



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B – 90015

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 195 DEL 21-08-2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019/2021.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventuno** del mese di **agosto** alle ore **17:20** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

LAPUNZINA ROSARIO	Sindaco	P
Culotta Tania²	Vice Sindaco	P
Garbo Vincenzo	Assessore	P
Lazzara Simone	Assessore	A

Risultano presenti n. **3** e assenti n. **1**.

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE **DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA**

Il Sindaco **LAPUNZINA ROSARIO** constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI CEFALÙ

PROVINCIA DI PALERMO



P.I.: 00110740826 Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it> C.so Ruggero 139/B – 90015

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N.200 DEL 01-08-2019

Ufficio: Segr.Direttore G

Assessorato:

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2019/2021.

Visti:

- **Part. 39, comma 1, della legge 449/1997**, ai sensi del quale “ *al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio , gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale , comprensivo delle unità di cui alla legge 2 Aprile 1968, N. 482*”;
- **il comma 19 del citato articolo 39**, secondo cui gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- **l'art. 91 del D.Lgs 267/2000** che prevede :” *Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale. Gli enti locali, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale*”;
- **l'art. 89 comma 5 del TUEL** a sensi del quale gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- **il comma 4 dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001** , secondo cui : “ *Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno del personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni*”;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare:

- 2. *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*
- 3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*
- 4. *..... Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*
- 6. *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.*

Visto il CCNL 2016/2018, che non prevede ai sensi del combinato disposto degli articoli 4 e 5 l'informazione sindacale preventiva;

Richiamato, altresì, l'art. 6 ter del citato D.Lgs.165/2001 e s.m.i. , ai sensi del quale:

1. *Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.*
2. *Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.*
3. *Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.*
4. *Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.*
5. *Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta*

giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

6. Qualora, sulla base del monitoraggio effettuato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica attraverso il sistema informativo di cui al comma 2, con riferimento alle amministrazioni dello Stato, si rilevino incrementi di spesa correlati alle politiche assunzionali tali da compromettere gli obiettivi e gli equilibri di finanza pubblica, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con decreto di natura non regolamentare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta le necessarie misure correttive delle linee di indirizzo di cui al comma 1. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale ed agli enti locali, le misure correttive sono adottate con le modalità di cui al comma 3.

Considerato che con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'08.05.2018, pubblicato sulla G.U.R.I. del 27.07.2018, data di decorrenza dello stesso, sono state adottate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei fabbisogni di personale per le PP.AA.;

Dato atto che il Piano Triennale dei fabbisogni di personale di Cefalù, di cui si propone l'approvazione con la presente proposta, è stato predisposto secondo le Linee Guida del Ministero;

Considerato, infatti, che lo stesso Piano, è conforme:

- Al Piano della performance 2019/2021, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del ;
- Al D.U.P. 2018/2020, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 02.07.2019;

Preso atto della rilevazione del fabbisogno da parte dei responsabili e della rilevazione delle eccedenze, che ha dato esito negativo;

Dato atto che in materia di contenimento e riduzione della spesa del personale l'attuale quadro normativo fissa i seguenti vincoli:

1) TETTO DI SPESA DEL PERSONALE IN TERMINI ASSOLUTI

- **Art. 1 comma 557 legge 296/2006 e ss.mm.** a mente del quale: I Comuni soggetti a patto di stabilità sono tenuti a concorrere al raggiungimento degli obiettivi di finanza locale, mediante la riduzione delle spese di personale, in termini costanti e progressivi, di anno in anno con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte in termini di principio ai seguenti ambiti di intervento:
 - Razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratiche, anche attraverso accorpamenti di uffici, con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa tenendo anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;
- **Art. 1 comma 557 - bis** che definisce la spesa del personale ai fini dell'applicazione del comma 557 della Legge 296/2006;
- **Art. 1 comma 557 quater** (così come aggiunto dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, conv. Dalla legge 114/2014) che stabilisce che a decorrere dall'anno 2014, ai fini dell'applicazione del comma 557, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione, anche secondo l'orientamento condiviso ed espresso dalla deliberazione n. 25 /2015 della Corte dei Conti, Sez. Autonomie;

Preso atto che gli Enti sono tenuti a verificare l'esaurimento delle graduatorie prima di avviare nuove procedure concorsuali (comma 5 ter);

Richiamata la Legge di stabilità (Legge 208/2015) che, all'art. 1 comma 228, prevede che gli Enti Locali possono procedere, nel triennio 2016/2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale, per ciascun anno, corrispondente ad una spesa pari al 25% di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente (tale percentuale può essere innalzata, quale limite massimo al 75% se il rapporto dipendenti- popolazione è inferiore al rapporto medio di cui al D.M. disciplinato dall'art. 263, comma 2 del TUEL) .

2) ATTUALE QUADRO DI RIFERIMENTO :

- **Art. 3, comma 5 e ss. del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 , così come modificato da ultimo dal D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni in legge 28 marzo 2019, n. 26,** per cui i Comuni possono :
 - computare ai fini del calcolo delle capacità assunzionali, per ciascuna annualità, le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente ;
 - computare, altresì, le cessazioni programmate nella medesima annualità in cui le stesse si verificano, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni stesse ;
 - utilizzare , infine, i resti assunzionali non utilizzati del quinquennio precedente ;
- **Art. 3, comma 1 , della legge 56 del 19 giugno 2019,** a mente del quale dal 2019 si può procedere, a decorrere dall'anno 2019 , ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale cessato nell'anno precedente;
- **Art. 3, comma 3, secondo capoverso, della legge 56 del 19 giugno 2019,** a mente del quale dal 2019 è consentito il cumulo delle risorse , corrispondenti a economie da cessazione del personale già maturate , destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni , a partire dal budget assunzionale più risalente, nel rispetto del piano dei fabbisogni e della programmazione finanziaria e contabile

Richiamata la nota del 02/02/2016 n. 72 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, con cui è stata comunicata la conclusione delle procedure di mobilità di cui al D.M. del 14/09/2015, con riferimento al personale di Area Vasta non ricollocato nella prima fase e nella seconda fase;

Considerato che in materia dei cd. resti assunzionali di cui all'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014:

- la deliberazione n.28/SEZAUT/2015/QMIG del 14/22 settembre 2015 ha fornito i seguenti chiarimenti:

Con riguardo alle cessazioni di personale verificatesi in corso d'anno, il budget assunzionale di cui all'art. 3, comma 5-quater, del d.l. n. 90/2014 va calcolato imputando la spesa "a regime" per l'intera annualità.

