



# COMUNE DI CEFALÙ

## PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B - 90015

### REGISTRO DELLE DETERMINAZIONI DEL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

COPIA DELLA DETERMINAZIONE N. 3 DEL 04-03-2020

Registro Generale N. 391 del 06-03-2020

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN  
FUNZIONARIO TECNICO- CAT. D - CCNL 2016/2018 FUNZIONI  
LOCALI.

CIG:

#### IL RESPONSABILE DEL UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN.

Premesso che:

- Con la Delibera di Giunta Municipale n. 195 del 21/08/2019 è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 e contestualmente è stata prevista la copertura di n. 6 posti di categoria giuridica D, diversi profili professionali, preliminarmente ex art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ai sensi del quale le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni;
- il Regolamento di organizzazione uffici e servizi disciplina, tra l'altro, la procedura per l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria esterna;
- con la nota prot. n. 10477 del 07.03.2019 è stato richiesto alla Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Assessorato del lavoro- Dipartimento Regionale del lavoro, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. , di conoscere se è possibile attingere agli "elenchi del personale in disponibilità" le sopraccitate figure professionali per l'assunzione in servizio presso questo Comune;
- è pervenuta nei termini la risposta da parte degli Enti indicati al punto precedente , di riscontro in merito a personale in disponibilità e che dalla verifica dell'elenco richiamato nella nota si è rilevato che sono inclusi solo n. 2 nominativi con qualifiche diverse da quelle richieste con la presente selezione;
- con determinazione dirigenziale n. 10 del 26/06/2019 è stato approvato il bando pubblico di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 2 posti di Funzionario Tecnico ai sensi

Det. UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN. n. 3 del 04-03-2020 Pag 1 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i. pubblicato all'Albo Pretorio on-line, sul sito web istituzionale dell'Ente e sulla G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi – per la massima diffusione;

- nella G.U.R.S. serie speciali concorsi del 28 giugno 2019 è stato pubblicato l'avviso per estratto del bando in parola prevedendo il termine di gg. 30 per la presentazione delle istanze;

Viste:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 237 del 17.10.2019 con cui l'Organo prendeva atto degli esiti dei lavori della Commissione esaminatrice delle istanze di mobilità ( di cui al Verbale n. 1 del 27.09.2019 depositato agli atti dell'Ufficio competente) , che evidenziavano che la procedura di mobilità aveva avuto esito negativo e autorizzava il Servizio Programmazione di proseguire con la copertura dei posti di Tecnico, anche per il secondo posto mediante attingimento delle graduatorie di idonei , ancora valide;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 280 del 09.12.2019, con cui si prendeva atto della conclusine dei lavori della Commissione e del verbale n. 2 di cui al punto precedente e si disponeva di avanzare richiesta al Comune di Zanica (BG) di poter utilizzare la graduatoria ancora valida per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D;
- La nota del Sindaco del Comune di Cefalù prot. N. 49159 del 20.12.2019 per la richiesta di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per Istruttore Direttivo Tecnico, approvata con determina dirigenziale n. 25/2018;
- La deliberazione del Comune di Zanica n. 175 del 23.12.2019, con cui si approvava l'accordo tra il Comune di Zanica e il Comune di Cefalù per l'utilizzo della graduatoria della selezione pubblica espletata dal Comune di Zanica per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un Istruttore Direttivo, Cat. D;
- La deliberazione del Comune di Cefalù n. 307 del 31.12.2019, con cui si approvava l'accordo tra il Comune di Zanica e il Comune di Cefalù per l'utilizzo della graduatoria della selezione pubblica espletata dal Comune di Zanica per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un Istruttore Direttivo, Cat. D;
- La convenzione sottoscritta dai due Comuni in data nove gennaio duemilaventi per l'utilizzo della graduatoria de qua;

Dato atto che:

- con nota protocollo n. 868 del nove gennaio 2020 la sottoscritta Responsabile del Servizio Programmazione richiedeva formalmente, ai sensi dell'art. 2 dell'accordo sottoscritto, di poter utilizzare la graduatoria mediante proposta di contratto al primo degli idonei;
- con nota acquisita al protocollo dell'ente al n. 2614 del 17 gennaio 2020 il responsabile competente autorizzava, ai sensi dell'art. 2 dell'accordo sottoscritto, l'utilizzo della graduatoria , rimanendo in attesa di eventuali riscontri positivi;
- con nota protocollo n. 2703 del 17 gennaio 2020 la sottoscritta Responsabile del Servizio Programmazione avanzava formalmente, ai sensi dell'art. 3 dell'accordo sottoscritto con il Comune di Zanica , la proposta di contratto al primo degli idonei;

