COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO

P.I.: 00110740826 Internet: http://www.comune.cefalu.pa.it C.so Ruggero 139/B – 90015

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 212 DEL 25-09-2018

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2018/2020.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **venticinque** del mese di **settembre** alle ore **13:40** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

LAPUNZINA ROSARIO	**Sindaco**	**P**
Terrasi Vincenzo	**Vice Sindaco**	**A**
Culotta Tania	**Assessore**	**P**
Garbo Vincenzo	**Assessore**	**P**
Lazzara Simone	**Assessore**	**P**

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1.**

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE **DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA**

Il Sindaco **LAPUNZINA ROSARIO** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO

P.I.: 00110740826 Internet: http://www.comune.cefalu.pa.it C.so Ruggero 139/B – 90015

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N.220 DEL 25-09-2018

Ufficio:

Assessorato: **GESTIONE DEL PERSONALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2018/2020.

Visti:

- **l'art. 39, comma 1, della legge 449/1997**, ai sensi del quale *" al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio , gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale , comprensivo delle unità di cui alla legge 2 Aprile 1968, N. 482";*
- **il comma 19 del citato articolo 39,** secondo cui gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- **l'art. 91 del D.Lgs 267/2000** che prevede :" *Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Gli enti locali, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale*";
- **l'art. 89 comma 5 del TUEL** a sensi del quale gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- **il comma 4 dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001** , secondo cui : " *Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni*";

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare:

- *2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*
- *3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

- 4. ..... *Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*
- *6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.*

Visto il CCNL 2016/2018 , che non prevede ai sensi del combinato disposto degli articoli 4 e 5 l'informazione sindacale preventiva;

Richiamato, altresì, l'art. 6 ter del citato D.Lgs.165/2001 e s.m.i. , ai sensi del quale:

1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.

4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.

5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

6. Qualora, sulla base del monitoraggio effettuato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica attraverso il sistema informativo di cui al comma 2, con riferimento alle amministrazioni dello Stato, si rilevino incrementi di spesa correlati alle politiche assunzionali tali da compromettere gli obiettivi e gli equilibri di finanza pubblica, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con decreto di natura non regolamentare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta le necessarie misure correttive delle linee di indirizzo di cui al comma 1. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale ed agli enti locali, le misure correttive sono adottate con le modalità di cui al comma 3.

Considerato che con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'08.05.2018, pubblicato sulla G.U.R.I. del 27.07.2018, data di decorrenza dello stesso , sono sate adottate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale per le PP.AA.;

Dato atto che il Piano Triennale dei fabbisogni di personale di Cefalù, di cui si propone l'approvazione con la presente proposta, è stato predisposto secondo le Linee Guida del Ministero;

Considerato , infatti, che lo stesso Piano , è conforme :

- Al Piano della performance 2018/2020, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 14.09.2018;
- Al D.U.P. , approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 206 del 19.09.2018, già dotato del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti e trasmesso alla Presidenza del Consiglio Comunale per la sua approvazione ;
- Alle richieste dei responsabili di cui all'ultimo Piano dei fabbisogni approvato dalla Giunta Comunale n. 207/2016, che si intendono integralmente confermate ;

Dato atto che in materia di contenimento e riduzione della spesa del personale l'attuale quadro normativo fissa i seguenti vincoli:

1) **TETTO DI SPESA DEL PERSONALE IN TERMINI ASSOLUTI:**

- **Art. 1 comma 557 legge 296/2006 e ss.mm.** a mente del quale : I Comuni soggetti a patto di stabilità sono tenuti a concorrere al raggiungimento degli obiettivi di finanza locale, mediante la riduzione delle spese di personale, in termini costanti e progressivi, di anno in anno con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte in termini di principio ai seguenti ambiti di intervento:

- Razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche, anche attraverso accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa tenendo anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

- **Art. 1 comma 557 - bis** che definisce la spesa del personale ai fini dell'applicazione del comma 557 della Legge 296/2006;
- **Art. 1 comma 557 quater** (così come aggiunto dall'art. 3 , comma 5 bis del D.L. 90/2014 , conv. Dalla legge 114/2014) che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione, anche secondo l'orientamento condiviso ed espresso dalla deliberazione n. 25 /2015 della Corte dei Conti, Sez. Autonomie ;

Preso atto che gli Enti sono tenuti a verificare l'esaurimento delle graduatorie prima di avviare nuove procedure concorsuali (comma 5 ter);

Richiamata la Legge di stabilità (Legge 208/2015) che, all'art. 1 comma 228, prevede che gli Enti Locali possono procedere, nel triennio 2016/2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale, per ciascun anno, corrispondente ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente (tale percentuale può essere innalzata, quale limite massimo al 75% se il rapporto dipendenti- popolazione è inferiore al rapporto medio di cui al D.M. disciplinato dall'art. 263, comma 2 del TUEL) .

L'art. 1 comma 234, che stabilisce che le ordinarie facoltà di assunzione previste dalla normativa vigente sono ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità e che l'ufficialità del completamento di ricollocazione è resa nota mediante comunicazione pubblica nel portale della mobilità.

- Richiamata la nota del 02/02/2016 n. 72 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, con cui è stata comunicata la conclusione delle procedure di mobilità di cui al D.M. del 14/09/2015, con riferimento al personale di Area Vasta non ricollocato nella prima fase e nella seconda fase;

2) LIMITI UTILIZZO CAPACITÀ ASSUNZIONALI:

a) Considerato che in materia dei cd. resti assunzionali di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014:

- la deliberazione n.28/SEZAUT/2015/QMIG del 14/22 settembre 2015 ha fornito i seguenti chiarimenti:

1) Il riferimento "al triennio precedente" inserito nell'art. 4, comma 3, del d.l. n. 78/2015, che ha integrato l'art. 3, comma 5, del d.l. n. 90/2014, è da intendersi in senso dinamico, con scorrimento e calcolo dei resti, a ritroso, rispetto all'anno in cui si intende effettuare le assunzioni.

2) Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3, comma 5-quater, del d.l. n. 90/2014 va calcolato imputando la spesa "a regime" per l'intera annualità.

- l'art. 4, comma 3, del D.L. 19/06/2015,n. 78 che, integrando l'art. 3, comma 5, del D.L. 24 giugno ,n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, consente l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle fascoltà assunzionali riferite al triennio precedente (2015/2017);

b) L'art. 1, comma 424, della Legge 190/2014 "Legge di stabilità 2015", ha inoltre previsto che le Regioni e gli Enti Locali, per gli anni 2015 e 2016 destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, a valere sulle vigenti capacità assunzionali:

- all'immissione nei ruoli dei vincitori dei concorsi pubblici collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate;
- alla ricollocazione nei ruoli della unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità delle Province e della Aree Metropolitane (ferma restando la citata comunicazione della PCdM) ;

c) Rilevato inoltre che non possono procedere ad assunzioni gli enti che:

-non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, D.lgs. 165/2001);
- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);
- non hanno adottato il Piano Triennale della Azioni Positive (art. 48 comma 1 del D.lgs. 198/2006);

d) la percentuale fissata dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 resta valida "*al sono fine di definire il processo di mobilità degli Enti di area vasta;*"

Richiamati:

a) La Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 101/2015 secondo cui , per gli Enti locali e le Regioni la portata applicativa dell'art. 1 , comma 424, della l. 190/2014 è limitata al budget delle assunzioni relativo agli anni 2015 e 2016 , mentre "*rimangono consentite le assunzioni , a valere sui budget degli anni precedenti , **nonché quelle previste da norme speciali** "*;

b) La deliberazione della sez. Autonomie della Corte dei Conti , n. 26 /2015/QMIG che ha espresso il principio secondo cui " *gli Enti Locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, utilizzando la capacità assunzionale del 2014, derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011-2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica , mentre , con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016 (riferito alle cessazioni intervenute nel 2014 e 2015) , la capacità assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall'art.1, comma 424 della legge 190/2014 , finalizzata a garantire il riassorbimento del personale provinciale";*

c) La deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 21.09.2016 di approvazione del Programma Triennale del fabbisogno del personale e Piano delle Assunzioni- Triennio 2016 /2018, in cui erano state previste per l'anno 2016 un assunzione a tempo determinato ex art. 110 di Ragioniere Capo e n. 1 assunzione a tempo indeterminato di cat. B – categoria protetta e per l'anno 2017 due assunzioni a tempo indeterminato di Cat. D3 e precisamente un Funzionario – Ragioniere Capo e un Comandante di Polizia Municipale;

d) La decisione n. 163 del 25.10.2016 con cui la Commissione per la stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato la deliberazione citata n. 167/2016, autorizzando l'assunzione del ragioniere capo dell'ente "*solo fino al 31.12.2016 , al fine di pervenire all'approvazione del bilancio 2016/2018 che dimostri la sostenibilità della spesa di cui al complessivo piano occupazionale 2016...*", nonché quella di " *n.1 cat. B , centralinista telefonico appartenente alle categorie protette , a tempo indeterminato e pieno , ex L.n. 68/99" ;*

Dato atto:

che il Comune di Cefalù versa in una particolare condizione sul piano amministrativo- contabile per le seguenti motivazioni :

a) con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 dell'03.03.2015 è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'ente ;

b) con deliberazione di Giunta Municipale n. 120 del 22/05/2015 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs n. 267/2000, approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno con determinazione del 29/07/2015;

c) la dotazione organica rideterminata ,di cui si propone l'aggiornamento con la presente proposta ai sensi e nel rispetto del D.Lgs. 75/2017 , nonché delle linee guida dell'08.05.2018 e coerentemente alle esigenze del PTFP (allegato 3), comprende complessivamente n. 111 posti, corrispondenti a n. 99,06 posti a tempo pieno, distinti come segue:

CATEGORIA	POSTI TEMPO PIENO	POSTI TEMPO PARZIALE
D3 tempo pieno	n. 6	
D1 tempo pieno	n. 12	
D1 tempo parziale 50%		n. 2
C tempo pieno	n. 28	
C tempo parziale 50%		n. 10
B1 tempo pieno	n. 30	
B1 tempo parziale 77,778%		n. 4
B1 tempo parziale 50%		n. 8
A tempo pieno	n. 8	
A tempo parziale 94,444%		n. 1
A tempo parziale 50%		n. 2
TOTALE	**N. 84**	**N. 27**
TOTALE COMPLESSIVO		**N. 111**

Rilevato che:

- la nuova visione , introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017, di superamento della dotazione organica , si sostanzia nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto poco flessibile, si trasforma in uno strumento che rileva realmente le effettive esigenze, coerentemente con il PTFP, e viene espressa in termini finanzari;
- la dotazione organica , di fatto, individua la " dotazione di spesa potenziale , massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti ai tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente;
- nell'ambito di tale indicatore di spesa potenziale massimo le amministrazioni:

a) potranno coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente , verificando l'esistenza di oneri connessi con l'eventuale acquisizione di personale in mobilità e fermi restando gli ulteriori vincoli di spesa dettati dall'ordinamento di settore con riferimento anche alla stipula di contratti a tempo determinato . Nell'ambito delle suddette facoltà di assunzione vanno ricomprese anche quelle previste da dispozioni speciali di legge provviste di copertura finanziaria, nonchè l'innalzamento delle facoltà derivante dall'applicazione dell'art. 20, comma 3 del D. Lgs. 75/2017. In questo senso , l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vicoli di spesa del personale previsti dalla legge e , conseguentemente , gli stanziaemtni di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni .

b) dovranno indicare nel PTFP , ai sensi dell'art. 6, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001 , le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse

quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali di cui alla legislazione vigente.

