



# Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)

Codice Fiscale n. 00110740826  
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù



## Settore Organizzazione e Gestione del Personale

### Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

#### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Accordo utilizzo risorse: 13/04/2016. Contratto:	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	ANNO 2015	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Sergi Maria Rosaria Componenti: Dott.ssa Di Figlia Angela Parte Sindacale: RSU in rappresentanza di FP-CGIL, CISL-FP; UIL. Firmatarie del contratto: RSU, CISL-FP; FP C.G.I.L., UIL F.P.L., C.S.A.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del comparto Regioni ed autonomie locali di categoria A – B – C – D.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione dell'Organo di revisione unico è stata acquisita in data
		L'Organo di revisione unico
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con Deliberazione di Giunta Municipale n. 163 del 05.08.2013 è stato adottato il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D. Lgs.vo 150/2009, e con deliberazione di Giunta Municipale n.254 del 12/12/2013 è stato approvato il Sistema di valutazione permanente.
	Con Deliberazione di Giunta Municipale n. 18 del 31/01/2014 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma D.lgs. 33/2013. Con deliberazione di Giunta Municipale n.113 del 05/05/2014 è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione e Corruzione, per il triennio 2014-2016.	



## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2015

#### **FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI**

La Giunta Municipale, con deliberazione n. 107 del 13/05/2015, ha dettato indirizzi per la proroga degli istituti contrattuali personale a tempo indeterminato e personale contrattista, in attesa di definire, in sede di contrattazione decentrata, il Fondo delle risorse stabili e variabili relativo all'anno 2015, gli istituti contrattuali relativi alla turnazione e alla reperibilità al personale dei servizi individuati precedentemente per l'effettuazione di tali istituti, nonché l'indennità di rischio.

E' stato deliberato la sospensione della proroga degli istituti contrattuali per il solo personale a tempo determinato, alla data delle deliberazione (13/05/2015), a seguito della dichiarazione del dissesto.

Con determinazione n.57/Pers del 19/05/2015 è stato assunto l'impegno di spesa sugli appositi capitoli al fine di procedere alla sola liquidazione dell'indennità di turno e di reperibilità al personale dei servizi individuati precedentemente e per

l'effettuazione di tali istituti e precisamente:

€ 65.000,00 sul capitolo n. 2170 FMS per indennità

€ 15.900,00 sul capitolo n. 2170/5 per oneri riflessi su FMS

€ 5.525,00 sul capitolo n. 2170/6 per IRAP su FMS

Con determinazione n. 136/Pers del 18/12/2015 "*Costituzione F.M.S. personale a tempo indeterminato e determinato – Anno 2015*" il procedimento di calcolo seguito per la quantificazione delle risorse del F.M.S. è stato effettuato sulla base delle regole definite dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004, e tenuto conto delle disposizioni dell'art. 9, 2 bis, del decreto legge n.78/2010, nonché del comma 456, dell'art. 1, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014).

Che l'importo delle decurtazioni da operare a decorrere dall'anno 2015 coincide con la riduzione effettuata per l'anno 2014, sia per effetto della riconduzione del fondo al limite soglia 2010, pari ad euro 460.562,35 , che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio , pari a euro 60.195,50.

Che, pertanto, l'importo del Fondo miglioramento Servizi per l'anno 2015 è pari ad euro 400.366,85.

In data 13/04/2016, giusto verbale redatto e siglato dalle parti, è stato sottoposto a contrattazione sindacale il prospetto di costituzione del fondo produttività del personale dipendente relativo all'anno 2015 e relativa proposta di utilizzo avanzata d'ufficio, sulla base dei dati consolidati.

Anche il prospetto è stato siglato dalle parti per l'opportuna presa d'atto.

Con determinazione n.138 del 21/12/2015, è stato dato atto che doveva essere assunto l'impegno di spesa della rimanente somma di € 193.482,83, stante che la spesa complessiva di € 205.512,17 relativa alle progressione economica orizzontale conseguita nei decorsi anni dal personale dipendente (€ 164.505,36), nonché quella relativa all'indennità di comparto per tutto il personale (€ 38.837,55) e dell'indennità goduta dal personale di asilo nido (€ 2.169,26) è allocata nei pertinenti capitoli inerenti la retribuzione.

