

Codice disciplinare e di comportamento del personale dipendente NON dirigente

Norme disciplinari e responsabilità del personale dipendente non dirigente

CODICE DISCIPLINARE

L'art. 55 del D.lgs. 30.03.2001 n.165/2001 stabilisce che *“La pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro”*.

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2019-2021 del Personale non dirigente del Comparto FUNZIONI LOCALI (CCNL 2019-2021), il quale sancisce che al codice disciplinare deve essere data la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente.

Viene pertanto qui pubblicato il nuovo Codice Disciplinare, contenuto nell'art. 72 del CCNL 2019-2021 (che sostituisce l'art. 57 del CCNL 2016-2018), unitamente agli Obblighi del dipendente contenuti nell'art.71 del CCNL 2019-2021 (che sostituisce l'art. 59 del CCNL 2016-2018).

L'art. 58 “Sanzioni disciplinari” del CCNL 2016-2018 non è stato modificato dal Contratto collettivo 2019-2021 e pertanto rimane in vigore.

Il nuovo codice disciplinare si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione.

Ulteriormente, si ritiene opportuno mantenere la pubblicazione on line delle norme relative alle fattispecie di illecito disciplinare introdotte nel corso degli anni nel decreto legislativo n.165/2001, e il codice disciplinare del CCNL 2016-2018 che mantiene la propria vigenza sino alla data di entrata in vigore del nuovo codice disciplinare e per i fatti verificatisi prima di tale data.

Si riportano, inoltre, le disposizioni relative alle procedure previste per l'applicazione delle sanzioni disciplinari.

CODICI DI COMPORTAMENTO

La legge 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” è intervenuta tra l’altro in materia di codici di comportamento dei pubblici dipendenti demandando al Governo l’emanazione di un nuovo Codice di comportamento al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico

Con D.P.R. n.62 del 16.4.2013 è stato quindi emanato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, in vigore dal 19.06.2013.

La legge 190/2012 ha, inoltre, riformulato l’art.54 del D.lgs. 165/2001, prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni si dotino di un codice di comportamento di Amministrazione che integra e specifica la disciplina contenuta nel Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici emanato con il D.P.R.n.62/2013.

Il Codice di comportamento del Comune di Cefalù è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 31/01/2014, riconfermato e approvato in ultimo con deliberazione di Giunta Municipale n.86 del 29/04/2022.

Nella sezione allegati si pubblicano:

- **Obblighi e Codice Disciplinare Personale dipendente non dirigente (CCNL 2019/2021)**
- **Obblighi e Codice Disciplinare Personale dipendente non dirigente (CCNL 2016/2018)**
- **Codice di comportamento dipendenti PA in vigore dal 19.6.2013**
(emanato con D.P.R. n.62 del 16.4.2013)
- **Codice di comportamento del Comune di Cefalù**
- **Forme e termini del procedimento disciplinare**
- **Infrazioni disciplinari (d.lgs. 150 del 2009)**