l'Ufficio di Staff ha provveduto a esaminare le domande ai fini della verifica del possesso dei requisiti di ammissione generali e specifici (articoli 1 e 2 del bando);
- che dall'esame delle domande pervenute attraverso il portale InPA sono risultati in possesso dei requisiti richiesti dal bando n. 17 istanti e sono risultati non in possesso dei requisiti previsti dal bando n. 9 istanti;
- che, per quanto sopra espresso, con la determinazione dell'Uff. di Staff- Unità Org. Di Coord. n. 7 del 21/02/2024 sono stati approvati gli elenchi rispettivamente dei candidati ammessi e dei candidati non ammessi alla procedura concorsuale per titoli e per esami per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di Operatore– Area degli operatori esperti, mediante pubblico concorso;
- che con la stessa determinazione n.7 del 21/02/2024 è stata fissata la data della prima prova e precisamente la prova orale prevista dal Bando della procedura concorsuale per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Operatore– Area degli operatori esperti – CCNL del 16 novembre 2022 - tempo pieno e indeterminato, prova orale da svolgersi il giorno 13 Marzo 2024 alle ore 8.30, presso la Sala Consiliare del Comune di Cefalù;
- che la detta determinazione n.7/2024, con i relativi allegati è stata pubblicata nel portale InPA, nonché per la opportuna conoscenza all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente- Sezione Amministrazione trasparente – Sotto-livello Bandi di Concorso e che nel contempo, costituisce notifica agli ammessi a tutti gli effetti di legge, come previsto dal D.P.R.487/94 e dal Bando di concorso;
- la commissione esaminatrice della procedura selettiva pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n.1 unità a tempo pieno e indeterminato di “Operatore esperto” area degli Operatori esperti – da assegnare all'area tecnica – collaboratore tecnico/manutentivo-conduttore di macchine operatrici complesse, è stata nominata con delibera della Giunta Municipale n°38 del 22/02/2024.

Visti i verbali della Commissione esaminatrice:

- N. 1 del 06.03.2024 di insediamento della Commissione, di definizione dei criteri per le prove e di fissazione della data della prova pratica;
- N. 2 del 13.03.2024 di redazione delle domande della prova orale e di svolgimento della prova orale del giorno 13.03.2024, in cui si evince che si sono presentati alla prova n. 11 istanti;
- N. 3 dell'08.04.2024 relativo al sopralluogo per individuazione area di svolgimento della prova pratica e richiesta materiali e attrezzature al Comune per lo svolgimento della prova;
- N.4 del 15.04.2024 di formulazione delle tracce per la prova pratica e svolgimento della prova in pari data;

- N. 5 del 16.04.2024 di valutazione titoli dei primi quattro Candidati;
- N. 6 del 18.04.2024 di valutazione titoli degli altri sette candidati e di formazione della graduatoria di merito ai sensi dell'art. 12 del Bando di concorso;

Dato atto che ai sensi dell'art.12 del Bando la graduatoria di merito viene approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Programmazione, con cui si dichiara, altresì, il vincitore del concorso;

Atteso che sussistono tutte le condizioni , gli adempimenti e gli atti propedeutici alle procedure di assunzione del personale e nello specifico:

- Approvazione del PIAO ed in particolare della Sezione relativa al Piano Fabbisogno del Personale triennio 2024/2026 e rideterminazione dotazione organica- Deliberazione di G.C. n. 81 del 23.04.2024;
- le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 108 del 27.12.2023 di approvazione del “Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026, n. 116 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e n.117 del 29.12.2023 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 22.02.2024 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2024-2026;
- Approvazione del Rendiconto di gestione 2022 - Deliberazione di C.C. n. 56 del 26.07.2023;
- Approvazione del Bilancio consolidato 2022 – Deliberazione di Giunta Comunale 143 del 14.08.2023, avente il seguente oggetto: “Presenza d'atto impossibilità dell'approvazione dello schema di Bilancio Consolidato per l'esercizio 2022-Art. 11-bis del D. Lgs. 118/2011.

Considerato, altresì, che la L. 58/2019, di conversione del D.L. 34/2019, in particolare l'art. 33, introduce una modifica significativa nel sistema del calcolo delle capacità assunzionali;

Visto il DPCM del 17/03/2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, che dispone specificamente che l'entrata in vigore dello stesso provvedimento decorre dal 20 aprile 2020;

Dato atto che, in base alla citata normativa il Comune di Cefalù risulta essere un Comune virtuoso in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti così come disciplinato dal DPCM del 17/03/2020, è pari al 24,47% e può, quindi, procedere all'assunzione di personale nei limiti indicati dalla stessa legge, come certificato dal ragioniere generale nel PIAO 2024/2026;

Verificato rispetto delle condizioni e in presenza degli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione e specificamente:

- che la spesa del personale rispetta il principio del contenimento, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.
- che l'Ente non versa in condizioni di deficitarietà strutturale ai sensi dell'art. 242 del D.L.vo 267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2022 (ultimo approvato);

- che l'Ente ha proceduto all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D. L. 66/2014;

Ritenuto che sussistono tutti i presupposti per assumere un Operatore– Area degli operatori esperti, mediante copertura sul bilancio di previsione 2024/2026;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il Regolamento Uffici e Servizi;

Visto il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2016/2018

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 487/1994;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

DETERMINA

1. Di approvare la premessa in ogni sua parte per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, incluse le motivazioni, che qui si intendono integralmente riportate;
2. Di allegare alla presente determinazione i verbali della Commissione esaminatrice NN. 5 e 6, riportante quest'ultimo la graduatoria di merito;
3. Di nominare vincitore della selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 Operatore – Area degli operatori esperti, a tempo indeterminato e pieno CCNL del 2019/2021 il Sig. Gargano Michele;
4. Dare atto, altresì, che il vincitore sarà chiamato a sottoscrivere il contratto ed in caso di mancata sottoscrizione del contratto si procederà con lo scorrimento della graduatoria degli idonei;
5. Rendere noto che l'immissione in servizio avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro e che lo stesso, per disposizione dell'Amministrazione, potrà essere sottoscritto sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione ai sensi dell'art. 17 del D.P.R.487/94;
6. Di disporre la pubblicazione dei verbali n. 5 e n. 6 con allegata graduatoria di merito sul portale InPA, nonché all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente- Sezione Amministrazione trasparente – Sotto-livello Bandi di Concorso per trenta giorni;
7. Di trasmettere copia della presente al Responsabile del Settore personale per gli adempimenti conseguenziali.

Il Responsabile del Procedimento

F.to

Il Segretario Generale

F.to DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI

(Sottoscritto in originale con firma originale)

Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DEL CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI UN OPERATORE-AREA OPERATORI ESPERTI E NOMINA VINCITORE.

Cefalù, li 23-04-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.to DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

(Sottoscritto in originale con firma originale)

ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE

Si attesta che la presente determinazione n. **1224** del **23-04-2024** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente per 15 giorni al n. **1525** consecutivi con decorrenza dal **23-04-2024**.

Il Resp.le della Pubblicazione

F.to

(Sottoscritto in originale con firma originale)