COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO

P.I.: 00110740826 Internet: http://www.comune.cefalu.pa.it C.so Ruggero 139/B – 90015

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 20 DEL 31-01-2014

OGGETTO: **PRESA D'ATTO DEL REGOLAMENTO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI C.U.G.) (art.21, legge 4 novembre 2010, n.183)**

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **trentuno** del mese di **gennaio** alle ore **12:30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

LAPUNZINA ROSARIO	**SINDACO**	**P**
Curcio Salvatore	**ASSESSORE**	**P**
MARINARO ANTONIELLA	**ASSESSORE**	**P**
CEFALU' ANTONINO	**ASSESSORE**	**A**
LEONARDIS LAURA	**ASSESSORE**	**A**

Risultano presenti n**.** **3** e assenti n**.** **2.**

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE **Dott.ssa SERGI MARIA ROSARIA**

Il SINDACO **LAPUNZINA ROSARIO** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO

P.I.: 00110740826 Internet: http://www.comune.cefalu.pa.it C.so Ruggero 139/B – 90015

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N.49 DEL 29-01-2014

Ufficio: **Personale**

Assessorato:

OGGETTO: **PRESA D'ATTO DEL REGOLAMENTO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI C.U.G.) (art.21, legge 4 novembre 2010, n.183)**

Il Responsabile del Settore organizzazione e gestione del personale sottopone all'attenzione della Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione:

Premesso che:

-l'art.21 della legge 183/2010, stabilisce l'istituzione, presso le pubbliche amministrazioni, del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 66 del 04/05/2012, l'Amministrazione Comunale ha emanato specifica direttiva per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art.21 comma 1° lettera c);

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n.121 del 28/06/2013 di integrazione della citata deliberazione di Giunta Municipale n.66/2012;

Richiamata la determinazione del Settore Organizzazione e Gestione del Personale n. 146 del 03/12/2013, con la quale è stato costituito, ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art. 21 comma 1° lettera c), il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) e con la quale è stato nominato Presidente del CUG la Dott.ssa Gisella Giordano, giusta designazione dell'Amministrazione segnalata con nota prot. n. 744/GAB del 29/11/2013**.**

Richiamata la determinazione del Settore Organizzazione e Gestione del Personale n. 7 del 09/01/2014, con la quale è stato sostituito un componente supplente;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art.3.4 della Direttiva *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* del marzo 2011, emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che prevede che il CUG adotti un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso recante in particolari disposizioni relative a :convocazioni, periodicità delle riunioni , validità delle stesse,rapporto sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e delle/dei componenti,etc .

Considerato che il Comitato ha provveduto alla stesura ed alla definizione del Regolamento che ne disciplina l'attività e che viene allegato quale parte integrante del presente provvedimento;

Considerato che lo stesso Regolamento è stato approvato all'unanimità dal Comitato Unico di Garanzia, regolarmente riunitosi in data 27/01/2014;

Considerato che l'adozione del regolamento appare di primaria rilevanza ai fini del funzionamento e dello svolgimento delle attività istituzionali del Comitato Unico di Garanzia

PROPONE

Prendere atto dell'avvenuta approvazione del " Regolamento" di funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione dl benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e disporre che ne sia data idonea pubblicità sul sito istituzionale in un'apposita area dedicata al Comitato Unico di Garanzia.

Dare atto che il presente regolamento consta di numero 13 articoli.

Il Responsabile del Settore
(D.ssa Angela Di Figlia)

LA GIUNTA

Vista la superiore proposta di deliberazione;
Visto il parere di cui all'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n.30;
Con voto unanimi favorevoli espressi palesemente nella forma di legge;

DELIBERA

1) Approvare e far propria la superiore proposta di deliberazione.

2) Dichiarare il presente atto, con voti unanimi favorevoli espressi palesemente con la modalità di legge, immediatamente esecutivo.

Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere in ordine alla Regolarità Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Cefalù, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DI FIGLIA ANGELA

Cefalù, lì

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA
DI FIGLIA ANGELA

Verbale fatto e sottoscritto

Il SINDACO
LAPUNZINA ROSARIO

L'Assessore Anziano — ***Dott. Curcio Salvatore***

Il SEGRETARIO GENERALE — ***Dott.ssa SERGI MARIA ROSARIA***

Affissa all'Albo Pretorio del Comune il

Defissa il

Il Messo Comunale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

CERTIFICA

che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. 3.12.1991 n.44, é stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi decorrenti dal , e che non venne prodotta a questo Ufficio opposizione o reclamo
(Reg. Pub. N.)

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa SERGI MARIA ROSARIA

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

ATTESTA

che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il **31-01-2014** in quanto:

- ☒ é stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- ☐ sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dalla Residenza Municipale

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa SERGI MARIA ROSARIA