Considerato che il Decreto del Ministero dell'Interno n. 6019 del 15.02.2017 di approvazione del Bilancio Riequilibrato , tra le prescrizioni che l'Ente deve rispettare fino a tutto il 31. 12 . 2018 , prevede il divieto di superamento del rapporto dipendenti /popolazione per classe demografica , definito dal Decreto del Ministero dell'Interno del 24.07.2014 , che per il Comune di Cefalù è pari a n. 99 unità ;
Acclarato , quindi, che nel PTFP per l'anno in corso non potranno essere previste coperture in numero superiore al totale dei dipendenti , pari a 99 unità , mentre nel biennio successivo potranno esssere previste unità di personale anche oltre il suddetto limite ;

Dato atto che :

- nel frattempo è cambiata la situazione circa la copertrua dei posti, poichè **al 31.12.2017** l'Ente su 111 posti di dotazione organica ha **66,06 posti coperti,** di cui 5 a tempo parziale, e n. 33 vacanti;
- presso questo Ente prestano servizio, in forza di contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, con scadenza 31/12/2018, n. 49 dipendenti, assunti ai sensi delle LL.RR. nn. 85/95 e 16/06, appartenenti al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili;
- presso questo Ente prestano, altresì, servizio in forza di contratto di lavoro a tempo determinato e parziale,aventi la stessa scadenza, altri 30 lavoratori assunti ai sensi della Legge Regionale n. 21/2003, anch'essi appartenenti al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 124 del 03/06/2015, con la quale, in esecuzione all'art. 259, comma 6, del D. Lgs n. 267/2000, essendo stato dichiarato il dissesto di questo Ente, sono state adottate le disposizioni organizzative atte a ridurre la spesa per il personale a tempo determinato del 50% rispetto alla spesa media del triennio 2011/ 2013;
- con detto atto deliberativo è stato determinato il predetto limite massimo di spesa sostenibile dall'ente come segue:

Spesa 2011	Spesa 2012	Spesa 2013	Spesa media	50% spesa media
€ 635.226,59	€ 683.619,52	€ 676.374,95	€ 665.073,69	**€ 332.536,84**

- la Regione Sicilia ha erogato dal 2016 in poi contributi a totale copertura della spesa delle prorghe dei lavoratori suddetti.
- Con la Delibera del Consiglio Comunale n.7 del 04.04.2017 veniva approvato il Bilancio Stabilmente Riequilibrato anno 2014, con dati già a consuntivo 2014.
- Con delibera di Giunta Comunale n. 53/2017 veniva approvata la riclassificazione del bilancio secondo gli schemi del D.lgs. N. 118/2011.
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 31.05.2017 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2014.
- Con delibera di giunta comunale n. 149/2017 è stato approvato il riaccertamento straordinario dei residui, mentre il bilancio e il conto consuntivo del 2015 sono stati approvati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11.05.2018.

- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 17 settembre 2018 è stato approvato il Nuovo Regolamento di Contabilità;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 19.09.2018 è stato approvato il DUP 2016-2017-2018, già dotato del parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti, che a giorni verrà sottoposto all'approvazione del Consiglio Comunale;
- Sono in corso di approvazione i bilanci di previsione per gli esercizi finanzairi 2016/2018 e successivi;

Rilevato che :

- che l'Ente a causa di carenza di personale, aggravata dai continui pensionamenti, si trova a gestire tutte le proprie attività interne ed esterne in condizioni di drammaticità, utilizzando per il 50% delle risorse in carico il personale precario dell'ente a tempo parziale ;
- Dato atto che dal 2013 , si sono resi vacanti tra gli altri e si renderanno vacanti nel corso dei prossimi mesi numerosi posti strategici, tra cui ricordiamo principalmente le seguenti figure responsabili di posizione organizzativa : Il Ragioniere Capo (Cat. D) , Il Comandante dei Vigili , Il Vicesegretario Comunale (Cat.D) ,un Funzionario Tecnico (Cat D) Responsabile dei Lavori Pubblici , un Istruttore direttivo tecnico (Cat. D) Responsabile del Settore Manutenzioni e Protezione Civile, un Istruttore direttivo amministrativo (Cat. D) Responsabile del Settore Organizzazione e gestione del Personale, un Istruttore direttivo amministrativo (Cat. D) Responsabile del Settore Politiche culturali, dello Sport e dello Spettacolo Servizi Sociali , alcuni Agenti di P.M. (Cat. C) e tanti altre figure importanti per l'Ente;

Ritenuto, pertanto, alla luce della complessa e critica situazione amministrativo- contabile di dover proporre il presente programma in via urgentissima , secondo le direttive impartite con normativa regionale sulle procedure di stabilizzazione;

Ritenuto , altresì, di dover proporre la previsione di due incarichi ex art. 110 del TUEL, di cui n. 1 Funzionario Contabile e N. 1 Funzionario Tecnico, per mesi sei, per garantire l'efficienza dei servizi nelle more dell'espletamento delle procedure di assunzione;

Dato atto che la spesa dei due incarichi non rientra nel budget assunzionale, bensì nella sola spesa di personale di cui all'art. 1 , comma 557 quater, della L. 296/2006;

Dato atto che :

- con deliberazione di G. M. n. 181 del 18/07/2014 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2014/2016, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs n. 198/2006, aggiornato con deliberazione precedente alla presente nella seduta odierna;
- con deliberazione precedente di G.C. , nella seduta odierna si è provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze, dalla quale è risultato che il Comune di Cefalù non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali ;

Dato atto che per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 non risultano al momento posti da riservare alle categoria di cui trattasi, avendo provveduto a coprire l'unico posto previsto nel precedente Piano del fabbisogno del 2016 ;

Considerato che gli stretti margini di azione consentiti in materia di assunzione portano da un lato a valutare attentamente le esigenze funzionali dell'Ente e dall'altro a valutare le priorità generali dell'Ente, delineate del programma di mandato del Sindaco;

Dato atto che la situazione sulle cessazioni è mutata dall'ultimo PTFP (2016) approvato dalla Commissione Ministeriale e , pertanto , risulta mutata , altresì, la spesa del personale e le economie di spesa sia per il 2017 che per il 2018 ;

Dato atto che, il D.L. 90/2014 fissa le capacità assunzionali 2019/2020, al 100% dei risparmi di spesa del personale cessato rispettivamente nel 2018 e nel 2019;

Dato atto che:

nell'anno 2014 è cessato dal servizio un dipendente

nell'anno 2015 sono cessati dal servizio cinque dipendenti

nell'anno 2016 sono cessati dal servizio quattro dipendenti

che nell'anno 2017 sono cessati dal servizio sei dipendenti

che nell'anno 2018 sono previste dieci cessazioni dal servizio

che nell'anno 2019 sono previste quattro cessazioni dal servizio.

Richiamato l'allegato "1" che stabilisce gli importi di spesa relativi al personale cessato, negli anni 2014 e seguenti, nonché i budget assunzionali ordinari 2015-2010 per il reclutamento del personale a tempo indeterminato e per le stabilizzazioni così come previste dall'art. 20 del D.Lgs n.75/2017, così come si evince dagli attestati del responsabile del settore personale (allegati) ;

Dato atto che la spesa di personale, al netto degli incrementi e del contributo a carico del bilancio regionale ai soli fini della stabilizzazionme, e calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27.12.2006 n° 296 prevista per il 2018, rispetta il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011-2013 **(€. 5.004.316,37),** come anche è contenuta nel limite della spesa di personale dell'anno precedente, giuste attestazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario , che si allegano;

Dato atto che la mobilità ex art. 30 del D.to Lgs. 165/2001, non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno (mobilità neutra), così come previsto dall'art.1, comma 47 della Legge 311/2004;

Richiamati:
- l'art. 20, comma 2, del D. Lgs 75/2017, il quale prevede che la P.A., nel triennio 2018/2020, può bandire, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di cui all'art. 6, comma 2, fermo restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione delle relative coperture finanziarie, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:
  a) Risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'A.C. che bandisce il concorso;

b) Abbia maturato, alla data del 31/12/2017, almeno tre anni di contratto, anche, non continuativo, negli ultimi otto anni, presso l'A.C. che bandisce il concorso;

- l'art. 20 – comma 3 - del D. Lgs 75/2017, che consente di elevare i limiti finanziari previsti per l'assunzione a tempo determinato utilizzando le risorse di contratto di lavoro flessibile riferite al loro ammontare medio del triennio 2015/2017 con contestuale e definitiva riduzione del relativo importo, purché sia possibile sostenere a regime la spesa del personale;

Vista la L.R. n. 8 dell'8 Maggio 2018 che:
- all'art. 26, comma 6, stabilisce che:" Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale..... gli Enti Locali, in conformità a quanto previsto dall'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare entro il 31/12/2018 le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31/12/2015.
Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi."
- al comma 7 stabilisce che " Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali ... omissis .., non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti.";
- al comma 8 assicura la copertura finanziaria degli interventi previsti dal citato articolo 26 , relativa alle procedure di stabilizzazioni , per una durata dal 2019 fino al 2038 ;

Visto il comma 11 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, nel testo modifcato dall'art. 19 della L.R. 8/2017 , con il quale , per gli enti in dissesto finanziario , la "Regione grantisce la copertura del fabbisogno finanziario relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2014 ";

Considerato che la nuova legge dispone che la Regione grantisce la copertura delle spese per il personale precario degli enti locali;

Che tale copertura è assicurata:
- in parte dal Fondo specifico isitutito dall'art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014, che assegna le risorse agli enti sulla base del contributo concesso dalla regione alla data del 31.12.2013 per ogni singolo lavoratore , nel limite delle risorse stanziate ;
- e per la restante parte dalle assegnazioni annuali regionali per la c.d. " quota complementare " corrispondente alla spesa originariamente a carico degli stessi enti;

Preso atto del paragrafo 3.2.6. della circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica , che precisa che le Amminmistrazioni che intendano procedere alla stabilizzazione dei lavoratori flessibili , garantiscano la continuità dei servizi , mediante il rinnovo o la progroga dei corrispondenti contratti in essere , anche prima di iniziare le suddette procedure e che la proroga o la durata dei relativi rapporti di lavoro, essendo disposta in deroga alla disciplina del D.Lgs. 81/2014 è consentita per tutti coloro che parteciperanno alle procedure dell'art. 20 , in quanto chiaramente destinatari di misure speciali volte al superamento del precariato;

Vista la legge di stabilità n. 2015 del 2017 , che aggiunge al comma 4 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 un ultimo periodo , " per gli stessi che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 259 del

testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto n. 267, la proroga di cui al quarto periodo del presente comma è subordinata all'assunzione integrale degli oneri a carico della Regione ai sensi del comma 10 del citato articolo 259";

Dato atto che in applicazione dell'art. 50 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 , le proroghe dei contratti del personale a tempo determinato interessato da processi di stabilizzazione sono esenti da limitazioni quantitative;

Dato atto ,altresì, che sui presupposti del fabbisogno organizzativo l'Amministrazione , nelle more dell'emanazione dei predetti decreti da parte della Regione Siciliana , sulla base delle risorse disponibili messe a disposizione dalla stessa Regione e , in conformità alle direttive del Dipartimento , nelle more dell'approvazione del fabbisogno , ha ritenuto , con precedenti atti della Giunta Comunale, per tutte le motivazioni ed a tutte le condizioni ivi previste , di prorogare senza soluzione di continuità n. 79 contratti di lavoro a tempo determinato, con fondi a totale carico del bilancio regionale, che non rientrano nella spesa di personale dell'Ente;

Considerato che prestano attività lavorativa presso questo Ente 79 unità a tempo determinato, titolari di contratto di diritto privato, ai sensi delle L.R. n. 85/95 e n. 16/2006, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs 75/2017;

Considerato, altresì, che, ai sensi e per gli effetti del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell' 8 maggio 2018 , pubblicato il 27.07.2018 , di approvazione delle linee guida in materia di predisposizione del Piano del Fabbisogno del Personale , lo stesso deve essere approvato entro la data del 25.09.2018;

Ravvisata , pertanto , pur nelle more dell'approvazione dei bilancio 2016/2018 e successivi, la necessità di definire il piano triennale (ed annuale) del fabbisogno del personale per gli anni 2018 – 2019 – 2020 in coerenza con le normative vigenti e con le disponibilità di bilancio, riservandosi, eventualmente, di aggiornarlo nel caso in cui le normative di riferimento dovessero essere modificate ed alla luce del bilancio di previsione approvato, al quale è subordinata l'efficiacia del piano stesso ;

Dato atto che sul presente piano annuale delle assunzioni il Collegio dei Revisori dei Conti deve esprimere parere ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, anche in merito all'applicazione del comma 5 della L.R. n. 8 dell'08.05.2018 ;