Rilevato inoltre che non possono procedere ad assunzioni gli enti che:

-non hanno effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art. 6, comma 6, D.lgs. 165/2001);

- non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011);
- non hanno adottato il Piano Triennale della Azioni Positive (art. 48 comma 1 del D.lgs. 198/2006);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 25.09.2018 di approvazione del Programma Triennale del fabbisogno del personale e Piano delle Assunzioni- Triennio 2018/ 2020, in cui erano state previste per l'anno 2019 n. 6 assunzioni di Cat. D, due trasformazioni a tempo pieno di ausiliari del traffico e le procedure di stabilizzazione del personale a tempo determinato;

Dato atto:

che il Comune di Cefalù versa in una particolare condizione sul piano amministrativo- contabile per le seguenti motivazioni :

- a) con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 dell'03.03.2015 è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'ente ;
- b) con deliberazione di Giunta Municipale n. 120 del 22/05/2015 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D. Lgs n. 267/2000, approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno con determinazione del 29/07/2015;
- c) la dotazione organica è stata ulteriormente rideterminata con la citata deliberazione 212/2018 di approvazione del fabbisogno del personale, di cui si propone l'aggiornamento con la presente proposta, ai sensi e nel rispetto del D.Lgs. 75/2017, nonché delle linee guida dell'08.05.2018 e coerentemente alle esigenze del PTFP (allegati 2a e 2b), comprendendo complessivamente n. **160** posti , di cui risultano **coperti 61,06** , e corrispondenti a n. 123,25 posti a tempo pieno, inclusi i 48,25 posti , rapportati a tempo pieno destinati alla stabilizzazione, la cui spesa in dotazione organica è neutra per il bilancio, perché finanziata con fondi regionali, previsti per la legge speciale di reclutamento (Legge Madia);

Rilevato che:

- la nuova visione, introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017, di superamento della dotazione organica, si sostanzia nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto poco flessibile, si trasforma in uno strumento che rileva realmente le effettive esigenze, coerentemente con il PTFP, e viene espressa in termini finanziari;
- la dotazione organica, di fatto, individua la " dotazione di spesa potenziale, massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti ai tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente;
- nell'ambito di tale indicatore di spesa potenziale massimo le amministrazioni:
 - a) potranno coprire i posti vacanti nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, verificando l'esistenza di oneri connessi con l'eventuale acquisizione di personale in mobilità e fermi restando gli ulteriori vincoli di spesa dettati dall'ordinamento di settore con riferimento anche alla stipula di contratti a tempo determinato. Nell'ambito delle suddette facoltà di assunzione vanno ricomprese anche quelle previste da disposizioni speciali di legge provviste di copertura finanziaria, nonché l'innalzamento delle facoltà derivante dall'applicazione dell'art. 20, comma 3 del D. Lgs. 75/2017. In questo senso, l'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime

delle assunzioni o ai vicoli di spesa del personale previsti dalla legge e , conseguentemente , gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni .

b) dovranno indicare nel PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali di cui alla legislazione vigente.

Considerato che il Decreto del Ministero dell'Interno n. 6019 del 15.02.2017 di approvazione del Bilancio Riequilibrato, tra le prescrizioni che l'Ente doveva rispettare fino a tutto il 31. 12 . 2018, vi era il divieto di superamento del rapporto dipendenti /popolazione per classe demografica, definito dal Decreto del Ministero dell'Interno del 24.07.2014, che per il Comune di Cefalù è pari a n. 99 unità ;

Acclarato, quindi, che nel PTFP per l'anno in corso potrebbero anche essere previste coperture in numero superiore, anche oltre il suddetto limite;

Dato atto che :

- nel frattempo è cambiata la situazione circa la copertrua dei posti, poichè **al 31.12.2018** l'Ente su 111 posti di dotazione organica aveva **66,06 posti coperti**, di cui 5 a tempo parziale, e n. 33 vacanti;
- presso questo Ente prestano servizio, in forza di contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, con scadenza 31/12/2019, n. 49 dipendenti, assunti ai sensi delle LL.RR. nn. 85/95 e 16/06, appartenenti al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili;
- presso questo Ente prestano, altresì, servizio in forza di contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, aventi la stessa scadenza, altri 30 lavoratori assunti ai sensi della Legge Regionale n. 21/2003, anch'essi appartenenti al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 124 del 03/06/2015, con la quale, in esecuzione all'art. 259, comma 6, del D. Lgs n. 267/2000, essendo stato dichiarato il dissesto di questo Ente, sono state adottate le disposizioni organizzative atte a ridurre la spesa per il personale a tempo determinato del 50% rispetto alla spesa media del triennio 2011/ 2013;
- con detto atto deliberativo è stato determinato il predetto limite massimo di spesa sostenibile dall'ente come segue:

Spesa 2011	Spesa 2012	Spesa 2013	Spesa media	50% spesa media
€ 635.226,59	€ 683.619,52	€ 676.374,95	€ 665.073,69	€ 332.536,84

- la Regione Sicilia ha erogato dal 2016 in poi contributi a totale copertura della spesa delle proroghe dei lavoratori suddetti.
- Con la Delibera del Consiglio Comunale n.7 del 04.04.2017 veniva approvato il Bilancio Stabilmente Riequilibrato anno 2014, con dati già a consuntivo 2014.
- Con delibera di Giunta Comunale n. 53/2017 veniva approvata la riclassificazione del bilancio secondo gli schemi del D.lgs. N. 118/2011.
- Con delibera di giunta comunale n. 149/2017 è stato approvato il riaccertamento straordinario dei residui, mentre il bilancio e il conto consuntivo del 2015 sono stati approvati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 11.05.2018.

- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 17 settembre 2018 è stato approvato il Nuovo Regolamento di Contabilità;
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 2 luglio 2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020 ;
- Con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 2 luglio 2019 è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/20;
- Sono in corso di predisposizione i bilanci di previsione e consuntivo per l'esercizio finanziario 2019 e che il presente piano è atto propedeutico all'approvazione del D.U.P. 2019/2021 ;

Rilevato che :

- l'Ente a causa di carenza di personale, aggravata dai continui pensionamenti, si trova a gestire tutte le proprie attività interne ed esterne in condizioni di drammaticità, utilizzando per il 50% delle risorse in carico il personale precario dell'ente a tempo parziale ;

Considerato , pertanto, alla luce della complessa e critica situazione amministrativo- contabile di dover proporre il presente programma in via urgentissima, secondo le direttive impartite con normativa regionale sulle procedure di stabilizzazione;

Dato atto che :

- con deliberazione di G. M. n.105 del 22.05.2019 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2019/2021, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs n. 198/2006;
- con deliberazione precedente di G.C. n. 179 del 31.07.2019 si è provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze, dalla quale è risultato che il Comune di Cefalù non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali ;

Dato atto che per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 68/99 non risultano al momento posti da riservare alle categoria di cui trattasi;

Considerato che gli stretti margini di azione consentiti in materia di assunzione portano da un lato a valutare attentamente le esigenze funzionali dell'Ente e dall'altro a valutare le priorità generali dell'Ente, delineate del programma di mandato del Sindaco;

Dato atto che la situazione sulle cessazioni è mutata dall'ultimo PTFP (2018) e , pertanto , risulta mutata , altresì, la spesa del personale e le economie di spesa sia per il 2018 che per il 2019 ;

Dato atto che, il D.L. 90/2014 e s.m.i. fissa le capacità assunzionali 2019/2020/2021, al 100% dei risparmi di spesa del personale cessato rispettivamente nel 2018, nel 2019 e nel 2020;

Dato atto che:

nell'anno 2013 sono cessati dal servizio due dipendenti

nell'anno 2014 è cessato dal servizio un dipendente

nell'anno 2015 sono cessati dal servizio cinque dipendenti

nell'anno 2016 sono cessati dal servizio quattro dipendenti

che nell'anno 2017 sono cessati dal servizio sei dipendenti

che nell'anno 2018 sono cessati dal servizio otto dipendenti

che nell'anno 2019 sono previste sette cessazioni dal servizio.

