



Palermo Arabo - Normanna
e la Cattedrali di Cefalù e
Monreale
Sito inserito nella Rete
Patrimonio Mondiale 2015



COMUNE DI CEFALÙ
Città Metropolitana di Palermo

C.so Ruggiero 139- 90015-Indirizzo Internet: <http://www.comune.cefalu.pa.it>

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

Premessa

La presente relazione intende evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno 2021, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, concludendo in tal modo il ciclo della Performance anno 2021.

Il Piano della Performance è stato approvato dalla Giunta Comunale con Delibera n. 107 del 08/06/2021 è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente sotto la voce "Performance".

Il Nucleo di Valutazione dall'analisi delle relazioni finali e dal livello di conseguimento degli obiettivi previsti individuali ed organizzativi prende atto di un certo incremento nell'anno 2021 delle attività collegate alla Performance organizzativa.

Nel Comune di Cefalù nel 2020 risultavano n. 13 dipendenti incaricati di posizione organizzativa e precisamente:

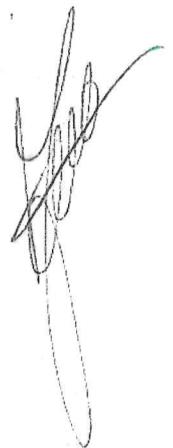
- D.ssa Di Vita Josephine – Settore Demografico e Cimiteriale;
- D.ssa Vacca Giuseppa – Responsabile Settore Tributi;
- D.ssa Costantino Giuseppina – Responsabile Settore Affari Generali e Legali;
- D.ssa Passante Anna Maria- Responsabile Settore Provveditorato ed Economato;
- Dott. Di Francesca Antonio- Responsabile Settore Ambiente e Protezione Civile;
- Dott. Casalicchio Giuseppe-Settore Polizia Municipale;
- Dott. Gianfilippo Marino – Responsabile Settore Finanziario;
- Dott. Favognano Dario- Settore Turismo, Sociale e Scolastico;
- Geom. Capuana Angelo- Settore Lavori Pubblici;
- D.ssa Forte Concetta AnnaMaria-Settore Personale;
- Arch. Di Vincenzo Giuseppe –Settore Edilizia Privata;
- Dott. Mellina Luca – Settore Gabinetto del Sindaco;
- D.ssa Magda Culotta- Settore Commercio e Patrimonio.

La valutazione del Segretario Generale viene espressa dal Nucleo con il punteggio assegnabile come quello dei Responsabili di Settore il cui massimo è 95/95.

Le percentuali risultanti dall'esame degli obiettivi sono così indicati:

- Arch. Di Vincenzo Giuseppe
- 👉👉 Settore Edilizia Privata punteggio: 89/95
- Dott. Gianfilippo Marino
- Settore Finanziario 92/95

- D.ssa Vacca Giuseppa Settore Tributi	90/95
- D.ssa Passante Anna Maria Settore Provveditorato ed Economato	93/95
- D.ssa Giuseppina Costantino Settore AAGG e Legalis	94/95
- Dott. Di Francesca Antonio Settore Ambiente e Prot. Civile	88/95
- Dott. Casalicchio Giuseppe Settore Polizia Municipale	89/95
- D.ssa Forte Concetta AnnaMaria Settore Personale	94/95
- Di Vita Josephine Settore Demografico e Cimiteriale	92/95
- Dott. Favognano Dario Settore Turismo, Sociale, Scolastico	93/95
- Geom. Capuana Angela Settore Lavori Pubblici	90/95
- Dott. Mellina Luca Settore Gabinetto del Sindaco	79/95
- D.ssa Magda Culotta Settore Commercio e Patrimonio	92/95
- D.ssa Maria Rosaria Sergi Segretario Generale	95/95



Preliminarmente si vuole evidenziare che l'anno 2021 ha visto imperversare ancora la gravissima Pandemia da Sars-Covid 2019 e che gli uffici, nonostante tutto, hanno dimostrato di avere affrontato tutte le difficoltà lavorative con estremo senso di responsabilità.

Emerge da tutte le relazioni l'impegno profuso per adeguarsi a nuove modalità lavorative, come il lavoro agile e i servizi on-line offerti al pubblico sempre in forma maggiore.

Infine la presenza in ufficio è stata un po' limitata dalla Pandemia ma non ha inciso sui servizi che sono stati offerti in modo ottimale, e pertanto, la valutazione in linea generale, è stata piuttosto alta per quasi tutti i settori.

Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazioni della valutazione del personale apicale.

Dall'analisi delle informazioni raccolte, dalle relazioni dei Responsabili di servizio e dai Verbali del Nucleo a cui si rinvia, si evince che la maggior parte degli obiettivi assegnati sono stati rappresentati ed in linea con quanto programmato.

Sostanzialmente non sono state rilevate particolari difficoltà rispetto agli obiettivi assegnati, essendo gli stessi stati raggiunti per lo più, nella quasi interezza, fatta eccezione per alcuni servizi. In particolare vediamo quei settori che hanno avuto delle specifiche difficoltà:

Il Settore Gabinetto del Sindaco ha incontrato difficoltà probabilmente dovuta all'inesperienza nel tipo d'incarico ricevuto, che ha prodotto delle inefficienze e inefficacie amministrative.

I restanti Settori hanno raggiunto ottimi risultati, portando la struttura ad un buon livello di soddisfazione dei servizi.

L'Amministrazione valuterà le misure da adottare.

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei titolari di posizione organizzativa (o del Segretario Comunale, nei casi abbia avuto assegnato dal Sindaco la responsabilità di servizio) i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione.

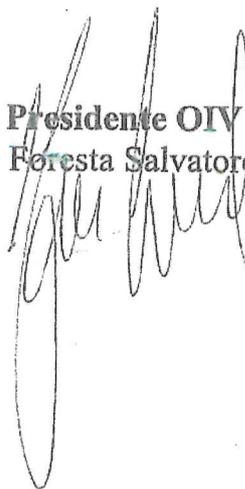
L'Amministrazione valuterà le misure da adottare.

Ai dipendenti di ciascun settore in particolare sono stati assegnati, attraverso apposite schede, obiettivi in parte collegati a quelli assegnati ai responsabili di P.O. e in parte connessi alla specifica attività di ciascuno, nell'intento di proseguire nel processo di conseguire anche nell'attività ordinaria maggiore efficacia ed efficienza. Dall'analisi delle schede di valutazione dei singoli dipendenti si rileva che anche gli obiettivi a loro assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti, fatto salve le considerazioni anzidette. Valgono su questo punto le considerazioni svolte antecedentemente.

La presente relazione dopo l'approvazione della Giunta Comunale sarà validata dal Nucleo di Valutazione e conseguentemente pubblicata nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente.

Cefalù li 08-06-2022

Il Presidente OIV
Dott. Foresta Salvatore



VALIDAZIONE

Il sottoscritto Dott. Foresta Salvatore
In qualità di Nucleo di Valutazione del Comune di Cefalù (PA) VALIDA la
suesposta Relazione Finale sulla Performance 2021, approvata con
Deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 10/06/2022.
Palermo li *13-06-2022*

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Dott. Foresta Salvatore