Dato atto , infine, che , prima di procedere all'esecuzione del Piano de quo ed alle assunzioni programmate, l'Ente , qualora ancora obbligato, dovrà procedere a richiedere l'autorizzazione ad assumere alla Commissione Ministeriale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali , ai sensi dell'art. 243 , comma 1, del T.U.E.L. , in materia di norme dettate per gli enti in dissesto finanziario;

Vista l'attestazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario del 18.09.2018 , dalla quale si evince che l'incidenza della spesa del personale su quella corrente del 2017 e del 2018 risulta inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013, (vincolo indicato dalla deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 27/2015);

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

Atteso che dalle cessazioni sono derivati e si prevede che derivino i risparmi di spesa , esplicitati nel prospetto allegato (All. 1) :

Dato atto che :

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27.12.2006 n° 296 sia sostenuta nell'anno 2017 che prevista per il 2018, risulta inferiore rispetto alla media della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013 (come da attestazioni allegate alla presente) e che, aggiungendo la spesa programmate con il presente atto viene comunque rispettato il vincolo;

Dato atto, altresì, che il Comune di Cefalù ha rispettato il saldo finanziario per l'anno 2017 (come da evince dall'allegato copia del prospetto di certificazione a firma digitale trasmesso al Ministero dell'Economia e Finanze);

Atteso che presso il Comune di Cefalù non risultano vincitori di concorsi pubblici collocati nelle graduatorie vigenti o approvate;

Visto il D.Lgs. 165/2000;
Visto il D.Lgs. 267/2000;
Visto lo Statuto Comunale ;
Vista la Legge Regionale 20/2016;
Vista la Legge regionale
Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Sicialiana;

PROPONE :

1. approvare la premessa in ogni sua parte per farne parte integrante e sostanziale del presente atto e per le motivazioni ed in virtù delle attestazioni ivi enunciate, che qui si intendono integralmente riportate;

2. di dare atto che la spesa relativa alle cessazioni dal servizio anni 2014 - 2019 calcolata secondo i criteri individuati dalla normativa vigente, risulta quantificata nei prospetti di cui (All.1) alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;

3. di approvare, tenuto conto di quanto sopra esposto, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018/2020 , dando atto che il piano annuale del 2018 non prevede assunzioni , allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (All.2 a) e 2b) ;

4. di disporre che le assunzioni previste nel piano triennale del fabbisogno 2018/2020, saranno attuate, nel rispetto dei limiti e dei vincoli imposti dall'art. 1 della Legge 296/2006 e dall'art. 3 del D.L. 90/2014 conv. con Legge 114/2014, così come modificato dall'art. 14 del D.L. 78/2010, oltre alle procedure speciali nel rispetto delle leggi regionali e statali volte al superamento del precariato , che non soggiaccioni ai suddetti limiti;

5. di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni programmate troverà copertura sugli stanziamenti del bilancio 2017/2019 in corso di predisposizione, al quale le stesse sono subordinate ;

6. di dare atto che la deliberazione adottata diverrà efficace solo a seguito del parere favorevole espresso dai revisori dei conti e prima di avviare le procedure delle assunzioni sarà trasmessa alla Commissione centrale per il controllo degli organici, presso il Ministero dell'Interno, ai sensi e per gli effetti dell'art. 243 del D.Lgs. 267/2000, corredata del citato parere favorevole del Collegio dei Revisori, qualora l'Ente soggiaccia ancora a tale data all' obbligo di trasmissione;

7. Approvare la nuova dotazione organica , che tiene conto del nuovo CCNL degli EE.LL. , sottoscritto in data 21.05.2018 e della attuale situazione dell'organico (All. 3 a) e 3b) ;

8. Dare atto che la stessa dotazione, sarà adeguata, con successivo atto, al fabbisogno degli anni 2019 e 2020 , poichè fino al 31.12.2018 l'Ente deve rispettare il rapporto dipendenti /popolazione per classe demografica , definito dal Decreto del Ministero dell'Interno del 24.07.2014 , che per il Comune di Cefalù è pari a n. 99 unità ;

9. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali, nel rispetto delle previsioni del CCNL , sottoscritto in data 21 maggio 2018;

10. Di pubblicare la deliberazione sul Sito Web dell'Ente- Amministrazine Trasparente , solo dopo l'espressione del parere da parte del Collegio dei revisori dei Conti;

11. Di incaricare il Settore Personale della comunicazione dei contenuti del Piano al DFP , ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 , pena la possibilità di procedere alle assunzioni programmate .

Il Responsabile del Procedimento
DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Cefalù, lì 25-09-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere in ordine alla Regolarità Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Cefalù, lì VEDI ALLEGATO

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA
Rag. Curcio Giuseppe

Attestazione di Copertura Finanziaria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere in ordine alla copertura finanziaria.

Capitolo..... Impegno PR/DF..... €.....

Cefalù, lì VEDI ALLEGATO

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA
Rag. Curcio Giuseppe

LA GIUNTA

Vista la superiore proposta di deliberazione;
Visti i pareri di cui all'art. 12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000;
Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente per alzata di mano;

DELIBERA

Approvare e far propria la superiore proposta di deliberazione.

All. 1 alla deliberazione di G.M. n. del

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2015 – PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2014

Cessazioni 2014		Profilo professionale	Risparmio cessazioni	Risparmio utilizzabile in via residuale - 60%, art. 3. C. 5 D.L. 90/2014 (1)
unità	Categoria			
1	C	Ufficiale amministrativo	€ 29.518,45	€ 17.711,07
		TOTALE	€ 29.518,45	**€ 17.711,07**

La capacità assunzionale per l'anno 2015 è riservata all'assunzione di personale in soprannumero degli enti dell'area vasta (fino al 100% delle cessazioni dell'anno precedente) (riserva che comunque deve tener conto della nota della PdCM n. 72 del 02/02/2016 , con cui si comunica la chiusura delle procedure di mobilità) .

(1)Il budget relativo alle assunzioni ordinarie previste dalla normativa vigente, ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità (art. 1 c. 234 della L. 208/2015) **è pari al 60%** della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente. **(€ 17.711,07)**

Il predetto BUDGET è utilizzabile entro il 2018 in caso si potesse anticipare un'assunzione all'esercizio in corso, a seguito di approvazione del bilancio. Pertanto a titolo prudenziale non verrà inserito nel totale degli spazi assunzionali, né d'altro canto nel piano saranno previste assunzioni nel 2018 per lo stesso motivo.

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2016 – PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2015

Cessazioni 2015		Profilo professionale	Risparmio cessazioni	Risparmio utilizzabile in via residuale 75%, art. 1. c. 228 L. 208/15 (1)
unità	Categoria			
1	D3	Vice Segretario	€ 37.893,45	€ 28.420,09
1	D1	Collaboratore tecnico	€ 33.491,82	€ 25.118,87
1	D1	Capo settore polizia municipale	€ 33.831,62	€ 25.373,72
1	B3	Assistente tecnico Elettricista	€ 27.748,66	€ 20.811,50
1	B1	Elettricista impianti aerei di M. T.	€ 26.369,89	€ 19.777,42

TOTALE	**€ 159.335,44**	**€ 119.501,60**

La capacità assunzionale per l'anno 2016 è riservata all'assunzione di personale in soprannumero degli enti dell'area vasta (fino al 100% delle cessazioni dell'anno precedente) (riserva che comunque deve tener conto della nota della PdCM n. 72 del 02/02/2016 , con cui si comunica la chiusura delle procedure di mobilità).

Il budget relativo alle assunzioni ordinarie previste dalla normativa vigente, ripristinate nel momento in cui nel corrispondente ambito regionale è stato ricollocato il personale interessato alla relativa mobilità (art. 1 c. 234 della L. 208/2015) è pari al 75% della spesa relativa al personale cessato nell'anno precedente. **(€ 119.501,60)**

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2017 –CESSAZIONI ANNO 2016

Cessazioni 2016		Profilo professionale	Risparmio	Risparmio utilizzabile 75%, art. 1. c. 228 L. 208/15
unità	Categoria			
2	D1	Istruttori Amministrativi Direttivi	€ 65.499,35	€ 49.124,52
1	C	Istruttore amm.vo	€ 30.070,10	€ 22.552,58
1	C	Istruttore di P.M.	€ 31.683,53	€ 23.762,65
TOTALE			**€ 127.252,98**	**€ 95.439,74**

1

Assunzione ordinaria e per stabilizzazioni nei limiti del 75% delle cessazioni presunte o accertate **(€.95.439,74)**.

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2018 –CESSAZIONI ANNO 2017

Cessazioni 2017		Profilo professionale	Risparmio	Risparmio utilizzabile 75%, art. 1. c. 228 L. 208/15
unità	Categoria			
1	D1	Istruttore direttivo amministrativo	€ 33.030,48	€ 24.772,86
1	Ex D3	Funzionario tecnico	€ 34.389,60	€ 25.792,20

1	B1	Operaio specializzato manutenzioni	€ 27.467,24	€ 20.600,43
1	B1	Collaboratore amm.vo	€ 26.952,37	€ 20.214,28
1	B1	Elettricista impianti aerei di M.T.	€ 27.110,79	€ 20.333,10
TOTALE			**€ 148.950,48**	**€ 111.712,86**

Assunzione ordinaria e per stabilizzazioni nei limiti del 75% delle cessazioni presunte o accertate (**€.111.712,86**).

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2019 –CESSAZIONI ANNO 2018

Cessazioni 2018		Profilo professionale	Risparmio	Risparmio utilizzabile 100%, D.L. 90/2014
unità	Categoria			
4 1	C C	Istruttore amministrativo Istruttore di P.M.	€ 125.564,37 € 33.760,41	€ 125.564,37 € 33.760,41
1	C	Programmatore Operatore	€ 31.391,09	€ 31.191,09
1	A	Ausiliario d'ufficio	€ 26.548,88	€ 26.548,88
3	B	Collaboratore amm.vo	€ 83.717,77	€ 83.717,77
TOTALE			**€ 300.982,53**	**€ 300.982,53**

Assunzione ordinaria e per stabilizzazioni nei limiti del 100 % delle cessazioni presunte o accertate (**€.300.982,53.)**

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2020 –CESSAZIONI ANNO 2019

Cessazioni 2019		Profilo professionale	Risparmio	Risparmio utilizzabile 100%, D.L. 90/2014
unità	Categoria			
2	B	Collaboratore amm.vo	€ 55.188,98	€ 55.188,98
1	B	Elettricista impianti aerei m.t.	€ 27.756,68	€ 27.756,68
1	A	Custode	€ 26.282,67	€ 26.282,67
TOTALE			**€ 109.228,33**	**€ 109.228,33**

Assunzione ordinaria e per stabilizzazioni nei limiti del 100 % delle cessazioni presunte o accertate (**€. 109.228,33).**

TOTALE COMPLESSIVO SPAZI ASSUNZIONALI PER CESSAZIONI:

€ 736.865,06

1) **Spazi utilizzabili per assunzioni ordinaria (50% di € 736.865,06) = € 368.432.53**

2) **Spazi utilizzabili per stabilizzazioni (50% di € 736.865,06) = € 368.432,53 + Quota integrativa comma 5 dell'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018 , n. 8 (pari alla media triennio 2015/2017 della spesa ex art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010) equivalente ad € 1.457.413,14 , (coperta integralmente con contributo della Regione Sicilia). TOTALE € 1.825.845,67.**

Si precisa che l'utilizzo dell'incremento previsto al punto 2 è subordinato ad espressa idonea certificazione del Ragioniere, del Collegio del Revisori e di altri organi di controllo (qualora previsto) .

Piano triennale fabbisogno del personale -

ALLEGATO "2 a"

ASSUNZIONI ORDINARIE

Anno 2018				
Nessuna assunzione prevista				

Anno 2019				
Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto annuo
1 Cat. D	Tempo indeterminato full time (100%)	Funzionario Ragioniere capo	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	33.030,48
1 Cat. D	Tempo indeterminato full time (100%)	Comandante polizia municipale	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	€ 35.210,79
2 Cat. D	Tempo indeterminato full - time (100%)	Funzionario Amministrativo	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	€ 66.060,96
2 Cat. D	Tempo indeterminato full - time (100%)	Funzionario Tecnico	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	€ 66.060,96
2 Cat. B	Tempo indeterminato full-time (100%)	Ausiliario del traffico	Trasformazione posto da part- time a full-time	€ 12.318,38

Assunzioni di n. 2 Cat. D a tempo determinato (sei mesi) , ai sensi dell'art. 110, del D.Lgs. 18 agosto ,n. 267 , in deroga ai limiti previsti dalla legislazione , in virtù dell'art. 6, comma 7, del D.L. n. 78 del 19.06.2015. Le suddette assunzioni non rientrano nei limiti assunzionali del turn-over, ma solo nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 e s.m.i..

Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto per un semestre
1 Cat. D	Tempo determinato full time (100%)	Funzionario Contabile	Selezione ai sensi dell'art. 110 TUEL	23.000,00 (inclusa indennità di P.O.)
1 Cat. D	Tempo determinato full time (100%)	Funzionario Tecnico	Selezione ai sensi dell'art. 110 TUEL	23.000,00 (inclusa indennità di P.O.)

Anno 2020				
Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto annuo
1 Cat.C	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Agente di Polizia municipale	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	€ 33.760,41
1 Cat. C	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Istruttore Tecnico	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	€ 31.390,09
1 Cat. C	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Programmatore Operatore	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	€ 31.390,09
2 Cat. B	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Ausiliario del traffico	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	55.811,84

Stabilizzazioni del personale precario, mediante procedure riservate (art. 20 D.Lgs 75/2017)

ALLEGATO 2b

Anno 2019

N.	Profilo	categ.	ore sett.	Percentuale lavorativa	COSTO COMPLESSIVO
1	Istrutt. Direttivo Amministrativo	D1	24	66,667%	€ 22.545,68
9	Istrutt. Polizia Municipale	C1	24	66,667%	€ 196.005,95
19	Istruttore Amministrativo	C1	24	66,667%	€ 393.317,28
5	Istruttore Tecnico	C1	24	66,667%	€ 107.721,16
1	Assist. Educ. Port. Hand.	C1	18	50,000%	€ 15.525,68
1	Istrutt. Polizia Municipale	C1	18	50,000%	€ 16.333,83
2	Istruttore Tecnico	C1	18	50,000%	€ 32.316,35
13	Istruttore Amministrativo	C1	18	50,000%	€ 201.833,87
1	Istr. Ammin./Econom.	C1	18	50,000%	€ 15.525,68
4	Ausiliario del traffico	B1	24	66,667%	€ 73.904,84
8	Esecutore Amministrativo	B1	24	66,667%	€ 147.167,33
1	Operaio specializzato	B1	20	55,556%	€ 15.619,88
8	Esecutore Amministrativo	B1	20	55,556%	€ 122.639,44
2	Addetto cucina	B1	20	55,556%	€ 30.949,81
1	Ausiliario del traffico	B1	20	55,556%	€ 15.396,84
2	Ausiliario d'ufficio	A1	24	66,667%	€ 34.711,30
1	Custode	A1	21	58,333%	€ 15.329,79
79					€ 1.456.844,70

SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA NEL 2018 (CCNL 21/05/2018)

ALLEGATO 3A

Categoria	figura professionale	numero posti	%lavorativa	totale posti computabili a tempo	totale posti coperti	totale posti da coprire	stipendio tabellare con tredicesima a tempo pieno	indenn.vacanza contr. annua a tempo pieno	elemento perequativo dall'01/3/18 al 31/12/18	totale stipendio con ind. vacanza contrattuale per singolo lavoratore	totale stipendi tabellari con tredicesima per posti computabili	Oneri previdenziali a carico Ente	Oneri erariali Irap a carico Ente	Totale Oneri a carico Ente	Totale spesa dotazione organica
D	Funzionario - Vice Segretario	1	100	1,00	0,00	1,00	23.852,20 €	42,95 €	190,00 €	24.085,15 €	24.085,15 €	6.907,62 €	2.047,24 €	8.954,86 €	33.040,02 €
D	Comandante Polizia Municipale	1	100	1,00	0,00	1,00	23.852,20 €	42,95 €	190,00 €	24.085,15 €	24.085,15 €	6.907,62 €	2.047,24 €	8.954,86 €	33.040,02 €
ex D3	Funzionario Tecnico	2	100	2,00	2,00	0,00	27.425,82 €	49,38 €	90,00 €	27.565,20 €	55.130,40 €	14.708,79 €	4.686,08 €	19.394,87 €	74.525,27 €
D	Funzionario Tecnico Direttivo	1	100	1,00	0,00	1,00	23.852,20 €	42,95 €	190,00 €	24.085,15 €	24.085,15 €	6.907,62 €	2.047,24 €	8.954,86 €	33.040,02 €
D	Funzionario – Ragioniere Capo	1	100	1,00	0,00	1,00	23.852,20 €	42,95 €	190,00 €	24.085,15 €	24.085,15 €	6.907,62 €	2.047,24 €	8.954,86 €	33.040,02 €
D	Istruttore Direttivo Amministrativo	6	100	6,00	4,00	2,00	23.852,20 €	42,95 €	190,00 €	24.085,15 €	144.510,93 €	39.518,92 €	12.283,43 €	51.802,35 €	196.313,28 €
D	Istruttore Dirett.Amm.vo- Bibliotecario	1	100	1,00	0,00	1,00	23.852,20 €	42,95 €	190,00 €	24.085,15 €	24.085,15 €	6.907,62 €	2.047,24 €	8.954,86 €	33.040,02 €
D	Istruttore Direttivo Contabile	1	100	1,00	1,00	0,00	23.852,20 €	42,95 €	190,00 €	24.085,15 €	24.085,15 €	6.425,92 €	2.047,24 €	8.473,16 €	32.558,31 €
D	Istruttore Direttivo Tecnico	1	100	1,00	0,00	1,00	23.852,20 €	42,95 €	190,00 €	24.085,15 €	24.085,15 €	6.907,62 €	2.047,24 €	8.954,86 €	33.040,02 €
D	Assistente sociale	2	100	2,00	2,00	0,00	23.852,20 €	42,95 €	190,00 €	24.085,15 €	48.170,31 €	12.851,84 €	4.094,48 €	16.946,31 €	65.116,62 €
D	Specialista di vigilanza	1	100	1,00	0,00	1,00	23.852,20 €	42,95 €	190,00 €	24.085,15 €	24.085,15 €	6.907,62 €	2.047,24 €	8.954,86 €	33.040,02 €
C	Istruttore Amministrativo	9	100	9,00	6,00	3,00	21.921,93 €	39,48 €	230,00 €	22.191,41 €	199.722,67 €	54.617,49 €	16.976,43 €	71.593,92 €	271.316,59 €
C	Istruttore Amm.vo-Assist.. Bibliotec.	1	100	1,00	0,00	1,00	21.921,93 €	39,48 €	230,00 €	22.191,41 €	22.191,41 €	6.364,50 €	1.886,27 €	8.250,77 €	30.442,17 €
C	Programmatore Operatore	1	100	1,00	1,00	0,00	21.921,93 €	39,48 €	230,00 €	22.191,41 €	22.191,41 €	5.920,67 €	1.886,27 €	7.806,94 €	29.998,34 €
C	Istruttore Amministrativo	1	100	1,00	0,00	1,00	21.921,93 €	39,48 €	230,00 €	22.191,41 €	22.191,41 €	6.364,50 €	1.886,27 €	8.250,77 €	30.442,17 €
C	Istruttore Tecnico (Perito Chimico)	1	100	1,00	1,00	0,00	21.921,93 €	39,48 €	230,00 €	22.191,41 €	22.191,41 €	5.920,67 €	1.886,27 €	7.806,94 €	29.998,34 €
C	Istruttore tecnico	6	100	6,00	6,00	0,00	21.921,93 €	39,48 €	230,00 €	22.191,41 €	133.148,45 €	35.524,01 €	11.317,62 €	46.841,62 €	179.990,07 €
C	Educatore Asilo Nido	2	100	2,00	2,00	0,00	21.921,93 €	39,48 €	230,00 €	22.191,41 €	44.382,82 €	11.841,34 €	3.772,54 €	15.613,87 €	59.996,69 €
C	Istruttore di Polizia Municipale	7	100	7,00	6,00	1,00	21.921,93 €	39,48 €	230,00 €	22.191,41 €	155.339,85 €	41.888,50 €	13.203,89 €	55.092,39 €	210.432,24 €
B	Collaboratore Amministrativo	11	100	11,00	8,00	3,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	217.115,44 €	59.110,67 €	18.454,81 €	77.565,48 €	294.680,92 €
B	Messo Comunale	2	100	2,00	1,00	1,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	39.475,53 €	10.926,83 €	3.355,42 €	14.282,25 €	53.757,78 €
B	Operaio Specializzato Manutenzione	3	100	3,00	2,00	1,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	59.213,30 €	16.192,86 €	5.033,13 €	21.225,99 €	80.439,30 €
B	Conduttore D'impianti	2	100	2,00	2,00	0,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	39.475,53 €	10.532,07 €	3.355,42 €	13.887,49 €	53.363,03 €
B	Autista	1	100	1,00	1,00	0,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	19.737,77 €	5.266,04 €	1.677,71 €	6.943,75 €	26.681,51 €
B	Addetto servizi generali	1	100	1,00	1,00	0,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	19.737,77 €	5.266,04 €	1.677,71 €	6.943,75 €	26.681,51 €
B	Elettricisti impianti aerei di m. tens.	3	100	3,00	1,00	2,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	59.213,30 €	16.587,62 €	5.033,13 €	21.620,75 €	80.834,05 €
B	Centralinista Telefonico	2	100	2,00	2,00	0,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	39.475,53 €	10.532,07 €	3.355,42 €	13.887,49 €	53.363,03 €
B	Addetto cucina	4	100	4,00	4,00	0,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	78.951,07 €	21.064,15 €	6.710,84 €	27.774,99 €	106.726,06 €
B	Esecutore Archivista	1	100	1,00	1,00	0,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	19.737,77 €	5.266,04 €	1.677,71 €	6.943,75 €	26.681,51 €
B	Operaio specializzat. verde pubblico	2	77,78	1,56	1,56	0,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	30.704,07 €	8.190,11 €	2.609,85 €	10.799,96 €	41.504,03 €
B	Ausiliario del traffico	2	100	2,00	0,00	2,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	39.475,53 €	11.321,58 €	3.355,42 €	14.677,00 €	54.152,54 €
B	Ausiliario del traffico	2	77,78	1,56	1,56	0,00	19.432,77 €	35,00 €	270,00 €	19.737,77 €	30.704,07 €	8.190,11 €	2.609,85 €	10.799,96 €	41.504,03 €
A	Custode	1	94,44	0,94	0,94	0,00	18.384,32 €	33,12 €	290,00 €	18.707,43 €	17.667,30 €	4.715,28 €	1.501,72 €	6.217,00 €	23.884,30 €
A	Ausiliario Asilo Nido	2	100	2,00	2,00	0,00	18.384,32 €	33,12 €	290,00 €	18.707,43 €	37.414,87 €	9.982,29 €	3.180,26 €	13.162,55 €	50.577,41 €
A	Custode	3	100	3,00	3,00	0,00	18.384,32 €	33,12 €	290,00 €	18.707,43 €	56.122,30 €	14.973,43 €	4.770,40 €	19.743,82 €	75.866,12 €
A	Ausiliario d'ufficio	3	100	3,00	3,00	0,00	18.384,32 €	33,12 €	290,00 €	18.707,43 €	56.122,30 €	14.973,43 €	4.770,40 €	19.743,82 €	75.866,12 €
		91		**90,06**	**66,06**	**24,00**					**1.922.195,74 €**			**686.777,73 €**	**2.608.973,46 €**