Richiamato l'allegato "1" che stabilisce gli importi di spesa relativi al personale cessato, negli anni 2013 e seguenti, nonché i budget assunzionali ordinari per il reclutamento del personale a tempo indeterminato e per le stabilizzazioni così come previste dall'art. 20 del D.Lgs n.75/2017, così come si evince dagli attestati del responsabile del settore personale (allegati) ;

Dato atto che la spesa di personale, al netto degli incrementi e del contributo a carico del bilancio regionale ai soli fini della stabilizzazione, e calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27.12.2006 n° 296 prevista per il 2019, rispetta il limite di spesa di personale sostenuto nel triennio 2011-2013 (€. 5.004.316,37), come anche è contenuta nel limite della spesa di personale dell'anno precedente, giuste attestazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario, che si allegano;

Dato atto che la mobilità ex art. 30 del D.to Lgs. 165/2001, non incide sui contingenti assunzionali previsti dalla legge per le assunzioni dall'esterno (mobilità neutra), così come previsto dall'art.1, comma 47 della Legge 311/2004;

Richiamati:

l'art. 20, comma 1, lett.b) , del D. Lgs 75/2017, il quale prevede che la P.A., nel triennio 2018/2020, può bandire, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di cui all'art. 6, comma 2, , previa indicazione delle relative coperture finanziarie, procedere ad assumere personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015, con contratto di lavoro flessibile presso l'A.C. che procede all'assunzione;
- b) Sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

- l'art. 20, comma 2, del D. Lgs 75/2017, il quale prevede che la P.A., nel triennio 2018/2020, può bandire, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di cui all'art. 6, comma 2, fermo restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione delle relative coperture finanziarie, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- c) Risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'A.C. che bandisce il concorso;
- d) Abbia maturato, alla data del 31/12/2017, almeno tre anni di contratto, anche, non continuativo, negli ultimi otto anni, presso l'A.C. che bandisce il concorso;

- l'art. 20 – comma 3 - del D. Lgs 75/2017, che consente di elevare i limiti finanziari previsti per l'assunzione a tempo determinato utilizzando le risorse di contratto di lavoro flessibile riferite al

loro ammontare medio del triennio 2015/2017 con contestuale e definitiva riduzione del relativo importo, purché sia possibile sostenere a regime la spesa del personale;

Vista la L.R. n. 8 dell'8 Maggio 2018 che:

- all'art. 26, comma 6, stabilisce che: " Ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale.... gli Enti Locali, in conformità a quanto previsto dall'art. 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare entro il 31/12/2018 le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31/12/2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi."
- al comma 7 stabilisce che " Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali ... omissis .., non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti.";
- al comma 8 assicura la copertura finanziaria degli interventi previsti dal citato articolo 26 , relativa alle procedure di stabilizzazioni , per una durata dal 2019 fino al 2038 ;

Visto il comma 11 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, nel testo modificato dall'art. 19 della L.R. 8/2017 , con il quale , per gli enti in dissesto finanziario , la "Regione garantisce la copertura del fabbisogno finanziario relativo al personale a tempo determinato prorogato ai sensi del comma 9, nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2014 ";

Considerato che la nuova legge dispone che la Regione garantisce la copertura delle spese per il personale precario degli enti locali;

Che tale copertura è assicurata:

- in parte dal Fondo specifico istituito dall'art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014, che assegna le risorse agli enti sulla base del contributo concesso dalla regione alla data del 31.12.2013 per ogni singolo lavoratore, nel limite delle risorse stanziato;
- e per la restante parte dalle assegnazioni annuali regionali per la c.d. " quota complementare " corrispondente alla spesa originariamente a carico degli stessi enti;

Preso atto del paragrafo 3.2.6. della circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica , che precisa che le Amministrazioni che intendano procedere alla stabilizzazione dei lavoratori flessibili , garantiscano la continuità dei servizi , mediante il rinnovo o la proroga dei corrispondenti contratti in essere , anche prima di iniziare le suddette procedure e che la proroga o la durata dei relativi rapporti di lavoro, essendo disposta in deroga alla disciplina del D.Lgs. 81/2014 è consentita per tutti coloro che parteciperanno alle procedure dell'art. 20 , in quanto chiaramente destinatari di misure speciali volte al superamento del precariato;

Vista la legge di stabilità n. 2015 del 2017 , che aggiunge al comma 4 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 un ultimo periodo , " per gli stessi che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto n. 267, la proroga di cui al quarto periodo del presente comma è subordinata all'assunzione integrale degli oneri a carico della Regione ai sensi del comma 10 del citato articolo 259";

Dato atto che in applicazione dell'art. 50 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 , le proroghe dei contratti del personale a tempo determinato interessato da processi di stabilizzazione sono esenti da limitazioni quantitative;

Dato atto ,altresi, che sui presupposti del fabbisogno organizzativo l'Amministrazione , nelle more dell'emanazione dei predetti decreti da parte della Regione Siciliana , sulla base delle risorse disponibili messe a disposizione dalla stessa Regione e , in conformità alle direttive del Dipartimento , nelle more dell'approvazione del fabbisogno , ha ritenuto , con precedenti atti della Giunta Comunale, per tutte le motivazioni ed a tutte le condizioni ivi previste , di prorogare senza soluzione di continuità n. 79 contratti di lavoro a tempo determinato, con fondi a totale carico del bilancio regionale, che non rientrano nella spesa di personale dell'Ente;

Considerato che prestano attività lavorativa presso questo Ente 79 unità a tempo determinato, titolari di contratto di diritto privato, ai sensi delle L.R. n. 85/95 e n. 16/2006, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs 75/2017;

Considerato, altresì, che, ai sensi e per gli effetti del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell' 8 maggio 2018 , pubblicato il 27.07.2018 , di approvazione delle linee guida in materia di predisposizione del Piano del Fabbisogno del Personale , lo stesso deve essere approvato entro la data del 25.09.2018;

Ravvisata , pertanto , pur nelle more dell'approvazione dei bilancio 2016/2018 e successivi, la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare il piano triennale (ed annuale) del fabbisogno del personale per gli anni 2018 – 2019 – 2020, con deliberazione n. 212 de 25.09.2018 , in coerenza con le normative vigenti e con le disponibilità di bilancio, riservandosi, eventualmente, di aggiornarlo nel caso in cui le normative di riferimento dovessero essere modificate ed alla luce del bilancio di previsione approvato, al quale è subordinata l'efficienza del piano stesso ;

Dato atto che sullo stesso piano annuale delle assunzioni il Collegio dei Revisori dei Conti si è espresso favorevolmente, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001, anche in merito all'applicazione del comma 5 della L.R. n. 8 dell'08.05.2018 ;

Considerato che nella delibera di G.C. n. 212 del 25/09/2018 veniva adottato, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 26 della L.R. 8/2018 nonché delle LL.RR. 5/2014 e 27/2016, il Piano di stabilizzazione del personale precario, in servizio presso questo Comune;

Atteso che:

- In ragione del rispetto dei vincoli delle assunzioni, di cui è stato dato atto in seno alla citata Deliberazione n. 212/2018, nonché del sussistere delle ulteriori condizioni, prescritte dalla legge si era stabilito di procedere con l'adozione dei bandi di selezione, ai fini dell'attuazione delle procedure concorsuali;
- Nel suddetto Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2018/2020, approvato con delibera di G.C. n. 212/2018 era stato , pertanto, programmato per l'esercizio 2019 il Reclutamento Speciale di n. 79 lavoratori precari a tempo determinato, in diverse categorie e profili di inquadramento, in servizio presso il Comune di Cefalù;

Dato atto che:

- La stabilizzazione tramite Piano di Reclutamento Speciale del personale precario appartenente alle varie categorie era stato disposto che fosse effettuata in applicazione del combinato disposto del D.Lgs. n. 75/2017, articolo 20, comma 2 e dalle L.R. n. 5/2014 e n. 27/2016, come modificata dalla L.R. 8/2018 e sulla scorta delle modalità che sono previste dal Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni);

Dato atto che è intervenuta la novella legislativa, introdotta con l'art. 22, comma 3, della Legge Regionale "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale" n. 1 del 22 febbraio 2019, con cui si stabilisce che:

3. Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

“

Alla luce della suddetta novella legislativa si è ritenuto di fornire indirizzi in merito alle procedure selettive per le stabilizzazioni, per verificare, pertanto, le modalità di applicazione del comma 1, lett. b) piuttosto che del comma 2 della Legge "Madia", con deliberazione di Giunta Comunale n.40 del 01.03.2019;

Dato atto che, conseguentemente, sono state sospese le procedure previamente autorizzate per i concorsi riservati al personale precario, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune dei bandi di selezione del personale precario destinatario del Piano di Reclutamento Speciale distinti per categoria di inquadramento e profilo professionale e la pubblicazione per estratto sulla GURS – Sezione Speciale Concorsi-;

Considerato che la citata legge n. 1 del 22 febbraio 2019 è divenuta definitiva a tutti gli effetti di legge e, pertanto, l'Amministrazione ha dato mandato al Segretario Generale / responsabile della Programmazione di procedere ai sensi dell'art. 20, comma 1, lett. b) della L. 75/2017;

Dato atto, che nelle more dell'adozione del bilancio 2019 ed in esecuzione del Piano del fabbisogno vigente si è proceduto all'indizione della copertura dei posti vacanti di cat. D, mediante accesso dall'esterno, previsti per l'annualità 2019, secondo le modalità e le procedure previste dal D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, pertanto, di confermare la programmazione dell'anno 2019, aggiungendo per l'anno in corso una progressione verticale per la copertura di un posto di Cat. D, con profilo di specialista di vigilanza;

Vista l'attestazione del Responsabile del Settore Economico-Finanziario del , dalla quale si evince che l'incidenza della spesa del personale su quella corrente del 2018 e del 2019 risulta inferiore rispetto a quella del triennio 2011/2013, (vincolo indicato dalla deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 27/2015);

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

Atteso che dalle cessazioni sono derivati e si prevede che derivino i risparmi di spesa , esplicitati nel prospetto allegato (All. 1) :

Dato atto che :

- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 quater, della legge 27.12.2006 n° 296 sia sostenuta nell'anno 2018 che prevista per il 2019, risulta inferiore rispetto alla media della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011-2013 (come da attestazioni allegate alla presente) e che, aggiungendo la spesa programmate con il presente atto viene comunque rispettato il vincolo;

Dato atto, altresì, che il Comune di Cefalù ha rispettato il saldo finanziario per l'anno 2018 (come da evince dall'allegato copia del prospetto di certificazione a firma digitale trasmesso al Ministero dell'Economia e Finanze);

Atteso che presso il Comune di Cefalù non risultano vincitori di concorsi pubblici collocati nelle graduatorie vigenti o approvate;

Visto il D.Lgs. 165/2000;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale ;

Vista la Legge Regionale 20/2016;

Vista la Legge regionale

Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

PROPONE :

1. approvare la premessa in ogni sua parte per farne parte integrante e sostanziale del presente atto e per le motivazioni ed in virtù delle attestazioni ivi enunciate, che qui si intendono integralmente riportate;
2. di dare atto che la minor spesa relativa alle cessazioni dal servizio anni 2013 - 2019 calcolata secondo i criteri individuati dalla normativa vigente, risulta quantificata nei prospetti di cui (All.1) alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;
3. di approvare, tenuto conto di quanto sopra esposto, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019/2021 , inclusa la conferma del piano delle stabilizzazioni 2019 , già avviato , allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (All.2 a) e 2b) ;
4. di disporre che le assunzioni previste nel piano triennale del fabbisogno 2019/2021, saranno attuate, nel rispetto dei limiti e dei vincoli imposti dall'art. 1 della Legge 296/2006 e dall'art. 3 del D.L. 90/2014 conv. con Legge 114/2014, così come modificato dall'art. 14 del D.L. 78/2010, nonché dal D.L. 28 gennaio 2019,n. 4, convertito con modificazioni in legge 28 marzo 2019,n. 26 , oltre alle procedure speciali nel rispetto delle leggi regionali e statali volte al superamento del precariato , che non soggiacciono ai suddetti limiti;

5. di dare atto che la spesa relativa alle assunzioni programmate troverà copertura sugli stanziamenti del bilancio 2019/2021 in corso di predisposizione, al quale le stesse sono subordinate ;
6. di dare atto che la deliberazione adottata diverrà efficace solo a seguito del parere favorevole espresso dai revisori dei conti ;
7. Approvare la nuova dotazione organica, che tiene conto del nuovo CCNL degli EE.LL. , sottoscritto in data 21.05.2018 e della attuale situazione dell'organico (All. 3) ;
9. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali, nel rispetto delle previsioni del CCNL , sottoscritto in data 21 maggio 2018;
10. Di pubblicare la deliberazione sul Sito Web dell'Ente- Amministrazione Trasparente;
11. Di incaricare il Settore Personale della comunicazione dei contenuti del Piano al DFP , ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 , pena la possibilità di procedere alle assunzioni programmate .

Il Responsabile del Procedimento

Parere del Responsabile del Servizio in ordine alla Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art.12 della L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Tecnica della Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Cefalù, li 01-08-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT.SSA SERGI MARIA ROSARIA

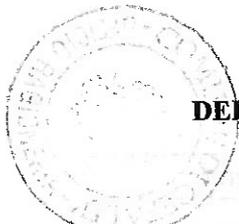


Parere del Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla Regolarità Contabile sulla Proposta di Deliberazione concernente l'oggetto.

Cefalù, li 01-08-2019

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA
Rag. Ciricio Giuseppe



Attestazione di Copertura Finanziaria

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla copertura finanziaria.

Capitolo..... Impegno PR/DF..... €.....

Cefalù, li 01-08-2019

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO DI RAGIONERIA
Rag. Ciricio Giuseppe



LA GIUNTA

Vista la superiore proposta di deliberazione;
Visto il parere di cui all'art. 12 della L.R. 23\12\2000 n.30
Con voto unanimi favorevoli espressi palesemente nella forma di legge:

DELIBERA

Approvare e far propria la superiore proposta di deliberazione. .
Dichiarare il presente atto, con voti unanimi favorevoli espressi palesemente con la modalità
legge, immediatamente esecutivo.

All. 1 alla deliberazione di G.M. n. del

SPAZI ASSUNZIONALI ANNI 2014 - PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2013

Cessazioni 2013		Profilo Professionale	Risparmio	60% , art. 3. C. 5 D.L. 90/2014 e Art. 3 della L. 19 giugno 2019 , n. 56
Unità	Categoria			
1	D3	Ragioniere capo	€ 37.893,45	€ 22.736,07
1	B1	Operatore meccanografico	€ 26.233,02	€ 15.739,81
TOTALE			€ 64.126,47	€ 38.475,88

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2015 - PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2014

Cessazioni 2014		Profilo professionale	Risparmio cessazioni	60%, art. 3. C. 5 D.L. 90/2014
unità	Categoria			
1	C	Ufficiale amministrativo	€ 29.518,45	€ 17.711,07
TOTALE			€ 29.518,45	€ 17.711,07

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2016 - PERSONALE CESSATO NELL'ANNO 2015

Cessazioni 2015		Profilo professionale	Risparmio cessazioni	75%, art. 1. c. 228 L. 208/15
unità	Categoria			
1	D3	Vice Segretario	€ 37.893,45	€ 28.420,09
1	D1	Collaboratore tecnico	€ 33.491,82	€ 25.118,87
1	D1	Capo settore polizia municipale	€ 33.831,62	€ 25.373,72
1	B3	Assistente tecnico Eletttricista	€ 27.748,66	€ 20.811,50
1	B1	Eletttricista impianti aerei di M. T.	€ 26.369,89	€ 19.777,42
TOTALE			€ 159.335,44	€ 119.501,60