Al fine di acquisire il parere di compatibilità dei costi, sono stati trasmessi gli atti redatti al Presidente del Collegio dei Revisori, con nota n. /Segr del

Oggetto dell'Accordo e composizione delle delegazioni

Determinazione del fondo e presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Settore Personale con determinazione n. 136 del 18.12.2015

Viene definito l'ammontare del fondo per le progressioni economiche storiche



- Viene definito l'ammontare del fondo per le indennità di comparto
- Viene definito il fondo per la remunerazione particolari responsabilità Cat. "B", "C", "D"
- Viene definito il fondo per specifiche responsabilità
- Viene definito il fondo per incentivare la produttività
- Viene definito il fondo per remunerare l'indennità al personale dell'asilo nido
- Viene definito il fondo per il 50% ai Messi Notificatori

L'ipotesi di accordo in oggetto riguarda la distribuzione delle risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività determinate per l'anno 2015 dall'Amministrazione in applicazione degli art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004 come integrate dalle risorse previste da specifiche norme di legge definisce i criteri di ripartizione delle medesime nel modo seguente:

- conferma per l'anno 2015 delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di asilo nido;
- conferma per l'anno 2015 delle risorse destinate ed utilizzate per le progressioni economiche in essere, senza alcuna integrazione in considerazione del blocco operato dall'art. 9 del DL 78/2010;
- conferma per l'anno 2015 delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22/1/2004 per la parte a carico del fondo;
- conferma degli oneri relativi alle indennità derivanti direttamente dal CCNL e di quelle oggetto dei successivi articoli;
- conferma della destinazione di una quota prevalente di risorse all'incentivazione della produttività individuale e collettiva, correlata alla valutazione delle prestazioni dei singoli, delle strutture in cui operano e dell'intero ente e finalizzata a valorizzare la partecipazione, il contributo al miglioramento organizzativo ed il conseguimento di livelli più elevati di efficacia ed efficienza.

Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 1.4.1999 sono previste nel bilancio e corrisposte secondo criteri previsti dai rispettivi regolamenti.

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 85.054,68
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 164.505,36
Art. 17, comma 2, lett. d) e lett. f) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio	€ 80.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche Responsabilità	€ 24.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – specifiche responsabilità categorie "B", "C", "D"	€ 3.300,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 38.837,55
Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e CCNL 05/10/2001	€ 2.169,26
Art.54 CCNL 14/09/2000 Spese notificazione atti al 50%	€ 2.500,00
<b>Totale</b>	<b>€ 400.366,85</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

L'art. 31 comma 1 del CCNL 22.01.2004 stabilisce che le risorse decentrate sono quantificate annualmente dagli enti secondo i criteri definiti nel medesimo CCNL che le suddivide in:

- risorse stabili, che comprendono le fonti di finanziamento espressamente indicate dai CCNL e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo;
- risorse variabili, che comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto decentrato integrativo per le indennità e gli istituti incentivanti.



Le risorse stabili dell'anno 2015 ammontano complessivamente a euro 407.142,58, le risorse variabili sono state quantificate in euro 53.419,77, la decurtazione ai sensi dall'art. 9, comma 2 bis, del D L. 78/2010 per le cessazioni anno 2015, ammontante a euro 53.419,77, va a diminuire le risorse variabili, nonché euro 6.775,73 va a diminuire le risorse stabili e quindi per un totale di decurtazioni pari a euro 60.195,50.

Il fondo 2015 risulta complessivamente quantificato per un importo totale di euro 400.366,85.

C) effetti abrogativi impliciti

L'accordo prevede che dalla sua entrata in vigore cessino di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le disposizioni regolamentari per la valutazione e la premialità del personale ricomprese nel vigente Regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 254 del 21.12.2013- Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance art. 99 – 116.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'ipotesi di accordo non contiene alcuna previsione di progressioni orizzontali, peraltro normativamente bloccate dall'art. 9 del DL 78/2010.