ALL. 3b

2

SPESA TEORICA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA NEL 2015

Categoria	Figura professionale	Numero posti	% lavorativa	Totale posti computabili a tempo pieno	Stipendio tabellare con tredicesima a tempo pieno	Indennità vacanza contrattuale annua a tempo pieno	Totale stipedio tabellare con ind. vacanza contrattuale per singolo lavoratore	Totale stipendi tabellari con tredicesima per posti computabili	Oneri previdenziali a carico Ente	Oneri erariali Irap a carico Ente	Totale oneri a carico Ente	Totale spesa dotazione organica
									26,68%	8,50%		
D3	Vice Segretario	1	100,00	1,00	€ 26.366,32	€ 197,73	€ 26.564,05	€ 26.564,05	€ 7.087,29	€ 2.257,94	€ 9.345,23	€ 35.909,28
D3	Comandante Polizia Munic.	1	100,00	1,00	€ 26.366,32	€ 197,73	€ 26.564,05	€ 26.564,05	€ 7.087,29	€ 2.257,94	€ 9.345,23	€ 35.909,28
D3	Funzionario Tecnico	2	100,00	2,00	€ 26.366,32	€ 197,73	€ 26.564,05	€ 53.128,10	€ 14.174,58	€ 4.515,89	€ 18.690,47	€ 71.818,57
D3	Funzionario Tecnico Dir.vo	1	100,00	1,00	€ 26.366,32	€ 197,73	€ 26.564,05	€ 26.564,05	€ 7.087,29	€ 2.257,94	€ 9.345,23	€ 35.909,28
D3	Funzionario -Ragioniere Capo	1	100,00	1,00	€ 26.366,32	€ 197,73	€ 26.564,05	€ 26.564,05	€ 7.087,29	€ 2.257,94	€ 9.345,23	€ 35.909,28
D1	Istruttore Direttivo Amministr.	7	100,00	7,00	€ 22.930,60	€ 171,99	€ 23.102,59	€ 161.718,13	€ 43.146,40	€ 13.746,04	€ 56.892,44	€ 218.610,57
D1	Istruttore Direttivo Amministr.	2	50,00	1,00	€ 22.930,60	€ 171,99	€ 23.102,59	€ 23.102,59	€ 6.163,77	€ 1.963,72	€ 8.127,49	€ 31.230,08
D1	Istruttore Direttivo Contabile	1	100,00	1,00	€ 22.930,60	€ 171,99	€ 23.102,59	€ 23.102,59	€ 6.163,77	€ 1.963,72	€ 8.127,49	€ 31.230,08
D1	Istruttore Direttivo Tecnico	1	100,00	1,00	€ 22.930,60	€ 171,99	€ 23.102,59	€ 23.102,59	€ 6.163,77	€ 1.963,72	€ 8.127,49	€ 31.230,08
D1	Assistente Sociale	2	100,00	2,00	€ 22.930,60	€ 171,99	€ 23.102,59	€ 46.205,18	€ 12.327,54	€ 3.927,44	€ 16.254,98	€ 62.460,16
D1	Specialista di Vigilanza	1	100,00	1,00	€ 22.930,60	€ 171,99	€ 23.102,59	€ 23.102,59	€ 6.163,77	€ 1.963,72	€ 8.127,49	€ 31.230,08
C1	Istruttore Amministrativo	10	100,00	10,00	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 212.334,09	€ 56.650,74	€ 18.048,40	€ 74.699,13	€ 287.033,23
C1	Istruttore Amministrativo	4	50,00	2,00	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 42.466,82	€ 11.330,15	€ 3.609,68	€ 14.939,83	€ 57.406,65
C1	Programmatore Operatore	1	100,00	1,00	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 21.233,41	€ 5.665,07	€ 1.804,84	€ 7.469,91	€ 28.703,32
C1	Istruttore Amministrativo	1	100,00	1,00	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 21.233,41	€ 5.665,07	€ 1.804,84	€ 7.469,91	€ 28.703,32
C1	Istrutt. Tecnico (Perito chimico)	1	100,00	1,00	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 21.233,41	€ 5.665,07	€ 1.804,84	€ 7.469,91	€ 28.703,32
C1	Istruttore Tecnico	6	100,00	6,00	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 127.400,46	€ 33.990,44	€ 10.829,04	€ 44.819,48	€ 172.219,94
C1	Istruttore Tecnico	4	50,00	2,00	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 42.466,82	€ 11.330,15	€ 3.609,68	€ 14.939,83	€ 57.406,65
C1	Educatore Asilo Nido	2	100,00	2,00	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 42.466,82	€ 11.330,15	€ 3.609,68	€ 14.939,83	€ 57.406,65
C1	Istruttore di Polizia Municipale	7	100,00	7,00	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 148.633,87	€ 39.655,52	€ 12.633,88	€ 52.289,40	€ 200.923,27
C1	Istruttore di Polizia Municipale	2	50,00	1,00	€ 21.075,33	€ 158,08	€ 21.233,41	€ 21.233,41	€ 5.665,07	€ 1.804,84	€ 7.469,91	€ 28.703,32
B1	Collaboratore Amministrativo	11	100,00	11,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 207.041,01	€ 55.238,54	€ 17.598,49	€ 72.837,03	€ 279.878,04
B1	Collaboratore Amministrativo	2	50,00	1,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 18.821,91	€ 5.021,69	€ 1.599,86	€ 6.621,55	€ 25.443,46
B1	Messo Comunale	2	100,00	2,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 37.643,82	€ 10.043,37	€ 3.199,72	€ 13.243,10	€ 50.886,92
B1	Operaio Specializz. Manutenz.	3	100,00	3,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 56.465,73	€ 15.065,06	€ 4.799,59	€ 19.864,64	€ 76.330,37
B1	Conduttore d'impianti	2	100,00	2,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 37.643,82	€ 10.043,37	€ 3.199,72	€ 13.243,10	€ 50.886,92
B1	Autista	1	100,00	1,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 18.821,91	€ 5.021,69	€ 1.599,86	€ 6.621,55	€ 25.443,46
B1	Addetto servizi generali	1	100,00	1,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 18.821,91	€ 5.021,69	€ 1.599,86	€ 6.621,55	€ 25.443,46
B1	Addetto servizi generali	2	50,00	1,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 18.821,91	€ 5.021,69	€ 1.599,86	€ 6.621,55	€ 25.443,46
B1	Elettrecisti impianti aerei media tensione	3	100,00	3,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 56.465,73	€ 15.065,06	€ 4.799,59	€ 19.864,64	€ 76.330,37
B1	Centralinista telefonico	2	100,00	2,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 37.643,82	€ 10.043,37	€ 3.199,72	€ 13.243,10	€ 50.886,92
B1	Addetto cucina	4	100,00	4,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 75.287,64	€ 20.086,74	€ 6.399,45	€ 26.486,19	€ 101.773,83
B1	Esecutore Archivista	1	100,00	1,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 18.821,91	€ 5.021,69	€ 1.599,86	€ 6.621,55	€ 25.443,46
B1	Operaio specializz. Verde Pubb	2	77,78	1,56	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 29.279,36	€ 7.811,73	€ 2.488,75	€ 10.300,48	€ 39.579,84
B1	Operaio specializz. Verde Pubb	2	50,00	1,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 18.821,91	€ 5.021,69	€ 1.599,86	€ 6.621,55	€ 25.443,46
B1	Ausiliario del traffico	2	50,00	1,00	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 18.821,91	€ 5.021,69	€ 1.599,86	€ 6.621,55	€ 25.443,46
B1	Ausiliario del traffico	2	77,78	1,56	€ 18.681,77	€ 140,14	€ 18.821,91	€ 29.279,36	€ 7.811,73	€ 2.488,75	€ 10.300,48	€ 39.579,84
A1	Custode	1	94,44	0,94	€ 17.674,12	€ 132,60	€ 17.806,72	€ 16.816,67	€ 4.486,69	€ 1.429,42	€ 5.916,10	€ 22.732,77
A1	Ausiliario Asilo nido	2	100,00	2,00	€ 17.674,12	€ 132,60	€ 17.806,72	€ 35.613,44	€ 9.501,67	€ 3.027,14	€ 12.528,81	€ 48.142,25
A1	Custode cimitero	3	100,00	3,00	€ 17.674,12	€ 132,60	€ 17.806,72	€ 53.420,16	€ 14.252,50	€ 4.540,71	€ 18.793,21	€ 72.213,37
A1	Custode	2	50,00	1,00	€ 17.674,12	€ 132,60	€ 17.806,72	€ 17.806,72	€ 4.750,83	€ 1.513,57	€ 6.264,40	€ 24.071,12
A1	Ausiliario d'ufficio	3	100,00	3,00	€ 17.674,12	€ 132,60	€ 17.806,72	€ 53.420,16	€ 14.252,50	€ 4.540,71	€ 18.793,21	€ 72.213,37
TOTALE		111		99				€ 2.036.001,30			€ 716.265,26	€ 2.752.266,56

Cefalù lì 20/04/2015

Il Funzionario Responsabile
Rag. Salvatore Catanese

PROSPETTO CALCOLO SPESA PERSONALE PRECARIO

N.	Profilo	categ.	ore sett.	% lav.	(a) Retribuzione annua a tempo pieno - CCNL 2018	(b) Tredicesima a tempo pieno	(c) Indennità Comparto annua a tempo pieno	(d) Indennità Specifica annua a tempo pieno	(e) Indennità Vigilanza annua a tempo pieno	Totale costo singola unità in proporzione alla prestazione settimanale	Totale costo complessivo personale	ONERI (a+b+d) 28,68%	ONERI (c+e) 23,80%	IRAP 8,50%	INAIL Aliq. ‰	INAIL Importo Inail	COSTO COMPLESS.
1	Istrutt. Direttivo Amm.	D1	24	66,667%	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 622,80	€ -		€ 16.401,93	€ 16.401,93	€ 4.584,99	€ 98,82	€ 1.394,16	4	€ 65,77	€ 22.545,68
9	Istrutt. Polizia Municip.	C1	24	66,667%	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 549,60	€ -	€ 1.110,84	€ 15.799,90	€ 142.199,10	€ 37.925,42	€ 2.371,11	€ 12.086,92	10	€ 1.423,41	€ 196.005,95
19	Istruttore Amministrat.	C1	24	66,667%	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 549,60	€ -		€ 15.059,34	€ 286.127,45	€ 80.064,77	€ 1.656,86	€ 24.320,83	4	€ 1.147,37	€ 393.317,28
5	Istruttore Tecnico	C1	24	66,667%	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 549,60	€ -		€ 15.059,34	€ 75.296,70	€ 21.069,68	€ 436,02	€ 6.400,22	60	€ 4.518,55	€ 107.721,16
1	Assist. Educ. Port. Hand	C1	18	50,000%	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 549,60	€ -		€ 11.294,50	€ 11.294,50	€ 3.160,45	€ 65,40	€ 960,03	4	€ 45,29	€ 15.525,68
1	Istrutt. Polizia Municip.	C1	18	50,000%	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 549,60	€ -	€ 1.110,84	€ 11.849,92	€ 11.849,92	€ 3.160,45	€ 197,59	€ 1.007,24	10	€ 118,62	€ 16.333,83
2	Istruttore Tecnico	C1	18	50,000%	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 549,60	€ -		€ 11.294,50	€ 22.589,01	€ 6.320,90	€ 130,80	€ 1.920,07	60	€ 1.355,57	€ 32.316,35
13	Istruttore Amministrat.	C1	18	50,000%	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 549,60	€ -		€ 11.294,50	€ 146.828,56	€ 41.085,87	€ 850,23	€ 12.480,43	4	€ 588,78	€ 201.833,87
1	Istr. Ammin./Econom.	C1	18	50,000%	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 549,60			€ 11.294,50	€ 11.294,50	€ 3.160,45	€ 65,40	€ 960,03	4	€ 45,29	€ 15.525,68
4	Ausiliario del traffico	B1	24	66,667%	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 471,72	€ 64,56		€ 13.382,13	€ 53.528,50	€ 14.991,20	€ 299,38	€ 4.549,92	10	€ 535,82	€ 73.904,84
8	Esecutore Amministr.	B1	24	66,667%	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 471,72	€ 64,56		€ 13.382,13	€ 107.057,01	€ 29.982,41	€ 598,77	€ 9.099,85	4	€ 429,30	€ 147.167,33
1	Operaio specializzato	B1	20	55,556%	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 471,72	€ 64,56		€ 11.151,77	€ 11.151,77	€ 3.123,17	€ 62,37	€ 947,90	30	€ 334,66	€ 15.619,88
8	Esecutore Amministr.	B1	20	55,556%	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 471,72	€ 64,56		€ 11.151,77	€ 89.214,17	€ 24.985,34	€ 498,97	€ 7.583,20	4	€ 357,75	€ 122.639,44
2	Addetto cucina	B1	20	55,556%	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 471,72	€ 64,56		€ 11.151,77	€ 22.303,54	€ 6.246,33	€ 124,74	€ 1.895,80	17	€ 379,38	€ 30.949,81
1	Ausiliario del traffico	B1	20	55,556%	€ 18.034,07	€ 1.502,84	€ 471,72	€ 64,56		€ 11.151,77	€ 11.151,77	€ 3.123,17	€ 62,37	€ 947,90	10	€ 111,63	€ 15.396,84
2	Ausiliario d'ufficio	A1	24	66,667%	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 388,80	€ 64,56		€ 12.624,05	€ 25.248,10	€ 7.092,48	€ 123,38	€ 2.146,09	4	€ 101,24	€ 34.711,30
1	Custode	A1	21	58,333%	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 388,80	€ 64,56		€ 11.046,05	€ 11.046,05	€ 3.102,96	€ 53,98	€ 938,91	17	€ 187,89	€ 15.329,79
79														SOMMANO COMPLESSIV.			€ 1.456.844,70

Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)

I Borghi più belli d'Italia

Codice Fiscale n. 00110740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù

Settore Organizzazione e Gestione del Personale

CERTIFICAZIONE SPESA PERSONALE

(ART. 1, COMMA 557 Legge 296/06)

La seguente certificazione tiene conto del parere espresso dalla corte dei conti sezioni riunite per la regione Sicilia, in sede consultiva con deliberazione n. 58/2012/ss.rr./par in ordine all'inclusione tra le spese del personale, nell'ambito della regione siciliana, di quella relativa alle categorie protette ai sensi dell'art. 1, comma 10 della L.R. 25/2008.