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2017 –CESSAZIONI ANNO 2016

Cessazioni 2016		Profilo professionale	Risparmio	Risparmio utilizzabile 75%, art. 1. c. 228 L. 208/15
unità	Categoria			
2	D1	Istruttori Amministrativi Direttivi	€ 65.499,35	€ 49.124,52
1	C	Istruttore amm.vo	€ 30.070,10	€ 22.552,58
1	C	Istruttore di P.M.	€ 31.683,53	€ 23.762,65
TOTALE			€ 127.252,98	€ 95.439,74

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2018 –CESSAZIONI ANNO 2017

Cessazioni 2017		Profilo professionale	Risparmio	Risparmio utilizzabile 75%, art. 1. c. 228 L. 208/15
unità	Categoria			
1	D1	Istruttore direttivo amministrativo	€ 33.030,48	€ 24.772,86
1	Ex D3	Funzionario tecnico	€ 34.389,60	€ 25.792,20
1	B1	Operaio specializzato manutenzioni	€ 27.467,24	€ 20.600,43
1	B1	Collaboratore amm.vo	€ 26.952,37	€ 20.214,28
1	B1	Elettricista impianti aerei di M.T.	€ 27.110,79	€ 20.333,10
TOTALE			€ 148.950,48	€ 111.712,86

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2019 –CESSAZIONI ANNO 2018

Cessazioni 2018		Profilo professionale	Risparmio	Risparmio utilizzabile 100%, D.L. 90/2014
unità	Categoria			
4	C	Istruttore amministrativo	€ 125.564,37	€ 125.564,37
1	C	Istruttore di P.M.	€ 33.760,41	€ 33.760,41

1	C	Programmatore Operatore	€ 31.391,09	€ 31.191,09
1	A	Ausiliario d'ufficio	€ 26.548,88	€ 26.548,88
3	B	Collaboratore amm.vo	€ 83.717,77	€ 83.717,77
TOTALE			€ 300.982,53	€ 300.982,53

SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2019 –CESSAZIONI ANNO 2019

Cessazioni 2019		Profilo professionale	Risparmio	Risparmio utilizzabile 100%, D.L. 90/2014 così come modificato dal D.L. 28 gennaio 2019 ,n. 4
unità	Categoria			
1	D	Istruttore Dir. Amministrativo	€ 34.271,92	€ 34.271,92
1	C	Istruttore Amministrativo	€ 31.271,29	€ 31.271,29
3	B	Collaboratore amm.vo	€ 84.440,20	€ 84.440,20
1	B	Elettricista impianti aerei m.t.	€ 28.312,26	€ 28.312,26
1	A	Custode	€ 26.865,83	€ 26.865,83
TOTALE 7			€ 205.446,51	€ 205.446,51

TOTALE COMPLESSIVO SPAZI ASSUNZIONALI PER CESSAZIONI:

€ 889.270,19

- 1) Spazi utilizzabili per assunzioni ordinaria (50% di € 889.270,19) = € 444.635,095
- 2) Spazi utilizzabili per stabilizzazioni (50% di € 889.270,19) = € 444.635,095 + Quota integrativa comma 5 dell'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018 , n. 8 (pari alla media triennio 2015/2017 della spesa ex art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010) equivalente ad € 1.457.413,14 , (coperta integralmente con contributo della Regione Sicilia). **TOTALE € 1.902.048,235.**

Si precisa che l'utilizzo dell'incremento previsto al punto 2 è subordinato ad espressa idonea certificazione del Ragioniere, del Collegio dei Revisori e di altri organi di controllo (qualora previsto).

ASSUNZIONI ORDINARIE

Anno 2019				
Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto annuo
1 Cat. D	Tempo indeterminato full time (100%)	Funzionario Ragioniere capo	Mediante mobilità o attingimento graduatorie o procedura concorsuale	34.271,92- se la copertura dovesse avvenire mediante mobilità in corso di espletamento l'importo è pari ad € 40.144,16.
1 Cat. D	Tempo indeterminato full time (100%)	Comandante polizia municipale	Mediante mobilità o attingimento graduatorie o procedura concorsuale	€ 36.010,75 - se la copertura dovesse avvenire mediante mobilità in corso di espletamento l'importo è pari ad € 41.917,44.
1 Cat. D	Tempo indeterminato full - time (100%)	Funzionario Amministrativo	Mediante mobilità o attingimento graduatorie o procedura concorsuale	34.271,92- se la copertura dovesse avvenire mediante mobilità in corso di espletamento l'importo è pari ad € 40.144,16
2 Cat. D	Tempo indeterminato full - time (100%)	Funzionario Tecnico	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	€ 71.365,06 - se la copertura dovesse avvenire mediante mobilità in corso di

				espletamento l'importo è pari ad € 83.591,87
1 Cat. D	Tempo indeterminato full - time (100%)	Istruttore Direttivo amministrativo	Mediante mobilità o attingimento graduatorie o procedura concorsuale	€ 34.271,92
2 Cat. B	Tempo indeterminato full-time (100%)	Operaio specializzato verde pubblico	Trasformazione posto da part- time a full-time	€ 12.747,48
2 Cat. B	Tempo indeterminato full-time (100%)	Ausiliario del traffico	Trasformazione posto da part- time a full-time	€ 12.581,97
1 Cat. D	Tempo indeterminato full-time (100%)	Specialista di vigilanza	Progressione verticale , con soppressione del posto di provenienza	€ 1.000,00
1 Cat. A	Tempo indeterminato full-time (100%)	Custode	Trasformazione posto da part- time a full-time	€ 1.507,88

Totale costo annuo presunto assunzioni a tempo indeterminato € 228.028,90. Il costo varia se alcuni posti vengono coperti mediante le mobilità in corso (per cui i dipendenti mantengono lo stipendio della categoria di appartenenza (cioè la ex D3) , pari ad € 267.906,88. Si ritiene debba considerarsi in via preventiva quest'ultimo costo teorico.

Spese di personale, che però sono da considerarsi neutre, a tempo determinato. Le suddette assunzioni non rientrano nei limiti assunzionali del turn-over, ma solo nei limiti di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006 e s.m.i..

Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto per un semestre
1 Cat. D	Tempo determinato full time (100%)	Funzionario tecnico	Comando per mesi cinque	€. 18.000,00 (costo presunto incluso trattamento accessorio).

1 Cat. D	Tempo part-time (100%)	Funzionario Tecnico	Convenzione con altro ente per mesi cinque	€ 9.000,00 (costo presunto incluso trattamento accessorio)
----------	------------------------	---------------------	--	--

Anno 2020				
Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto annuo
1 Cat.C	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Agente di Polizia municipale	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	€ 33.279,17
1 Cat. C	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Istruttore tecnico	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	€ 32.855,21
1 Cat. C	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Programmatore Operatore	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	€ 31.566,29
2 Cat. B	Tempo Indeterminato e full-time (100%)	Ausiliario del traffico	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	56.496,35
Totale 5				Totale spesa € 154.187,02

L'Amministrazione si riserva di utilizzare la facoltà di deroga di cui al comma 4 dell'art. 3 della L. 19 giugno 2019, n. 56 nei limiti del 50% della facoltà assunzionale del 2020, potendo procedere allo scorrimento delle graduatorie vigenti per il 50% delle assunzioni previste, in caso di esigenze particolarmente urgenti.

Assunzioni 2021				
Categoria	Modalità contrattuali	Profilo professionale	Modalità copertura	Costo presunto annuo

1 Cat. D	Tempo Indeterminato e part-time (50%)	Specialista della comunicazione istituzionale	Mediante attingimento graduatorie o mobilità o procedura concorsuale	€ 17.176,36
Totale				€ 17.176,36

L'Amministrazione si riserva di utilizzare la facoltà di deroga di cui al comma 4 dell'art. 3 della L. 19 giugno 2019, n. 56 nei limiti del 50% della facoltà assunzionale del 2021 , potendo procedere allo scorrimento delle graduatorie vigenti per il 50% delle assunzioni previste , in caso di esigenze particolarmente urgenti.