Det. UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN. n. 3 del 04-03-2020 Pag 2 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

- con nota acquisita al protocollo dell'ente al n. 4883 del 29 gennaio 2020 il primo degli idonei , arch. Sonia Ghisleni non accoglieva la proposta contrattuale;
- con nota protocollo n. 6322 del 05.02.2020 la sottoscritta Responsabile del Servizio Programmazione avanzava formalmente, ai sensi dell'art. 3 dell'accordo sottoscritto con il Comune di Zanica, la proposta di contratto al secondo degli idonei;
- con nota acquisita al protocollo dell'ente al n. 7064 del 12.02. 2020 il secondo degli idonei, ing. Giuseppe Zarcone accoglieva la proposta contrattuale;

Atteso che :

sussistono tutte le condizioni e gli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione del personale e nello specifico :

- Approvazione piano fabbisogno del personale triennio 2019/2021 e rideterminazione dotazione organica – deliberazione di G.M. n. 195 del 21.08.2019 - (inviate al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite SICO);
- Verifica e assenza in soprannumero o/e in eccedenza del personale presso il Comune di Cefalù- deliberazione di G.M. n. 179 del 31.07.2019;
- Approvazione piano delle azioni positive triennio 2019/2021 - deliberazione di G.M. N 105 del 22.05.2019-;
- Adozione del piano delle performance triennio 2019-2021- deliberazione n 123 del 28.05.2019;
- Approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 (deliberazione del C.C.n.58 del 14.11.2019);
- Approvazione rendiconto di gestione (deliberazione del C.C. n. 54 dell'08.10.2019);

Dato atto che:

- Sono in corso di predisposizione il bilancio di previsione 2020/2022 , il cui termine di scadenza è stato prorogato al 31.03.2020 e il rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2019 , il cui termine di scadenza è per legge fissato al 30 aprile 2020;
- Verifica e assenza in soprannumero o/e in eccedenza del personale presso il Comune di Cefalù- deliberazione di G.M. n. 23 del 18.02.2020;
- Approvazione piano delle azioni positive triennio 2020/2022 - deliberazione di G.M. N 27 del 24.02.2020;

**Considerato**, altresì, che la L.58/2019, di conversione del D.L. 34/2019, in particolare l'art. 33, introduce una modifica significativa nel sistema del calcolo delle capacità assunzionali rinviando però a successivi decreti attuativi l'entrata in vigore e che, pertanto, nelle more continuano ad applicarsi le regole previgenti in materia di determinazione delle facoltà assunzionali e che alla luce della proroga dei termini di approvazione del bilancio di previsione al 31.03.2020, possono essere definite le procedure di assunzioni già programmate

Det. UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN. n. 3 del 04-03-2020 Pag 3 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

nel 2019 fino a tale termine , anche nelle more dell'approvazione del nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale;

Vista l'attestazione del Responsabile del Settore finanziario, allegata alla presente determinazione, in ordine al rispetto delle condizioni e sugli adempimenti propedeutici alle procedure di assunzione e specificatamente:

- Il rispetto nell'anno 2019 degli obiettivi di finanza pubblica e di avere inviato al MEF la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio relativa all'esercizio 2018 (ultimo rendiconto approvato);
- Che la spesa del personale rispetta il principio del contenimento, ai sensi dell'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 e s.m.i.;
- Che l'Ente non versa in condizioni di deficitarietà strutturale ai sensi dell'art. 242 del D. L.vo 267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2018(ultimo approvato);
- Che l'Ente ha proceduto all' attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;
- Che la spesa per l'assunzione in oggetto trova la relativa copertura finanziaria nel bilancio di previsione pluriennale per gli esercizi 2019/2021.
- Che i bilanci consolidati 2016 e 2017 sono già stati trasmessi in schema al bidap ed approvati nel Consiglio Comunale del 09.12.2019;

Dato atto, altresì:

- Che il contratto individuale di lavoro con l'ing. Giuseppe Zarcone decorrerà dalla stessa data in cui cesserà il contratto di lavoro in corso con il Comune presso cui presta servizio , non prima di un mese dalla comunicazione di recesso per dimissioni che lo stesso presenterà;
- Che il Comune di Cefalù sta effettuando tutti i controlli di rito sulle dichiarazioni rilasciate dall'ing. Zarcone e che, pertanto, la sottoscrizione del contratto avverrà solo a seguito della conclusione dei controlli preventivi a cura dell'ufficio personale dell'ente ;
- Che l'assunzione avverrà nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D, posizione economica D1;

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il regolamento uffici e servizi;

Visto il Regolamento per l'acquisizione delle risorse umane;

Visto il CCNL Funzioni Locali 2016/2018

Visto il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 1, commi 148 e 149 della L. 160/2019 sulla validità delle graduatorie;

Det. UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN. n. 3 del 04-03-2020 Pag 4 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informatico automatizzato.