ANNO 2017

Visti gli atti d'ufficio;

Considerate le componenti per la determinazione della spesa del personale a tempo determinato e indeterminato:

- Macro aggregato 101 €. 4.475.246,15
(Retribuzione fissa, Salario accessorio, lavoro straordinario, Buoni pasto Personale a tempo determinato e indeterminato – Spese sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto - Compensi incarichi art. 110 comma 1 Tuel - Somme Rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando)

- Macro aggregato 102 € 337.495,91
(Oneri riflessi a carico datore lavoro per contributi obbligatori e Irap Personale a tempo determinato e indeterminato - Oneri sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto – oneri su Compensi incarichi art. 110 comma 1 Tuel – Oneri rimborsate al Personale in posizione di comando).

- Spese per la formazione personale dipendente a tempo determinato e indeterminato €. 1.230,00;

Rilevato** che la spesa delle componenti per la determinazione della spesa del personale a tempo determinato e indeterminato anno 2017 è pari ad €. **4.813.972,06;

Considerato che le componenti considerate escluse dalla determinazione della spesa del personale dipendente a tempo determinato e indeterminato sono le seguenti:

- Spese di personale a tempo determinato a carico della Regione siciliana €. 1.457.413,14;
- Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale a tempo determinato e indeterminato direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dalla regione siciliana per elezioni regionali €. 30.619,99;
- Spese per la formazione del personale dipendente a tempo determinato e indeterminato €. 1.230,00;
- Oneri derivanti da rinnovi contrattuali pregressi €. 71.326,50;

- Spese per il personale appartenente alle categorie protette €. 208.849,00;
- Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per il quale è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici €. 38.967,89
- Diritto di rogito €. 3.698,07;
- Spese per lavoro straordinario e altri oneri personale a tempo determinato e indeterminato. Connesse all'attività di censimento finanziate dall'Istat €. 934,08;

Rilevato che la spesa delle componenti escluse dalla determinazione della spesa del personale anno 2017 è pari ad €. **1.813.038,67**

RIEPILOGO GENERALE:
Spesa personale a tempo determinato e indeterminato. (Compresa spesa cat. Protette) sostenuta nell'anno 2017 €. 3.209.782,39;

Spesa personale a tempo determinato e indeterminato (al netto spesa cat. Protette) sostenuta nell'anno 2017 €. 3.000.933,39;

Per quanto sopra evidenziato

SI CERTIFICA

Che la spesa del personale a tempo determinato e indeterminato (Compresa spesa cat. Protette), dell'anno 2017 ammonta a complessivi €. 3.209.782,39.

Che la spesa del personale a tempo determinato e indeterminato (al netto della spesa cat. Protette), dell'anno 2017 ammonta a complessivi €. 3.000.933,39.

Cefalù, lì 18.09.2018

Il Responsabile Settore personale
Rag. Forte Concetta Annamaria

Il Responsabile Settore Finanziario
Rag. Giuseppe Curcio

5

Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)

I Borghi più belli d'Italia

Codice Fiscale n. 00110740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù

Settore Organizzazione e Gestione del Personale

CERTIFICAZIONE SPESA PERSONALE

(ART. 1, COMMA 557 Legge 296/06)

La seguente certificazione tiene conto del parere espresso dalla corte dei conti sezioni riunite per la regione Sicilia, in sede consultiva con deliberazione n. 58/2012/ss.rr./par in ordine all'inclusione tra le spese del personale, nell'ambito della regione siciliana, di quella relativa alle categorie protette ai sensi dell'art. 1, comma 10 della L.R. 25/2008.

PREVISIONE ANNO 2018

Visti gli atti d'ufficio;

Considerate le componenti per la determinazione della spesa del personale a tempo determinato e indeterminato:

- Macro aggregato 101 €. 4.320.234,38
(Retribuzione fissa, Salario accessorio, lavoro straordinario, Buoni pasto Personale a tempo determinato e indeterminato – Spese sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto - Compensi incarichi art. 110 comma 1 Tuel - Somme Rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando)

- Macro aggregato 102 € 327.221,28
(Oneri riflessi a carico datore lavoro per contributi obbligatori e Irap Personale a tempo determinato e indeterminato - Oneri sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto – oneri su Compensi incarichi art. 110 comma 1 Tuel – Oneri rimborsate al Personale in posizione di comando).

- Spese per la formazione personale dipendente a tempo determinato e indeterminato €. 3.492,50;

Rilevato** che la spesa delle componenti per la determinazione della spesa del personale a tempo determinato e indeterminato anno 2017 è pari ad €. **4.650.948,16;

Considerato che le componenti considerate escluse dalla determinazione della spesa del personale dipendente a tempo determinato e indeterminato sono le seguenti:

- Spese di personale a tempo determinato a carico della Regione siciliana €. 1.521.673,18;
- Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale a tempo determinato e indeterminato direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dalla regione siciliana per elezioni regionali €. 50.801,20;
- Spese per la formazione del personale dipendente a tempo determinato e indeterminato €. 3.492,50;
- Oneri derivanti da rinnovi contrattuali pregressi;
- Spese per il personale appartenente alle categorie protette €. 224.542,95;

- Spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per il quale è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici €. 6.192,47;
- Diritto di rogito;
- Spese per lavoro straordinario e altri oneri personale a tempo determinato. e indeterminato. Connesse all'attività di censimento finanziate dall'Istat €. 903,00;

Rilevato che la spesa delle componenti escluse dalla determinazione della spesa del personale anno 2018 è pari ad €. **1.807.605,30**

RIEPILOGO GENERALE:
Spesa personale a tempo determinato e indeterminato. (Compresa spesa cat. Protette) sostenuta nell'anno 2018 €. 3.067.885,81;

Spesa personale a tempo determinato e indeterminato (al netto spesa cat. Protette) sostenuta nell'anno 2018 €. 2.843.342,86;

Per quanto sopra evidenziato

SI CERTIFICA

Che la spesa del personale a tempo determinato e indeterminato (Compresa spesa cat. Protette), dell'anno 2018 ammonta a complessivi €. 3.067.885,81.

Che la spesa del personale a tempo determinato e indeterminato (al netto della spesa cat. Protette), dell'anno 2018 ammonta a complessivi €. 2.843.342,86.

Cefalù, lì 18.09.2018

Il Responsabile Settore personale
Rag. Forte Concetta Annamaria

Il Responsabile Settore Finanziario
Rag. Giuseppe Cuccio

Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)

Codice Fiscale n. 00110740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù
Settore Finanziario - Economico

CERTIFICAZIONE SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON FINANZIAMENTO REGIONALE MEDIA TRIENNIO 2015/2017

Visti gli atti d'ufficio;

Vista la spesa del personale a tempo determinato con finanziamento a carico della Regione Sicilia nel triennio 2015/2017, come di seguito indicato:

Anno 2015

Retribuzioni		*€. 1.031.352,19*
Oneri		*€. 310.505.,57*
Irap		*€. 85.645,01*
	Totale	*€. 1.427.502,77*

Anno 2016

Retribuzioni		*€. 1.060.742,94*
Oneri		*€. 313.731,64*
Irap		*€. 87.195,01*
	Totale	*€. 1.461.669,59*

Anno 2017

Retribuzioni		*€. 1.051.078,85*
Oneri		*€. 319.886.80*
Irap		*€. 86.447,49*
	Totale	*€. 1.457.413,14*

SI CERTIFICA

Che la media della spesa del personale a tempo determinato con finanziamento a carico della Regione Sicilia impegnata del triennio 2015/2017, è pari a €. 1.448.861,83.

Cefalù, lì 18.09.2018

Il Responsabile Settore Personale
Rag. Concetta Annamaria Forte

Il Responsabile Settore Finanziario
Rag. Giuseppe Curcio

COMUNE DI CEFALU'
SETTORE PERSONALE

CALCOLO SPESA PERSONALE CESSATO ANNO 2014

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	O	P
n. posti	Profilo professionale	Cat. e posiz. econ.	retribuzione annua	13^ mensilità	indennità comparto	indennità specifiche di mansioni	indennità specifica	Indennità vacanza contrattuale	oneri riflessi	aliquota premio INAIL ‰	inail	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE (presunto)	Totale costo annuo per singolo soggetto	**Totale annuo complessivo**
1	Ufficiale Amministrativo	C-C1	€ 19.454,15	€ 1.621,18	€ 549,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 158,08	€ 7.647,43	4	€ 88,00	€ 0,00	€ 29.518,45	**€ 29.518,45**
1	**TOTALE**													**€ 29.518,45**

Cefalù 06/09/2018

Il Responsabile di Settore
(Forte Concetta Annamaria)

COMUNE DI CEFALU'
SETTORE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

CALCOLO SPESA PERSONALE CESSATO ANNO 2015 - (calcolato su intero anno)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	O	P
n. posti	Profilo professionale	Cat. e posiz. econ.	retribuzione annua	13^ mensilità	indennità comparto	indennità specifiche di mansioni	indennità specifica	Indennità vacanza contrattuale	oneri riflessi	aliquota premio INAIL ‰	inail	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE (presunto)	Totale costo annuo per singolo soggetto	**Totale annuo complessivo**
1	Vice-Segretario	D3	€ 24.338,14	€ 2.028,19	€ 622,80	€ 774,69	€ 0,00	€ 197,73	€ 9.818,94	4	€ 112,96	€ 0,00	€ 37.893,45	**€ 37.893,45**
1	Capo Settore Polizia Municipale	D1	€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 622,80	€ 1.110,84	€ 0,00	€ 171,99	€ 8.719,46	11	€ 275,93	€ 0,00	€ 33.831,62	**€ 33.831,62**
1	Istruttore Tecnico Direttivo	D1	€ 21.166,71	€ 1.763,89	€ 622,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 171,99	€ 8.328,67	60	€ 1.437,76	€ 0,00	€ 33.491,82	**€ 33.491,82**
1	Assistente Tecnico Elettricista	B-B3	€ 18.229,92	€ 1.519,16	€ 471,72	€ 0,00	€ 0,00	€ 149,04	€ 7.152,52	11	€ 226,31	€ 0,00	€ 27.748,66	**€ 27.748,66**
1	Elettricista Impianti aerei M.T.	B-B1	€ 17.244,71	€ 1.437,06	€ 471,72	€ 0,00	€ 64,56	€ 140,14	€ 6.796,63	11	€ 215,07	€ 0,00	€ 26.369,89	**€ 26.369,89**
5													**TOTALE**	**€ 159.335,45**

Cefalù lì 06/09/2018

Il Funzionario Responsabile
Forte Concetta Annamaria

COMUNE DI CEFALU'
SETTORE PERSONALE

ccnl funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018

CALCOLO SPESA PERSONALE CESSATO ANNO 2016

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	O	P
n. posti	Profilo professionale	Cat. e posiz. econ.	retribuzione annua	13^ mensilità	indennità comparto	indennità specifiche di mansioni	indennità specifica	Indennità vacanza contrattuale	oneri riflessi	aliquota premio INAIL	inail	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE (presunto)	Totale costo annuo per singolo soggetto	**Totale annuo complessivo**
2	Istruttore Amministrativo Direttivo	D-D1	€ 21.259,11	€ 1.771,59	€ 622,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 171,99	€ 8.827,93	4	€ 96,25	€ 0,00	€ 32.749,67	**€ 65.499,35**
1	Istruttore Amministrativo	C-C1	€ 19.539,35	€ 1.628,28	€ 549,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 158,08	€ 8.106,42	4	€ 88,38	€ 0,00	€ 30.070,10	**€ 30.070,10**
1	Istruttore di Polizia Municipale (*)	C-C1	€ 19.539,35	€ 1.628,28	€ 549,60	€ 1.110,84	€ 0,00	€ 158,08	€ 8.465,22	10	€ 232,16	€ 0,00	€ 31.683,53	**€ 31.683,53**
4													**TOTALE**	**€ 127.252,98**

(*) INDENNITà DI VIGILANZA + P.S.