Totale spesa fabbisogno del triennio (teorica) € 439.534,26.

Nel 2021 l'Amministrazione ha previsto in dotazione organica un operatore culturale, cat. B, part-time al 50% (€ 13.686,09) , che però verrà assunto , solo qualora alcuni posti previsti per il 2019 e 2020 saranno coperti con mobilità, che risulta neutra solo ai fini del budget assunzionale.

ALLEGATO 2b

Assunzione di n. 79 lavoratori
a tempo determinato
Ai sensi dell'Art. 20, comma
1, lett. b)
Del D.Lgs.75/2017

N.	Profilo	categ.	ore sett.	Percentuale lavorativa	COSTO COMPLESSIVO
1	Istrutt. Direttivo Amministrativo	D1	24	66,667%	€ 22.901,84
9	Istrutt. Polizia Municipale	C1	24	66,667%	€ 199.505,53
19	Istruttore Amministrativo	C1	24	66,667%	€ 400.653,81
5	Istruttore Tecnico	C1	24	66,667%	€ 109.775,12
1	Assist. Educ. Port. Hand.	C1	18	50,000%	€ 15.815,28
1	Istrutt. Polizia Municipale	C1	18	50,000%	€ 16.625,46
2	Istruttore Tecnico	C1	18	50,000%	€ 32.932,53
13	Istruttore Amministrativo	C1	18	50,000%	€ 205.598,66
1	Istr. Ammin./Econom.	C1	18	50,000%	€ 15.815,28
4	Ausiliario del traffico	B1	24	66,667%	€ 75.565,42
8	Esecutore Amministrativo	B1	24	66,667%	€ 150.467,17
1	Operaio specializzato	B1	20	55,556%	€ 15.973,23
8	Esecutore Amministrativo	B1	20	55,556%	€ 125.389,31
2	Addetto cucina	B1	20	55,556%	€ 31.646,90
1	Ausiliario del traffico	B1	20	55,556%	€ 15.742,79
2	Ausiliario d'ufficio	A1	24	66,667%	€ 35.565,14
1	Custode	A1	21	58,333%	€ 15.708,44
79					€ 1.485.681,92



Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)



Codice Fiscale n. 00119740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù

Settore Organizzazione e Gestione del Personale

CERTIFICAZIONE SPESA PERSONALE

(ART. 1, COMMA 557 Legge 296/06)

La seguente certificazione tiene conto del parere espresso dalla corte dei conti sezioni riunite per la regione Sicilia, in sede consultiva con deliberazione n. 58/2012/ss.rr./par in ordine all'inclusione tra le spese del personale, nell'ambito della regione siciliana, di quella relativa alle categorie protette ai sensi dell'art. 1, comma 10 della L.R. 25/2008.

PREVISIONE ANNO 2019

Visti gli atti d'ufficio;

Considerate le componenti per la determinazione della spesa del personale a tempo determinato e indeterminato:

- Macro aggregato 101 € 4.671.868,48
(Retribuzione fissa, Salario accessorio, lavoro straordinario, Buoni pasto Personale a tempo determinato e indeterminato - Spese sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto - Compensi incarichi art. 110 comma 1 Tuel - Somme Rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando)

- Macro aggregato 102 € 290.914,62
(Oneri riflessi a carico datore lavoro per contributi obbligatori e Irap Personale a tempo determinato e indeterminato - Oneri sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto - oneri su Compensi incarichi art. 110 comma 1 Tuel - Oneri rimborsate al Personale in posizione di comando).

- Spese per la formazione personale dipendente a tempo determinato e indeterminato € 4.000,00;

Rilevato che la spesa delle componenti per la determinazione della spesa del personale a tempo determinato e indeterminato anno 2019 è pari ad € 4.966.783,10;

Considerato che le componenti considerate escluse dalla determinazione della spesa del personale dipendente a tempo determinato e indeterminato sono le seguenti:

- Spese di personale a tempo determinato a carico della Regione siciliana € 1.504.821,83;
- Spese di personale a tempo determinato a carico del ministero (Pè) in Inclusione) € 343.969,12
- Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale a tempo determinato e indeterminato direttamente commessi all'attività elettorale con rimborso del ministero per elezioni europee € 11.000,00;
- Spese per il personale appartenente alle categorie protette € 214.674,70;
- Diritto di rogito per € 5.130,19;

- Spese per lavoro straordinario e altri oneri personale a tempo determinato, e indeterminato.
Connesse all'attività di censimento finanziate dall'Istat €. 2.000,00;

Dato atto che la spesa delle componenti escluse dalla determinazione della spesa del personale
anno 2019 è pari ad € 2.081.625,84.

RIEPILOGO GENERALE:

Spesa personale a tempo determinato e indeterminato. (Compresa spesa cat. Protette) prevista
nell'anno 2019 €. 4.966.783,10;

Spesa personale a tempo determinato e indeterminato (al netto spesa cat. Protette) prevista
nell'anno 2019 € 4.752.108,40

Per quanto sopra evidenziato

SI CERTIFICA

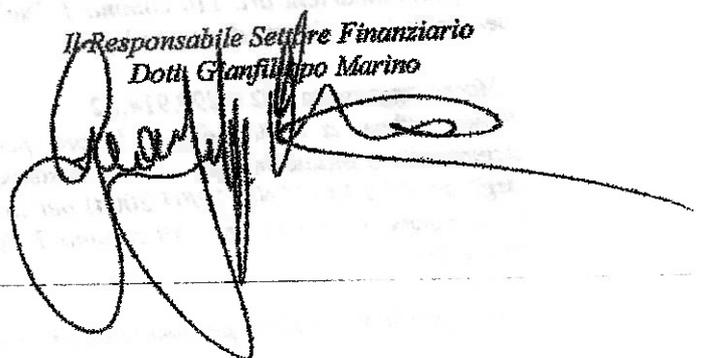
Che la spesa del personale a tempo determinato e indeterminato complessiva, dell'anno 2019
ammonta a complessivi € 4.966.783,10.

Che la spesa del personale a tempo determinato e indeterminato depurata di tutte le componenti
escluse (al netto della spesa cat. Protette ecc), dell'anno 2019 ammonta a complessivi
€ 2.885.157,26.

Cefalù, lì 28/06/2019

Il Responsabile Settore personale
Reg. Forte Concetta Annamaria

Il Responsabile Settore Finanziario
Dott. Gianfilippo Marino





Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)



Codice Fiscale n. 00110740820

Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù

Settore Organizzazione e Gestione del Personale

CERTIFICAZIONE SPESA PERSONALE

(ART. 1, COMMA 557 Legge 296/06)

La seguente certificazione tiene conto del parere espresso dalla corte dei conti sezioni riunite per la regione Sicilia, in sede consultiva con deliberazione n. 58/2012/ss.rr./par in ordine all'inclusione tra le spese del personale, nell'ambito della regione siciliana, di quella relativa alle categorie protette ai sensi dall'art. 1, comma 10 della L.R. 23/2008.

CONSUNTIVO ANNO 2018

Visti gli atti d'ufficio;

Considerate le componenti per la determinazione della spesa del personale a tempo determinato e indeterminato:

- Macro aggregato 101 € 4.437.164,97

(Retribuzione fissa, Salario accessorio, lavoro straordinario, Buoni pasto Personale a tempo determinato e indeterminato - Spese sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto - Compensi incarichi art. 110 comma 1 Tuel - Somme Rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando)

- Macro aggregato 102 € 266.696,58

(Oneri riflessi a carico datore lavoro per contributi obbligatori e Irap Personale a tempo determinato e indeterminato - Oneri sostenute dall'ente per il personale in convenzione (ai sensi degli art. 13 e 14 CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto - oneri su Compensi incarichi art. 110 comma 1 Tuel - Oneri rimborsate al Personale in posizione di comando).