DETERMINA:

1. di approvare la premessa per farne parte integrante e sostanziale della presente;
2. di assumere l'ing. Giuseppe Zarcone mediante scorrimento graduatoria ancora valida del Comune di Zanica (BG) per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D per la copertura a tempo pieno ed indeterminato del posto vacante in dotazione organica, giusta deliberazione di G.C. di approvazione del fabbisogno del personale 2019/2021 n. 195 del 21/08/2019;
3. di dare atto che l'assunzione in servizio mediante stipula del contratto individuale di lavoro potrà avvenire solo a seguito della conclusione dei controlli preventivi a cura dell'ufficio personale dell'ente, presumibilmente nel mese di aprile;
4. di trasmettere la presente determinazione all'ing. Giuseppe Zarcone, per le proprie determinazioni, alla R.S.U. , alle organizzazioni sindacali;
5. di impegnare la spesa complessiva di € 26.090,30, sugli stanziamenti assestati così distinti:
  - € 18.795,00 sul cap. 1081
  - € 5697,80 sul cap. 1082
  - € 1597,50 sul cap. 1082/1;
6. di trasmettere , altresì, la presente al settore personale per i provvedimenti di competenza;
7. di pubblicare la presente all'albo pretorio , sul Sito Istituzionale alla Sezione Amministrazione Trasparente- sottolivello Concorsi e sull'home page del sito istituzionale come avviso di conclusione del procedura di assunzione .

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.TO

IL RESPONSABILE  
F.TO DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI

Det. UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN. n. 3 del 04-03-2020 Pag 5 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informatico automatizzato.

**Parere del Responsabile del Settore in ordine alla Regolarità Tecnica**

Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Determinazione concernente l'oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN FUNZIONARIO TECNICO-CAT. D - CCNL 2016/2018 FUNZIONI LOCALI.

Cefalù, li 04-03-2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

F.TO DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art 151, IV comma del D.gs n. 267 del 18/08/2000 che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

<b>Impegno N. 175 del 05-03-2020 a Competenza CIG</b>		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato		
<i>Capitolo</i> 1081 <i>Articolo</i> STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO		
<i>Causale</i>	ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN FUNZIONARIO TECNICO- CAT. D - CCNL 2016/2018 FUNZIONI LOCALI.	
<i>Import</i>	2020	€. 18.795,00
<i>Beneficiario</i>	10732 ZARCONE GIUSEPPE	
<b>Impegno N. 176 del 05-03-2020 a Competenza CIG</b>		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale		
<i>Capitolo</i> 1082 <i>Articolo</i> ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI, E ASSICURATIVI A CARICO DEL COMUNE UFFICIO TECNICO		
<i>Causale</i>	ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN FUNZIONARIO TECNICO- CAT. D - CCNL 2016/2018 FUNZIONI LOCALI.	
<i>Import</i>	2020	€. 5.697,80
<i>Beneficiario</i>	1124 DIVERSI	
<b>Impegno N. 177 del 05-03-2020 a Competenza CIG</b>		
Missione Programma 5° livello 01.06-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)		
<i>Capitolo</i>	1082 <i>Articolo</i> 1 IRAP UFFICIO TECNICO	

Det. UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN. n. 3 del 04-03-2020 Pag 6 COMUNE DI CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo automatizzato.

<i>Causale</i>		ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN FUNZIONARIO TECNICO- CAT. D - CCNL 2016/2018 FUNZIONI LOCALI.
<i>Import</i>	2020	€. <b>1.597,50</b>
<i>Beneficiario</i>		1223 TESORERIA PROV.LE DELLO STATO

Cefalù, li 06-03-2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

*F.TO Marino Gianfilippo*

Det. UFF. STAFF SEGRETARIO-UNITA' ORGANIZZ. DI COORDIN. n. 3 del 04-03-2020 Pag 7 COMUNE DI  
CEFALU'

Copia di documento informatico sottoscritto digitalmente, ai sensi degli artt. 20 e 24 del D.Lgs. 82 del 7/03/2005,  
conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13/11/2014 e redatto tramite utilizzo di sistema informativo  
automatizzato.

## **ESTREMI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE**

Si attesta che la presente determinazione n. **391** del **06-03-2020** viene pubblicata all'albo pretorio on line dell'ente al n. **656** per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **09-03-2020**.

**IL RESP.LE DELLA PUBBLICAZIONE**

**F.TO DOTT.SSA MARIA ROSARIA SERGI**