Cefalù lì 06/09/2018

Il Responsabile Settore
(Forte Concetta Annamaria)

COMUNE DI CEFALU'
SETTORE PERSONALE

ccnl funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018

CALCOLO SPESA PERSONALE CESSATO ANNO 2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	O	P
n. posti	Profilo professionale	Cat. e posiz. econ.	retribuzione annua	13^ mensilità	indennità comparto	indennità specifiche di mansioni	indennità specifica	Indennità vacanza contrattuale	oneri riflessi	aliquota premio INAIL ‰	inail	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE (presunto)	Totale costo annuo per singolo soggetto	**Totale annuo complessivo**
1	Istruttore Amministrativo Direttivo	D-D1	€ 21.447,51	€ 1.787,29	€ 622,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 171,99	€ 8.903,81	4	€ 97,08	€ 0,00	€ 33.030,48	**€ 33.030,48**
1	Funzionario Tecnico (ex D3)	D-D1	€ 21.447,51	€ 1.787,29	€ 622,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 171,99	€ 8.903,81	60	€ 1.456,19	€ 0,00	€ 34.389,60	**€ 34.389,60**
1	collaboratore amministrativo	B-B1	€ 17.473,91	€ 1.456,16	€ 471,72	€ 0,00	€ 64,56	€ 140,14	€ 7.266,67	4	€ 79,21	€ 0,00	€ 26.952,37	**€ 26.952,37**
1	operaio specializzato	B-B1	€ 17.473,91	€ 1.456,16	€ 471,72	€ 0,00	€ 64,56	€ 140,14	€ 7.266,67	30	€ 594,08	€ 0,00	€ 27.467,24	**€ 27.467,24**
1	elettricista impianti aereri m.t.	B-B1	€ 17.473,91	€ 1.456,16	€ 471,72	€ 0,00	€ 64,56	€ 140,14	€ 7.266,67	12	€ 237,63	€ 0,00	€ 27.110,79	**€ 27.110,79**
5													**TOTALE**	**€ 148.950,48**

Cefalù li 06/09/2018

Il Responsabile Settore
(Forte Concetta Annamaria)

COMUNE DI CEFALU'
SETTORE PERSONALE

applicazione ccnl funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018

CALCOLO SPESA PERSONALE CESSATO ANNO 2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	O	P	Q
n. posti	Profilo professionale	Cat. e posiz. econ.	retribuzione annua	13^ mensilità	indennità comparto	indennità specifiche di mansioni	indennità specifica	Indennità vacanza contrattuale	elemento perequativo dall'01/3/18 al 31/12/18	oneri riflessi	aliquota premio INAIL ‰	inail	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE (presunto)	Totale costo annuo per singolo soggetto	**Totale annuo complessivo**
4	Istruttore Amministrativo	C-C1	€ 20.226,59	€ 1.695,34	€ 549,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 39,48	€ 230,00	€ 8.789,14	4	€ 90,94	€ 0,00	€ 31.391,09	**€ 125.564,37**
1	Programmatore operatore	C-C1	€ 20.226,59	€ 1.695,34	€ 549,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 39,48	€ 230,00	€ 8.789,14	4	€ 90,94	€ 0,00	€ 31.391,09	**€ 31.391,09**
1	Istruttore di Polizia Municipale	C-C1	€ 20.226,59	€ 1.695,34	€ 549,60	€ 1.110,84	€ 0,00	€ 39,48	€ 230,00	€ 9.899,98	10	€ 238,58	€ 0,00	€ 33.760,41	**€ 33.760,41**
3	collaboratore amministrativo	B-B1	€ 17.929,93	€ 1.502,85	€ 471,72	€ 0,00	€ 64,56	€ 35,00	€ 270,00	€ 7.821,05	4	€ 80,82	€ 0,00	€ 27.905,92	**€ 83.717,77**
1	Ausiliario d'ufficio	A-A1	€ 16.962,57	€ 1.421,75	€ 388,80	€ 0,00	€ 64,56	€ 33,12	€ 290,00	€ 7.354,07	17	€ 324,01	€ 0,00	€ 26.548,88	**€ 26.548,88**
10														**TOTALE**	**€ 300.982,53**

Cefalù lì 06/09/2018

Il Responsabile Settore
(Forte Concetta Annamaria)

COMUNE DI CEFALU'
SETTORE PERSONALE

applicazione ccnl funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018

CALCOLO SPESA PERSONALE PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2019

A	B	C	D	E	F	G	H	K	L	M	O	P	Q
n. posti	Profilo professionale	Cat. e posiz. econ.	retribuzione annua	13^ mensilità	indennità comparto	indennità specifiche di mansioni	indennità specifica	oneri riflessi	aliquota premio INAIL ‰	inail	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE (presunto)	Totale costo annuo per singolo soggetto	**Totale annuo complessivo**
2	collaboratore amministrativo	B-B1	€ 18.034,07	€ 1.502,85	€ 471,72	€ 0,00	€ 64,56	€ 7.440,19	4	€ 81,10	€ 0,00	€ 27.594,49	**€ 55.188,98**
1	Elettricista impianti aerei m.t.	B-B1	€ 18.034,07	€ 1.502,85	€ 471,72	€ 0,00	€ 64,56	€ 7.440,19	12	€ 243,29	€ 0,00	€ 27.756,68	**€ 27.756,68**
1	Custode	A-A1	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 388,80	€ 0,00	€ 64,56	€ 7.021,46	17	€ 325,13	€ 0,00	€ 26.282,67	**€ 26.282,67**
4							**TOTALE**						**€ 109.228,33**

Il CCNL applicato concerne il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia parte giuridica che quella economica.

La previsione di spesa è suscettibile di variazione secondo le previsioni di cui all'art.2 , comma 6 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018 che così recita:

"6. A decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del presente contratto, qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato e non sia stata disposta l'erogazione di cui all'art. 47-bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, è riconosciuta,entro i limiti previsti dalla legge di bilancio in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale. L'importo di tale copertura è pari al 30% della previsione Istat dell'inflazione, misurata dall'indice IPCA al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicata agli stipendi tabellari. Dopo sei mesi di vacanza contrattuale, detto importo sarà pari al 50% del predetto indice. Per l'erogazione della copertura di cui al presente comma si applicano le procedure di cui agli articoli 47 e 48, commi 1 e 2, del D. Lgs. n.165/2001."

Cefalù lì 06/09/2018

Il Responsabile Settore
(Forte Concetta Annamaria)

COMUNE DI CEFALU'
SETTORE PERSONALE

applicazione ccnl funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018

CALCOLO SPESA PERSONALE PREVISIONE CESSAZIONI ANNO 2020

A	B	C	D	E	F	G	H	K	L	M	O	P	Q
n. posti	Profilo professionale	Cat. e posiz. econ.	retribuzione annua	13^ mensilità	indennità comparto	indennità specifiche di mansioni	indennità specifica	oneri riflessi	aliquota premio INAIL ‰	inail	ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE	Totale costo annuo per singolo soggetto	**Totale annuo complessivo**
1	Funzionario Tecnico	D-D1	€ 22.135,47	€ 1.844,62	€ 622,80	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.116,96	60	€ 1.490,94	€ 0,00	€ 35.210,79	**€ 35.210,79**
1	Istruttore Amministrativo	C-C1	€ 20.344,07	€ 1.695,34	€ 549,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.371,77	4	€ 91,26	€ 0,00	€ 31.052,04	**€ 31.052,04**
1	Custode	A-A1	€ 17.060,97	€ 1.421,75	€ 388,80	€ 0,00	€ 64,56	€ 7.021,46	17	€ 325,13	€ 0,00	€ 26.282,67	**€ 26.282,67**
3												**TOTALE**	**€ 92.545,50**

Il CCNL applicato concerne il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia parte giuridica che quella economica.

La previsione di spesa è suscettibile di variazione secondo le previsioni di cui all'art.2 , comma 6 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018 che così recita:

"6. A decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del presente contratto, qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato e non sia stata disposta l'erogazione di cui all'art. 47-bis comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, è riconosciuta,entro i limiti previsti dalla legge di bilancio in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale. L'importo di tale copertura è pari al 30% della previsione Istat dell'inflazione, misurata dall'indice IPCA al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicata agli stipendi tabellari. Dopo sei mesi di vacanza contrattuale, detto importo sarà pari al 50% del predetto indice. Per l'erogazione della copertura di cui al presente comma si applicano le procedure di cui agli articoli 47 e 48, commi 1 e 2, del D. Lgs. n.165/2001."

Cefalù li 06/09/2018

Il Responsabile Settore
(Forte Concetta Annamaria)

Monitoraggio del Pareggio di Bilancio

Resoconto dell'operazione di ACQUISIZIONE sul modello

Tipologia Ente: Comune

Ente: CEFALU'

Esercizio: 2017

Periodicità: Annuale

Periodo: Anno

Modello: Certificazione Digitale Comuni

Data Operazione: 28/03/2018 16:59

Stato corrente del modello: Acquisito

Certif. 2017

Pareggio di bilancio 2017 - Art. 1, commi 470, 470-bis, 471, 473 e 474 della legge n. 232/2016

CITTA' METROPOLITANE, PROVINCE E COMUNI

PROSPETTO per la CERTIFICAZIONE

della verifica del rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio 2017

da trasmettere entro il termine perentorio del 31 marzo 2018

DENOMINAZIONE ENTE Comune di CEFALU'

VISTO il decreto n. 138205 del 27 giugno 2017 concernente il monitoraggio periodico delle risultanze del saldo di finanza pubblica per l'anno 2017 delle Città metropolitane, delle Province e dei Comuni;

VISTI i risultati della gestione di competenza dell'esercizio 2017;

VISTE le informazioni sul monitoraggio delle risultanze del saldo di finanza pubblica 2017 trasmesse da questo Ente mediante il sito web "http://pareggiobilancio.mef.gov.it".