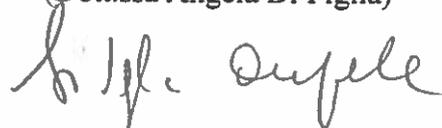
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività di tutto il personale.

Cefalù, li 20/04/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

(Dott.ssa Angela Di Figlia)







# Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)

Codice Fiscale n. 00110740826  
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù



## Settore Organizzazione e Gestione del Personale

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### III.1 - Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Settore Personale n. 77 del 26.06.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 407.142,58
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 53.419,77
Decurtazione – applicazione art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 60.195,50
Totale risorse	€ 400.366,85

#### III.1.1 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 234.988,70

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. g	€ 27.876,35
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. h	€ 4.648,14
CCNL 01/04/1999e 22/01/2004 art. 15 c. 1 lett. M e art. 31 c.2	€ 6.191,88
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. j	€ 14.909,75
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1	€ 35.262,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 27.762,82
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 55.502,94

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	



### III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 5	
Art. 15, comma 1, lett. m)	
Art. 33, comma 5, CCNL 22/01/2004	€ 12.217,44
Art. 34, comma 4, CCNL 22/01/2004	€ 38.702,33
Art.54 CCNL 14/09/2000 rimborso spese notificazione atti	€ 2.500,00
<b>Totale</b>	<b>€ 53.419,77</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### III.1.3 - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sul fondo degli enti del comparto Regioni ed autonomie locali opera solo l'eventuale decurtazione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 secondo le disposizioni indicate dalle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.12/2011 e n.16/2012, nonché del comma 456, dell'art. 1, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014).

### III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 407.142,58
Risorse variabili	€ 53.419,77
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 460.562,35</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 6.775,73
Decurtazione risorse variabili	€ 53.419,77
<b>Totale decurtazioni fondo</b>	<b>€ 60.195,50</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 400.366,85
Risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 400.366,85</b>

### III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non prevista per gli enti del comparto Regioni ed autonomie locali



### **III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € -211.821,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 38.837,55
Progressioni orizzontali	€ 164.505,36
Indennità asilo nido	€ 2.169,26
<b>Totale</b>	<b>€ 205.512,17</b>

#### **III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 193482,83, di cui 85.054,68 destinati a premiare e valorizzare la performance individuale.

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo	€ 80.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 24.000,00
Specifiche responsabilità personale B, C e D - Art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01.04.1999 e CCNL 22/01/2004 art.36, c.2	€ 3.300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 85.054,68
Art.54 CCNL 14/09/2000 Spese notificazione atti 50%	€ 2.500,00

#### **III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

#### **III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 205.512,17
Somme regolate dal contratto	€ 193.482,83
Destinazioni ancora da impegnare	€ 1.371,85
<b>Totale</b>	<b>€ 400.366,85</b>

#### **III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente



### III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (vedi Allegato):

Le risorse stabili ammontano a € 400.366,85, e finanziano completamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

Il compenso correlato alla performance individuale e collettiva è attribuito previo raggiungimento dell'obiettivo individuale e collettivo a coloro che hanno dato concreto apporto al raggiungimento dello stesso. L'indennità di reperibilità è rimessa alle previsioni contrattuali del CCNL; l'indennità di maneggio valori è riconosciuta al personale che è adibito in maniera continuativa e prevalente a servizi che comportano il maneggio di valori di cassa per un importo proporzionale al valore medio mensile dei valori maneggiati, con l'individuazione di un importo minimo e per le sole giornate nelle quali sia effettivamente adibito a tali servizi; l'indennità di rischio è erogata per le sole posizioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale sulla base della ore di effettiva prestazione lavorativa; l'indennità di disagio è riconosciuta al personale di cat. A, B e C che si trova a svolgere la propria attività in condizioni particolarmente disagiate per le sole ore di effettiva prestazione dell'attività disagiata; l'Indennità di particolare responsabilità è attribuita per le posizioni che comportano l'esercizio di particolari responsabilità con riferimento agli obiettivi assegnati nella programmazione annuale delle attività ed è finalizzata a riconoscere e valorizzare, nell'ambito dell'articolazione organizzativa dell'ente, l'assunzione di specifiche responsabilità da parte del personale dipendente di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa, in coerenza con l' inquadramento posseduto e senza che l'indennità possa essere usata a compensazione dello svolgimento di mansioni superiori; i compensi correlati a specifici progetti sono attribuiti previo raggiungimento dell'obiettivo del progetto solo a coloro che hanno dato concreto apporto al raggiungimento dello stesso.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del DL. 78/2010.