- Spese per la formazione personale dipendente a tempo determinato e indeterminato € 1.882,35;

Rilevato che la spesa delle componenti per la determinazione della spesa del personale a tempo determinato e indeterminato anno 2018 è pari ad € 4.705.743,90;

Considerato che le componenti considerate escluse dalla determinazione della spesa del personale dipendente a tempo determinato e indeterminato sono le seguenti:

- Spese di personale a tempo determinato a carico della Regione siciliana € 1.521.673,18;

- Spese per il lavoro straordinario e altri oneri di personale a tempo determinato e indeterminato direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso DELLA Regione sicilia per elezioni del Presidente della Regione e Assemblea Regionale 2018 € 31.500,00;

- Rinnovi contrattuali € 34.069,60;

- Spese per il personale appartenente alle categorie protette € 224.542,95;

- personale comandato presso altre amministrazioni per il quale è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici € 6.192,47

- Diritto di rogito per € 1.209,13;
- Spese per lavoro straordinario e altri oneri personale a tempo determinato, e indeterminato. Connesse all'attività di censimento finanziate dall'Istat € 921,08;

Dato atto che la spesa delle componenti escluse dalla determinazione della spesa del personale anno 2018 è pari ad € 1.820.108,41;

RIEPILOGO GENERALE:

Spesa personale a tempo determinato e indeterminato. (Compresa spesa cat. Protette) prevista nell'anno 2018 € 4.705.743,90;

Spesa personale a tempo determinato e indeterminato (al netto spesa cat. Protette) prevista nell'anno 2018 € 4.480.200,95

Per quanto sopra evidenziato

SI CERTIFICA

Che la spesa del personale a tempo determinato e indeterminato complessiva, dell'anno 2018 ammonta a complessivi € 4.705.743,90.

Che la spesa del personale a tempo determinato e indeterminato depurata di tutte le componenti escluse (al netto della spesa cat. Protette ecc), dell'anno 2018 ammonta a complessivi € 2.885.635,49;

Cefalù, lì 28.06.2019

Il Responsabile Settore personale
Rag. F. Concetta Annanaria

Il Responsabile Settore Finanziario
Dott. Giuseppe Marino



Comune di Cefalù

(Provincia di Palermo)



Codice Fiscale n. 00110740826
Sede: Corso Ruggiero 139 - 90015 Cefalù
Settore Finanziario
Settore Personale

CERTIFICAZIONE RISPARMI SPESA PERSONALE PREVISIONE CESSATI ANNO 2019

Visti gli atti d'ufficio, si attesta che nell'anno 2019 si avranno le seguenti cessazioni di personale:

- N.1 Collaboratore Amministrativo (Dott.ssa Turdo Rosalba Cat. B – PEO B5 a tempo pieno ed indeterminato- cessazione dall'01/02/2019 – ultimo giorno lavorativo 31/01/2019);
- N.1 Custode (Sig. Piazza Pasquale Cat. A – PEO A5 a tempo pieno ed indeterminato - cessazione dal 12/06/19 – ultimo giorno lavorativo 11/06/2019);
- N.1 Istruttore Amministrativo (Pirajno Pasquale Cat. C – PEO C5 a tempo pieno ed indeterminato- cessazione dall'01/08/2019 – ultimo giorno lavorativo 31/07/2019);
- N.1 Istruttore Direttivo Amministrativo (Di Bella Rosa Maria Cat. D – PEO D5 a tempo pieno ed indeterminato- cessazione dall'01/08/2019 – ultimo giorno lavorativo 31/07/2019);
- N.1 Collaboratore Amministrativo (Sig. Privitera Salvatore Cat. B – PEO B3 a tempo pieno ed indeterminato- cessazione dal 09/08/19 – ultimo giorno lavorativo 08/08/2019);
- N.1 Eletttricista Impianti Aerei M.T. (Sig. Puccia Mariano Cat. B – PEO B6 a tempo pieno ed indeterminato- cessazione dal 20/09/2019 – ultimo giorno lavorativo 19/09/2019);
- N.1 Collaboratore Amministrativo (Sig. Maranto Roberto Cat. B – PEO B3 a tempo pieno ed indeterminato- cessazione dal 04/10/2019 – ultimo giorno lavorativo 03/10/2019);

SI CERTIFICA

che il risparmio di spesa effettivo per le previsioni delle unità di personale che nel corso dell'anno 2019 si preveda possano cessare, ammonta a complessivi euro 103.713,10 (euro 77.694,22 + 26.018,88 per oneri e IRAP) così distinto:

Risparmio cat. B. B5 – Coll. Amm. Turdo Rosalba cessata da 01.02.19

Retribuzione, tredicesima, ect..	€ 20.471,44
Oneri riflessi, IRAP, INAIL	€ 5.543,49
Somma	€ 26.014,93

Risparmio cat. A. A3 – Custode Piazza Pasquale cessato da 12.06.19

Retribuzione, tredicesima, ect..	€ 11.947,43
Oneri riflessi, IRAP, INAIL	€ 4.323,78
Somma	€ 16.271,21

Risparmio cat. C. C5 – Istr. Amm. Pirajno Pasquale cessato da 01.08.19

Retribuzione, tredicesima, ect..	€ 11.152,28
Oneri riflessi, IRAP, INAIL	€ 3.968,43
Somma	€ 15.120,71

Risparmio cat. D, D5 - Istr. Dir. Amm. Di Bella Rosa Maria cessata da 01.08.19

Retribuzione, tredicesima, ect..	€ 13.284,98
Oneri riflessi, IRAP, INAIL	€ 4.727,33
Sommano	€ 18.012,31

Risparmio cat. B, B3 - Coll. Amm. Privitera Salvatore cessata da 09.08.19

Retribuzione, tredicesima, ect..	€ 8.865,20
Oneri riflessi, IRAP, INAIL	€ 3.154,59
Sommano	€ 12.019,80

Risparmio cat. B, B6 - Sig. Puccia Mariano cessato da 20.09.19

Retribuzione, tredicesima, ect..	€ 6.570,73
Oneri riflessi, IRAP, INAIL	€ 2.377,95
Sommano	€ 8.948,67

Risparmio cat. B, B3 - Coll. Amm. Maranto Roberto cessato da 04.10.19

Retribuzione, tredicesima, ect..	€ 5.402,16
Oneri riflessi, IRAP, INAIL	€ 1.922,31
Sommano	€ 7.324,47

Cefalu', li 12/06/2019

Il Responsabile Settore
Finanziario
(Dott. Marino Gianfilippo)

Il Responsabile Settore
Personale
(Forte Concetta Annamaria)