SI CERTIFICANO LE SEGUENTI RISULTANZE:

SALDO DI FINANZA PUBBLICA 2017

Importi in migliaia di euro

		Competenza
1	SALDO TRA ENTRATE E SPESE FINALI VALIDE AI FINI DEI SALDI DI FINANZA PUBBLICA	6.483
2	Impegni degli enti locali colpiti dal sisma di cui agli allegati 1, 2 e 2-bis al decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189 per spese sostenute per investimenti, ai sensi dell'articolo 43-bis del decreto legge n. 50 del 2017, realizzati attraverso l'utilizzo dei risultati di amministrazione degli esercizi precedenti e il ricorso al debito, non coperti da eventuali spazi finanziari acquisiti nel 2017 con le intese regionali e i patti di solidarietà nazionali (artt. 2 e 4 del D.P.C.M. 21 febbraio 2017, n. 21 e i patti di solidarietà di cui ai commi da 485 e seguenti dell'articolo 1 della legge n. 232 del 2016)	
3=1+2	SALDO TRA ENTRATE E SPESE FINALI RIDETERMINATO valido ai fini dei vincoli di finanza pubblica	6.483
4	OBIETTIVO DI SALDO FINALE DI COMPETENZA 2017	
5	SPAZI FINANZIARI ACQUISITI NELL'ANNO 2017 CON INTESE REGIONALI E PATTI DI SOLIDARIETA' NAZIONALI E NON UTILIZZATI PER IMPEGNI DI SPESA IN CONTO CAPITALE PER INVESTIMENTI DI CUI AI COMMI 485 E SEGUENTI, ART. 1, LEGGE 232/2016 E DI CUI AGLI ARTT. 2 E 4 DEL D.P.C.M. N. 21/2017(Per le modalità di utilizzo - Cfr. Paragrafo A dell'Allegato al decreto della certificazione)	0
6=4+5	OBIETTIVO DI SALDO FINALE DI COMPETENZA 2017 RIDETERMINATO a seguito del recupero degli spazi finanziari acquisiti nell'anno 2017 e NON utilizzati	0
7=3-6	DIFFERENZA TRA IL SALDO TRA ENTRATE E SPESE FINALI valide ai fini del saldo di finanza pubblica E OBIETTIVO DI SALDO FINALE DI COMPETENZA 2017 RIDETERMINATO	6.483

Sulla base delle predette risultanze si certifica che:

[x] il pareggio di bilancio per l'anno 2017 è stato rispettato

[ ] il pareggio di bilancio per l'anno 2017 NON E' STATO RISPETTATO

IL PRESIDENTE/IL SINDACO/IL SINDACO METROPOLITANO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Organo Revisione (1) / Commissario Ad Acta

Organo Revisione (2)

Organo Revisione (3)

Comune di Cefalù
(Provincia di Palermo)

Codice Fiscale n. 00110740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù
Settore Finanziario - Economico

CERTIFICAZIONE SPESA DEL PERSONALE IMPEGNATA MEDIA TRIENNIO 2011/2013

Visti gli atti d'ufficio;

Vista la spesa del personale impegnata nell'anno 2011, come di seguito indicato:

Intervento 1 € 5.244.950,33
Intervento 7 € 340.096,95

Vista la spesa del personale impegnata nell'anno 2012, come di seguito indicato:

Intervento 1 € 5.088.435,32
Intervento 7 € 334.125,78

Vista la spesa del personale impegnata nell'anno 2013, come di seguito indicato:

Intervento 1 € 4.704.791,18,
Intervento 7 € 309.646,61,

Vista la media della spesa impegnata dei buoni pasto personale triennio 2011/2013 pari ad euro 37.867,95,

Vista la media della spesa sostenuta per le categorie protette triennio 2011/2013 pari a euro 273.995,97, così determinata:

Anno 2011	*€ 298.599,75*
Anno 2012	*€ 279.126,01*
Anno 2013	*€ 244.262,15*
Sommano	*€821.987,90*

Media triennio 2011/2013 pari ad euro € 273.995,97

SI CERTIFICA

- *che la media della spesa del personale impegnata del triennio 2011/2013, comprensiva della spesa per le categorie protette, è pari ad euro* ***5.278.312,34.***

- *che la media della spesa del personale impegnata del triennio 2011/2013, al netto della spesa per le categorie protette, è pari ad euro* ***5.004.316,37.***

Cefalù, lì 28. 06. 2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE –
FINANZIARIO ECONOMICO
(Dott. Calogero Centonze)

Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142 e ss.mm.ii, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48 e ss.mm.ii; nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30 e ss.mm.ii, esprime parere in ordine alla Regolarità Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Lo scrivente Rag. Giuseppe Curcio nella qualità di Responsabile del Settore Finanziario, vista la proposta di Giunta Municipale n. 220 del 25/09/2018 ad oggetto: "Approvazione Piano Fabbisogno del Personale 2018/2020";

Considerato che L'ente con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 03/03/015 ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'articolo 244 e seguenti del D. Lgs n. 267/2000;

Richiamato il Decreto Ministeriale n. 6019 del 15.02.2017, acquisito al protocollo generale dell'Ente in data 06.03.2017 al n. 6051;

Considerato che:

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 31.05.2017 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2014;

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11.05.2018 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2015;

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11.05.2018 è stato approvato il nuovo regolamento di contabilità;

Con delibera di Giunta Municipale n. 206 del 19/09/2018 è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2016/2018;

Vista la Proposta di Consiglio Comunale n. 66 del 26/09/2018 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2016/2018 già depositata presso la Presidenza del Consiglio Comunale;

Atteso che in corso di elaborazione e stesura il conto di gestione anno 2016;

Richiamate:

- Le certificazioni relative alla spesa del personale anno 2017 e previsionale 2018;

- La certificazione sulla spesa del personale media triennio 2015/2017;

- Le certificazioni sui risparmi della spesa personale anno 2018 e previsione 2019/2020;

Viste le nuove direttive regionali impartite sulle procedure di stabilizzazione;

Richiamati gli allegati alla presente proposta relativi al personale cessato;

Visto il parere Tecnico del Segretario Generale sulla presente Proposta di Giunta Municipale;

Visto il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.lgs. 75/2017;

Vista la L.R. 8/2018 in materia di contenimento della spesa del Personale;

Vista la L.R. 5/2014;

Visto il CCNL 2016/2018;

Atteso che l'Ente qualora obbligato dovrà procedere a richiedere l'autorizzazione ad assumere alla Commissione Ministeriale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243, comma 1 del T.U.E.L., in materia di norme dettate per gli enti in dissesto finanziario;

Visto il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018/2020 allegato alla presente proposta;

Dato atto che il piano annuale 2018 all'intero del Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018/2020 non prevede assunzioni;

Per tutto quanto sopra esposto esprime parere favorevole condizionato all'approvazione del bilancio d'esercizio 2017/2019;

Cefalù, lì 25/09/2018

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA
Rag. Curcio Giuseppe

Attestazione di Copertura Finanziaria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142 e ss.mm.ii., recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48 e ss.mm.ii., nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n. 30 e ss.mm.ii., esprime parere in ordine alla copertura finanziaria.

Lo scrivente Rag. Giuseppe Curcio nella qualità di Responsabile del Settore Finanziario, vista la proposta di Giunta Municipale n. 220 del 25/09/2018 ad oggetto: "Approvazione Piano Fabbisogno del Personale 2018/2020";

Considerato che L'ente con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 03/03/015 ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'articolo 244 e seguenti del D. Lgs n. 267/2000;

Richiamato il Decreto Ministeriale n. 6019 del 15.02.2017, acquisito al protocollo generale dell'Ente in data 06.03.2017 al n. 6051;

Considerato che:

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 31.05.2017 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2014;

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11.05.2018 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2015;

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11.05.2018 è stato approvato il nuovo regolamento di contabilità;

Con delibera di Giunta Municipale n. 206 del 19/09/2018 è stato approvato il Documento Unico di programmazione 2016/2018;

Vista la Proposta di Consiglio Comunale n. 66 del 26/09/2018 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2016/2018 già depositata presso la Presidenza del Consiglio Comunale;

Atteso che in corso di elaborazione e stesura il conto di gestione anno 2016;

Richiamate:

- Le certificazioni relative alla spesa del personale anno 2017 e previsionale 2018;

- La certificazione sulla spesa del personale media triennio 2015/2017;

- Le certificazioni sui risparmi della spesa personale anno 2018 e previsione 2019/2020;

Viste le nuove direttive regionali impartite sulle procedure di stabilizzazione;

Richiamati gli allegati alla presente proposta relativi al personale cessato;

Visto il parere Tecnico del Segretario Generale sulla presente Proposta di Giunta Municipale;

Visto il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;

Visto il D.lgs. 75/2017;

Vista la L.R. 8/2018 in materia di contenimento della spesa del Personale;

Vista la L.R. 5/2014;

Visto il CCNL 2016/2018;

Atteso che l'Ente qualora obbligato dovrà procedere a richiedere l'autorizzazione ad assumere alla Commissione Ministeriale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243, comma 1 del T.U.E.L., in materia di norme dettate per gli enti in dissesto finanziario;

Visto il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018/2020 allegato alla presente proposta;

Dato atto che il piano annuale 2018 all'intero del Piano triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018/2020 non prevede assunzioni;

Per tutto quanto sopra esposto esprime parere favorevole condizionato all'approvazione del bilancio d'esercizio 2017/2019;

Cefalù, lì 25/09/2018

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA
Rag. Curcio Giuseppe

Letto approvato e sottoscritto

IL SINDACO

L'assessore Anziano

Il Segretario Generale

Affissa all'Albo Pretorio del Comune il 22 OTT 2018 .-

Defissa il _____.-

Il Messo Comunale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario del Comune.
Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio

certifica

che copia della presente Deliberazione ai sensi dell'art.11 della L.R.3.12.1991, n°44, è stata pubblicata mediante affissione allo Albo Pretorio per gg.15 consecutivi decorrenti dal 22 OTT 2018 giorno festivo successivo alla sua data e che _____ venne prodotta a questo Ufficio opposizione o reclamo.-

Dalla Residenza Municipale, _____.-

Il Segretario Generale

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale.vista la L.R. del 03/12/1991. n° 44

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il in quanto
[ ] è stata dichiarata immediatamente esecutiva
[ ] sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

Dalla Residenza Municipale, _____.-

Il Segretario Generale

Comune di Cefalù – Uff. Protocollo
Prot. N. 0035713 del 23-10-2018
Cat. 4 Cl. 12 Fasc.

COMUNE DI CEFALU'
Provincia di Palermo

Coll. Rev. Verbale n. 6/2018

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale di rilascio parere in merito al "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018 - 2020"

Il Collegio dei Revisori dei Conti composto dai Sigg.ri:
Dott. Vincenzo Bruno Presidente
Dott. Pagano Giuseppe Componente
Dott. Manera Sebastiano Componente

Riunitosi presso la sede dell'ente in data odierna il collegio ha esaminato con l'ausilio del Ragioniere Generale, il "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2018-2020"approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 220 del 25.09.2018;
Visti i contenuti della sopra richiamata proposta di provvedimento e relativi allegati;
Dato atto che il citato provvedimento è improntato alla riduzione programmata delle spese di personale, ai sensi dell'art. 91 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e dell'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e comma 557 -quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (cfr. allegato 1) e che, a norma dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, è demandato all'Organo di Revisione Contabile l'accertamento che "i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa";
Considerato che le assunzioni deliberate in atto risultano autorizzate nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzione di personale;

- Che ai sensi dell'art. 26, comma 5, l.r n. 8 dell'08.05.2018 è possibile procedere alla stabilizzazione dei precari cosi come riportato nella norma:

"Per le finalità inerenti al superamento del precariato, per il triennio 2018-2020, è altresì utilizzabile la spesa di cui al comma 28 dell'articolo 9 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolata in misura corrispondente alla media del triennio 2015-2017 e, ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, relativamente al calcolo della spesa per il personale, al netto del contributo erogato dalla Regione, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo interno di controllo legislativo di cui all'art. 40 bis, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.".

Il comma 6 dell'art. 26 della suddetta legge regionale cosi recita "Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali

aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma I dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lostesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi".

Considerato che nel triennio 2015/2017 la spesa media del personale a tempo determinato ammonta ad euro 1.448.861,83 e che gli spazi assunzionali relativi alle cessazioni nel triennio 2018/2020 ammontano ad euro 736.865,06 di cui il 50% destinati all'assunzione a tempo indeterminato mentre l'altro 50% può essere utilizzato per la stabilizzazione del precariato la cui copertura viene assicurata dal finanziamento regionale di cui all'art. 26 della L.R. n. 8 del 08.05.2018 e considerato il contributo regionale che deve coprire l'intero costo per un periodo fino al 31.12.2038 ai sensi del comma 8 dell'art. 26 suddetto

Tutto ciò premesso,

IL COLLEGIO accerta che la proposta di deliberazione in oggetto rispetta le norme vigenti in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale nonchè il rispetto dei limiti di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 27.12.2006 n. 296 e comunque la procedura di stabilizzazione deve essere subordinata;

1) all'approvazione del bilancio di previsione 2017/2019 ed alla relativa copertura finanziaria;
2) alla preventiva autorizzazione della Commissione Ministeriale per la Stabilità finanziaria degli enti locali ai sensi dell'art. 243, comma 1 del Tuel.

Cefalù 22 ottobre 2018

Il Collegio dei Revisori
Dott. Bruno Vincenzo Presidente
Dott. Pagano Giuseppe Componente
Dott. Manera Sebastiano Componente