### III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 234.988,70	€ 234.988,70	€ 0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. g	€ 27.876,35	€ 27.876,35	€ 0,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. h	€ 4.648,14	€ 4.648,14	€ 0,00
CCNL 01/04/1999e 22/01/2004 art. 15 c. 1 lett. M	€ 6.191,88	€ 6.191,88	€ 0,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 lett. j	€ 14.909,75	€ 14.909,75	€ 0,00
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1	€ 35.262,00	€ 35.262,00	€ 0,00
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 27.762,82	€ 27.762,82	€ 0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 55.502,94	€ 55.502,94	€ 0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	€ 407.142,58	€ 407.142,58	€ 0,00
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999			-
Art.54 CCNL 14/09/2000 rimborso spese	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 01/04/1999	€ 38.702,33	€ 38.702,33	€ 0,00
Art. 33, comma 5 CCNL 22/01/2004	€ 12.217,44	€ 12.217,44	€ 0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura			
Altro (economie art.16 DL 98/2011 max presunto)			
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	€ 53.419,77	€ 53.419,77	€ 0,00



Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale stabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	€ 407.142,58	€ 407.142,58	€ 0,00
Risorse variabili	€ 53.419,77	€ 53.419,77	€ 0,00
Decurtazioni	€ 60.195,50	€ 60.195,50	€ 0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	€ 400.366,85	€ 400.366,85	€ 0,00

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€ 38.837,55	€ 40.170,27	-€ 1.332,72
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 164.505,36	€ 169.481,93	-€ 4.976,57
Indennità asilo nido	€ 2.169,26	€ 2.169,26	€ 0,00
Totale	€ 205.512,17	€ 211.821,46	-€ 6.309,29
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio	€ 80.000,00	€ 100.000,00	-€ 20.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 24.000,00	€ 23.645,39	+€ 354,61
Specifiche responsabilità personale B, C e D - Art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 01.04.1999 e CCNL 22/01/2004 art.36, c.2	€ 3.300,00	€ 2.400,00	+€ 900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 85.054,68	€ 60.000,00	+€ 25.054,68
Art.54 CCNL 14/09/2000 Spese notificazione atti	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 0,00
Totale	€ 194.854,68	€ 188.545,39	+€ 6.309,29
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro - destinazione da impegnare	€ 1.371,85	€ 0,00	+€ 1.371,85
Totale	€ 1.371,85	€ 0,00	+€ 1.371,85
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 205.512,17	€ 211.821,46	-€ 6.309,29
Regolate dal decentrato impegnate	€ 193.482,83	€ 188.545,39	+€ 4.937,44
Ancora da impegnare	€ 1.371,85	€ 0,00	+€ 1.371,85
Totale	€ 400.366,85	€ 400.366,85	€ 0,00

### III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2170, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le quote relative alle progressioni economiche orizzontali attribuite, l'indennità di comparto a carico del fondo, l'indennità di asilo nido a carico del fondo sono imputate ai rispettivi capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni fisse del personale.



III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

III.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Settore Personale n. 136 del 18/12/2015 trova imputazione ai capitoli 2170 del bilancio 2015 e singoli capitoli di spesa del personale per l'importo relativo alle progressioni orizzontali attribuite.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2170/5 del bilancio e singoli capitoli di spesa del personale per l'importo relativo alle progressioni orizzontali attribuite.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2170/6 del bilancio e singoli capitoli di spesa del personale per l'importo relativo alle progressioni orizzontali attribuite.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Cefalù, li 20/04/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

(Dott.ssa Angela Di Figlia)