C	Istruttore di Polizia Municipale	4	100	4,00	4,00	0,00					22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	89.679,44 €	31.549,23 €	121.228,66 €
C	Istruttore di Polizia Municipale	1	100	1,00	0,00	1,00					22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	22.419,86 €	8.335,70 €	30.755,56 €
C	Istruttore di Polizia Municipale	9	66,67	6,00	0,00	0,00	9,00	6,00			22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	134.519,16 €	50.004,22 €	184.533,38 €
C	Istruttore di Polizia Municipale	1	50,00	0,50	0,00	0,00	1,00	0,50			22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	11.209,93 €	4.167,85 €	15.377,78 €
C	Zastenero Amministrativo	6	100	6,00	6,00	0,00					22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	134.519,16 €	47.323,84 €	181.842,99 €
C	Istruttore Amministrativo	19	66,67	12,67	0,00	0,00	19,00	12,67			22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	283.984,88 €	105.585,58 €	389.570,46 €
C	Istruttore Amministrativo	13	50,00	6,50	0,00	0,00	13,00	6,50			22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	145.729,08 €	54.182,07 €	199.911,16 €
C	Assist. Ed. port. handicapp	1	80	0,50	0,00	0,00		0,50			22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	11.209,93 €	4.167,85 €	15.377,78 €
C	Programmatore Operatore	1	100	1,00	0,00	1,00					22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	22.419,86 €	8.335,70 €	30.755,56 €
C	Istruttore Amministrativo - economo	1	50	0,50	0,00	0,00		0,50			22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	11.209,93 €	4.167,85 €	15.377,78 €
C	Istruttore Tecnico (Perito Chimico)	1	100	1,00	1,00	0,00					22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	22.419,86 €	7.887,31 €	30.307,17 €
C	Istruttore tecnico	5	100	6,00	6,00	0,00					22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	134.519,16 €	47.323,84 €	181.842,99 €
C	Istruttore tecnico	1	100	1,00	0,00	1,00					22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	22.419,86 €	8.335,70 €	30.755,56 €
C	Istruttore tecnico	5	66,67	3,33	0,00	0,00	5,00	3,33			22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	74.732,86 €	27.785,68 €	102.518,54 €
C	Istruttore tecnico	2	50,00	1,00	0,00	0,00		1,00			22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	22.419,86 €	8.335,70 €	30.755,56 €
C	Educatore Asilo Nido	2	100	2,00	2,00	0,00					22.039,41 €	104,45 €	276,00 €	22.419,86 €	44.839,72 €	15.774,51 €	60.614,33 €
B ex B3	Operatore culturale	1	50	0,50	0,00	0,50					19.536,91 €	92,57 €	324,00 €	19.953,48 €	9.976,74 €	3.709,35 €	13.686,09 €
B	Collaboratore Amministrativo	7	100	7,00	7,00	0,00					19.536,91 €	92,57 €	324,00 €	19.953,48 €	139.674,35 €	49.137,44 €	188.811,79 €
B	Messo Comunale	1	100	1,00	1,00	0,00					19.536,91 €	92,57 €	324,00 €	19.953,48 €	19.953,48 €	7.019,63 €	26.973,11 €
B	Operario Specializzato Manutenzione	2	100	2,00	2,00	0,00					19.536,91 €	92,57 €	324,00 €	19.953,48 €	39.906,96 €	14.039,27 €	53.946,23 €
B	Conduttore DI Viaggiatori	2	100	2,00	2,00	0,00					19.536,91 €	92,57 €	324,00 €	19.953,48 €	39.906,96 €	14.039,27 €	53.946,23 €
B	Auxiliaria	1	100	1,00	1,00	0,00					19.536,91 €	92,57 €	324,00 €	19.953,48 €	19.953,48 €	7.019,63 €	26.973,11 €
B	Addetto servizi generali	1	100	1,00	1,00	0,00					19.536,91 €	92,57 €	324,00 €	19.953,48 €	19.953,48 €	7.019,63 €	26.973,11 €
B	Elettricisti impianti aerei di mt. zone.	1	100	1,00	1,00	0,00					19.536,91 €	92,57 €	324,00 €	19.953,48 €	19.953,48 €	7.019,63 €	26.973,11 €

1058.780,50 €

408.085,27 €

4

COMUNE DI CEFALÙ

(Città Metropolitana di Palermo)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: "Approvazione piano triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021"

L'anno 2019 il giorno 07 del mese di Agosto il Collegio dei Revisori dei Conti;

Vista la proposta di deliberazione N.200 del 01/08/2019 da sottoporre all'esame della giunta comunale di cui all'oggetto, predisposta dal Segretario Comunale dott.ssa Sergi Maria Rosaria;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 39 della legge 449/97;

Viste le circolari n. 3 del 23/1/2017 e n. 1 del 09/01/2018 emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

Vista la precedente delibera di G.M. relativa al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2018/2020;

Considerato che la Programmazione del Fabbisogno del Personale è un adempimento propedeutico all'adozione dello schema di bilancio 2019/2021;

Visti i prospetti allegati alla proposta di delibera;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile di settore;

Preso atto dell'art 26 della Legge Regionale 8/2018;

Preso atto della circolare Dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della funzione pubblica Prot.n.16042 del 03.11.2018;

Considerato che l'Ente in atto è impegnato alla redazione del Bilancio di Previsione 2019/2021;

Considerato che l'ente deve ancora approvare il Rendiconto di gestione 2018 e solo in quella sede l'organo di revisione può verificare il rispetto del pareggio di bilancio;

Per tutto quanto visto e considerato, il Collegio esprime parere

FAVOREVOLE

all'approvazione da parte della Giunta Municipale della proposta di deliberazione di cui in
SUBORDINANDONE gli effetti alla:

- Preventiva approvazione da parte dell'ente del Bilancio di Previsione 2019/2020;

Comune di Cefalù - Uff. Protocollo
Prot. N. 0030853 del 07-08-2019

Cat. 2 Cl. 4 Fasc.

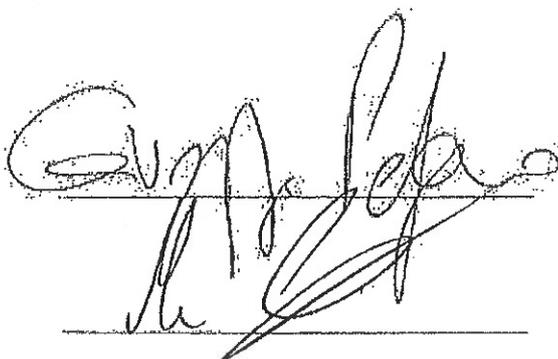


- Preventiva approvazione da parte dell'ente del Rendiconto di gestione 2018 e relativo rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- Rispetto dei vincoli di finanza pubblica, dei limiti degli spazi assunzionali e delle leggi vigenti;

Il Collegio, rappresenta inoltre, che ai sensi del comma 5 dell'articolo 26 della Legge Regionale 8 Maggio 2018 n.8, rilascerà con successivo atto, prima dell'inizio delle relative assunzioni contemplate nella presente delibera relativa al fabbisogno Triennale del Personale 2019/2021, la certificazione della sussistenza delle risorse finanziarie da parte dell'ente e la relativa sostenibilità.

Il Collegio:

Dott. Pagano Giuseppe, Componente:

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Giuseppe Pagano', written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.

Dott. Manera Sebastiano, Componente

Letto approvato e sottoscritto



IL SINDACO
Roseto degli Schiavoni

L'assessore Anziano

Antonio Greco

Il Segretario Generale

[Signature]

Affissa all'Albo Pretorio del Comune il 22 AGO 2010

Defissa il _____

Il Messo Comunale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario del Comune.

Su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio
certifica

che copia della presente Deliberazione ai sensi dell'art.11 della L.R.3.12.1991, n°44, è stata
pubblicata mediante affissione allo Albo Pretorio per gg.15 consecutivi decorrenti dal
22 AGO 2010 giorno festivo successivo alla sua data e che DDM venne prodotta a questo
Ufficio opposizione o reclamo.-

Dalla Residenza Municipale, _____

Il Segretario Generale

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, vista la L.R. del 03/12/1991, n° 44

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ in quanto
 è stata dichiarata immediatamente esecutiva
 sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

Dalla Residenza Municipale, _____

Il Segretario Generale